

常态化推进扫黑除恶

新会五部门带你了解《中华人民共和国反有组织犯罪法》

《中华人民共和国反有组织犯罪法》(下称,《反有组织犯罪法》)自2022年5月1日起正式实施。

为广泛宣传解读《反有组织犯罪法》,提高全社会知晓度,增强人民群众运用法律武器同黑恶势力作斗争的信心和能力,新会区扫黑除恶斗争领导小组办公室(以下简称,区扫黑除办)、新会区人民法院、新会区人民检察院、新会公安分局和新会区司法局等部门的有关负责同志就该法有关内容,接受本报记者采访,带领市民进一步了解《反有组织犯罪法》。

冯瑶君 胡萃



●记者:请问《反有组织犯罪法》的出台对法治新会建设有何意义?新会在常态化推进扫黑除恶工作上有何成效?下一步计划是什么?

●新会区委政法委常务副书记、区扫黑除办主任叶永成:制定《反有组织犯罪法》是总结扫黑除恶专项斗争经验,加强制度建设,确保扫黑除恶专项斗争始终在法治轨道上运行的重要举措。该法将三年扫黑除恶专项斗争的工作机制和成功做法通过法律的形式固定下来,确保扫黑除恶有法可依,实现扫黑除恶长效机制常态化。它的出台,对于建设更高水平的平安新会、法治新会,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,营造安全稳定的社会环境,具有重大意义。

新会区将学习宣传贯彻实施《反

有组织犯罪法》作为当前和今后一个时期的重要任务抓实抓好,推进常态化扫黑除恶取得阶段性成效。今年1-11月,新会区共侦破涉黑恶案件106宗,抓获犯罪嫌疑人238名,打掉涉黑团伙29个,起诉涉黑案件1件1人;查处涉黑恶腐败和“保护伞”案件26件26人。在扫黑除恶专项斗争的牵引下,今年截至11月30日,全区治安警情、刑事警情、黄赌毒案件分别同比下降25.64%、19.25%、7.5%,社会治安持续向好,群众安全感有效提升。

接下来,新会区将结合学习贯彻党的二十大精神,进一步加大对涉黑恶违法犯罪打击力度,深化行业整治,完善行业监管制度,巩固完善常态化扫黑除恶工作机制,从源头预防减少黑恶势力滋生蔓延。

●记者:请您结合新会区人民法院的审判经验,谈谈对《反有组织犯罪法》中“软暴力”的看法。

●新会区人民法院刑庭副庭长赵淑云:《反有组织犯罪法》明确了“软暴力”行为的定性。与传统意义上的暴力相比,“软暴力”的实施手段主要表现为通过滋扰、纠缠、哄闹、聚众造势等,对人形成心理强制或者限制人身自由,后果主要表现为影响人的正常生活和工作等。“软暴力”的违法犯罪手段不但严重侵犯了人民群众的人身财产安全和社会秩序,同时还可能对人们的心理造成不可挽回的伤害。

以新会法院审理的一宗涉“套路贷”恶势力犯罪案件为例,经审理查明,被告人余某伟等人通过组织、策划,纠集多人以民间借贷为幌子,通过哄骗借款客户签订金额虚高的借款合同并故意制造资金走账流水的方式虚增债务,一旦借款客户逾期还款,便以言语恐吓、胁迫、在其住宅门口喷漆泼油漆、用异物堵塞门锁等方式滋扰、纠缠借款客户,甚至暴力殴打借款客户,通过非法讨债的方式,非法占有他人财物85万余元。余某伟等人的行为不但侵犯公民的人身、财产权利,也破坏了社会管理秩序,造成恶劣社会影响。

根据本案的犯罪事实、犯罪性质和对社会危害程度等,新会法院以诈骗罪,对恶势力犯罪集团的首要分子余某伟判处有期徒刑十一年九个月,并处罚金55万元;以敲诈勒索罪判处余某伟有期徒刑一年,并处罚金5000元,依法数罪并罚。

