

A 实施“青鹤归巢”计划 鼓励青年人才 回乡就业创业

近段时间,鹤山市城乡规划测绘院有限公司规划设计室技术负责人谭梓森非常忙碌。去年7月,作为“00后”的鹤山人谭梓森从华南农业大学毕业后回到家乡工作。之所以选择鹤山作为自己职业生涯的起点,他认为,在粤港澳大湾区建设发展的时代背景下,鹤山能提供的机遇越来越多。

“大学期间,我时刻关注家乡的发展,通过‘青鹤归巢’人才回归计划参加‘青鹤联盟’活动,我对家乡的变化更加了解,而且了解到鹤山有一系列针对人才的优惠措施和配套的人才跟踪培养政策。经过深入了解,我决定回到家乡发展。”谭梓森说。

近年来,鹤山市深入实施“青鹤归巢”青年人才回归计划,通过建立联络平台,强化实践交流、落实政策激励等举措,加强对鹤山籍优秀大学生的跟踪、宣传和管理,吸引青年人才回归,为经济社会发展集聚蓬勃力量。据介绍,“青鹤归巢”青年人才回归计划立足服务青年,引导和吸引鹤山籍在外优秀大学生等各类人才返乡就业创业,提高青年人才专业技能水平,培养一批

优秀青年积极投身乡村振兴行动。

据悉,“青鹤归巢”青年人才回归计划推出后,鹤山市成立了“青鹤联盟”,通过不定期开展活动,及时介绍鹤山发展情况,强化家乡情结,促进不同高校鹤山籍学子的日常交流。截至目前,已吸引超过300名鹤山籍学子加入,成员涉及全国40所高校、15个城市,共开展20余场“线上+线下”交流活动。“青鹤联盟”还与广东高校香港学生联合会成立了首个分部——“青鹤联盟”(粤港联分部),最大限度促进粤港青年广泛交往、深度融合,共同构建“青鹤联盟”联络网。

“这次实践活动,让我对家乡的发展有了全新的认识。没想到家乡这几年吸引了这么多优质企业落户,极大增强了我在家乡发展的信心。”在最近举办的“青鹤归巢”鹤山籍双一流高校应届毕业生走进工业城交流活动中,暨南大学国际经济与贸易专业鹤山学子梁婉彤表示,通过活动,她感受到高新技术企业企业在鹤山发展的强劲态势,对未来回归家乡工作有了新的期待。

与谭梓森毕业后选择回归家乡不同,来自陕西的博士生屈贞财则是通过“江门市百名博(硕)引育工程”与鹤山结缘。如今,他担任江门(鹤山)精细化工产业园综合服务中心副主任、工程师,是江门市二级高层次人才。

在屈贞财看来,宜居的生活环境、优越的区位优势以及优越的政策红利是吸引他前来鹤山工作的重要原因。“我把自己当作‘新鹤山人’,多渠道宣传鹤山文化,助力鹤山经济社会发展。”屈贞财表示,将以切身经历吸引更多优秀青年人才集聚鹤山。

无论是选择回归家乡的谭梓森,还是通过人才引进的外地人屈贞财,鹤山吸引着越来越多优秀人才。据统计,截至目前,鹤山市人才总量约10万人,其中青年人才约7.5万人。

吸引大批人才的,除了鹤山这座城市的魅力,更有人才政策释放出的满满诚意。2021年,鹤山市人才新政《关于进一步加强新时代人才工作的意见》正式发布,这是鹤山目前含

量最高、惠及面最广、支持力度最高的人才政策,最高奖励500万元。随着人才新政的发布,涉及人才住房、医疗、子女就学、各类补贴等方面的配套措施同步出台,在人才招引、人才培育、人才项目团队资助、引才育才基地建设、人才评价激励服务保障机制方面给予全方位支持。

灵活开放的引才育才环境——鹤山市启动“中欧合作高层次人才引进工程”,出台了《鹤山市柔性引才暂行办法》《鹤山市“鹤才伯乐”社会化引才激励办法》,建立更加开放、更加灵活的人才引进和使用机制,着力引进符合鹤山中欧合作产业发展需要的海内外高层次人才,并对欧资企业柔性引才及引进具有海外学历的人才给予政策倾斜。

服务全面的留才育才政策——鹤山市出台了《鹤山市高层次人才子女(转)学暂行办法》《鹤山市企业专业技术人才资格晋升补贴办法》《鹤山市教育系统和卫生健康系统急需紧缺专业人才目录》等30多项政策措施,为人才在鹤山发展提供了坚实的政策支持与优惠。

