



古劳水乡人才驿站建在游客陆上游玩的“网红打卡地”，与党群服务中心有机融合，将发挥引才聚才和服务人才的平台作用。

近日，江门首个建在景区内的人才驿站——古劳水乡人才驿站正式启用。该驿站建在游客陆上游玩的“网红打卡地”，与党群服务中心有机融合，将发挥引才聚才和服务人才的平台作用。

古劳水乡人才驿站的投入使用，是鹤山市重视人才工作的一个缩影。今年以来，鹤山市全面落实党中央关于加快建设世界重要人才中心和创新高地的战略部署，积极贯彻省委“1310”具体部署，全力推动粤港澳大湾区高水平人才高地建设，深入推进“人才倍增”工程和“鹤才计划”六大行动，为鹤山经济社会发展提供坚实的人才保障和智力支撑。

文/图 江门日报记者  
何雯意 张舜同  
通讯员 余静妍 梁转华

# 鹤山深入推进“人才倍增”工程、“鹤才计划”六大行动 为高质量发展提供坚实智力支撑

着力服务留才  
配套保障温暖贴心

着力擦亮品牌  
吸引人才就业创业

着力建设载体  
人才发展平台广阔

着力自主培养  
人才队伍发展壮大

着力精准引才  
人才汇聚势头蓬勃

今年，鹤山市发布了《鹤山市急需紧缺产业人才目录（2023年度）》，覆盖10个行业领域及产业，全面准确地呈现了鹤山产业人才的需求状况和特征，为鹤山产业人才引育工作提供了指引。为吸引更多优秀青年人才来鹤山就业创业，鹤山市积极举办“招才引智高校行”专场招聘活动，组织重点企业赴华南理工大学、湖南大学、长沙理工大学等招揽优秀高校毕业生。各重点高校与企业对接1300多个应届毕业生岗位、200多个实习岗位，初步形成高校毕业生需求“岗位池”。此外，鹤山市联合中山大学等高校开展研学交流活动，近500名大学生走进鹤山制造企业参观。

“鹤山市与学校在人才供给、技术研究等方面加强合作，为毕业生搭建良好的就业平台。”华南理工大学研究生院院长助理孙为正表示。

产业工程师是制造业升级发展的关键所在，也是制造业稳健发展的重要保障。为加大产业人才招引力度，今年3月，鹤山赴东莞举行产业工程师预约专场洽谈会，成立“鹤山市引才工作站（广东东莞站）”。这也是鹤山市在外精准引才的首个驻点，是鹤山市人才引进工作与市场化结合的一次有益探索，为今后更大规模吸引产业工程师人才提供了创新思路，同时扩大了鹤山在东莞产业工程师人才中的影响力。

鹤山市柏拉蒂电子有限公司人事主管杨水江表示，这让企业增加了一个招贤纳士的渠道，也让求职者多了一个了解鹤山的渠道，从而实现企业与人才互惠互利、共同发展的双赢结果。

鹤山市人力资源和社会保障局相关负责人表示，未来，该局将持续加大产业工程师的引进培育力度，积极主动为市场主体和重点群体提供更加精准、更加匹配的个性化全方位引才引智服务，为企业高质量发展提供有力的人才支撑。

精准引才取得良好成效。据统计，今年以来，鹤山市新增“十四五”人才队伍各类人才6251人，江门市高层次人才241人。

鹤山市委组织部相关负责人表示，目前，鹤山市已制定《鹤山市重点人才队伍高质量发展自主培养三年行动计划（2023—2025年）》，狠抓13支重点人才队伍的专项自主培养，进一步完善各类人才培养、使用、激励、竞争机制。

今年4月，鹤山市“园区技校·一园一策”第一期技能培训开班正式开班，来自87家企业的117名学员参加了培训。为提升企业技能人才水平，“园区技校·一企一案”技能培训巡回服务行动同期进行，先后在鹤山市得润电子科技有限公司、鹤山市金益铜业有限公司等企业开展技能培训，学员超过250人次，课程涵盖办公软件、财务管理、生产管理等内容。培训结束后，学员们纷纷感叹：“培训授课内容充实，生动有趣，切合实际，令人获益良多。”

今年9月，位于鹤山工业城的鹤山市职业技术学校新校区正式投入使用，开设68个教学班，提供3400个学位，为提升职业教育服务园区发展水平奠定了基础。结合中欧合作区建设需求，鹤山市建设“园区技校”技能人才培养载体16个，实现产业园区和企业技能人才联合培养。

此外，鹤山市与华南理工大学签订人才供给合作协议，围绕校企对接、人才供给实践、高层次人才培养和引进、产学研项目等方面积极开展合作；与江门技师学院达成技能人才培育及“园区技校”共建联合体合作，订单式为园区培养各类专业技能人才。

