坚持“工业振兴”在构建侨都高质量发展新格局中占据“C位”

大湾区9市中，深圳的产业园区一直处于“龙头”地位，建议我市进一步与深圳对接并融入其最新产业发展战略布局当中，着力打造市际产业集群，实现联动效应，从而造就一批优质跨市际产业集群，共享一体化发展红利。

党的二十大报告指出，坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。其中“新型工业化”和“实体经济”作为党的十六大以来，历次党代会报告中被反复提及的“关键词”，在党的二十大报告中再次强调，既是对过去的继承，又赋予其新的“中国式现代化”内涵，确切要把“实体经济”放在经济发展的“C位”。

发展先进制造业是新型工业化的核心内容

中国工业作为“实体经济”的主体，自新冠病毒感染疫情暴发以来，扛起“稳增长”重任，2020年和2021年对GDP增长的贡献率均超36.5%，成为推动经济稳定恢复的重要支撑，充分印证了“工业实体经济”是国民经济基石的论点，充分昭示了推动工业高质量发展是我国构建新发展格局的关键一环。当中，“新型工业化”作为以信息技术为基础的智能业态，则构成了较传统工业模式不同的新型经济结构、增长方式和社会形态，把实现“科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥”的兼顾和统一作为基本标志和落脚点，与江门市第十四次党代会提出的“六大工程”彼此呼应，是我市“工业振兴”的题中之义和必然要求，更是决定构建新时代侨都高质量发展新格局成功与否的关键一招。

江门作为广东“老牌”工业城市，工业基础扎实、门类齐全、体系完备，涵盖工业41个大类中的35个、207个中类中的142个，拥有24个国家级产业基地和6个省级产业基地。2021年，我市规上工业增加值增长14.7%，相比2020年提高了12个百分点。其中，规上高技术制造业增加值比2020年增长32%，当中的电子及通信设备制造业增长达35.4%，凸显了新型工业化发展下，“工业振兴”新动能增势良好。

尽管我市工业实体经济运行形势喜人，但以综合购买力平价法和平均汇率法计算，目前珠三角9市除惠州、江门、肇庆处于工业化后期以外，其他6市已进入后工业化阶段。说明我市与周边先进城市相比，离工业高质量发展要求仍有不小差距。主要问题有以下：一是国资规模体量仍有较大的增长空间。当前经济环境下，民企的风险承受能力远低于国企。而推进新型工业化进程中，以“硬科技”为代表的战略性新兴产业的投资，天然存在风险高、周期长的特点。工业国资作为实体经济的支柱之一，在“试水”新兴产业投资风险方面，理应奋勇争先。但据《2021年江门统计年鉴》显示，2020年国有产业活动单位数共3682个，仅占全市产业活动单位总数4.1%；规上工业方面，2020年国有企业产值89.55亿元，仅占当年全市工业总产值2.0%，降至相当于2012年国有企业产值的35%，支柱作用明显弱化。二是先进制造业占比和R&D（科学研究与试验发展）投入有待发力。发展先进制造业是新型工业化的核心内容。江门制造业发展层次较低、智能制造等行业龙头企业带动力较弱。2021年，江门先进制造业增加值占规上工业增加值比重40.8%，在大湾区9市中仅领先于肇庆的33.8%，远低于惠州的64.1%，也低于中山的48.4%和珠海的57.1%。同时，R&D对制造业升级有直接关系，2015—2020年江门R&D经费投入合计347.1亿元，在大湾区9市中仅领先于肇庆。前有差距，后有追兵。我市先进制造业发展仍需深挖潜能，多点发力。三是园区规模质量仍有较大的提升空间。产业园区是发展实体经济的重要空间载体。前瞻产业研究院数据显示，大湾区9市的园区数量中，深圳独一档，产业园区高达4421个；广州2708个，东莞2337个，稳居第二档；佛山1638个，惠州1079个，位列第三档；剩下是中山736个，江门618个，珠海406个，肇庆243个。2021年，江门规上工业总产值在大湾区9市中位居第八，仅领先于肇庆。综合9市的园区数量和规上工业总产值分析，证明一地产业园区发展的规模、质量，是推动工业实体经济发展的“强引擎”，也说明江门产业园区的规模、质量有待提升。