●记者:请您结合沙堆镇蒋某达等人涉黑系列案,详细解读《反有组织犯罪法》第二条中的“有组织犯罪”这一核心概念。

●新会区人民检察院第一检察部副主任吴惠兰:我们应从两个层面理解,一是有组织犯罪既包括黑社会性质组织犯罪,也包括恶势力组织犯

罪;二是有组织犯罪既包括成立、发展犯罪组织的犯罪,也包括犯罪组织实施的犯罪。前者主要是指刑法第294条规定的组织、领导、参加黑社会性质组织罪等3个罪名,后者是指以组织名义实施的故意伤害、寻衅滋事等具体犯罪行为。以蒋某达等人涉黑系列案为例,领导者蒋某达被组织、领导黑社会性质组织罪和故意伤害、强迫交易、敲诈勒索等罪;该组织成员被判参加黑社会性质组织罪和故意伤害等其他罪名。简单理解,只要组织、领导、参加了黑社会性质组织,就构成犯罪,如果还实施具体犯罪行为,则数罪并罚。

特别强调的是,本法中的“有组织犯罪”仅指黑恶势力犯罪,“恐怖组织、传销组织”不在本法适用范围。

在实践中,认定黑社会性质组织主要审查是否具备组织特征、经济特征、行为特征和危害性四大特征。恶势力组织的特征可以参考黑社会性质组织的特征,除不要求经济特征外,其他三个特征是一致的。

●记者:请您结合新会近年来的犯罪特性,谈谈《反有组织犯罪法》中的恶势力组织实施的犯罪行为。

●新会公安分局刑侦大队二中队队长罗宏仁:《反有组织犯罪法》所称恶势力组织,是指经常纠集在一起,以暴力、威胁或者其他手段,在一定区域或行业领域内多次实施违法犯罪活动,为非作恶,欺压群众,扰乱社会秩序、经济秩序,造成较为恶劣的社会影响,但尚未形成黑社会性质组织的犯罪组织。

以近期新会公安侦办的一宗利用“跑分”手段实施的恶势力犯罪案件为例。该团伙成员包括负责对接境外诈骗团伙的“大老板”、负责招募和操作的“中介”、负责提供银行卡的“卡仔”及负责监管“卡仔”的“打手”。“中介”招募“卡仔”的范围为江门本地及附近地市的在校中专生、本地年轻无业人员等,基本以“90后”“00后”为主。

本案中,“中介”阿明负责对接团伙头目,其在获取“卡仔”银行卡后,将卡号发给团伙头目,团伙头目再将卡号发给境外犯罪集团,用于实施网络犯罪“洗黑钱”。他们完成一系列“跑分”操作后,“卡仔”可获取6个点的“提成”。案发当日,阿明带着“卡仔”在一银行柜员机提取取款时,该卡被公安机关冻结,导致取款失败。阿明等人以为“卡仔”将钱私吞,遂将“卡仔”非法拘禁,并用暴力威胁“卡仔”。阿明等人“多行不义必自毙”,最终受到了法律的严惩。

恶势力严重扰乱经济、社会秩序,侵害人民群众生命财产安全。新会公安机关对恶势力组织露头就打,坚持捣窝点、打团伙、摧网络,坚决防止其在新会坐大成势。

●记者:请问在提高《反有组织犯罪法》的群众知晓度方面,新会区司法局采用了哪些群众喜闻乐见的宣传方式?

●新会区司法局普法与依法治股股长、四级主任科员张凯祺:针对该法的学习、宣传,我们强化“谁执法谁普法”普法责任制,完善国家机关普法责任清单制度,结合相关部门宣传工作重点,将《反有组织犯罪法》列入新会区《普法责任清单》个性普法内容。为加强市民对该法的认识,在宣传内容上,我们着重介绍该法的施行时间、出台意义以及亮点内容,倡导市民抵制有组织犯罪和恶势力诱惑侵害,学会用法律武器维护自身合法权益。在宣传形式上,推出多项举措,如制作《反有组织犯罪法》专题节目,通过新会电台法治栏目《普法速递》循环播出,让相关法律法规“声”入人心,有效扩大宣传覆盖面;各镇(街)司法所通过法律“六进”活动、法律咨询活动以及组织村(社区)律师提供法律服务等形式,深化《反有组织犯罪法》的普法宣传。与此同时,在法治公园、著名景区、户外LED屏开展《反有组织犯罪法》专题宣传,营造良好学习宣传氛围。

各交通站场防疫措施有调整 不再查验核酸 阴性证明和健康码

江门日报讯(记者/黄胜)近日,根据国务院联防联控机制综合组发布的《关于进一步优化落实新冠肺炎疫情防控措施的通知》,新会区各交通站场的防疫措施作出相应调整,不再查验核酸阴性证明和健康码。

