

连续两天在江门考察多地

## 这群香港优才为何而来？

1月13日至14日，香港粤港澳大湾区人才联盟一行在我市考察期间，相继走进台山、新会、蓬江，走访了大广海湾区、江门双碳实验室、中国侨都华侨博物馆、五邑大学等地，深入了解江门经济社会发展、当前工作重点、江门与香港两地合作交流成果和前景等情况。参访团还到江门体育中心观看了香港明星足球队与江门市开心足球队之间的友谊赛。

参访成员纷纷表示，通过这次活动，进一步增进了对侨都江

门的了解，对江门深厚的人文底蕴、独特的发展优势和良好的营商环境，以及在交通基建、科技创新、吸引人才、对外开放等方面的努力和成效有了新的认识，真切感受到江门良好的发展态势和前景，看到两地在多个领域广阔的协作空间；回到香港后，将大力宣传推介江门，助力两地进一步深化融合与合作，携手共建共享粤港澳大湾区，引导更多香港高层次人才关注江门和大湾区建设，积极融入国家发展大局。 江门日报记者 张茂盛 朱磊磊

感受“大桥经济”  
机遇下的江门作为

在大广海湾区，参访团一行分别听取江门市广海湾区经济开发管委和银湖湾滨海新区管委介绍，详细了解大广海湾区相关规划、基础设施建设、产业布局等情况，并就推动大广海湾区RCEP经贸科技文化交流中心、港邑绿色产业园合作等进行了交流。随后还登上银湖湾滨海新区智选假日酒店顶层俯瞰周边环境，走访珠西新材料集聚区内企业，实地感受经济区内发展氛围。

大广海湾区是《粤港澳大湾区发展规划纲要》部署建设的粤港澳特色合作平台，今年，连通深圳的深中通道、连通港澳大桥的黄茅海跨海通道将建成通车，大广海湾区区位优势将迎来历史性突破和提升，有望享受到更多大湾区城市群一体化发展的红利，深度参与横琴、前海、南沙、河套等大湾区四个重大合作平台的建设。刚刚结束的市委十四届六次全会提出，抢抓“大桥经济”黄金机遇，以大广海湾区为突破口参与新阶段粤港澳大湾区建设，打造大湾区粤港澳合作新的国家级平台。

对此，成员们纷纷表示，黄茅海跨海通道开通后，大广海湾区将可实现约1小时抵达香港，在这里开展区域产业协同发展、导入和承接高端产业要素资源十分值得期待，对该片区的发展前景非常看好。

全国港澳研究会副会长、香港再出发大联盟秘书长谭耀宗表示，“双通道”即将开通，江门的交通区位优势更加凸显，江门与香港各项合作也将迎来全面提升。“江门与香港可以开展更多的科研、平台、产业等合作，给彼此的产业和经济发展带来新机遇、新活力。”

江门市政协常委、香港广东青年总会常务副主席、香港五邑青年总会会

会长黄达东说，历史经验告诉我们，“路通人通经济通”；现在，江门与香港之间的往来时间大大缩短，两地的合作必将再上一个新的台阶，“热切期待‘大桥经济’的到来，也非常期望能够一起参与其中”。

北京市政协委员、香港立法会议员刘国勋认为，通过本次参访，看到大广海湾区的区位优势交通和广阔空间等优势，尤其是其相关产业布局跟当前香港正在重点推进的新材料、新能源、人工智能、生物医药等产业领域十分吻合，双方有许多优势互补之处，两地合作前景令人期待。

## 拉近与家乡的情感距离

江门与香港地缘相近、人缘相亲，合作基础扎实。本次参访团成员中有相当一部分是江门的乡亲，他们对家乡有着深厚的感情，热切关注着家乡的发展。

“我是在江门出生的，这次回来看到家乡的发展一日千里，感到非常惊喜。”黄达东说，此次参观的地方都是江门未来发展的重要领域，本次组织香港不同的人才来到这里，也是希望挖掘新的合作思路，将人才的专业优势与本地经济发展需要相结合，碰撞出新的火花。

