江海新闻

24小时报料:4008 4567 88
江门新闻网 www.jmnews.com.cn
邮箱:jmrb@163.com
江门高新 江海发布

区委常委会召开会议

弘扬“四下基层”优秀传统 确保主题教育抓出高质量好效果

学思想 强党性 重实践 建新功

江门日报讯（记者/陈婵）近日，区委常委会召开会议，认真传达学习习近平总书记关于主题教育重要讲话和重要指示批示精神，中央主题教育工作推进会和中央主题教育办有关通知精神，贯彻落实省委常委会会议、全省主题教育工作推进会、市委常委会会议、全市主题教育工作推进会精神，研究贯彻落实意见。区委书记聂加伟主持会议并讲话，区委副书记、区长郑丹辉出席会议，区人大常委会主任余志坚、区政协主席邹德昌列席会议。

会议指出，“四下基层”是践行党的群众路线的重大创举。各级各部门要深刻把握蕴含其中的坚定政治立场、实干担当精神、科学思维方法，大力弘扬“四下基层”的优秀传统，坚定走好新时代党的群众路线，确保主题教育抓出高质量好效果。

会议强调，要践行一线工作法，把调查研究作为做好工作的基本功。全区党员干部要全面开展调查研究，带着问题到基层一线深入调研，现场摸排群众心声、找准问题根源，切实解决群众的急难愁盼问题，推动解决更多的共性问题，抓实抓好问题整改工作。

要推动干部勇下基层。组织部门要加大力度统筹干部下基层工作，建立健全干部联系服务村（社区）、“点对点”服务企业等机制，将下沉干部的工作和网格党组织成员、志愿楼长、业委会成员等岗位职责相结合，推动常态化联系服务群众走深走实。各街道、各部门党（工）委（党组）要全力支持组织部门的干部下沉安排，确保下沉干部真正“沉”下去。下沉干部要发挥主观能动性，根据自身职能将联系服务融入日常，做到干部沉下来、问题找出来、党群干群关系进一步密切起来。

要持续完善信访工作。全区党员干部尤其是信访干部，要自觉践行接访下基层，直奔基层、直击矛盾、现场应考，让人民群众真切感受到主题教育带来的新变化、新面貌。

会议还研究审议了其他事项。

奋战“百县千镇万村高质量发展工程”

礼乐街道明确“三个导向”实施分类考核

激活高质量发展“一池春水”

□江门日报记者 何榕 陈婵
通讯员 郭泳诗

今年，礼乐街道在充分调研的基础上，进一步修订完善村（社区）领导班子绩效考核方案，按照“分类考核、奖惩分明”的思路，明确“三个导向”实施分类考核，最大限度激发村（社区）干部干事创业热情，有效推动村（社区）发展提质增效，激活高质量发展“一池春水”。

锚定分类导向 突出特色差异

礼乐街道坚持分类导向，实行错位考核。综合考虑村经济发展状况、资源禀赋、产业结构等因素，将下辖24条行政村划分为两大类别，其中产业基础好、工业发展条件好的村划分为集聚提升类；以农业发展为主、经济基础相对薄弱的村划分为城郊融合类。此外，将4个社区划分为社区治理类。

针对不同类别的村（社区），礼乐街道差异化设置考核指标，构筑“靶向考核”多维赛道。如集聚提升类村重点考核工业发展、企业及园区安全生产治理等；城郊融合类村重点考核农业发展、非粮化非农化监管等；社区重点考核服务群众、网格化治理等。通过分领域分重点考核，礼乐街道充分体现考核的针对性、差异性和导向性，更加科学合理。

礼乐街道各村的发展条件、发展模式不一，村集体收入从100万元到2000多万元不等，在以往的考核方案中，往往采取“一刀切”的形式。例如针对乡村振兴考核的导向是经济发展，加分项多偏重村级留用地开发、村集体收入、三资交易、农业农村现代化等方面，对农业发展、耕地保护等方面的关注度不够。因此，纯农业村想在考核中获取优秀成绩十分困难。新方案的出台，有效地规避了这一不足，使得不同类别的村都有争先进位的机会，引导各村扬长避短谋发展。

