

学习深圳经验

开栏语

深中通道的开通已进入倒计时。推动珠江口东西两岸融合互动发展,全力促进区域协调发展,携手打造世界级湾区、发展最好的湾区,是深江两地肩负的责任与使命。我市对标深圳,系统化学习借鉴深圳经验,可更好实现两地优势互补、协同发展,更好助力深圳先行示范区建设,借力借势推动江门高质量发展。今起,本报推出《学习深圳经验》栏目,刊登深圳的成功经验和创新成果,为我市发展提供借鉴。敬请关注。

用信用解决中小微企业融资难题

创新举措

为有效解决中小微企业融资难题,深圳市设立深圳信用(征信)服务平台,于2022年1月10日对外正式运行,依托“政府+市场”双轮驱动,充分发挥信用科技力量,深度连接政府部门、金融机构和中小微企业,搭建政银企信息桥梁,全力打破“信息孤岛”,为企业融资提质增效。该平台成功入选2022深圳营商环境“十大创新案例”。

地方征信平台建设是一项系统性工作,基础工作量大,统筹协调难,信息权属复杂,数据处理专业性强,需要推动投入大量人力、物力、财力资源。为有效推动地方征信平台建设落地,深圳市成立

了专门的地方征信平台建设工作领导小组,统筹协调地方征信平台建设。领导小组办公室设在深圳市市场监管局,负责统筹协调重大问题处理等。

地方征信平台建设的重中之重是数据归集。为将该项工作做好,深圳市市场监管局携手中国人民银行深圳市分行、深圳市政务服务数据管理局、深圳市地方金融监管局、深圳银保监局等部门同向发力,建立职责明确、分工合作、层层抓落实的长效工作机制,探索出了一条具有深圳特色的征信平台建设模式。为显著降低数据归集阻力,提升数据归集精准性和有效性,深圳市确定了从需求出发推进数据归集的工作思路,组织了多轮地方征信数据源需求调研,从源头上确保了所归集的数据

都是与中小微企业融资契合度高的数据。

据了解,深圳信用(征信)服务平台通过自动化数据接入管理,能够根据不同类型、不同层次金融机构的要求,灵活输出不同的字段、产品组合,满足不同业务场景的个性化需求。银行可根据平台归集的数据资源,联合开发定制化产品,并嵌入银行核心业务系统,实现全流程线上化批量放款。

个案

“我是一名来深圳经商不久的个体户,没有房产等资产可作抵押品,过去从银行贷款是比较困难的。‘个体深信贷’的推出,解决了经营上的燃眉之急。”个体户

刘畅在手机上申请“个体深信贷”,3分钟出贷款额度,用款审批加上签约只花了20分钟左右,就把10万元贷款办妥了。去年7月,深圳上线全国首个线上全流程个体户纯信用贷款“个体深信贷”产品,个体户靠信用就能贷款,利率从以往的6%下降为4.9%。

便捷高效的背后,是深圳充分发挥地方征信平台的“数据+”技术优势,通过平台已归集的政务和商业数据,为个体户、小微企业精准画像,精准助力小微企业融资,为普惠金融提质增效。数据显示,深圳信用(征信)服务平台已累计促成企业融资超过2500亿元,“个体深信贷”累计实现个体工商户纯信用放款超过3.8亿元。(综合《中国质量报》《深圳特区报》)

市直机关开展“绿美江门先锋行”主题党日暨“党员林”植树活动 为江门植绿增绿 为党旗增光添彩



挥锹铲土、扶树定根……活动现场,大家分工合作,以实际行动美化家园。

江门日报讯(文/图 记者/黎禹君 实习生/王乐怡)3月19日上午,江门市直机关工委在蓬江区潮连街道富昌路路段旁的空地开展2024年市直机关“绿美江门先锋行”主题党日暨“党员林”植树活动。当天,市直机关工委组织市委党校机关党委、市科技局党总支、市工业和信息化局机关党委等21个党组织的预备党员和入党积极分子代表总计100人参加活动,种植树苗超150棵,以实际行动为江门植绿增绿、为党旗增光添彩。

挥锹铲土、扶树定根、填土浇水、踩土定根……活动现场,大家精神饱满、热情高涨、充满干劲,既分工明确又协调配合,每个环节、道工序都有条不紊。在大家的共同努力下,一棵棵新栽的宫粉紫荆、黄花风铃木等树苗全部顺利“安家落户”,迎风挺立在田间地头,吐露出无限春意。