昨日,记者在珠西综合交通枢纽江门站看到,乘客测温后扫描身份证即可直接进站,不用出示核酸阴性证明。同时,该站一楼中区保留了核酸采样点,方便旅客“愿检尽检”。

“目前的疫情防控政策与之前相比,最大的区别是不再查验旅客的健康码,但仍然保留了关键岗位工作人员定期核酸检测和公共区域定时消杀等防疫措施。旅客进站时仍需测体温,并且要佩戴好口罩。”新会汽车总站客运部副主任高凤萍表示。

新会区第二届高技能人才创新大赛决赛明日举行 10个项目 展开最终争夺

江门日报讯(记者/黄胜)昨日,记者从新会区委人才办了解到,新会区第二届高技能人才创新大赛决赛将在明日(本周五)举行,届时赛事将全程同步进行网络直播。

据悉,新会区第二届高技能人才创新大赛,今年5月启动。经过宣传发动、报名、初赛、复赛,10个创新项目入围决赛。这些项目分别是:广东新会美达锦纶股份有限公司的永久弹性锦纶复合纤维的开发、广东新会中集特种运输设备有限公司的53箱顶侧梁实用性迭代升级、江门健维自动化设备有限公司的铆接提质增效自动化改造之六角螺母全自动拉铆头、江门市大光明电力设备有限公司的提高S1E1接触器上盖单元人员利用率、江门市新会区广汇路灯管理有限公司的“灯联网”城市智慧照明管理技术、金图美地毯(广东)有限公司的电脑提花簇绒机设计与制作、李锦记(新会)食品有限公司的酱油全自动化高速生产过程消泡技术的研究与应用、语文(新会)合金材料有限公司的环形钢带喷砂应用、新会中集集装箱有限公司的创新驱动B线总装台提产增效、中车广东轨道交通车辆有限公司的基于先进制造的轨道交通车辆机器人喷砂工艺技术研究。

近年来,新会区大力实施人才强区战略,不断加强技能人才队伍建设,为工业立区、制造强区提供了有力技能人才支撑。同时,为进一步推进“人才倍增”工程和“产业工程师集聚计划”,加强校企合作,助力产教融合发展,努力建设一支高技能人才数量、结构与经济社会发展要求相适应的高技能人才队伍。据悉,本次大赛共设1等奖1名,奖金15万元;二等奖2名,奖金各10万元;三等奖3名,奖金各5万元;优秀奖4名,奖金各1万元。

新会法院重拳出击 快速解决 工人烦“薪”事

江门日报讯(记者/黄胜 通讯员/陈梓琪)“谢谢法院!执行员有耐心、有魄力,我们的血汗钱终于有着落了,能回家过个好年了!”收到被拖欠已久的工资,申请执行人露出了笑容。近日,新会法院执行局成功执结一起拖欠工资案件,为5名工人解决烦“薪”事。

据悉,何某等5名工人原就职于江门某科技有限公司,后该公司以各种理由拖欠何某等5人的工资。经多次催讨未果,何某等5人无奈申请劳动仲裁。经仲裁裁决,科技公司应向何某等5名申请人支付工资款项3万余元。仲裁生效后,科技公司拒不履行仲裁确定的义务,随后,何某等人向法院申请强制执行。

案件进入执行阶段后,新会法院第一时间将该案列入根治欠薪专项行动,开通“快立、快执、快出款”绿色通道,依法向被执行人送达执行令等法律文书,并通过网络查控系统调查被执行人名下财产。由于被执行人线上并无可供执行财产,执行员电话约谈被执行人也不顺利,执行程序一度陷入困境。

对此,执行员决定直接前往被执行人营业地开展现场调查。经核实,发现被执行人有大量从事生产经营的机器设备,且处于正常运营状态,并非其口所称经营困难无法支付工人工资。

“拒不履行义务会被纳入失信被执行人名单,受到限制消费等惩戒,情况严重的话,还会被追究刑事责任。”执行员的话使被执行人的态度发生了转变。被执行人主动要求支付工资款项并当场转账至法院账户,一次性偿还了所拖欠的工资。至此,新会法院仅用21天,就成功化解困扰何某等5名工人一年的烦“薪”事。

春节将至,欠薪问题进入易发多发期。为提升劳动者的安全感、幸福感,获得感,新会法院将加大执行力度,开展好根治欠薪专项行动。该院已为欠薪案件开通绿色通道,通过线上+线下查控措施并行,及时采取冻结、查封、扣押等执行措施,用足用好高消费、失信、拘留等强制措施,以高压态势督促被执行人主动履行义务,保证劳动者尽快得到应有劳动报酬。