“新绩效考核方案的出台非常接地气，树立了良好的考核导向。方案根据不同村情实行分类考核，更具针对性，可以帮助我们扬长避短，更好地建设宜居宜业和美乡村。”雄光村党总支书记、村委会主任周柏森表示。

雄光村是典型的纯农业村，农用地164.6公顷，占土地面积的84%。受地理位置和土地政策限制，雄光村难以发展工业，村集体收入不高。近年来，雄光村坚持抓党建促乡村振兴，大力发展蔬菜、番薯等农产品种植，积极推进人居环境整治，通过小投入、微改造，实现从“三无小村”到“精致小村”的蝶变，但因其经济薄弱，在考核中一直无法获得“优秀”等次。

分类考核方案的出台使雄光村“两委”班子倍感振奋、深受鼓舞，发展更有劲头。同时，分类考核也让以往位列前茅的新民村、武东村、乌纱村等经济强村倍感压力，预示着他们需要更好的成绩才能争得头筹。

聚焦目标导向 优化考核体系

礼乐街道坚持目标导向，主动对标市、区对街道考核评价体系，不断优化考核指标设置，按照“综合指标+特色指标”相结合的思路，瞄准年度共性指标、奖惩指标、高质量发展、重点工作和特色指标，突出村（社区）具体实际，打造多维科学评价体系。

除了分类别设置共性指标外，礼乐街道还结合村（社区）年度重点工作任务制定特色指标并动态调整，每个村（社区）赋予1—5项特色指标。如英南村重点考核党建引领基层治理、用地保障；跨龙村重点考核非农化非粮化监管、城乡一体化住户调查。同时，根据各村（社区）重点任务总量、占比、难易程度等不同情况，差异化设置各项指标赋分权重，从目标确立上更加具体、精细和可量化，彰显村（社区）考核差异化、特色化。

特色指标为村（社区）发展指明了方向。差异化指标建立以后，各村（社区）结合实际创新发展，一批批创新试点在礼乐大地上蓬勃发展。例如，英南村继续深化拓展“英南经验”，探索党员直接联系群众制度、农村“大党委”机制，成功创建邻里食堂；威东村坚持一手抓经济、一手抓民生，通过“村企联建”成功盘活村集体3.3万平方米自留用地，建成高标准工业厂房38505平方米，企业入驻率超45%，同时打造长者饭堂、长者生日会、富民工坊等民生服务品牌；武东村积极推进工业园升级改造，成功引入国资平台开发运营；新民村积极盘活闲置资源，引入第三方资本运营，将本来经营管理杂乱无序的“马路市场”升级改造，实现了资产、资源、资金利用率最大化。

坚持结果导向 凸显考核成效

礼乐街道坚持结果导向，实行考核结果与绩效奖金、干部选拔任用、评先树优三挂钩机制，旗帜鲜明奖优罚劣，让干得多的有甜头、干得好的有奔头，形成崇尚实干、主动担当、加油鼓劲的正向激励体系。

设置“争先创优奖”，对考核成绩优异、排名靠前的村（社区）给予一定额度的经济奖励，并颁发荣誉证书，对没有完成考核目标任务的，追究责任并扣发绩效奖金。同时，对获得“争先创优奖”的村（社区），其单位个人年度考核优秀比例可适当提高，树立优奖劣罚的考核导向，鼓励各村（社区）积极争牌子、争资金、争试点。近年来，礼乐街道各村积极争取国家级荣誉，如英南村6年间荣获7个国家级荣誉，成为全市示范标杆，新华村获评全国乡村治理示范村，威东村获评全国示范性老年友好型社区等。同时，各村（社区）积极向上级申请资金开展人居环境整治、为民办实事，文苑社区凝聚“大党委”成员单位共建力量，筹集资金20多万元，完成了困境儿童改厕、安装楼梯扶手、改造下水管道等一批民生微实事；雄乡村积极筹措资金60万元开展西兴里巷道升级改造及水管更换工程，解决了1200余人用水及出行难题。