推动“工业振兴”应以战略性新兴产业为引领

制造业是实体经济的主战场，是“工业振兴”的动力源泉。先进制造业作为制造业中最先进、最前沿、最具活力的领域，是制造业高质量发展的重要引擎，也是我市构建新时代侨都高质量发展新格局的基础。因此，建议推动“工业振兴”应以战略性新兴产业为引领，先进制造业“当家”为支撑：一是国资控股设立发展战略性新兴产业和先进制造业基金。在新兴产业和先进制造业赛道上，精品型、专家型的中小规模企业是必不可少的主体，在技术创新真正拥抱市场之前，这些企业难以自筹研发所需资本，亟需资金扶持。在我市国资和财政整体实力偏弱情况下，必须优化扶持方式。目前，国有资本布局新兴产业过程中，基金投资成为重要方式。因此，建议借鉴深圳国资旗下投资平台的运营经验，借力产业投资基金，发挥我市首家政府性融资担保公司——“江门市鼎诚融资担保有限公司”作用，由江门国资控股成立“江门市战略性新兴产业和先进制造业发展基金”，吸引投资银行、证券交易商共同建立利于战略性新兴产业和先进制造业发展的良好金融生态环境，弥补我市国资投资实力不足的短板。二是加强研发投入促进制造业转型升级推动高质量发展。研发经费投入在很大程度上体现了实体经济发展的水平。我市未来要跻身大湾区前列，必须持续加大全社会研发经费投入，优化和调整经费投入结构，尤其要结合自身实际大幅提高应用研究比例。除了坚持现有的根据企业研发投入强度给予差异化补助制度，并逐年提高补助额度外，还要引导企业建立创新自发投入机制，增强自主创新能力，毕竟企业才是研发创新活动的主体。因此，建议由工信部门牵头推进全市规上工业企业新型研发机构建设全覆盖，对当年新认定的国家级或省级新型研发机构在下一年度一次性安排差异化奖励资金。同时，强化江门金羚集团等工业类国企创新示范作用，由国资委完善国企经营业绩考核制度，将研发经费投入视同业绩利润，发挥国企在推动先进制造业发展中的引领带动作用。三是选优做强做实产业合作园区的总体规模和承载质量。产业合作园作为促进工业集聚的重要平台，能有效调节区域间资源禀赋差异，调和地区间的“产业差”和“利益差”，发挥各区域的比较优势从而形成产业合作，引导产业合理分工，促使产业在合作中不断升级，是实体经济发展的重要助推器。大湾区9市中，深圳的产业园区一直处于“龙头”地位，建议我市进一步与深圳对接并融入其最新产业发展战略布局当中，着力打造市际产业集群，实现联动效应，从而造就一批优质跨市际产业集群，共享一体化发展红利。同时，我市中欧（江门）中小企业国际合作区、中美（江门）合作园、粤澳（江门）产业合作示范区等产业合作园较依赖于合作双方的牵头和指导，“行政壁垒”造成一定负面影响，不利于承载优质工业和集聚高新产业，建议我市要主动推进产业合作双方共同削弱行政壁垒，制定更便利于合作的政策，推行更深层次和更全面的合作方法与模式，拓展合作领域，丰富合作内涵，提高合作质效，为深化大湾区工业各领域合作，重塑工业辉煌，引领“湾区智造”新潮流展示“侨都蓝本”！

【蔡俊彬，作者系市社科联社科普及部（学术规划部）部长】

立足本职，牢记三个“务必”做新时代“四有”青年

认清职责、敢于担当，全面贯彻落实中央决策部署和省委工作部署及市委工作安排，把“天下大事必作于细”的专注、“不待扬鞭自奋蹄”的自觉、“如临深渊、如履薄冰”的谨慎落实到办文办会、工作组织等各项任务，以“时时放心不下”的责任感全力以赴做好每一件事，为把伟大蓝图变成生动实践贡献自身力量。

目标引领方向，实干成就未来。聆听党的二十大报告后，我最大的感受就是振奋，因过去五年取得的伟大成就倍受鼓舞，为未来五年描绘的美好蓝图倍感振奋。同时，也感到重担在肩。习近平总书记在党的二十大报告中提出三个“务必”，强调“全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。”总书记还寄语广大青年，要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

新时代青年党员都是繁荣的共享者，更是新征程的耕耘者。我们要结合国内外环境的新变化和新实践要求，不断思考并用行动响应党的号召、担当起党的二十大赋予的任务，在本职岗位中做出更大的贡献。

坚定理想信念，牢记初心使命。“万山磅礴看主峰”，从党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育到“两学一做”学习教育，从“不忘初心、牢记使命”主题教育到党史学习教育，我们不断地学习、总结，并深刻认识到中国共产党始终是中国人民和中华民族的主心骨，是民族复兴、国家统一的坚强领导核心。习近平总书记鲜明指出：“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。”省委“1+1+9”工作部署、市委“1+6+3”工作安排都以党的建设为统领，归根到底是要求全体党员干部坚定政治信仰，从政治意识上做到对党负责、对人民负责。我们要继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，读原著、学原文、悟原理，认真学习党的二十大报告，学懂弄通党的路线方针政策和决策部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高自身党性修养，保持强烈的使命感，坚定做好本职本责的信心、决心。