上海市政协委员、香港立法会议员、香港新民党副主席、香港执业大律师、大湾区律师容海恩是新会人，这是她10年来首次回到家乡，她为家乡的发展变化感到振奋，表示自己作为大湾区律师，希望能抓住“大桥经济”黄金机遇，与更多专业人士和香港青年一起来到江门发展，一起做好两地法制建设。

香港立法会议员、香港新民党中央委员陈嘉珊也是新会人，但只是在很小的时候回过家乡。她说，这次有机会随团回来看到家乡的良好发展，十分开心。“香港是背靠祖国发展，当前也在积极抢抓粤港澳大湾区建设机遇。江门与香港合作空间很大，接下来我将为探

讨推动江门与香港未来合作作出更多努力。”陈嘉珊说。

通过加强人与人之间的连接，尤其是青年人才之间的连接，能更好促进科技的交流，带动产业的对接和提升，进而带动整个城市的经济建设以及城市之间的融合发展。在全国青联委员、香港优才及专才协会主席、香港政治经济学院执行院长骆勇看来，江门与香港之间深厚的人缘基础，是促进两地深化融合和开展合作的一个天然优势，也是促进江门自身未来发展的一个重要力量。“他们对家乡感情真挚，希望把自己在海外、在港积累多年的经验、技术或者资源带回家乡，促进家乡的发展，让人十分感动。”骆勇说。

## 挖掘更多科创协作机会

加强与香港的科技创新领域协作，是当前江门的一项重点工作。为吸引更多港澳人才到我市开展创新创业，我市着力构建了包括侨梦苑、珠西创谷、大广海湾区青创智谷等创新创业平台，并与香港携手开展科研平台共建。本次考察，成员对此也十分关注。

全国政协委员、香港立法会议员、香港中文大学教授、工程学院院长黄锦辉表示，当前香港的施政方针中，大湾区融合发展是主要议题，通过这次参访，看到江门迅速发展的态势，看到黄茅海跨海通道即将开通给江门与香港通达带来的便捷，对两地接下来的融合前景十分看好，“特别是看到黄茅海跨海通道附近就有面向港澳的创新创业平台，我很开心，这个位置很好，对高等院校来说是一个很好的合作地，作为一名教育工作者，我回到香港将鼓励青年学生更多关注江门及大广海湾区，密切合作做好创新创业等文章”。

由江门与香港科技大学共建的江门双碳实验室，是粤港澳联合实验室设立以来批复的首个碳中和领域的实验室，致力聚焦国家战略目标和省、市重

大需求，整合集聚高端创新资源，建设一批高水平科技创新平台，开展一批原创性科学研究和技术创新，努力建设成为全国先进的“双碳”科研示范基地。目前江门双碳实验室已吸引一批国内外知名“双碳”领域专家入驻。

在这里，参访团实地感受香港与江门在创新领域的最新合作成果。骆勇曾在10年前来过江门，此次重回江门，他坦言有了全新的感受。“这次我们参观了很多地方，深刻感受到了整个江门从城市规划到产业发展都有高质量的提升，包括对人才、对新技术的重视程度也是越来越强。”他说，在整个参访过程中，江门双碳实验室尤其让自己印象深刻：“这个实验室从整个硬件设施到科研水平都是最高级别的，我认为这是香港和江门产业结合、产学研融合的一个示范点。”骆勇表示，期待未来能与江门双碳实验室、本地企业建立更紧密的合作关系，与青年学者们一起携手推动双碳科技的发展和应用，同时希望未来有更多香港青年、专家、学者或者企业家能到江门亲身走访体验，感受两地为推动融合发展所作出的努力和成就。

在五邑大学，参访团一行参观了人工智能学习馆、现代工业生产技术综合训练中心、柔性传感材料与器件研究开发中心、数字光芯片联合实验室等。部分成员饶有兴趣地观看三维数字化还原技术，并站在画框前，戴上AR眼镜，体验“虚实融合”场景。