此次植树活动,市直机关工委着眼于对党员队伍的锤炼,坚持将预备党员和入党积极分子放在乡村绿化一线去考察培养,广泛发动他们积极投身绿美江门生态建设,在实践锻炼中坚定理想信念、锤炼过硬本领。

江门市卫生健康局干部李煜彬是一名入党积极分子。他表示,绿色既是生命的象征,也是生态文明的底色,希望能够以实际行动,将一棵棵象征希望的树苗

植入土壤,为江门大地增添一抹新绿,为绿美江门生态建设贡献自己的力量。

广东省江门监狱四级警长陈文华说,希望用自己的行动和汗水充分展现青年的良好风貌与责任担当,为打造青山常在、绿水长流、空气常新的绿美江门贡献青春力量。

广东省特种设备检测研究院江门检测院检验师黄材学认为,此次主题党日活动十分有意义,希望通过参加这样的植树活动,带动身边人共同参与绿美建设,共同创造一道广东独有的绿美风景线。

以“党建红”引领“生态绿”。今年以来,市直机关工委积极响应市委号召,广泛唱响“绿美江门生态建设机关走在前”,号召市直机关各级党组织和广大党员充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,发动广大党员积极参加“我在侨乡种棵树”认捐认种活动。截至3月19日,市直机关78个党组织共14641名党员群众参与了认捐活动,认捐金额达140.28万元;各单位党组织主动与22个组团纵向帮扶行政村和挂点联系镇街(社区)对接,制定并实施植树计划,其中帮助组团纵向帮扶行政村植树146万棵,助力挂点联系镇街(社区)植树6300多棵。各单位党组织结合实际,打造了“巾帼林”“先锋林”“党员林”“青年林”等特色主题林24片。

恩平市全面实施干部导师帮带制,助力年轻干部跑出成长“加速度” 去掉“书生气” 多点“泥土气”

高质量党建推动侨都高质量发展 栏目策划:市委组织部

□文/图 江门日报记者 黎禹君 实习生 王乐怡 通讯员 谭钟乐 陈艺锋

近年来,随着高质量发展和干部队伍建设的需要,大量年轻干部被充实到恩平市各镇(街)和村(社区),为经济社会发展注入了新鲜血液,也产生了新的情况。“他们不会做群众工作,经验不足,成长比较慢。”去年镇村换届回访调研时,不少恩平镇(街)向组织部门反馈。

对此,恩平市委想方设法破解难题,全面实施干部导师帮带制,助力年轻干部跑出成长“加速度”。

建立帮带关系310对

早在2016年9月,恩平市就开始实施导师制,帮带新录用的公务员。2020年推出新录用公务员“1+1”导师制,并在2021年实施了恩平市领导结对帮带选调生制度。2023年,恩平市进一步深化导师帮带机制,全面推广至县镇村三级,为新录用公务员、选调生、机关年轻干部和村(社区)党组织书记、“两委”干部选配导师,实行全面结对帮带。

“2021年镇村两级换届,新进入镇(街)领导班子的年轻干部占了四成多。年轻干部‘书生气’太重,‘泥土气’不够的现状,以及年轻干部经验不足、储备不足、成长缓慢等问题,决定了需要通过传帮带方式加强培养。”恩平市委组织部有关负责人分析说。

为此,恩平市委组织部印发文件,按照“以老带新、以熟带生”和“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,将28名县处级领导干部纳入导师帮带团,建立215人的导师库,形成三级导师帮带机制。

通过上下联动、层层推进,该市将10名副科级以上领导班子成员、248名市镇机关年轻干部、6名驻村第一书记、7名年轻村(社区)党组织书记、39名村(社区)“两委”干部纳入帮带对象库,建立帮带关系310对。

开展“立体化”帮带

帮什么,怎么帮?是开展帮带首先面临的问题。

恩平市不断创新方式方法,构筑起“立体化”帮带路径,根据帮带对象的差异化需求,因材施教,有力地提升了年轻干部的基层工作能力。



恩平街道梁玩广导师(左)在驻村下乡活动中指导帮带对象梁嘉欣使用红火蚁药。

该市紧扣镇村年轻干部职责任务,形成了六个方面的帮带内容:带理论武装,促政治忠诚;带业务学习,促爱岗敬业;带群众工作,促为民服务;带产业技能,促推动发展;带治理能力,促管理有序;带作风建设,促担当作为,有力帮助年轻干部在实践中砥砺品质、增长才干。