咬定目标任务，坚持砥砺奋发。党的十八大以来，面对复杂多变的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，党中央坚持稳中求进工作总基调，克服疫情防控和经济下行双重压力，迈过脱贫攻坚大战、疫情防控大考等一系列挑战，把新时代中国特色社会主义推向前进。这十年，江门在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，落实省委“1+1+9”工作部署等相关要求，经济稳步发展、地区生产总值几乎翻了一番；湾区枢纽脉络建成，实现交通南北贯通；抢抓发展机遇，产业格局进一步优化。乘势而上，面对新的历史机遇期，将贯彻党的二十大精神，以打造珠江西岸新增长极和沿海经济带上的江海门户为目标，以“1+6+3”工作安排为抓手，开启新征程。作为一名机关干部，新的要求也让我更深入地思考如何做好机关办公室工作。一是需要克服“本领恐慌”，在提高政治能力基础上，在实践中提高“八项本领”“七种能力”，让个人的能力与岗位职责有效结合、深度融合，主动融入发展大局。二是认清职责、敢于担当，全面贯彻落实中央决策部署和省委工作部署及市委工作安排，把“天下大事必作于细”的专注、“不待扬鞭自奋蹄”的自觉、“如临深渊、如履薄冰”的谨慎落实到办文办会、工作组织等各项任务，以“时时放心不下”的责任感全力以赴做好每一件事，为把伟大蓝图变成生动实践贡献自身力量。

敢于自我革命，勤于修身律己。勇于自我革命是我们党最大的优势。修身为本，要发扬自我革命的精神，知敬畏、存戒惧、守底线、克己复礼。习近平总书记强调，“我们共产党人更应该强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在廉洁自律上作出表率。”时代在发展、社会在进步，在岗位上待久了可能会故步自封、对待工作只愿意在舒适区，放松了对自我约束的追求。然而面对世界百年未有之大变局，恰恰最需要的就是敢于面对思想顽疾、主动下功夫自我查摆“开刀清源”。具体就要从自身做起，扣好“第一粒”扣子，常常学习党内法规体系，提高反腐倡廉意识，坚持底线思维、保持清醒头脑，严格遵守党的纪律、严格规范个人言行，自觉树立正确的人生观、价值观、权力观，把清正廉洁的理念融入日常生活和工作中。

青春向党，不负人民。习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上向全体党员发出的铿锵号召仍言犹在耳，党的二十大更进一步向我们描绘了新征程的美好画卷，鼓舞广大青年为迈进新时代而奋斗。我们要继续自觉立足岗位职责，服从集体、服从大局，持续加强思想淬炼、提高自身本领、自觉遵纪守法，继续践行“请党放心、强国有我”的誓言，为江门侨都高质量发展新格局添砖加瓦。

（黄婉如，作者系市委党校中青二班学员）

以科学思维推进侨乡人才工作

在坚持两点论的同时，我们还要坚持重点论，要看到机遇大于挑战、优势长于劣势、成绩优于不足；要抓住重点，分清主次，当前江门市人才工作的重点，就是要解放思想，更新观念，创新体制机制，不断扩大人才规模、提升人才质量、优化人才结构、提高人才效益、补足人才短板。

党的二十大报告强调：“我们要善于通过历史看现实、透过现象看本质，把握好全局和局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系，不断提高战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，为前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进党和国家各项事业提供科学思想方法。”深入推进“人才倍增”工程，是江门市第十四次党代会做出的一项重大工作部署。做好江门市人才工作，必须坚持科学思想方法指导，牢固树立科学思维，不断增强人才工作的科学性、预见性、主动性和创造性。

提高辩证思维能力

马克思主义唯物辩证法要求我们，必须树立全面、联系、发展的观点，而不能片面、孤立、静止地看待问题；必须正确处理好主要矛盾和次要矛盾、矛盾的主要方面和次要方面，而不能主次不分、轻重不辨；必须坚持矛盾的普遍性和矛盾的特殊性相结合，既要看到事物的普遍性，又要看到事物的特殊性；必须善于运用对立统一思维法、质量互变思维法和否定之否定思维法等三大思维规律。

以辩证思维做好江门侨乡新时代的人才工作，要求我们必须坚持两点论，既要看到人才工作面临的机遇，如国外人才大量回国、国内博士毕业生逐年增多、珠三角和粤港澳大湾区对人才的吸引力与日俱增等，也要看到江门人才工作面临的挑战，如国际国内范围内人才竞争不断加剧、港澳和广深地区对人才的虹吸效应日渐明显、高层次人才引进成本逐年升高等；既要看到我们的优势，如区位优势、政策优势、侨乡优势，也要看到我们的劣势，如地处非中心城市，经济社会发展对人才的吸引力有待提升等；既要看到我们的成绩，如人才规模不断扩大、人才质量逐渐提升、人才效益显著增强等，也要看到我们的不足，如人才规模较小、人才质量不高、人才结构不够合理，以及人才政策不够灵活、人才体制机制不够健全等。在坚持两点论的同时，我们还要坚持重点论，要看到机遇大于挑战、优势长于劣势、成绩优于不足；要抓住重点，分清主次，当前江门市人才工作的重点，就是要解放思想，更新观念，创新体制机制，不断扩大人才规模、提升人才质量、优化人才结构、提高人才效益、补足人才短板。