谭耀宗说：“可以看出，五邑大学在科技创新方面下了不少功夫，有许多新技术我都没有见过。”他表示，五邑大学将创新创业教育融入人才培养当中的模式非常值得肯定，通过与企业开展产学研合作，不仅能帮助企业解决关键技术的行业难题，还能培养更多人才，提升学校教师的科研能力和公共服务能力，让更多科研成果开花结果，希望两地高校能开展更多科创合作。

市区首家24小时  
“医保+金融”服务网点启用

参保人可自助办理15项高频医保业务

江门日报讯（记者/蔡昭璐 通讯员/林冬梅）近日，江门市市区首家24小时“医保+金融”服务网点正式启用，市民除能在该网点办理金融业务外，还能同时享受医保“就近办”服务。

记者了解到，为推动医保经办服务向基层延伸，实现资源共享、互利共赢，市医保局积极探索“医银合作”新模式，联合江门农商银行推动医保经办服务下沉到银行网点，创建24小时“医保+金融”服务网点。

该服务网点位于江门农商银行蓬江中心支行，服务大厅内设置24

小时医保自助服务区，并配置了粤智助政府服务自助机。市民携带身份证即可在“粤智助”上办理参保信息查询、异地就医备案、城乡居民参保登记、城乡居民医保停保、个人权益单打印、定点医疗机构查询等15项高频医保业务。

今后，市医保局将持续加强“医银合作”，推广24小时“医保+金融”服务网点，辐射更多区域、覆盖更广大群众，打通医疗保障服务“最后一公里”，努力为参保群众提供更便利、更优质的医保服务。

市交建集团获国家专利  
有效解决行业共性难题

江门日报讯（记者/张浩洋 通讯员/潘伟珊）市交建集团申报的“高效准确的智慧工地危险事件快速响应预警管控系统”，日前经过国家知识产权局审核，成功获得发明专利，可有效解决行业共性难题。

作为市属重点基建投资建设平台，市交建集团承担的工程项目多，工程管理面广、风险类别多，稍有不慎，极易发生安全生产事故。为此，该集团充分利用智能化管理手段，提高防范化解风险能力。2021年，市交建集团成功申报市级基础与应用基础重点科技项目“智慧工地视觉管控关键技术及其应用项目”（以下简称“智慧工地项目”），获得市级专项科技资金支持。本次获得国家专利的“高效准确的智慧工地危险事件快速响应预警管控系统”正是智慧工地项目的“产物”。

智慧工地项目由市交建集团副总经理李博牵头并组建团队，以产学研形式与华南理工大学合作推进项目研发，主要研发一套智慧工地管理系统，结合机器视觉技术，在建筑施工现场的出入口、危险区域、职工岗位等多个地方安装视频监控前端，对建筑工地的多个环节进行视频采集，

再通过无线传输或网线连接，将视频信息传送到监控中心。监控中心利用相关的机器视觉技术对视频内容进行智能分析，通过对建筑工地中门禁管理、工地生产安全事件、考勤考核等施工管理事项的实时、准确识别，并及时对可能存在的危险事件进行警报，提高响应速度，有效降低生产安全事故的发生风险。

“本项目的主要创新点在于研发一套基于深度学习人脸识别的门禁管理系统。通过前端摄像头对人脸图像进行高精度采集，管理系统后将人脸图片切分为多个不重叠图像子块，提取每个子块的特征进行存储。”市交建集团相关负责人表示，工人进入工地时，系统自动将门禁识别到的人脸图像与图像库进行匹配，判断人员是否为在库人员。

此外，研发团队还将该技术于工地安全管理识别技术、脱岗检测识别技术结合起来，实现对工地安全隐患的实时监控和精准识别。如监控系统一旦发现有人员在工地中未按规定佩戴安全帽，识别其身份后会立即发送提醒至监控中心，工作人员可通过广播或对讲机等渠道及时督促相关人员立行立改。

