

经济加快复苏 劳动市场『供需两旺』

台山积极为企业和求职者搭建平台,传递就业新信号

开局决定走向,起跑关乎全程。作为每年就业服务的“开年大戏”,“南粤春暖”招聘活动是观察就业市场、经济活力的重要窗口。

1月31日至2月11日,台山市先后在台城街道、大江镇、水步镇、四九镇、斗山镇、海宴镇举办6场“南粤春暖”线下招聘会。现场人头攒动,询问声、解答声此起彼伏。6场招聘会共有97家用人单位发出招聘需求,提供岗位506个,招聘人数2645人。

招聘会供需两旺,透出经济运行回稳向好的暖意。为进一步促进就业、保障用工,目前,台山市正对接与当地产业集群企业需求专业对口的五邑大学、江门职业技术学院、广东海洋大学、广西科技大学等院校,计划举办校园招聘台山专场活动,解决企业用工需求,助力企业发展新开局。

文/图 江门日报记者 陈方欢

信号一:「抢」人

企业为招引人才出新招

今年32岁的刘诚,多年来在外地从事电工工作,新的一年,他的愿望是找到一份“家门口”的工作,能有更多时间陪伴父母和孩子。2月4日,在台城万达广场举行的招聘会上,刘诚早早赶到现场,了解招聘企业的福利待遇。

“有好几家企业招聘电工,相信找到心仪的工作不难。”看着手中的招聘信息传单,刘诚信心满满。当天,同样在找电工工作的还有苏先生,不过,他的目标是找一份待遇比现在更高的工作。“机会很多,我相信能找到!”他说。

与刘诚、苏先生一样抱有极大信心的求职者不在少数,他们的信心来自各家企业对人才的渴望。随着疫情防控政策优化调整和经济加快复苏,台山市各家企业春节后加速复产满产,用工需求激增。

在台山工业新城,早在春节期间,多家企业便四处招工,确保满足车间生产需求。“订单增加了,我们需要的员工也就更多了。”台山市中镁科技有限公司行政总监刘松表示,目前市场前景乐观,企业最主要的任务就是尽全力保产能。

存有“抢”人心思的不仅是台山市中镁科技有限公司。为了满足生产需要,不少企业纷纷出新招招揽人才。

“找工作吗?来了解一下我们公司吧!”招聘会现场,不少企业负责人走出招聘区,主动向求职者发出邀请。

“我们怕求职者错过我们的招聘摊位,所以就走出一个个的询问,增加招聘人才的机会。”台山市科图电器有限公司负责人郑俊生表示,现在市场行情逐渐转好,是时候“招兵买马”、拓展市场。“我们希望招到一批年轻有干劲的员工,一起拼抢市场。”他说。

“我们明显感受到今年企业招聘人才提早了时间,说明大家对今年的经济发展充满信心。”台山市就业服务管理中心主任朱德珩表示,从春节后的第一场招聘会开始,参与招聘的企业名单不断增加,提供的岗位数量不断上涨。

根据台山市人力资源和社会保障局收集的岗位数据显示,制造业、生产加工业、服务业、销售业等行业的岗位节后用工需求量较大,而会计、文员等岗位的需求量则相对较为平稳。从招聘岗位看,一线从业人员占春节后企业复工复产用工需求量的首位,普工和技工依然是各大企业招工的“香饽饽”。

“从春节后企业提供的岗位数量来看,会计、行政文员等岗位的需求量相对较少,而且求职者往往多于用工数量;而普工和技工类岗位的需求量则相对较多,企业提高待遇来‘抢人’。”朱德珩说。



▲招聘会现场,不少企业负责人走出招聘区,主动向求职者发出邀请。



▼求职者在招聘会现场认真阅读招聘信息,寻找适合的工作。

信号二:服务

线上线下招聘活动「火力全开」

招工“先人一步”,开局才能“快人一拍”。为助力企业春节后迅速复工复产,帮助企业和求职者搭建信息交流平台,促进高质量充分就业,台山市人力资源和社会保障局针对企业需求,在春节期间开展“南粤春暖”招聘活动、“春风行动”暨就业援助活动,春节前更派出调研小组开展各类专题调研,了解就业市场动态,预判就业形势。

“为做好用工服务,助力外来务工人员返乡返岗,春节前我们成立了调研小组开展企业用工调查。”台山市人力资源和社会保障局副局长肖雄英表示,调研小组通过问卷调查、实地走访、电话访问等多种方式,摸清辖区内450家企业以及4965名务工人员,其中有2447名江门市外户籍务工人员计划留在企业或留在江门过节,占总调查人数的56.33%。

在此次招工“抢跑”过程中,设置在台山各处的人才招聘角发挥了大作用。“为了让企业招工、群众就业更便利,我们在台城昌大昌广场、万达广场和台山商业城等大型商超设置了人才招聘角(零工市场)。”肖雄英表示,为满足企业用工需求,春节前,工作人员对人才招聘角信息进行了更新。

据统计,2022年,台山市依托人才招聘角开展4期招聘,共32场次,参与企业达107家,提供岗位3849个,达成就业意向2400人次。此外,台山市以人才招聘角形式举办了2022年促进高校毕业生就业活动,面向全市有就业意愿的离校未就业高校毕业生提供34家企业615个岗位,全力确保高校毕业生就业局势稳定。

2月4日,位于台城万达广场的人才招聘角举行升级启用仪式。升级优化后的人才招聘角位于商场室内中心位置,除了循环播放企业招聘岗位信息和宣传短片,还放置了“粤助助”政府服务自助机,便于群众查询、办理就业、社保等服务事项,更好满足群众公共服务需求。