为进一步提升帮带成效,恩平市明确年轻干部和导师双向职责,落实帮带措施。同时,各单位组织导师积极探索丰富帮带形式,有效提升帮带培养成效。

“很多东西是书本上学不来的,组织给我们配了帮带导师,在工作学习上有不懂的都可以问,各方面能力素质都有了很大提升。”牛江镇党建办干部薛家瑜感慨地说。

工作一线教、互动交流学,参与项目练……恩平市各单位在落实导师帮带制的实践中,不断探索适合年轻干部成长规律的帮带方式方法,加快了基层年轻干部成长步伐,助推他们成长成才、勇挑重担。

激励和约束并重

做好帮带离不开制度的保障。如何防止帮带走过场?如何给予激励约束?都是开展帮带工作面临的问题。

为解决“传不好、帮不了、带不动”等问题,恩平市以激励和约束并重,切实保

证帮带培养效果。

恩平市落实各单位党委(党组)责任,要求每半年通过召开座谈会、谈话调研、现场察看等多种方式就帮带工作开展情况,对帮带情况进行综合评价,评价结果作为干部试用期考核、年度考核、提拔使用、交流轮岗的重要依据,并根据评估情况和工作实际,及时调整导师培养关系。此外,把“导师帮带制”工作情况纳入党组织书记抓基层党建述职评议考核、绩效考核的重要内容。

该市既考学得怎么样,也考教得怎么样,将帮带成效作为帮带双方评先评优和晋职晋级的重要参考依据。

年轻干部快速成长

榜样引路,年轻干部快速成长。“到村里群众家宣传和排查,我去敲门,群众怎么也不让进门”,良西镇松柏村驻村选调生钟铭进入职时,最担心与群众打交道。

对于工作“小白”“新手”,良西镇普遍开展“一对一”结对帮带。驻村以来,钟铭的导师、良西镇党委委员何杰强和松柏村党支部书记吴荣惠没少带着他往村里跑。在干中学、学中干,钟铭通过解决一个个具体问题,不断学思践悟,

逐渐成为基层群众工作的行家里手。

“通过一年的帮带,镇机关年轻干部‘入村狗不叫’‘群众问不倒’,应对农村复杂局面、解决实际问题的能力迅速提高,效果很好。”作为大田镇35名导师之一的镇党委委员、副镇长吴春普高兴地说。

该镇北合村驻村选调生杨家怡是市外考来的公务员,不懂本地语言,自驻村以来,杨家怡的导师吴春普和北合村党总支书记吴健林经常带她进村入户。在导师的帮助下,杨家怡努力学习本地语言,迅速打破沟通屏障,得到村干部和当地群众的一致认可。

导师帮带制的实施,有力提升了干部队伍的整体素质和能力。2023年,该市110余名机关年轻干部成长为单位骨干,其中18人走上科级领导岗位;6名村(社区)党组织书记被评为2023年恩平市“最美基层工作者”,3人考上事业编,7人取得大学学历。

为发展注入新活力

恩平市充分释放帮带资源优势,通过导师的辐射带动,干部勇担当、干实事,一批基层的好经验好做法被推广,镇村经济社会发展水平整体提升明显。

沙湖镇是农业大镇,该镇充分发挥致富带头人、和平村党总支书记张卓儒的导师作用,牵头组织周边村“抱团取暖”,依托自身打造茶枝柑产业园的成果经验,带动和指导周边村种植茶枝柑,带动周边农户创收,增加集体经济收入,扩大全镇茶枝柑产业布局。

大田镇人文底蕴深厚,生态资源丰富,但挖掘和保护开发利用不够,作为导师的镇党委书记张国惠带领镇村团队指导该镇38名年轻干部从挖掘利用红色文化、生态资源、土特产资源入手,推动文旅融合发展工作,成功创建“全国最佳生态休闲旅游示范镇”“广东省休闲农业与乡村旅游示范点”,入选“全国最美森林小镇100例”和“广东省十大最美森林小镇”。

