

区领导深入一线调研疫情防控、安全生产、网格化管理工作 全面筑牢群防群控严密防线

江门日报讯(见习记者/任佳燕) 11月27日,为全力做好疫情防控和安全生产工作,区委副书记劳茂昌带队前往环市街道联合经联社和丰雅社区,深入一线调研疫情防控、安全生产、网格化管理工作。他强调,要坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求,坚持“防得住才是硬道理”,持续增强紧迫感,各级领导干部要闻令而动、率先垂范,机关党员、网格员、志愿者等要继续深入基层,进网、入户、入企开展“三问一完善”活动,建立“网格化+团体码+报备码”工作机制,在完善群防群治自治机制上再加再强再优化,持续织密疫情防控网、筑牢安全

生产线。区领导冯永源参加调研。在联合经联社,调研组认真听取相关负责人介绍疫情防控与安全生产工作落实情况,仔细查看经联社常住人口、流动人口、外来人口、企业人员的登记台账与报备情况,详细询问疫情防控常态化工作存在的问题和困难。调研组强调,要进一步规范人员信息登记台账的格式,形成统一标准并尽快推广使用,通过资源整合推动基层工作减负增效;要大力开展“三问一完善”活动,把人口存量摸清,确保“不漏一户、不落一人”,及早排查发现疫情、安全生产隐患风险点,迅速解决群众困难诉求;要严格落实报备制度,加快推进“报备

码”的推广,持续用好“团体码”加强信息化管理,推动疫情防控智能化、精准化、高效化,加强特殊人群“一对一”服务;要优化网格力量配置,发挥“双报到、双服务”平台机制,积极发动党员干部、志愿者、热心居民等参与防疫志愿服务活动,有力有效推动群防群控;要全面压实企业主体责任,落实安全生产措施,加强隐患排查和风险排查,时刻紧绷“安全弦”。在丰雅社区,调研组详细询问该社区的疫情防控、安全生产和网格化管理情况,实地走访周边小区,深入了解小区在日常管理、疫情防控中遇到的问题和困难,现场研究并协调解决。

调研组强调,要进一步加快“粤居码”推广普及,持续深入开展入户宣传和摸排工作,引导广大群众切实做好个人防护、严格落实主动报备等常态化措施,树立树牢“每个人都是自己健康第一责任人”的理念;要进一步加强社区与公安部门的合作,打通信息通道,实现数据共享,让基层治理工作更加智能、精准、高效;要持续做好高层住宅的消防安全工作,开展燃气安全、消防安全宣传教育和隐患排查专项行动,切实保护人民群众生命财产安全;要充分发挥小区“红色物业”、热心志愿者、“双报到”党员的作用,全面筑牢群防群控严密防线。

个体工商户无须注销 即可完成经营者变更

江门日报讯(见习记者/任佳燕 通讯员/刘雪霞)近日,原个体工商户经营者朱女士在蓬江区市场监管局工作人员的帮助下,无须注销便完成了商行的经营者转让。这也是2022年11月1日《促进个体工商户发展条例》(以下简称《条例》)实施后蓬江区首个政策受益者。

按照原来的规定要求,除家庭经营的个体工商户在家庭成员之间可变更经营者外,其他个体工商户经营者的变更,必须先注销原来的个体工商户,再申请设立新的个体工商户。11月1日起施行的《条例》调整了变更经营者的方式,由原来的“先注销、后设立”改为可以直接申请办理变更登记。

朱女士在蓬江区经营一家商行,因个人原因不再担任商行负责人,但注销原来的个体工商户又觉得可惜,而身边正好有人想经营该商行。在了解朱女士的情况后,区市场监管局工作人员向她详细讲解《条例》的规定,让朱女士提前准备清税证明,在工作人员的指导下,转让双方当场完成了商行的经营者变更。《条例》的更新出台不仅实现了个体工商户变更经营者在成立时间、字号和相关行政许可等方面的延续,还简化了办理手续,降低了制度性交易成本,有利于个体工商户的持续性发展。

个体工商户作为蓬江经济的中坚力量,在稳增长、促就业、惠民生等方面发挥着重要作用。目前,全区实有市场主体超11万余户,其中个体工商户8万余户,占比约70%。接下来,区市场监管局继续全面贯彻落实《条例》,持续深化简政放权、放管结合、优化服务改革,优化营商环境,积极扶持、加强引导、依法规范,为个体工商户健康发展创造有利条件和法治环境,使其更好地发挥产业链供应链“毛细血管”和市场“神经末梢”作用,助力蓬江经济实现高质量发展。

蓬江区构建“选育管用”全链条管理机制 打造职业化智慧网格员队伍



□文/图 胡晴晴 冯庆才 黄晓东

党的二十大报告提出,“健全共建共治共享的社会治理制度,提升社会治理效能”“建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体”。

