

综合国力竞争说到底还是人才竞争。当前,全省上下深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,全力推动人才工作,为高质量发展提供人才支撑。省第十三次党代会提出,“抓住打造粤港澳大湾区高水平人才高地契机推进人才强省建设”;江门也把“坚持人才第一资源,深入推进‘人才倍增’工程,建设成为集聚华侨华人创新创业的国家重要人才战略支点城市”写入市

第十四次党代会报告,并在市委十四届三次全会上对推进人才工作进行了专题部署。对于正在奋力构建新时代侨都高质量发展新格局的江门来说,人才的重要性不言而喻。江门应如何抓住有利机遇纵深推进人才工作?做好新时代人才工作要注意处理好哪些关系?江门人才工作有何值得及时提炼、坚持并完善发展的经验做法?本期《理论专刊》刊发两位作者的有关文章,以飨读者。

打造为新时代侨都高质量发展立言的社科学术品牌

文化是经济的反映,是有阶级性的,中国特色哲学社会科学体系下的文化研究,必须反映党的主张和人民意志。因此,侨文化的研究和建设,必须满足实施推进“侨都赋能”等“六大工程”和建设文化强市的现实需要,与经济同步发展、同频共振、相互促进。

近年来,江门市社科界坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,勇担“培根铸魂”神圣使命,全面贯彻落实省第十三次党代会、市第十四次党代会精神,聚焦粤港澳大湾区建设,围绕全市发展大局和中心工作,以实际行动回答好“为谁立言”的时代之问,想人民所需、急党政所急,依托《江门智库专报》平台,稳步推进《“放管服”视角下“侨都赋能”的法律应对》《乡村振兴中如何“陈”风破浪,实现新会陈皮产业从百亿向千亿级跨越的对策建议》《用好港澳优势,促进江门战略性新兴产业发展的路径与策略研究》等重点研究项目实施,推动《加强品牌化、数字化和组织化建设推进江门现代农业产业园高质量发展政策建议》《加快推动江门市制造业数字化转型升级建议》《当前我市经济面临的挑战与对策》等大批科研成果转化落地,有效发挥出哲学社会科学在治国理政中的重要作用。

归根到底,我市社科界取得这些成绩,与坚持马克思主义指导地位不动摇,与坚定文化自信不动摇,与坚持为人民创作、为人民立言的根本立场不动摇,具有根本性、直接性关系。习近平总书记指出,“科学无国界,科学家有祖国”。哲学社会科学作为具有阶级性的科学,搞清楚为谁立言,这是一个根本问题。笔者认为,打造为新时代侨都高质量发展立言的社科学术品牌,引导侨都社科界专家学者始终聚焦“以人民为中心”开展理论实践探索,应回答好以下几个问题。

——学术研究要搞清楚为谁立言。在奋力构建新时代侨都高质量发展新格局背景下,侨都哲学社会科学工作者要落实《国家“十四五”时期哲学社会科学发展的战略任务,立足广东改革开放的伟大实践,牢固树立为人民做学问的理想,自觉把个人学术追求同全市发展大局紧紧联系在一起,踏遍五邑大地调研,把握群众思想脉搏;聚焦人民实践创造,深入基层纾困解难;创新话语表达方式,做好基层理论文章;专注于市委、市政府高度重视并强力攻坚的工作,着眼群众需要答疑解惑、阐明道理,努力多出与“侨都”地位相匹配的“咨政成果”,绘就服务发展“新篇章”。

——文化研究要搞清楚为谁服务。文化成长的土壤,来源于历史和生活中的点滴,不是凭空想象。侨都江门人文荟萃,“岭南大儒”陈白沙、“南粤先贤”梁启超、“爱国侨领”司徒堂等,是开掘岭南文化的富矿。经济基础决定上层建筑。文化是经济的反映,是有阶级性的,中国特色哲学社会科学体系下的文化研究,必须反映党的主张和人民意志。因此,侨文化的研究和建设,必须满足实施推进“侨都赋能”等“六大工程”和建设文化强市的现实需要,与经济同步发展、同频共振、相互促进。如果我们对侨文化研究脱离了服务经济实体的本源,则相当于缺乏经济根基的虚无创新。文化研究工作的初心与使命,就应以人民为中心。只有切实把文化研究落在人民心坎上,不断满足人民日益增长的美好生活需要,才能凝聚起众志同心的发展源动力。