线下招聘活动如火如荼举办,线上招聘活动同样“火力全开”。智能手机的普及,让相当一部分求职者喜欢“掌上”求职。

为此,台山市持续通过“江门市人力资源和社会保障局网上服务平台”、“乐业台山”网站等线上渠道,持续更新招聘信息,让求职者“足不出户”便能搭上就业快车。

“在搭建线上招聘平台的同时,春节以来,我们主动向5300多名应届毕业生发送招聘信息,助力应届毕业生回乡就业。”朱德珩说。

▲修改招聘信息,增加招聘岗位……这在今天的招聘会现场并不少见。

信号三:技能

多措并举培养技能人才

产业发展离不开人才的支撑,技能人才更是制造业企业的中流砥柱。

“从企业反馈来看,普工基本满足需求。”肖雄英表示,通过线上线下发力,企业用工问题已得到基本解决,不过,部分企业仍存在不同程度的技能人才和专业技能人才需求。“目前,我们正与五邑大学、江门职业技术学院,以及与台山建立长期合作关系的广东海洋大学、广西科技大学对接,筹备台山企业专场招聘会,计划3-4月组织台山重点企业赴高校招聘,着力解决技能人才需求。此外,江门市人力资源和社会保障局也将陆续组织企业赴外招聘,我们将积极发动有需求的企业报名参加。”她说。

据了解,春节后,我国人力资源市场求人倍率(市场需求数与求职人数的比值)超过2.0,比去年同期上升0.3个百分点,处于2020年以来的高位水平。这意味着,“用工荒”现象减少的同时,由技能人才短缺引起的结构性“用工难”逐渐浮现。

“今年,我们在台山的招聘会上招到了一些技工,算是有惊喜,但是数量远远不够。”刘松说。记者走访多个招聘会现场了解到,不少制造业企业技术岗位的用工需求逐年增加,对这类人才的技术水平要求也逐步提升。

“目前,我们对技能人才的招引还是有难度,下一步,我们将引导企业通过开展员工技能培训,就地转普工为技工。”肖雄英介绍,越来越多企业联合人社部门,在职工晋升之外,建立了一套完整的技能人才自主评价体系,根据企业自己的岗位需要,按照国家标准开展技能等级认定,并且自己发证。“通过技能培训,将流动的普工转化为稳定的技工,或许是另一套适应用人趋势的新思路。”她说。

企业在培养员工的同时,台山也一直在加强技能人才的培养。

目前,台山市共有5所职业院校(含江门职业技术学院新宁学院)。近年来,台山市不断摸索加深“校企合作”,从2010年开始,各职业院校全面实施“校企合作”教学发展模式。为进一步适应学校、企业、学生三方的发展需求,学校、企业逐步加深合作,将“校企合作”向“校企融合”转变。2018年,台山市培英职业技术学校与台山金桥铝材集团首次进行“校企融合”,开设金桥专项班,开创了台山职业院校与企业合作的新模式。

“我们与广东美的、海信电子、鸿特精密、金桥铝材、精诚达电路、仁丰五金等40多家名企建立了深度的‘校企合作’关系,共建校外实训基地,为学生提高专业技能、到优质企业实习和就业提供了良好的保障。”台山市培英职业技术学校副校长容云飞表示,学校每年为社会推送近500名技能人才,毕业生的初次就业率达99.7%。

在职业院校培养技能人才的同时,台山市人力资源和社会保障局积极推动企业与学生“双向奔赴”。自2021年开始,台山市人力资源和社会保障局联合市教育局采取组织企业走进学校宣讲、组织师生走进企业参观、企业进校园开展招聘等多种方式,搭建校企对接平台,引导本地职业院校毕业生留在台山就业,解决台山技能人才需求。

其中,2021年底,台山市人力资源和社会保障局联合台山工业新城管委会在江门职业技术学院新宁学院召开台山工业新城企业专场校企对接会,富华重工、海亮铝业等10多家企业参加,松田电工、金桥铝业等企业先后走进江门职业技术学院新宁学院宣讲招聘。

“我们计划本周邀请20家存在技能人才缺口的企业与5所职业院校召开校企对接座谈会,畅通校企对接平台。”肖雄英表示,年内还将组织重点企业赴江门职业技术学院和五邑大学召开校企对接会,搭建校企合作平台。

记者手记

制造业企业渴望技能人才是大势所趋

近年来,台山市作为江门制造业扩张的“主战场”,产业集聚区快速崛起。2022年,台山市实现地区生产总值516.5亿元,同比增长3.5%,增速排名江门地区第二;北部工业新城,汽车零部件、金属新材料、农机智能化三大专业产业园加速发展,有17个超亿元项目动工、投产,工业增加值位列江门各大园区第一;东南部广海湾,能源“双碳”、电力装备、生物医药、无人智能四大专业产业园破题开局,签约落户汇宁储能、泰胜风电等5个项目,总投资超222亿元。

制造业繁荣的同时,释放了大量的劳动岗位需求。记者走访招聘会现场时留意到,企业对用人的要求有所提升,不少企业表示,现在一线工人已经不是传统意义上的流水线工人,他们需要具备一定的技能水平。未来,制造业企业对人才知识技能水平的要求还将有所提高,这是顺应整个产业自动化发展的大趋势,这种人力结构的转型升级,是制造业高质量发展的重要基础支撑。

记者在走访中也了解到,目前,台山市各职业院校均在鼓励学生参加高职类高考,提高技能水平。其中,台山市培英职业技术学校2021年有221名学生参加高职类高考,录取率100%,共有122人入围本科线,入围率55.20%,该校机械、电子专业更是与江门职业技术学院建立“三二分段”合作办学模式,学生毕业后可以直接升读大学。



▲在招工“抢跑”过程中,设置在台山各处的人才招聘角发挥了大作用。