礼乐街道将考核结果作为干部提拔任用、评优评先的重要依据，与“优秀村党组织书记”“农村工作先进个人”等个人评比挂钩，并在干部提拔任用中给予倾斜，从而鼓励先进、鞭策后进，切实形成“比学赶超”的浓厚氛围。

江海区建立激励机制，完善志愿楼长服务保障体系

志愿楼长添“栋”能 基层治理添效能

□文/图 江门日报记者 陈婵
通讯员 陈秋明

“非常感谢社区给我这么好的平台，通过参加志愿服务，我感觉自己的退休生活越来越精彩，越来越有意义。”从2003年开始，江海区江南街道江翠社区居民麦棠从志愿者做到志愿管家、再到志愿楼长，至今已有20个年头。

近年来，江海区持续深化开展志愿楼长工作，积极选取无职党员、退休干部、退役军人、业委会成员、居民代表、“两代表一委员”等2122人担任志愿楼长。如今，志愿楼长为邻居们送温暖、查隐患、解难题，成为基层治理的一支重要力量。

如何让志愿楼长干得好、有劲头？近日，区委组织部印发《江海区志愿楼长激励措施和工作评价实施细则（试行）》（以下简称《细则》），在规范志愿楼长管理的同时，建立志愿服务激励机制，进一步完善全区志愿楼长服务保障体系，为志愿楼长发展壮大奠定坚实的制度基础。

志愿楼长参与社区树枝修剪工作。

22项激励措施 为志愿楼长添“栋”能

前期，江海区志愿楼长激励措施以精神激励为主，全区已有18个社区常态化开展志愿楼长表扬工作，234人次受到公开表扬。同时，江海区深入挖掘志愿楼长先进经验，宣传典型事迹，今年以来，已通过微信公众号宣传22名优秀志愿楼长先进事迹，让志愿楼长的形象深入民心。

在精神激励的基础上，江海区各社区还积极统筹各类资源，逐步加大物质激励力度。如礼乐街道文苑社区建立积分驿站，对志愿楼长工作情况进行量化积分管理，积分可兑换生活用品和社区相关服务。该社区相关负责人表示，作为评先评优的依据，积分最大限度调动了志愿楼长的积极性。

此次江海区出台《细则》，旨在破解社区经费不足、持续性不强、社区间激励力度不一等问题，有效统筹各部门资源，建立起全区统一规范的志愿楼长激励评价机制，完善志愿楼长系统管理，进一步激发志愿楼长的工作积极性。

为精准掌握基层需求，《细则》出台前，区委组织部向各社区发出《江海区志愿楼长工作调查问卷》，从志愿楼长骨干数量、社区现有激励措施、激励措施重要性优先排序以及意见建议等方面了解当前志愿楼长发展现状及需求，并召集宣传、教育、经促、群团等16个部门3个街道召开专题会议，力求通过整合各部门现有资源，推动各类服务向志愿楼长倾斜。

记者梳理发现，本次激励措施坚持精神激励与物质激励相结合，根据志愿楼长工作情况做出合格、优秀的评价，制定了11条共22项激励措施，涵盖爱心商家折扣、免预约办理户籍业务、技能培训、义务教育入学、住房适老化改造、景区门票、志愿楼长先进事迹宣传等方面。同时，还明确激励措施兑现指引，确保各项激励措施有人跟进、有渠道兑现。

为确保激励措施达到实际效果，《细则》同步配套制定了《志愿楼长工作评价表》，从政策宣传、信息报送、矛盾调解、物业监督、网格协助等五大方面制定详细的评价指标，进行“一年一评价”，并设置加分事项和一票否决事项。