人才政策,不仅给予人才足够的发展空间和机会,更有“真金白银”的补贴。为了鼓励青年返乡创业,鹤山市深入贯彻落实《广东省就业创业补贴申请办理指导清单(2021年修订版)》,推动青年创业补贴、一次性创业资助、创业带动就业补贴和创业租金补贴的发放工作,积极创造条件支持、鼓励青年回乡就业创业。



“青鹤联盟”不定期开展活动,组织鹤山籍大学生走进鹤山企业参观。

引「鹤」归「巢」筑人才新高地

鹤山多措并举吸引青年人才创业就业

引来人才,更要用好人才、留住人才。

随着近年来鹤山不断推进中欧合作区建设,鹤山茶产业发展也驶入了快车道。去年4月,江门市好彩茶业有限公司生产的鹤山茶搭乘中欧班列出口到欧洲。“在乡村振兴的大背景下,越来越多青年人才愿意到乡村寻求发展,加上鹤山的人才政策、人才引引方式以及良好的营商环境,我们愿意扎根乡村,推动乡村振兴发展。”从海外留学到回乡当起“茶农”,江门市好彩茶业有限公司创始人刘云星的发展轨迹让人觉得意外又合理。

2014年,刘云星从广东外语外贸大学毕业后,到英国兰卡斯特大学进修。在英国留学期间,他接触了很多爱国华侨,海外乡亲杯中熟悉的茶香代表了他对家乡深深的眷恋,欧洲人对茶文化的热爱也让他发现了其中的商机。近年来,江门市好彩茶业有限公司生产的产品越来越受市场欢迎,在各类重大展会中崭露头角,重新打响了鹤山茶的名气,企业也做大做强,被认定为“江门市重点农业龙头企业”。基于此,刘云星决定在鹤山扎根。

为了留住人才,鹤山市从青年创新创业需求出发,多措并举为青年人才提供干事创业的平台和条件。

提供服务支持,让人才扎根。鹤山市持续优化“上管老、下管小”全链条青年人才服务体系,让青年人才留下来。通过打造复合型人才服务专员队伍,建立“1+10+

N”网格化人才服务体系,让人才服务资源有效下沉至基层一线,助力解决人才实际需求,营造良好的人才就业环境。全面优化升级人才驿站,高标准建设人才驿站,提供政策咨询、补贴申请、人才健康体检、走访慰问等服务,落实落细人才服务保障措施。

提供平台支持,整合资源。鹤山市整合“全国博士后创新(江门)示范中心鹤山分中心”“江门市(国际)人才一站式服务专区”“鹤山市乡村振兴人才驿站”等服务平台资源,建设人才“一站式”服务专区、展示区、交流区、会客区等功能区,为人才提供便捷服务。此外,优化人才服务相关流程,以“一站式”服务为人才办理政策补贴、子女入学、医疗保健等手续。

厚植发展沃土,搭建舞台。打造先进的科研创新平台,如省级博士、博士后科研平台,目前鹤山市拥有5个广东省博士后创新实践基地。打造鹤山工业城中欧创新中心,建设总建筑面积2450平方米的中欧合作区鹤山人力资源服务产业园,以“集聚产业、孵化企业、培育市场、优化服务”为特色,采取“政策引导+政府搭台+专业运营”模式,提升人力资源服务市场化水平。大力做好与广东职业技术学院、江门技师学院等院校的人才对接工作,推动中欧合作区开展“园区技校·技能人才培养合作”,共建“园区技校”联合体,设立“园区技校”培训点、园区技能大师工作室、江门市技能大师工作室。



鹤山市组织高校优秀学子参加返乡宣讲会。

一个地方的活力,很大程度上源于青年人才,人才对于实现高质量发展有着重要意义。当前,面对越来越激烈的区域竞争,鹤山市下一步将如何做好引才、留才、育才工作?

对此,鹤山市委组织部相关负责人表示,将从三方面做好未来青年人才工作。

立足发展需求,做好精准招引。建立青年人才数据库和定期联系机制,制定青年人才队伍建设方案。鹤山市教育局定期开展毕业生就业动态调查,采集学生的基本情况、毕业去向、联系方式等;鹤山市人社局牵头汇总鹤山全市数据库,掌握鹤山籍青年学子底数,并联合团鹤山市委共同做好跟踪服务。依托“侨梦苑”“联络五邑”“国(境)外服务工作站”及海外商会、留学生协会等资源,谋划打造“驻外鹤才联络站”。

