

2022年，新会区纪检监察工作在高质量发展上取得新成效

数说成绩『晒』出亮点

2022年，新会区纪委监委深入学习贯彻党的二十大精神，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，坚定不移全面从严治党，强化正风肃纪反腐惩恶，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，纪检监察工作在高质量发展上取得新进展新成效，有力推动全区政治生态和发展环境持续向好。



文冯瑶君 新纪录

1. 聚焦“国之大者”强化政治监督 坚定践行“两个维护”政治责任

●加强理论武装提高政治站位

深入学习宣传贯彻党的二十大精神，举办系列学习活动14场次，围绕“以严的基调强化正风肃纪反腐”“镇(街)领导干部工作作风”开展专题调研。持续学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行“第一议题”制度，累计召开区纪委会常委会会议49次、理论学习中心组集体学习研讨36次。常态化统筹组织线上线下培训，开展“葵乡清风”讲坛7期、专题培训14期、专题宣讲3次。

●推进政治监督具体化、精准化、常态化

围绕学习宣传贯彻党的二十大精神情况加强监督检查，推动党的二十大精神在新会落地见效。

聚焦防止耕地“非粮化”、园区建设和重点项目推进等开展专项监督**6次**，发现并督促整改形式主义、官僚主义问题**19个**，提出意见建议**10条**。

围绕“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求，科学精准实施重点场所及特殊机构、“网格化”疫情防控等专项监督**9次**，发现并督促整改苗头性、倾向性问题**416个**，提出意见建议**9条**。

规范审慎回复党风廉政意见，提供党员干部提拔任用、推荐评优等廉政审查信息**1080人次**。

●深化整治“四风”顽瘴痼疾

锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，查处享乐主义、奢靡之风问题**29个**，给予党纪政务处分**27人次**，组织处理**2人次**，通报典型案例**14起**。

聚焦群众身边腐败和作风问题，深入推进“4+2+14”专项整治，督促整改问题91个、制定工作方案18个、完善制度8项。深入整治公款旅游、违规发放津补贴、违反会风会纪等问题，开展明察暗访5次，督促整改问题257个。

2. 坚持以零容忍态度反腐惩恶 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

●惩治腐败成效显著

接收群众信访举报**240件**，同比下降**6.7%**。

处置问题线索**691条**，立案**268件**，结案**277件**，立案数、结案数分别同比上升**10.7%**和**25.9%**；给予党纪政务处分**264人**，查处区管干部**22人**，留置**7人**，移送检察机关审查起诉**4人**，为国家和集体挽回经济损失**1.2亿多元**。

集中整治国企、医药等领域的腐败问题，查处违纪违法案件**13件**。

制定推动各镇(街)纪检监察工作高质量发展的工作方案，基层纪委惩治腐败力度稳步加强，镇(街)纪(工)委立案**178件**，占全区立案总数**66.4%**。

坚决落实扫黑除恶专项斗争常态化工作部署，排查涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索**26条**，立案**26件**。