提高创新思维能力

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。创新是发展的第一动力，创新思维是各级领导干部做好各项工作必须掌握和遵循的基本思维方式。做好江门市人才工作，同样也需要掌握和遵循创新思维方式，不断提高创新思维能力。

创新人才工作观念。观念创新是其他一切创新的前提和基础。观念决定行动，思路决定出路。做好人才工作，必须大胆解放思想，锐意开拓创新。必须牢固树立人才资源是第一资源的理念，千方百计扩大人才资源积累，做好人才资源储备，为江门市改革开放和现代化建设提供源源不断的智力支持和人才保障；必须勉力推动人才强市战略，为江门市快速发展奠定坚实人才基础，为把江门早日建设成为人才高地和集聚华侨华人创新创业的国家重要人才战略支点城市而不懈奋斗；必须树立全球视野，大力引进“高精尖缺”人才；必须增强人才引育工作的紧迫感、使命感、危机感，以时不我待、敢于担当、不进则退的精神和干劲，奋力开创江门人才工作的新局面；必须下好先手棋，打好主动仗；必须加强顶层设计，做好人才工作的长远规划；必须不断优化人才梯队结构，实现江门市人才工作的可持续性发展；必须统筹抓好各领域人才队伍建设，不断优化人才结构；必须大力开发利用国内国际两种人才资源、两个人才市场；必须明确人才引育的重点和方向，有所为有所不为，在战略科学家、领军人才、紧缺人才引育上下功夫；必须树立不为我所有、但为我所用的思想，对于一时无法全职引进的人才，可以采用柔性、灵活的方式加以引进；必须打破按资排辈的陈规陋习，坚决做到唯才是举、唯才是用；必须任人唯贤，而不能任人唯亲；必须尽心尽力做好人才工作，“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，求贤若渴，不拘一格，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来”。

创新人才引育方式。既要发挥传统人才引育方式的作用，又要不断探索新型人才引育方式，如通过建设学习型城市来厚植人才成长的土壤，通过产学研一体化方式加强对人才的锻炼，通过人才互荐、猎头公司引荐等灵活多样的方式引进人才，通过一流软环境的营造来吸引人才。要建立科学的人才引进评审制度，规范人才引进流程。要建立人才特区制度，开通人才引进“绿色通道”。要坚持走出去与请进来相结合，如主动赴海内外宣讲和招聘人才，举办学术研讨会、人才交流会、人才恳谈会、国际人才节，邀请人才到江门进行实地考察。要善于发掘伯乐，并通过伯乐去发现千里马。要筑巢引凤，努力为人才创造施展身手的平台和条件，助力他们在工作中更好发挥引领和示范作用。要通过“揭榜挂帅”“赛马”等机制，来发现和引育人才。要通过与国内外一流大学合作办学、参与大湾区人才高地建设等方式来引进高水平人才。

创新人才管理体制机制和人才工作政策。要深化人事人才制度改革，建立科学考核评价体系、激励机制和公正的分配机制，以体制机制创新释放人才活力和人才红利。要实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，保持人才政策的稳定性、灵活性和可持续性。要根据人才的专长、需求和特点，合理安排人才的工作、岗位和职责，做到人尽其才，才尽其用。要充分信任、大胆启用、放手使用人才，以加快人才快速、健康成长。要充分发扬民主，大力营造鼓励成功、宽容失败、包容个性的宽松、和谐、愉悦的工作氛围和制度环境。要尊重劳动、尊重知识、尊重能力、尊重创造，放手让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造财富的源泉充分涌流，以充分调动人才干事创业的积极性、主动性和创造性。要赋予科研人员科研项目经费使用以更大的自主权，赋予领军人才以更大的技术路线决定权、经费支配权、资源调度权，坚决为人才发展放权、松绑。要精准做好人才的配套服务工作，如住房、医疗、子女上学、家属就业等，以解决人才的后顾之忧。要紧盯重点人才，做好现有人才队伍的稳定工作，以感情、事业、待遇留人。

“培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。”当前，江门正处于追赶式高质量发展的关键时期，对人才的渴求超过历史上任何一个时期。在这一特殊的历史时期，我们必须坚持以科学的思想方法指导人才事业，以科学的思维方式引领人才工作，努力谱写江门人才工作新篇章，奋力开创江门侨乡发展新辉煌。

（郑兴刚，作者系五邑大学马克思主义学院副院长）