据统计，鹤山市持续实施园区技能培训巡回服务行动计划，目前已开展10期“一企一案”和5期“一园一策”培训，提升产业技术工人职业技能848人次；开展职业技能等级认定3231人，其中技师及以上人数162人。

今年4月，首届中欧绿色创新发展大会在鹤山举行，海内外“大咖”齐聚鹤山。借此契机，鹤山市多家重点企业与欧洲各领域专家展开了交流合作。

这是鹤山市聚焦集聚引凤，搭建优质平台的一个缩影。

鹤山雅图仕印刷有限公司获批设立广东省博士后工作站，引进一名港籍在站博士；鹤山天山金属材料制品有限公司与南京理工大学联合组建“陈光院士金属材料研发联合实验室”，成为金属材料领域首家院士领衔的联合实验室；广东博盈特焊技术股份有限公司在深交所上市，其发电装备表面增材强化技术重点实验室被认定为江门市重点实验室……今年，鹤山市重点推进人才载体建设，为企业发展提供有力的平台支撑和服务保障。

据统计，截至目前，鹤山市已有12个博士、博士后科研平台，包括1个博士后科研工作站、5个博士后创新实践基地和6个博士工作站。

其中，鹤山市新的生物制品有限公司打造博士后创新实践基地成效初显。该公司博士后陈伟的课题《木质纤维素制备高质量微生物营养液》，致力于建立纤维素产业链，为开发生物医药、食品保健方面的高端产品提供新的起点。“在鹤山市的大力支持下，我们积极打造博士后创新实践基地，有效解决了一系列‘卡脖子’难题，也为企业自主研发、创新开展相关科研项目提供了有力的人才支持。”该公司董事长杨雄表示。

“推动更多人逐梦鹤山，建设青年发展型城市，实施‘青鹤归巢’计划”作为重点工作，写进鹤山市委十三届五次全会报告。

鹤山市委组织部相关负责人表示，近年来，鹤山市创新打造“1+4+N”青年人才回归体系，即擦亮一个“青鹤归巢”人才品牌，构建“四链”深度融合，推出“十一个”等N项措施，吸引更多优秀青年人才来鹤山就业创业。据统计，鹤山青年人才数量已突破7万人。

今年，鹤山市出台江门地区首个针对青年人才回流的专项措施——《深入推进“青鹤归巢”人才回归计划工作方案》，创新施行“十一个”专项举措，通过建机制、搭平台、强激励、优服务，加强对本土优秀大学生的跟踪、宣传和服务，不断把优秀青年人才集聚到党和人民的事业中来。

“没想到家乡这几年吸引了这么多优质企业，极大增强了我对家乡发展的信心。”华南理工大学应届毕业生廖锐轩在参加鹤山市委、市政府组织的“青鹤归巢”鹤山籍双一流高校毕业生走进工业城交流活动时感叹，这次实践观摩让他实地感受到高新技术企业在鹤山强劲的发展势头。

今年以来，鹤山市组织开展15场乡情教育和“鹤才翱翔”主题宣传系列活动、4场青年生涯规划讲座、30余场青年沙龙交流活动，推动超500名鹤山籍大学生走进鹤山重点企业、重点园区，并邀请清华大学、华南理工大学等高校的副教授、博士等优秀青年人才到鹤山中小学作职业生涯规划讲座。

此外，鹤山市构建了“一对一”服务联络机制，为青年人才回乡就业创业提供“点单式”咨询服务。联络沟通精准到每届、每班、每人，今年建立学生联络群组62个，与优质企业对接1300多个应届毕业生岗位、200多个实习岗位，通过群组定期推送人才政策和本地招聘信息。打造“青鹤联盟”阵地，构建“县+镇+高校”的联盟阵营，已成立“青鹤联盟”分部18个，超1000名鹤山学子加入，选聘在鹤山工作的5名优秀硕博人才担任“青鹤联盟”青年发展咨询导师。

此外，鹤山市致力于营造惜才爱才氛围，多次开展高层次人才夏日亲子活动、青年人才返乡交流等暖心活动，获得各类人才点赞。在2023年“青鹤大‘咖’”“啡”你莫属青年人才咖啡文化沙龙活动中，多位人才感受到了鹤山浓浓的尊才爱才之意。“我见证了鹤山这几年的发展变化，总结出了‘五个优’：地理环境优、创新创业氛围优、政府服务优、人才工作优、人文资源优。”作为返乡青年人才，中国联通有限公司鹤山分公司副总经理李志坚表示，鹤山贴心的人才服务让他倍感温暖，他以亲身经历鼓励更多青年大学生回鹤山发展。



鹤山市联合高校开展研学交流活动，近500名大学生走进鹤山制造企业参观。



古劳水乡人才驿站既方便前来办事的人才、游客等候，也为人才、游客提供休憩的地方。



鹤山市举办多场青年人才交流活动。



鹤山市采用多种形式宣传人才政策。



鹤山市联合企业，为本地技术人才提供培训服务。