沙堆镇聚焦“引、育、用、留”,以党建引领人才队伍建设 打造强劲“引擎”促发展



沙堆镇常态化开展农业社会化服务技术培训,邀请专业讲师指导农户用好用活新型农具。

党的二十大报告提出,深入实施人才强国战略,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,完善人才战略布局,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

人才是引领发展的第一资源,人才是带动发展的“第一引擎”。当前,新会正处于全面推进江门大型产业集聚区新会片区和大湾区西翼制造中心、大湾区城乡融合发展示范中心、大湾区侨文化交流合作中心“一园三中心”建设,全力冲刺千亿GDP强区的关键时刻,更需要吸引各方人才。

近年来,沙堆镇坚持党管人才原则,深入推进“人才倍增”工程,大力实施人才强镇战略,聚焦“引、育、用、留”,以金门工业园区建设为重点,坚持招商引资与招才引智并重。同时,以“一村一品”创建为契机,把特色打造与乡村振兴相结合,建设开放型人才队伍,为沙堆镇高质量发展提供有力人才支撑。

文/图 江门日报记者 钟珍玲

以发展需要为导向 精准“引”才

实现高质量发展,人才是关键。根据市、区两级的人才引进政策,结合自身发展需要,沙堆镇坚持党建引领,制定了《沙堆镇高层次人才引进激励办法》,设立高层次人才队伍引进专项资金,加大了向镇属企业推荐高层次人才、团队以及科技平台奖励力度,已成功引进高层次人才5人,发放镇属企业人才队伍建设经费约7万元,“引才”之策迈出关键一步。

近年来,沙堆镇全力推动重点产业提档升级,做大做强先进装备制造、新型材料、现代纺织三大主导产业。结合产业布局,沙堆镇坚持招商与招才并举,以引资带动引智,大力引进一批高质量企业和项目,吸引一批高层次人才创新创业团队和优秀人才队伍。如,成功引进宝林厨具金属厨具生产项目、御鑫新能源摩托车项目等4个超亿元项目,合计引进高层次人才4人,专业技术人员5人。

另外,沙堆镇结合全面推动乡村振兴,持续落实上级“三支一扶”、选调生、事业单位、村(书记)主任助理招录

等工作,通过公开招聘,累计引进“三支一扶”人员3人、选调生8人、事业单位人员2人、村(书记)主任助理9人、“双百社工”10人,大批新时代人才扎根农村一线,为乡村发展提供新动力。

以提升素质为重点 精细“育”才

引才是重点,而育才则关系到长远发展,须久久为功。沙堆镇坚持把人才培育摆在突出位置,“因材施教”“因需施教”,制定科学精准的培训计划,让“外来的和尚会念经”,也让“本地的和尚念好经”。

沙堆镇结合自身产业发展特点,以“上挂学习、下挂锻炼、交流学习”等方式,分层分类推动各类人才学习锻炼,精准培育一批“金字塔”尖上的领军人才,一批“卡脖子”领域的中高层次人才,让各类人才的价值得到充分体现。今年以来,全镇各单位组织人才上挂学习、下挂锻炼、轮岗交流200多人次,举办高层次人才交流座谈会2场。

为了提升造血能力,沙堆镇多措并举激活本土人才内生动力,创新推出“菜单式”培训计划,搜集人才培训

意见建议,并形成清单。2022年,全镇组织开展技能培训及理论实操训练15场(次),累计培训500多人次,全面提升本土人才的理论素质、知识水平、业务能力,为推动高质量发展“聚才蓄水、储备精英”。另外,沙堆镇切实用好相关政策,加大职称评审支持力度,紧紧围绕人才强镇战略,不断加大重点产业专业技术人员的政策倾斜力度,举办职称评审政策宣讲会2场,逐步在社会形成支持员工进步、激励人才成长的良好格局,为经济社会长期持续稳健发展提供坚实人才保障。

以激发活力为目标 精心“用”才

人才用之则愈出,置之则愈匿,只有提供优质的创新条件和发展环境,为其充分搭建施展才华的舞台,才能更好地激发他们的活力和潜能。

沙堆镇积极宣传省、市、区关于推进科技创新引领高质量发展的有关政策,组织开展新会区“科创十条”政策解读宣讲会3场,进厂企宣传10多次。同时,鼓励各单位成立科技攻坚小组,以突破技术难题为重点,最大程度调动全镇创新人才的智力潜能。