

开平坚持“内培外引” 双轮驱动建设模式 筑牢人才之基 提升医疗硬实力

“感谢开平市订单定向培养医学生这项政策，为医学生提供了一个良好的平台，让我们能专心学业，免除毕业后找工作的烦恼。”今年高考以618分被南方医科大学录取的刘铭君，日前签约成为开平市2022年订单定向培养的医学生，她对于大学时光充满了信心。

今年是开平市实施订单定向培养医学生计划的第四年，自2019年实施该项计划以来，开平市已经成功签约订单定向培养的医学生163名。

功以才成，业由才广。订单定向培养医学生是开平市加强卫生人才队伍建设的生动注解。近年来，开平市坚持“内培外引”双轮驱动的人才队伍建设模式，致力营造重视人才、引进人才、关心和爱护人才的浓厚氛围，全面提高卫生人才队伍整体素质和服务能力，不断夯实健康开平建设的“硬核心”。

文/图 江门日报记者/潘贤珍
通讯员/司徒琦宁 何博鹏

拓宽引才渠道 优化队伍结构

“报志愿前，我就想着毕业之后回到家乡发展，刚好这个时候，我从媒体上看到开平市订单定向培养医学生这个政策，不仅学费有补助，而且毕业后还‘包分配’，感觉是为我量身定做的一样，所以，我毫不犹豫签约了。”2019年，刘晓岚被汕头大学临床医学专业录取，成为一名医学生，当年也是开平市实施订单定向培养医学生计划的第一年，她也成为第一批签约的学生。

开平市订单定向培养医学生计划为本科定向培养医学生提供每年2万元的补助，毕业后直接安排到开平市医疗机构工作，并纳入编制管理，定向培养的医学生毕业后需在开平服务至少6年。此外，加入开平市订单定向培养医学生计划的学生在签订协议时，现场就能确定毕业后入编服务的医疗机构，比如刘晓岚毕业后将在开平市中心医院服务，公开透明、公平公正，让医学生对自己的职业发展方向也有更明确的方向。

每年定额资助及毕业后“包分配”的创新优惠政策受到众多家长和学生的青睐，吸引了不少优秀学子选择报考医学院校，并在毕业后回到开平就业。2019年至今，开平市已经成功签约163名订单定向培养医学生。其中，2019年签约37名、2020年签约35名、2021年签约41名、2022年签约50名，有力增强开平市卫生人才后备力量。

刘晓岚说：“这几年疫情反复，更加坚定了以后回来开平发展的决心。”谈起成为订单定向医学生这几年的感受，刘晓岚告诉记者，除了每年2万元的补助减轻了负担外，更重要的是开平市一直想方设法为他们提供各种学习的资源。

“每到寒暑假，开平市卫生健康局的相关负责人会询问我有没有见习或实习的需求，有的话帮忙安排。平时在学习中遇到需要帮助的，他们都会竭尽所能帮忙。”刘晓岚说，她已经连续两年的暑假都在开平市的医疗机构实习，“和其他同学相比，作为开平市订单定向培养的医学生让我拥有了更早接触临床的机会，更好地感受医院的工作氛围。”

如今，刘晓岚已经大四，读完大五以后，她打算继续深造再回到开平来，为开平的老百姓提供更加专业的医疗服务。无独有偶，就读于广州中医药大学谭倩玲于2020年加入开平市订单定向培养医学生计划，她也计划本科毕业后继续深造，完成学业后再回到家乡贡献自己的专业力量。“我们会把编制留着，等他们学成归来。”开平市卫生健康局相关负责人在接受采访时介绍，医学生正常毕业后可选择更高学历继续深造，继续学习时限不予补助，完成更高学历后按协议履行服务。

除了创新实行订单定向培养医学生计划以外，开平市还不断拓宽引才渠道，优化卫生人才队伍结构。

加强高层次人才引进。开平市委编办会同人社、卫健等部门定期更新开平市事业单位急需紧缺人才岗位目录，鼓励医疗卫生机构按照业务实际需求物色医疗卫生人才，为符合紧缺人才目录和达到开平市高层次人才认定条件的人员，通过绿色通道直接办理引进手续。据统计，2017年以来，开平市公立医院共引进高层次（紧缺）人才17人。

加大公开招聘力度。开平市坚持灵活高效的引才原则，根据各医疗卫生单位的实际用人需求和空编空岗情况，多次组织卫生专场招聘，以充实卫生人才队伍力量。2017年以来，开平市卫生健康系统事业单位公开招聘514人。

“输血”与“造血”并重 激发人才队伍活力

“‘组团式’紧密型帮扶是省里面的政策要求，开平市中心医院是我当时所在的江门市中心医院的帮扶医院之一，2020年已经有一批队员过来帮扶了，2020年底，医院又发出了招募通知，我是党员，又是科室的中坚力量，医院方面也发出了动员，我自己也想为基层医院做点事情，所以就报了名，被选上了。”2021年1月，李明伟作为重点学科带头人，从江门市中心医院来到开平市中心医院参加帮扶工作。

据介绍，开平市加快引进重点学科带头人，进一步深化拓展与江门市三甲医院的组团式帮扶机制，探索务实有效的柔性引才方式，在人才培养方面进行立体化、全方位的“输血”与“造血”，推进开平市医学学科建设和管理能力提升。截至目前，共有23名来自江门三甲医院的专家下沉到开平市直医疗卫生机构。