协助区委区政府出台村(社区)干部受处分(处理)后薪酬扣减实施办法，对适用该办法的村干部进行扣减薪酬，形成持续震慑。

●标本兼治取得实效

搭建“线上+线下”廉政教育基地，集党规党纪教育、案例警示教育、廉洁文化宣传于一体，全年有169个单位6099人接受教育。

协助区委开展纪律教育学习月活动，组建宣讲团，深入部门、基层开展纪律教育“专题式”宣讲43场次，接受教育2259人。

编印并发放《新会区严重违纪违法人员忏悔书选编》1200多本，打造警示教育“活教材”。

拍摄以新会陈皮为主题的廉洁广告《阳光是最好的“防腐剂”》、廉洁微视频《多此一举》，讲好新会廉洁故事。

开设《葵乡纪小栏》纪法教育专栏，发布微视频2个，实现以案说纪、以案说法。

3. 持续深化纪检监察体制改革 不断提升治理腐败效能

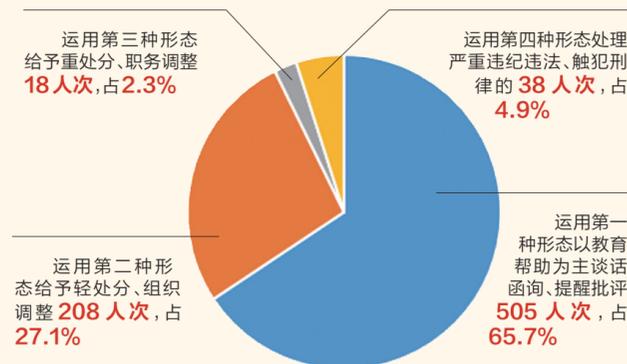
●派驻机构改革成果持续巩固深化

优化调整部分派驻纪检监察组的监督范围，对系统规模大、直属单位多、监督对象多的医疗、教育系统实行单独派驻。各派驻纪检监察组围绕区委区政府重点任务精准开展监督，立案23件，处分20人。

●日常监督进一步抓实抓细

紧盯“关键少数”实施精准监督，探索建立规范“关键少数”监督谈话，以及区、镇两级纪委同级监督工作制度。协助市纪委监委对35名新任市管干部开展提醒谈话，向14名新任“一把手”发放廉政提醒函。深入细致做好党内谈话，开展提醒谈话576人次，警诫谈话98人次。

全区纪检监察机关运用“四种形态”批评教育帮助和处理**769人次**。



严格落实“三个区分开来”要求，修订完善《新会区干部干事创业容错纠错实施方案》，为2名主动履职但出现一定过失的干部精准启动容错纠错程序。注重做好失实检举控告澄清正名工作，为18名党员干部澄清正名；在廉政审查中对37名干部准确出具意见，坚决为其撑腰鼓劲。做实做细受处分干部回访教育，让127名“掉队”干部重拾信心；其中2名曾受处分但表现优秀的党员干部，影响期满后提拔为区直部门正职领导。

●基层监督“末梢”有效延伸

紧盯群众反映强烈的农村集体“三资”管理问题，在全区**1719个**村小组全覆盖建设“话你知”公示牌，促进村小组资产资源公开透明、保值增值。该项工作获2022年江门市机关工作创新擂台赛决赛**三等奖**。

深化落实村级权力监督制度，围绕权力清单、责任清单、严禁清单“三个清单”加强监督，累计发现问题线索58条，立案14件。

4. 坚守政治巡察定位 充分发挥党内监督利剑作用

●新一届区委巡察高质量开局起步

科学制定新一届五年巡察工作规划，如期完成十四届区委第一、第二轮常规巡察，稳步推进第三轮常规巡察，发现一般性问题**553个**，推动立行立改问题**6个**，梳理形成专题报告**11篇**供区委决策参考。

区纪委监委根据巡察移交问题线索，立案**4件**，给予党纪政务处分**3人**，移送检察机关审查起诉**1人**，涉案金额**620多万元**。

开展乡村振兴资金管理使用暨农村集体“三资”管理专项巡察，发现一般性问题**105个**，推动立行立改问题**4个**，移交问题线索**3条**，转立案**3件3人**。

●巡察成果运用进一步深化

制定加强巡察整改和成果运用工作清单，建立分管区领导牵头督办重点问题整改机制，全年督促整改问题616个，整改率93.3%。推动被巡察党组织修订完善制度234项，开展诫勉谈话2人，批评教育57人，调整岗位32人，通报批评1人，免职2人，辞退1人，挽回经济损失6000多万元。建立巡察发现问题提醒函机制，推动各级党组织对照检查、未巡先改、立行立改。

●巡察工作机制不断完善

深化“纪巡联动”，各巡察组通过“绿色通道”向区纪委监委移交问题线索13条，立案3件，实现快查快办。加强“巡审联动”，坚持巡察“政治体检”和审计“经济体检”同向发力，发现一般性问题29个，问题线索6条。进一步完善充实巡察人才库，出台巡察抽调干部评价鉴定制度，建立健全巡察抽调工作考核和激励机制。