蓬江区认真贯彻落实党的二十大精神,以网格化管理为切入点,深入推进党建引领基层治理,聚焦基层治理骨干队伍建设,构建“选育管用”全链条管理机制,打造职业化智慧网格员队伍,持续提升社会治理效能。

围绕“谁来干” 配强智慧网格员队伍

基层事务琐碎繁杂,单靠社区力量,难以实现精细化治理。对此,蓬江区整合各方力量,构建“专职+专业+兼职”网格员队伍体系,配强智慧网格员队伍,解决基层事务、网格纠纷、群众服务“谁来干”的问题。

“丰乐社区划分了3个网格,今年按照‘一格两员’标准配备了6名专职网格员,社区治理力量不断充实。”丰乐社区党委书记黄碧莹表示,前段时间,社区开展“三问一完善”活动,网格员发挥人熟地熟情况熟优势,带领机关党员干部、志愿楼长、志愿者进小区、走楼栋,引导群众筑起联防联控防线。

如今,在蓬江区大街小巷、街头巷尾、村屋村外,都可以看到驾驶网格车、身穿红马甲的网格员,他们已经成为基层治理的“主力军”。

“我毕业于新西兰奥克兰理工大学,今年通过考试成为一名‘网格新兵’。这几个月,我和社区干部入户格走访,支援核酸筛查、协调解决矛盾纠纷……现在,我和他们一样,是网格的居民事务小管家。”丽苑社区专职网格员刘鹏进说。

今年,蓬江区公开招聘第一批社区专职工作者400多人,充实专职网格员队伍。其中,30岁以下约占70%,本科以上学历、蓬江户籍约占50%。近期,该区还将公开招聘第二批



蓬江区为网格员配齐网格车、制服、服务包等装备。

社区专职工作者。而在兼职网格员方面,该区发动近300名退休干部组成银龄志愿服务队,依托“双报到、双服务”机制,推动党员干部常态化下沉社区。全区现有专职网格员830多名、专业网格员1000多名、兼职网格员7800多名。

围绕“干什么” 明确智慧网格员职责

上周末,在白沙街道马腾社区,专职网格员莫素波和志愿者围绕“三问一完善”上门服务。“部分小区居民在广州、佛山工作,经过前段时间的敲门排查和宣传,社区更新了信息底册,居民主动报备的意识变高了。”莫素波表示,采集信息是网格员的主要职责之一,有了基础数据支撑,社区治理和疫情防控更加高效。

为了让网格员更好地履职尽责,蓬江区先后出台《蓬江区智慧网格员队伍建设指导意见(试行)》《网格员职责一览表》等,明确智慧网

格员日常巡查、采集信息、报告问题、调处应急等职责。

同时,建立“日巡查、周探访、月摸排”三张清单,明确各类场景的巡查事项、探访对象、摸排要素、处置流程等,引导网格员“看图办事”“照单操作”。

围绕“怎么干” 开展智慧网格员培训

针对如何更好地让网格员履行职能,蓬江区打造“12456”网格员培训体系,开展智慧网格员培训,“一周一集训,一月一分享,一季一授课”,累计培训近3万人次。针对新招聘的专职网格员,还举办了3期为期一周的入职培训班,帮助他们上手履新。

“每周的素质拓展训练,不但学到实操本领,还提升了大家的凝聚力,锻炼了体能。”谈及日常培训,侧贤社区专职网格员伍铭浩表示收获满满。

在怡康社区应急救援培训中,医生现场以

模拟橡胶人为器具,演示了正确的胸外按压方法。人工呼吸方式以及现场急救的规范流程;接着,网格员轮流进行动手实践。“手把手教学,一对一指导,我们在现场就能把方法掌握好。”怡康社区专职网格员陈颖琳表示。

围绕“干得好” 配齐智慧网格员装备

今年10月底,蓬江区开展区域核酸筛查,丰乐社区专职网格员李淑敏利用网格车穿街走巷发动群众参加核酸采样。在各个采样点,网格员利用网格车运送医疗物资、接送行动不便的老人,网格车俨然成为核酸筛查的“硬核助手”。

欲善其事,先利其器。蓬江区按照“一格两员两车两套随车用具,一专职网格员一服务包二套服饰”标准,配齐智慧网格员装备,采购了网格车840辆、头盔1640个、随车用具820套、制服1640套、服务包820套。

“今年7月以来,蓬江区为专职网格员统一配发了网格工作服和智慧网格包,智慧网格包有充电宝、充电器、雨衣、救生圈、防疫包、灭火器等各类小型多功能设备,满足了我们日常工作需求。”丽苑社区专职网格员冯子冠表示。