市创建国家食品安全示范城市观摩团  
组织亲子团走进生和堂  
近距离观察一碗龟苓膏的诞生

江门日报讯（记者/凌雪敏）近日，江门市创建国家食品安全示范城市观摩团组织亲子团，来到广东生和堂健康食品股份有限公司（以下简称“生和堂”），近距离观察一碗龟苓膏的诞生。

观摩团组织的亲子团成员走进企业车间，了解生和堂中华草本文化及古法熬制精髓，实现甜品化、饮料化、休闲食品化、原料化的创新革命过程。

在企业生产车间，一个个小盒子被传送带上生产线，龟苓膏液体注入其中，封膜后，就是我们日常在超市见到的龟苓膏模样。“到这一步，龟苓膏还不能送去超市，还需要经过一道消毒工序。”在企业讲解员指引下，亲子团成员来到生和堂的巴氏消毒车间，一碗碗龟苓膏从传送带“跳”下

水“洗澡沐浴”。

据了解，生和堂是一家专注于研发、生产、销售龟苓膏的食品工业企业，目前已完成HACCP（危害分析与关键控制点体系）以及国际认证度高的FSSC2200质量体系认证，全国经销商超过350家，终端销售门店超过2万家。生和堂从2011年起就积极布局全球市场，产品远销加拿大、澳大利亚、新加坡、马来西亚、南美洲等国家及地区，深受全球华人的喜爱。

市民赵金梅和女儿一起参加了当天的活动，参观完后深深感慨：“生和堂的龟苓膏是我在超市经常买的产品，这次看到他们生产的工序流程，每个产品的生产过程都是由机械完成的，还会经过严格的消毒检测工序，我吃得放心，买得也放心。”

立足自主培养 强化产教融合 聚焦青年人才 提升人才服务

## 江门出台人才强市“新30条”

江门日报讯（记者/黎再君 通讯员/江仁材）近日，江门市出台实施新一轮人才政策——人才强市“新30条”，通过立足自主培养、强化产教融合、聚焦青年人才、提升人才服务，进一步做好新时代人才强市工作。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠有吸引力、有感召力、有推动力的人才政策支撑。近年来，江门深入实施人才强市战略，先后出台了系列人才政策，初步构建具有区域竞争力、影响力的人才政策制度体系，营造良好生态环境，提升人才获得感、满足感和幸福感。

放眼宏观大环境，我市正奋力再

一个现代化新江门，比任何时期都更加求贤若渴，更加需要出台新的政策营造“拴心留人”的人才发展环境。

新出台的人才强市“新30条”，在人才补贴覆盖范围、补贴标准等方面进行了系统集成、优化提升，围绕全方位培养引进用好人才、多层次搭建人才平台载体、全链条支持人才创新创业、高标准打造人才服务体系四大方面提出30条具体措施，明确下一阶段全市人才政策宏观支持方向。

全方位培养引进用好人才方面，主要

包括对战略科学家和科技领军人才、急需紧缺人才、博士和出站博士后、企业高管和骨干人才、高能级人才、产业工程师、青年人才等高层次人才的支持政策，以及针对学历提升、柔性引才和人才举荐的扶持政策。

多层次搭建人才平台载体方面，主要包括对科技创新平台、科技企业孵化载体、博士博士后科研平台、技能人才培养载体、人力资源服务载体、人才供给基地、“联络五邑”海（境）外服务工作站等人才平台载体的支持政策。

全链条支持人才创新创业方面，主要

包括侨都英才计划、关键核心技术攻关、科技特派员“双千计划”的资助，对留学归国人员、华侨华人人才（含港澳台）的创新创业支持，人才创业贴息贷款、事业单位人才离岗创业、绩效工资激励、人才评价机制改革等创新创业配套扶持。