——地方高校要搞清楚为谁育人。社会越发展,越需要高校的支持和贡献,可以说高校是一个地方经济发展的智慧囊。去年,由中科院与五邑大学联手研发的我国首颗工业数字光场芯片取得成功,打破了西方世界垄断,夯实了五邑大学在江门侨都的“学术航母”地位,由广州华立学院(江门校区)、广东邮电职业技术学院(江门校区)、江门职业技术学院、广东江门中医药职业学院、广东江门幼儿师范高等专科学校、广东南方职业学院以及正在筹建的广东应急管理大学“侨航”左右,共同组成在粤西片区中脱颖而出的学术航母编队。充分说明了地方高校只有运用优势为地方发展作贡献,“有为”才会“有位”,实现自身可持续性发展。笔者建议,我市各高校要进一步完善考核体系,整合学校优势资源,增强教师服务地方经济发展的意识,以地方特色经济为研究对象开展社科研究,让成果能够真正为地方所用,解决实际难题,提高生产管理能力,加强学校科研与社会服务的绩效考核体系建设,加强“政用产学研”之间的深层次合作,树立起中国侨都社科学术一面旗帜。

【蔡俊彬,作者系市社科联社科普及部(学术规划部)部长】

做好新时代人才工作要处理好四种关系

深化科研领域“放管服”改革,给予科研团队和科研机构更大的技术路线决定权及经费使用权。强化柔性引才理念,探索采用“候鸟式”聘任、“离岸式”研发、“巡回式”服务模式,灵活多样、有针对性地引进,不求所有、但求所用。

发展需要人才,事业呼唤人才,快步疾行的江门求贤若渴。市第十四次党代会提出,坚持人才第一资源,深入推进“人才倍增”工程,建设成为集聚华侨华人创新创业的国家重要人才战略支点城市。市委十四届三次全会对人才工作作出进一步部署,提出紧紧围绕产业链、产业链布局人才链,把江门打造成为产才融合的示范之城、开放创新的活力之城、人才生态优良的宜业宜学宜居之城。做好新时代人才工作,必须更新人才理念和改进工作方法,需要正确处理好以下四种关系。

处理好引进人才和用好人才的关系

人才引进是基础,用好人才是根本。育才既是引才的最终目的,也是更好引进人才的重要前提。实现江门追赶跨越式发展,不仅要做到为我所用,更要做到用当其长、用当其时、用当其位。一是完善人才服务保障体系,解决人才不想来的问题。在住房、医疗、配偶就业、子女入学等方面,着力解决人才最关心最现实最直接的问题。二是形成人才畅通流动机制,解决人才用不好的问题。构建完善涵盖各领域人才引进、使用全流程的人才工作体系,逐步形成江门人才集聚的知

识溢出效应。探索各企事业单位人才互派挂职机制,鼓励高校专业教师到企业兼任技术工程师,企业技术专家到高校担任一线教师。鼓励大学生、退伍军人等到艰苦边远地区基层工作。三是依靠企业提高人才黏度,解决人才留不住的问题。围绕江门八大战略性新兴产业集群,打造高层次人才产业园,建立若干院士和专家工作站,建设一批博士后科研平台,打造一批有核心竞争力、研发机构、建立若干院士和专家工作站,建设一批博士后科研平台,打造一批有核心竞争力、研发机构,建立长期稳定的产学研合作关系。依托产业链,将科研成果转化为企业生产力,让各类人才获得施展才华的机会和舞台,为江门的产业升级、经济发展增添科技动力。

处理好外来人才和本地人才的关系

外来人才与本土人才都是江门经济社会发展不可或缺的重要资源。必须树立“聚天下英才而用之”的理念,增强对外来人才的吸引力,强化本土人才的认同感,双管齐下。一是针对重大技术项目攻关和战略性新兴产业集群发展,着力引进一批科技领军人才和创新团队。二是增强人才自主培养能力,加大对本土人才的重视和培育力度。培养人