建立选聘流程机制 充实社区“左膀右臂”

“榕叔，我想邀请你加入社区志愿服务工作，你愿意吗？”2015年，时任江南街道江翠社区党委书记、居委会主任的陈凤鸣，得知社区居民何树榕是一个热心肠的人，平时居民家里有什么事情都会找他，于是便邀请他加入社区志愿服务队，成为一名志愿楼长。

“反正都是帮助别人，帮一个也是帮，帮十个也是帮。于是，我加入了志愿楼长队伍。”何树榕说，成为志愿楼长后，他更加热心帮助居民解决难题，如维修电路和水龙头等。此外，他还加入立法意见收集队，为立法征集“金点子”，被社区居民称为生活“大管家”。

“加大志愿楼长激励力度，目的是让更多想干事、能干事的热心群众参与志愿楼长工作中，进一步配强队伍、留住队伍，发展壮大群防群治力量，强化志愿楼长作用发挥。”区委组织部相关负责人表示，在志愿楼长选聘中，江海区突出社区党组织的审核把关作用，形成了一套完整的流程机制。

记者了解到，江海区志愿楼长包括志愿楼长和楼长助理，按照“居民自荐（党员推荐）—社区党组织审查把关（推荐审核）—街道党工委备案”的程序产生，并实名登记，能正常履行职责和评价合格的志愿楼长，由所在街道统一发放志愿楼长证。据统计，今年全区新增274名志愿楼长。有了志愿楼长，社区便有了“左膀右臂”，大小事情有人干、有人管、有人理，暖心故事每天都在江海区各个角落上演。

加强规范管理 提升志愿楼长业务水平

选聘志愿楼长后，如何加强规范管理？江海区制定了《志愿楼长工作指引》，将其纳入“江门义工”系统进行信息化管理，由社区安排专人做好个人信息和日常工作情况记录。同时，在小区出入口、楼栋醒目位置及居民微信群等公布志愿楼长名单、服务内容及联系方式，鼓励志愿楼长主动亮身份、亮职责。

楼长不是“官”，而是穿梭在楼栋、片区之间的“五大员”。江海区以“五种角色”对志愿楼长职责进行清晰定位，即政策宣传员、信息报送员、矛盾调解员、物业协管员、兼职网格员。在走访排查中，志愿楼长要将情况及时告知社区，社区及时将当前重点工作告知志愿楼长，提高工作时效性、针对性。社区每季度至少召开一次志愿楼长议事会，分析研究民情动态，帮助志愿楼长解决重难点问题。

为进一步推动志愿楼长队伍建设，江海区还依托社区党建学院，不定期开展岗前专题培训，以及安全应急、文明城市创建等培训。接下来，江海区将持续加强志愿楼长队伍建设，加大激励关爱力度，最大限度调动党员群众参与社区治理的积极性，增强志愿楼长队伍的稳定性和凝聚力，提升志愿楼长服务群众水平，推动江海区邻里党建“邻聚力”行动落地见效，有效提升党建引领基层治理效能。

江海区：推动国防动员工作高质量发展

江门日报讯（记者/陈婵）近日，区委常委会召开会议，传达学习贯彻习近平总书记关于国防动员建设的重要讲话精神、在中央政治局第七次集体学习、对全军党的建设会议作出的重要指示精神、在视察南部战区海军时的重要讲话精神、给海军潜艇部队某艇员队的回信精神和“八一”前夕视察西部战区空军的重要讲话精神，分析江海区武装工作形势并听取江海区国防动员工作情况汇报，研究部署相关工作。区委书记聂加伟主持会议并讲话，区委副书记、区长郑丹辉出席会议，区人大常委会主任余志坚、区政协主席邹德昌列席会议。

会议充分肯定了江海区武装和国防动员工作取得的新成效。会议要求，要扛起跨军地治理使命担当，坚决扛起党管武装政治责任，认真落实军事治理任务和跨军地治理要求，做好需求对接，加快形成各司其职、紧密协作、规范有序的军地工作格局，推动国防动员和后备力量建设等各项工作高质量发展。