围绕“积极干” 完善智慧网格员考核和激励机制

除了配齐装备,蓬江区还完善智慧网格员考核和激励机制,建立健全专职网格员薪酬待遇、考核评价和激励保障机制,为网格员提供坚实保障。一方面,建立社区专职工作者岗位等级序列薪酬制度,推动专职网格员工资待遇与工作年限、专业水平、考核结果等因素挂钩,加快推进网格员“星级评定”和月度考核制度。另一方面,对表现优秀的专职网格员,建立三个“优先”机制,并在评优评先给予倾斜。

前段时间,蓬江区滴滴司机志愿者纷纷在“蓬江智慧治理”小程序“接单”,接送医护人员、运送晚餐到核酸采样点、支援社区疫情防控排查……志愿者李绘表示,小程序“接单”方便,积分机制也让大家更有动力。

为进一步激发各方力量参与城市治理的热情,蓬江区试行“蓬江智慧治理”微信小程序,依托小程序发布网格志愿服务“招募令”,通过网格员“参与志愿服务+累积个人积分+兑换奖励物品”的方式,吸引各种社会力量参与基层治理,构建基层治理共同体。

蓬江区职工歌唱大赛总决赛圆满落幕 展现广大职工奋发向上精神风貌

江门日报讯(记者/罗霖)近日,蓬江区职工歌唱大赛总决赛暨颁奖典礼在江门市文化馆圆满落幕。本次比赛共有来自不同行业的100多名职工参赛,旨在从不同层面及角度充分展现我国历史文化底蕴、独特人文魅力和社会发展成就,展现广大职工爱岗敬业爱家乡、奋发向上的精神风貌。

本次比赛由蓬江区新时代文明实践中心、区委宣传部、区总工会和区文联共同主办。期间,选手运用了美声、民族和流行等多种唱法。经过初赛、复赛的层层选拔,共有12名选手脱颖而出,站上总决赛的舞台,用歌声诠释青春的活力,用音符抒发情感。

当天,参赛选手用心歌唱,以动情的演绎、真挚的唱腔,表达对党和祖国的祝福。其中,一等奖获得者刘可欣是一名音乐教师,本次比赛演唱了《青春舞曲》《军营飞来一只百灵》《红线女》等歌曲,“在歌曲《军营飞来一只百灵》中,百灵象征在边疆工作的文艺工作者,他们不畏严寒、敢于奉献的精神,值得我们学习传承。”刘可欣表示,未来她将继续发挥自己的特长,用音乐传播好声音。

棠下镇人大专项视察“教育强镇”复评工作 问政于民 问需于民 问计于民

江门日报讯(见习记者/任佳燕 通讯员/谭玉兰)近日,棠下镇人大组织人大代表专项视察“教育强镇”复评工作,为复评工作“问诊把脉”、建言献策。

深入倾听民意。“棠下镇中小学运动场建设希望能加快,尽快铺设塑胶跑道和完善人造草坪足球场”“希望能将学校的会议室、音乐室、舞蹈室、陶艺室、美术室、科创室等功能场室进行升级改造”……在桐井片人大代表联络站,镇人大代表黎沃润边走边问,一一记录群众对乡镇教育的需求。为使专项视察活动更接地气、更显民意,棠下镇人大组织25名代表定期进站接待群众,围绕教育强镇复评主题,问政于民、问需于民、问计于民,收集梳理“校园周边环境”“政策保障”“项目建设”“贫困生帮扶”等意见建议,为专项视察做足“功课”,力促“民意”变“良策”。

实地走访视察。学校基础设施建设一直都是代表们关心的问题。在天河小学,人大代表一边听取学校负责人对功能场室修缮翻新情况的讲述,一边实地查看升级改造成效。今年9月,天河小学功能场室修缮的项目面临资金不足难题,当地代表联络站的驻站代表了解情况后,积极协调天河爱心慈善会专项捐款4.9万元,让修缮工程如期动工,仅用不到1个月时间便完成了所有建设。如今,修缮后洁白的墙面、整洁的课堂、升级的教学设备、醒目的宣传栏让代表们露出满意的笑容。“学校功能场室的升级改造,离不开人大代表的积极奔走与多方协调。”天河小学相关负责人表示。

座谈交流提建议。“要进一步改善办学条件,修缮教师宿舍,更新电脑室设备”“建议创新教育观念、手段和方法,提高办学层次,促进学校发展”……座谈会上,代表们结合进站接待群众收集的意见建议以及实地视察时的所思所想,围绕如何改善办学条件、提升教学质量、打造感恩文化特色教育等方面座谈交流、建言献策。同时,希望各校能以“教育强镇”复评工作为契机,争取社会各界力量的支持,加快补齐短板,完善基础教育设施建设。