才是人才工作的重点和难点。江门对人才数量、质量、结构的需求是全方位、多层次的,同时又面临激烈的人才竞争,不能完全靠“拿来主义”,必须结合江门实际情况,着眼长远发展,走好人才自主培养之路,最大限度挖掘和开发发现人才的潜能。三是破除身份偏见,树立平等用人观,切实防止“招来女婿气走儿”的现象。在使用上,应对本土人才与外来人才采取一视同仁的政策,给予同等待遇。在奖励上,要论能力,比贡献,不唯身份,不偏照顾。切实发挥本土人才建设家园、投身发展的主力军作用。

处理好创新型人才和应用型人才的关系

江门坚持工业立市制造强市,深入推进“工业振兴”工程,加快发展新兴产业和提档升级传统产业。因此,处理好创新型人才与应用型人才的关系尤为关键。江门的发展既离不开创新型人才的引领,也离不开应用型人才的支撑。要根据两者的不同特点采取有针对性的服务。一是创新聚才育才机制。深化科研领域“放管服”改革,给予科研团队和科研机构更大的技术路线决定权及经费使用权。强化柔性引才理念,探索采用“候鸟式”聘任、“离

岸式”研发、“巡回式”服务等模式,灵活多样、有针对性地引进,不求所有、但求所用。二是发挥“项目聚才”作用,以高质量项目吸引高质量人才。实行“揭榜挂帅”“赛马”等制度,定期发布江门市重大项目引才需求清单,设立引才项目,吸引国内外人才揭榜领衔项目建设。发挥企业在引进人才中的作用,把招商引资与招才引智结合起来,把人才跟着项目走和项目跟着人才走结合起来,重点在以项目集聚人才上精准发力。三是完善技能人才培育体系。突破升学瓶颈,畅通发展通道。继续把发展职业教育作为培养应用型人才的重要抓手,以增强职业教育适应性为目标完善职业教育体系,统筹推进职业院校布局优化调整,加快构建中职、高职、应用型本科等多层次衔接培养模式。深化产教融合,校企合作,探索互利共赢模式。探索“订单式”培养和新型学徒制,开展紧缺工种定向培养合作,适度超前培养战略性新兴产业急需人才,打造数量充足、发展急需的高素质职业技能人才队伍。提高技能人才的待遇和荣誉,拓宽技能人才的晋升通道。

处理好系统推进和重点突破的关系

人才工作是一项系统性工程,与地方发展、产业基础、医疗教育、交通区位、人文环境、城市形象和自然环境等都有着密切联系,必须强化顶层设计、整体谋划、齐抓共管、久久为功。同时,又要处理好人才工作中系统推进和重点突破的关系。要紧紧围绕党中央决策部署和省委、市委工作安排,编制江门近期和远景人才发展规划,分类制订各项人才规划,推动人才链与产业链、产业链深度融合。健全机制落实党管人才责任,牢固树立各级党委书记是人才工作第一责任人的理念,带头引进优秀人才。创新人才服务方式,推行党政领导干部分级分类直接联系人才,开展一对一联系服务,营造爱才惜才的浓厚氛围。通过举办各种丰富多彩的文化、体育、商贸、会展等系列活动或赛事打造、推介城市品牌,唱响江门市“中国侨都”“舞蹈之城”“世界名厨之乡”名片。

人才支撑发展,发展造就人才。要抓住人才的获得感这个关键点,打造优质的江门人才生态圈,让人才发展与江门高质量发展深度融合,让更多人人才在江门激发创造活力、发扬奋斗精神,实现报国情怀。(盘浩,作者系市委党校行政管理教研室教师)

打造“黄金内湾”人才新高地

江门以高标准大气魄推进“人才倍增”工程,坚持“人才是第一资源”理念,紧紧围绕产业链、产业链布局人才链,以前所未有的力度狠抓人才工作,全方位培养引进用好人才,涌现了一些好的经验做法,值得我们及时提炼总结,并在坚持中不断完善发展。