李明伟从事妇科临床、教学、科研工作10余年，擅长妇科良恶性肿瘤的诊断及规范治疗，熟练开展腹腔镜、宫腔镜微创手术。在开平期间，李明伟带领开平市中心医院妇科，成功开展腹腔镜下子宫内膜癌全分期手术、腹腔镜下盆腔及腹主动脉旁淋巴结清扫术等高难度手术，填补了开平市在这些方面的医疗空白，“以前，很多患者要跑到江门市中心医院或者广州的医院去看病，现在家门口也能得到比较好的诊疗。”李明伟说。

“培养年轻医生，把高水平的技术留在开平，我觉得这是引进人才最重要的目的。”李明伟介绍，他致力于在学术上引领年轻医生，如组织举办学术论坛，每周进行讲课，开展疑难病例讨论和疑难手术带教等。如今，李明伟作为第三批帮扶专家留下来继续进行帮扶工作。

“引进来、扶上马、送一程”，引进人才后，开平市真心实意为人才谋福利，打破人才流动瓶颈，做到人尽其用、人尽其才，促进人才增值，医疗卫生事业为个人添翼，个人为医疗卫生事业增光。

此外，开平还多措并举加强对医疗卫生人才的培养和激励。如给予全职引进《开平市人才分类目录》中的各级人才引进补助；开展市属高层次人才认定工作。目前，开平市医疗卫生行业已有399人被认定为高层次人才；落实职称评审政策规定，做好卫生系列职称申报材料审核推荐工作。近两年，开平市共有315人参加高级职称评审，其中1名支援湖北医疗队员、2名疫情防控一线医务人员不受单位岗位结构、继续教育等条件限制通过卫生高级职称认定。

而在激发人才活力、留住人才方面，开平市也是精心谋划、主动出击。

开平市深化薪酬改革，保障卫生人才队伍稳定。按照公立医院薪酬改革实施意见精神，开平市已经初步建立了符合医疗卫生行业特点的人事薪酬制度。薪酬总额核定向高层次人才聚集、公益目标任务繁重或绩效考核评价结果优秀的公立医院倾斜，体现了按岗取酬、按工作量取酬、按服务质量和工作绩效取酬相结合的特点。与此同时，改革完善基层医疗卫生机构人事薪酬制度，落实“一类财政供给，公益二类事业单位管理”。此外，开平市多措并举加强人才的服务保障，如解决全职引进高层次人才、急需紧缺人才子女入学需求等。

开平加强高层次卫生人才队伍建设

●增强后备力量

开平从2019年实施订单定向培养医学生计划，至今已经成功签约163名订单定向培养医学生。其中，2019年签约37名、2020年签约35名、2021年签约41名、2022年签约50名。

●充实人才队伍

2017年以来，开平市卫生健康系统事业单位公开招聘514人。

纵深推进改革 搭建人才发展平台

“希望订单定向医学生这个政策延续下去，吸引更多开平，甚至是整个五邑地区学医的学弟学妹，和我一样，学成归来，扎根开平。我对未来回到家乡作出自己的贡献充满期待。”刘晓岚说。

创新之道，唯在得人。在纵深推进卫生人才队伍建设方面，开平市还大有可为。

据介绍，开平市多措并举不断加强卫生健康人才队伍建设，为优秀卫生人才搭建发展的空间和平台。

在引才方面，开平市将完善引才政策，加大引才力度。加强紧缺型人才揽招，对考试录用的医学类紧缺专业实施学费代偿、发放生活补助等，吸引开平籍医学毕业生回本市工作；积极引进高层次人才、重点学科带头人，给予各级人才引进补助；加强基层适宜型人才下沉，优化基层卫生工作薪酬待遇倾斜政策，采用定向培养方式，吸引优秀高校医学毕业生到开平工作；重视上级专家柔性引才，强化“不求所有、但求所用”的人才理念，进一步深化拓展与江门等地三甲医院的组团式帮扶机制，探索务实有效的柔性引才方式，推进开平市医学学科建设和管理能力提升。

在育才方面，开平市将创新激励机制，加大培养力度。开平市将进一步深化公立医院薪酬制度改革，卫健、人社、财政等部门加强合作，指导全市医疗卫生单位优化完善绩效考核分配方案，逐步建立起重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的激励机制，充分调动全体医卫技术人员的工作积极性。与此同时，以医共体建设为抓手，力促县级医疗专家下沉基层医疗卫生机构，开展教学查房、会诊、疑难病例讨论等，通过“传、帮、带”，提高基层医务人员业务水平。

在留才方面，开平市将积极营造良好的社会氛围，加大人才服务保障力度。一方面，多渠道大力宣传引进卫生专业紧缺人才的优惠政策，吸引更多人才到开平工作；另一方面，大力挖掘和宣传医疗卫生队伍中的先进典型，使医疗卫生人员有职业成就感和荣誉感，同时，激发广大医务工作者“比、学、赶、超”的工作热情。与此同时，加大财政投入，切实加大人才引进、培养的资金投入，建立卫生专业技术人才专项基金，全力完善人才队伍建设的资金筹措机制，充分落实符合政策的各类补助。

人才引领发展。开平市始终重视卫生人才的培养，把高素质人才队伍建设作为医疗卫生事业发展的重要动力，不断加大人力、物力和财力的投入，力争逐渐形成全方位的高素质人才培养体系，建立起合理的人才梯队，增强卫生健康人才的归属感、获得感，营造爱人、敬人的良好氛围，让更多高层次卫生健康人才扎根开平，努力为开平的卫生健康事业发展作出更大贡献，为建设健康开平奠定坚实基础。



来自中山大学肿瘤防治中心的帮扶专家周健和彭康强（图中）带领开平市中心医院影像科医生阅片。



李明伟带领开平市中心医院妇科团队对患者施行微创手术。