区人社局推动实施三大集聚计划 深入推进“人才倍增”工程

发展大计,人才为先。党的二十大报告指出,深入实施人才强国战略。培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。

为全面落实市委十三届十六次全会和市委第十四次党代会部署要求,区人社局突出市场导向,坚持人才优先,把青年博士博士后人才、卓越产业工程师、“双高人才”(高层次人才和高技能人才)作为引育重点,推动实施三大集聚计划,深入推进“人才倍增”工程,为全区奋力建设宜居宜业宜游的现代活力新城提供高素质人力资源支撑。

博士平台建设集聚计划 助力企业创新发展

“不少企事业单位从一开始的不熟悉不了解,到如今主动对接博士人才资源,主动申报科研平台,逐渐认识到创新研究的重要性。”区人社局有关负责人表示,近年来,该局深挖建站资源,经过充分调研与精准宣传,实施博士平台建设集聚计划,积极发动包括江门天锦泰生物工程有限公司、天地壹号饮料股份有限公司、江门彬利科技有限公司在内的多家企事业单位申报建站。

为了更好地协助企业建立博士创新平台,区人社局建立了一对一联系机制,人才专员随

时跟进企业在引才、平台申报方面遇到的问题,打通联系服务人才“最后一公里”。

今年以来,蓬江区新增获批广东省博士工作站1家,博士后创新实践基地2家,新引进进站博士后2人。目前共有博士工作站10家,博士后创新实践基地5家,博士后科研工作站1家,累计认定评定高层次人才1798人,高层次人才数量居全市前列。全面增强“高精尖缺”人才“磁力”,促进产学研深度融合,为蓬江区企业按下创新发展的“快进键”。

技能人才社会化评价集聚计划 优化企业技能人才队伍建设

企业需要什么样的人才,如何评价和使用人才,企业自身最清楚。对此,今年以来,蓬江区全面推行职业技能等级认定,让企业根据自身需求,自主确定评价职业(工种)范围、自主设置职业技能岗位等级、自主开发制定评价标准规范,自主开展技能人才评价工作,发放职业技能等级证书。

为加大对企业技能人才自主评价政策宣传和评价指导,在市人社局的指导下,区人社局实施技能人才社会化评价集聚计划,充分发挥党员先锋队和人才服务专员力量,采取“一对一”上门服务和“一企一策”专属模式,使企业快速转变和进入自主评价的角色。

截至目前,蓬江区已有25家企业完成用人单位技能等级认定机构备案,涉及生物医药、金属制品、造纸及纸制品、纺织服装、食品、新能源电池、石化新材料、智能装备、新一代信息技术、家电等产业链,2021年以来累计超12000人获证,激励企业和劳动者重视技能水平提升,不断优化企业技能人才队伍建设。

同时,蓬江区大力推进职称评定与职业技能等级认定的贯通机制,搭建技工成长通道。今年,蓬江区1人获评“侨都十大工匠”、31人获评“侨都百优工匠”;在2022年广东省第二届“南粤家政”技能大赛中,蓬江区13名家政技师能手通过江门市选拔赛,入围人数和获奖人数均居全市第一;培育各类技能人才10.85万人次,自主培养高技能领军人才8名、首席技师7名、高级技师超1000名,建成技能大师工作室25个,其中技能大师工作室数量为全市第一。

今年,蓬江区新增初级职称525人,中级职称297人,高级职称60人,现有专业技术人员3.9万人,一支多样化的专业技术人员队伍逐步壮大。

园区技能提升集聚计划 推进产学研深度融合

为深入推进“工业振兴”“园区再造”工程,根据市人社局的工作部署,区人社局全面实施园区技能提升集聚计划,实现园区技能人才培养健康、可持续发展,推进产学研深度融合。

截至目前,蓬江区新型学徒制培训备案企业19家,培训备案累计1411人;对接产业园区和企业建成“园一校”共建联合体1家、“园区技校”培训点11个、园区技能大师工作室6家、“园区技校”信息共享中心1家,四类载体将依托江门市公共实训资源,通过“菜单式”点题培训、“送学式”普及推广、“联络式”实践跟踪等培训模式,助力园区企业大幅提升技能人才水平。

为助力企业走出疫情形势困境,今年以来,蓬江区对辖区内256家企业进行“园区技校”培训需求摸排,已先后开展20场“园区技校”技能培训班,培训企业人员达910人次,为企业开展精准化、个性化的“菜单式”技能培训服务,受到培训企业的广泛好评。

与此同时,蓬江区积极推动“园区技校”线上技能学习培训平台建设,面向产业技术人员提供全方位、多层次、全覆盖的“7×24”全天候技能提升培训服务,截至目前,蓬江区线上培训已达7480人次。(胡晴晴 李佩瑶)