省第十三次党代会报告提出,要推进粤港澳大湾区珠江口一体化高质量发展试点,着力打造环珠江口100公里“黄金内湾”,带动广州、深圳、珠江口西岸三大都市圈协同发展、聚势腾飞。作为珠江口西岸城市的江门,地处“黄金内湾”西翼,是粤港澳大湾区承东启西的重要节点城市。曾几何时,包括江门在内的珠江口西岸城市不仅处于大湾区的交通末梢,而且在产业承接上也处于大湾区的传播末端。如今,南沙大桥、港珠澳大桥已相继开通,深中通道、黄茅海大桥将于2024年建成通车,江门站作为珠西综合交通枢纽接入了全国高速铁路网,银湖湾滨海新区、大广海湾区、江门人才岛等重要基础设施相继建设,此时江门的交通条件、区位优势、基础设施已经今非昔比。尤其是随着政策支持、产业发展进程、要素流动等不断赋能,江门等珠江口西岸城市将迎来新的历史发展机遇。

古往今来,国以才立,政以才治,业以才兴,一个国家和地区的发展取决于人才这个重要的因素。当前,江门正积极发挥优势融入国内国际双循环新发展格局,加快打造珠江口西岸增长极和沿海经济带上的江海门户,奋力构建新时代侨都高质量发展新格局,比历史上任何时期都更加渴求人才。自2021年以来,江门以高标准大气魄推进“人才倍增”工程,坚持“人才是第一资源”理念,紧紧围绕产业链、产业链布局人才链,以前所未有的力度狠抓人才工作,全方位培养引进用好人才,涌现了一些好的经验做法,值得我们及时提炼总结,并在坚持中不断完善发展。

一是海纳百川聚英才,彰显开放包容特质。江门素有“中国侨都”“院士之乡”之称,东西方文化在这里激荡交汇,形成了开放包容、务实创新的文化基因。目前,江门共有华侨华人人才和港澳台人才超1.38万人,比“十三五”期末增长22.12%。在吸引高端人才方面,坚持全球视野,主动对接国家、省重点

人才工程和人才项目,制定“院士三年行动计划,争取江门籍院士回乡支持家乡发展,举办了侨都国际人才节,设立了“联络五邑”海(境)外服务工作站,大力引进博士人才,实施了“侨都英才计划”、港澳青年就业创业计划和港澳籍高校毕业生引留行动,明确提出“十四五”时期引进10个以上国际一流水平的科学家团队、100名重点领域的领军人才、1000名急需紧缺的博士人才,全市各类人才总量突破100万。江门正朝着集聚华侨华人创新创业的国家重要人才战略支点城市迈进。

二是百花齐放创伟业,呈现创新实干活力。江门拥有培育人才、成就人才的各类创新载体,诸如“国之重器”江门中微子实验室、与香港科技大学合作共建的江门双碳实验室、市场社会智慧治理“两中心一基地”等重要平台,为各路英才施展才华提供广阔舞台。江门有汇聚人才的扎实产业基础,作为省规划发展全部20个战略性新兴产业集群的布局城市之一,拥有1395平方公里的大型产业集聚区,是大湾区制造业新一轮高质量发展的主战场,可以为人才提供广阔发展空间。江门有激发人才创新创业创造的良好环境,主动开展江门便利华侨华人投资创业专项改革试点,推动与港澳金融市场互联互通、建立跨区域协作机制推动政务事项“湾区通办”等多项措施,建立起衔接粤港澳大湾区、国际高标准营商环境相适应的制度规则。

三是人尽其才战风雨,体现担当作为气魄。“人才自古要养成,放使干戈战风雨”。在新冠肺炎疫情

反复、外需下行压力加大的背景下,江门保持定力、主动作为,大力实施“人才倍增”工程,坚持百花齐放、百家争鸣,实施更加积极开放有效的人才政策,既引进具有国际一流水平的科学家、科技领军人才和创新团队,加快培养和引进一批符合产业发展方向、熟悉国际国内市场的领军人才和团队,又实施产业工程师集聚计划、“广东技工”工程等,锻造规模宏大的产业人才队伍,还培养包括网格员在内的基层治理人才。江门对各类人才大胆用、放手用、持续用,营造爱才如命、惜才如金的制度环境,是“国之大家”的胸怀与担当的生动体现。

鱼水三顾合,风云四海生。江门通江达海、腹地广阔,正面临“黄金内湾”建设的新机遇,通过打造“黄金内湾”人才新高地,为构建新时代侨都高质量发展新格局提供强大助力,一幅美丽新画卷正在珠江口西岸徐徐展开。

【翟晓晨,作者系江门百名博(硕)士引育工程引进对象】