会议强调，要把安全应急产业高质量发展与军民融合发展相结合，落实军民融合政策，合力加速推进大湾区应急物资储备中心、智慧安全应急联合实验室等建设，强化打造“五维一体”安全应急产业格局。

会议要求，要持续加强党管武装，各级党委（党组）要认真落实管政治方向、管思想建设、管组织队伍、管服务保障、管作用发挥的职责，推动党管武装工作不断走深走实；要始终坚持政治建军原则，夯实铁心向党的思想根基，纵深推进全面从严治党、从严治军。要抓好国防动员工作，健全领导机构和工作机构，构建党委统一领导、军地密切配合、社会有力支撑、全面积极参与的国防教育大格局；要强化全民国防教育，丰富拓展教育形式，深入挖掘、用好用活本土红色资源，发挥数字技术的放大、叠加、倍增作用，扩大教育覆盖面，让全民国防教育精准有效、生动鲜活。

会议还研究审议了其他事项。

江门高新区（江海区）驻深圳招商办事处启用

围绕产业链关键环节开展精准对接

江门日报讯（记者/何榕）近日，江门高新区（江海区）驻深圳招商办事处揭牌仪式在深圳举行。区委副书记、区长郑丹辉，区领导莫兆汉参加揭牌仪式。

今年以来，江海区紧扣“高质量发展深化年”主题，认真贯彻落实市委“1+6+3”工作部署，深入实施“工业振兴”“园区再造”工程，牢牢把握“双区”建设重大机遇，主攻深江对接和战略性产业集群，围绕补链、扩链、强链、延链进行精准招商，已成功引进一批大项目、好项目，“总部+基地”“研发+生产”的深江合作格局持续完善。

江门高新区（江海区）驻深圳招商办事处的启用，旨在进一步搭建江海区和深圳企业沟通的桥梁，共同探索未来产业发展的新机遇，实现合作共赢。下一阶段，江海区招商团队将依托驻点办事处这一平台，用好各类资源，重点瞄准深圳高端装备制造、新一代信息技术等“1+3+2”战略性新兴产业溢出，摸查区内产业链缺项断点和薄弱环节，锁定深圳目标企业，围绕产业链关键环节开展“一对一”招商和“点对点”精准对接。同时，做好“以商引商”工作，依托已落地江海的企业，摸清并梳理在深圳的上下游关键企业，通过企业推荐等方式进行密切对接，发挥驻点招商的最大效能。

区工人文化宫揭牌

江门日报讯（记者/李雨溪）11月3日，江海区工人文化宫及礼乐、江南街道职工服务中心揭牌，推进“县级工会加强年”专项工作，推动县级工人文化宫建设和职工服务阵地全覆盖，推进县域治理、县域经济高质量发展。市总工会党组书记、常务副主席蔡汉文，区领导朱辉荣、陈颖玲出席仪式。

江海区工人文化宫坐落于江海区“两馆一中心”五楼，是一个集政治引领、建功立业、维护权益、帮扶服务、基层组建等服务职能于一体的职工阵地，是属于江海职工的高规格、大体量、专业化的“职工之家”。据介绍，近年来，江海区高度重视职工生活品质提升工作，积极打造符合工会高质量发展的创新型工人文化宫，服务广大职工群众，推动解决职工群众急难愁盼问题。

蔡汉文对江海区总工会的工作给予肯定。他表示，江海区在推进“县级工会加强年”专项工作中，立足自身定位，大力开展“职工服务综合体”和“职工服务示范点”创建工作，打通了服务职工群众“最后一公里”。他希望，江海区继续健全完善工人文化宫相关机制，发挥好其服务功能辐射作用，带动户外劳动者驿站、司机之家、企业基层工会职工之家建设，持续增强工会吸引力、凝聚力、战斗力。