拓宽成长渠道,做实科学育用。“量身定制”岗位,常态化摸查鹤山优质岗位情况,根据青年学生的专业特长,分类分层精准匹配和提供就业岗位。开展“产学研”合作,鼓励企业与高校院所、职业院校在人才培养、用工方面建立长效合作机制,开展青年人才“订单式”培养;组织开展“青年人才鹤山行”“高校青年人才直通车”等活动,在每年实习季前建立与青年学子的

良好联系,为青年学子提供一批多元化实习岗位。提供人才发展平台,通过加强鹤山职教园区与江门技师学院合作、深化与“侨校”暨南大学、华南理工大学、华南理工大学的合作,打造青年人才创新创业基地,建强建优博士博士后科研平台、工程技术研究中心、高新技术企业、双创基地、创客空间等创新载体等方式,为青年人才提供成长平台。做好宣传引导,加强鹤山文化宣传,强化家乡情结,引导广大学子毕业后留在鹤山就业创业。

注重服务质效,做优服务保障。持续实施“展翅计划”“火炬计划”,推动在鹤山的优质企业设立大学生就业实习基地、实习见习岗位,鼓励企业优先吸纳鹤山籍应届毕业生到企业实习见习,为青年人才建立双向选择的优选通道,为基层一线储备新生力量,不断提高鹤山学子对鹤山经济发展、产业发展的熟悉度和认同感。

C 整合资源优化服务 提供干事创业平台 为青年人才

★延伸阅读

“青鹤归巢”人才回归计划“十个一”措施出台

近日,为深入推进“人才倍增”工程和“鹤才计划”六大行动,鹤山市推出“青鹤归巢”人才回归计划“十个一”措施,集聚更多鹤山籍大学生返乡就业创业,为高质量发展提供青年人才保障。

建立一个鹤山籍青年人才数据库

- 摸清鹤山籍大学生底数,建立“鹤山籍大学生信息库”。
- 完善鹤山籍大学生从入读到毕业到就业“不间断”信息管理机制。

构建“一对一”服务联络机制

- 通过建立微信群组、定期电话沟通、常态化返乡考察交流等“线上线下”结合方式,构建“一对一”服务联络机制。
- 定期推送鹤山产业发展状况、就业创业环境、人才优惠政策及企业优质岗位招聘信息,为青年人才回乡就业创业提供“点单式”咨询服务。

建立一批“青鹤联盟”

- 在鹤山籍大学生集中的城市 and 高校建立“青鹤联盟”分部。
- 在鹤山市内高中和职业学校建立“青鹤联盟”高中(中职)分部。
- 每年推选“鹤山·高校引才大使”,广泛联络、集聚鹤山籍大学生。

搭建一个招才引智云平台

- 优化鹤山e就业、鹤山人才综合服务平台功能,建立招才引智云平台,提供线上招聘、云直播、视频面试、岗位匹配等特色服务,推动鹤山籍大学生与本土企业精准对接。

开发一批大学生就业优质岗位

- 开展鹤山重点产业急需紧缺人才需求分析,精准匹配大学生专业与企业招聘需求。
- 每年开发大学生优质就业岗位不少于500个,优先录用鹤山籍大学生。

推动一批就业实习基地认定

- 深入推进“展翅计划”,推动在鹤山市的优质企业设立大学生就业实习基地不少于10个,每年开发实习见习岗位不少于500个。
- 深入推进“火炬计划”,为青年人才建立双向选择的优选通道,为基层一线储备新生力量。

开展一系列“青鹤归巢·才聚侨都”线上线下招聘活动

- 开展企业高校行、校园巡回展、直播带岗、云招聘等主题活动不少于10场。

开展一系列鹤山乡情教育和“鹤才翱翔”主题宣传活动

- 加强在中学阶段开展乡情宣传教育,选树一批鹤山籍优秀大学生反哺家乡就业创业的先进典型,组织人才分享会、校园宣讲会等活动。
- 定期组织鹤山在读高中(中职)生、大学生、海外留学生到鹤山重点企业、重点园区及人文景点走访参观研学活动。

提供“一站式”青年人才服务

- 在鹤山市人才驿站开设青年人才服务专窗。
- 推出“鹤才青年卡”。

出台一揽子青年人才政策

- 在青年人才引进培育、就业创业、服务保障等方面给予政策支持,对双一流大学毕业生予以倾斜。

B 释放政策红利 吸引更多优秀青年人才扎根



鹤山市举办“鹤山-华工”校地合作青年学子研学交流实践活动,加强鹤山文化宣传,强化家乡情结。

文/图 江门日报记者 何雯意
通讯员 程丁 李高东