高标准打造人才服务体系方面，主要包括打造“侨才通”人才服务品牌，加大人才安居支持力度、鼓励举办人才交流活动或论坛等人才服务相关的支持政策。

人才强市“新30条”的出台，体现了江门深谋全局，对人才工作的高度重视，以及全力推进人才高地建设的决心，既有容人之量，又有用人之道，更有爱才之心。

□新闻延伸

## “新30条”体现人才工作“新思路”

与以往的人才政策相比，人才强市“新30条”有哪些特点？政策的内容主要基于哪些方面考虑，体现了怎样的“新思路”？

首先，人才强市“新30条”立足自主培养，坚持教育科技人才一体推进。将人才自主培养放在更加重要位置，持续加大本土培养人才支持力度。发挥教育在人才自主培养中的基础作用，支持本土人才提升学历，加大本土高校育才留才激励力度。支持人才扎根江门创新创业，鼓励企事业单位建设实验室、工程技术研究中心等科技创新平台和博士后科研平台，在科技、产业、文化艺术、教育、医疗卫生等领域遴选一批领军人才、青年人才和创新团队，提升人才特别是

本土人才的获得感、满足感和幸福感。

同时，人才强市“新30条”强化产教融合，大力引进高精尖缺产业人才。坚持以用为本、以效为先、以实为重，优化升级高层次人才扶持政策，大力开展柔性引才，重点聚焦产业发展引进急需紧缺人才。牢固树立“破四唯”理念，对新投资或新引进的重大项目和重点企业高管、骨干人才按照薪酬给予奖励，进一步建立起以实际贡献为导向的人才激励机制。坚持制造业当家引才聚才，加大高层次人才、产业工程师支持力度，推动人才链产业链创新链深度融合。

值得注意的是，人才强市“新30条”还

博士、硕士、本科等青年人才来我市工作就业的，按类别给予住房和生活补贴。各类人才计划、科技项目适当向青年科技人才倾斜，建设科技创新领军人才后备力量。鼓励高等院校学生到我市开展实习实践等活动，大力推进与高等院校、省级以上科研院所等国内外机构共建人才供给基地。发挥侨智资源优势，用好“联络五邑”海（境）外服务工作站和江门“侨梦苑”港澳华侨创新创业基地，支持青年留学归国人员、华侨华人人才（含港澳台）来我市创新创业，全力打造青年人才友好型城市。

此外，人才强市“新30条”着力提升人才服务，持续优化人才干事创业环境。推进人才工作向市场化发展，引入、培养和扶持人力资源服务业龙头企业，布局建

设一批引才工作站，支持人力资源服务机构、非经营性组织和个人为我市举荐人才。全面构建市县两级多层次、多渠道、广覆盖的人才安居体系，各县（市、区）统筹一批人才房、人才公寓和青年驿站，强化高层次人才、高校毕业生等各类人才安居保障力度。统筹推进全市实施“侨都”人才卡”服务机制，持续优化提升人才子女入学、医疗保健、住房安居等服务水平，切实解决人才干事创业后顾之忧。

江门市委人才办相关负责人表示，人才强市“新30条”出台后，相关部门将按照政策支持方向，结合工作实际，制订具体的实施细则或方案，着力构建“1+N”政策体系，确保政策落地生效。

（黎再君 江仁材）

## 江门市档案馆入选全省首批“广东省数字档案馆”

□紧接A01版

同时，市档案馆还联合侨博馆开展“侨批档案”资源共建共享项目，探索整合保管在不同部门的“侨批档案”；探索侨刊（乡讯）资源征集利用工作，构建侨都文史资

源数据库，谱写数字档案建设的江门实践新篇章。

通过数字馆建设，江门市档案馆已实现“收、管、存、用”的全流程档案管理，着力推进档案利用便捷化、智能化，接入全国档案查询利用服务平台和五邑

地区民生档案跨馆利用平台，优质高效开展利用服务达2700人次，实现足不出户、跨区域跨层级查询档案，让档案数据“多跑路”、人民群众“少跑腿”。

下一步，市档案馆将锚定档案事业现代化和高质量发展目标，充分利用数字

技术优势，提高档案管理和服务水平，提升档案价值挖掘能力，努力打造数字赋能引领、档案保管安全、公共服务便捷、文化传播立体、育人方式多元、资政能力凸显的现代化档案馆，更好服务党委政府工作大局，满足人民群众查档用档需求。