君堂镇塘库村2022年集体经营性收入刚超10万元,是当地经济较为薄弱的行政村。2023年7月,根据组织安排,张正毅从江门公用集团有限公司来到塘库村任驻村第一书记。君堂镇党委抓住时机,安排张正毅作为塘库村的帮带导师。在张正毅的引领下,塘库村结合实际需求,采取盘活闲置地块、出租废弃小学、复耕复种撂荒地、引进充电桩项目等措施,成功将集体经营性收入提升至23万元,增幅超100%。

全市水利系统抢抓早抓早科学谋划 为农业丰收提供水利保障



江门日报讯(记者/张浩洋 通讯员/罗雪靖)3月19日,记者从市水利局获悉,为确保我市春耕开好局、起好步,全市水利系统抢抓早抓早、科学谋划,从水源保障、灌区建设、用水调度等方面入手,多措并举全力保障春耕灌溉用水,为全市农业丰收提供坚实的水利保障。

据悉,去年冬季以来,全市水利部门以“保城镇供水、保农村饮水、保农业灌溉”为目标,加强用水态势分析和旱情监测预报,持续细化优化用水计划和分配方案,落实防旱抗旱预案和农饮水工程应急预案,最大限度蓄水保水,切实保障供水安全。截至3月15日,全市水库累计放水约2.66亿立方米,目前仍余可用水量约7亿立方米。按当前放水速度,可满足全市春耕灌溉用水需求。在有效降雨的极端情况下,大中型水库可以维持正常供水普遍约4个月,充分保障春耕用水。

与此同时,全市水利部门抢抓春耕好时节,积极构建“政府发动清、部门专项清、群众主动清”的立体化清淤模式,高效为水塘河道“舒筋活络”,印发《江门市水塘河道清淤工作方案》,分类实施推进清淤工作,结合正在开展的水污染防治、黑

臭水体治理、农村污水治理、中小河流治理、航道疏浚等专项工作,有效解决了一批水塘河道淤泥淤积、排水不畅、功能减退等问题。去年冬季以来,全市投入11060人次、机械24700台班,完成水塘清理1203个、农田灌排沟渠564千米、河道426千米,清淤总量达600万立方米,完成率95.4%,有效保障良田灌溉渠网安全、畅通,改善农业生产条件,增强防洪排涝能力。

此外,我市还整市推进灌区现代化建设,建立“三统一”工作机制,全力推动10宗中型灌区节水改造,其中列入市十件民生实事的台山市大隆水库灌区(二期)、恩平市大坑灌区、宝鸭仔水库灌区、鹤山市大坝灌区等4宗灌区节水改造建设,将改造渠道38.643千米,恢复改善耕地灌溉面积5600公顷。谋划创建台山广海湾、恩平锦江源两宗大型灌区,完成前期论证工作,进一步夯实粮食安全水利基础。以标准化、数字化、社会化、共享化“四化”为突破口,推动灌区标准化规范化管理示范创建,打造开平镇海灌区国家级节水型灌区、恩平西坑水库灌区国家“数字孪生灌区”建设先行先试”试点、开平农业水价综合改革试点等一批典型样板,示范提升全市灌区灌溉能力,为江门粮食安全提供坚实保障。

上接A01版

入选广州市硬科技企业榜单的云舟生物科技(广州)股份有限公司瞄准生物化学与分子生物学过程中的基因递送环节,创新性地推出基因载体智能设计和智慧生产载体平台,实现从设计到生产的基因递送全产业链覆盖。

“我们把大数据、智慧纠错算法和智慧工业结合起来,为全球科研机构和大药企提供高效、精准、高性价比的研发素材和研发生产外包服务。”云舟生物董事长、执行总裁黄锐说。

科技金融为新质生产力培育提供了良好支撑,科技型企直接融资渠道进一步畅通,2023年,广东全省科技信贷余额超过2.3万亿元,规模居全国首位。

人才链: 搭好筑梦台 逐梦人自来

2月29日,国家自然科学基金委员

为新质生产力发展营造良好创新氛围

会发布了2023年度“中国科学十大进展”,其中“人工智能大模型为精准天气预报带来新突破”,由华为技术有限公司完成,清华大学钱学森力学班毕业生、华为云业务主任工程师毕皓峰在其中发挥了重要作用。

大学时,通过清华“钱班”与华为公司的合作,毕皓峰进入华为实习。他的老师、中国科学院院士郑泉水破格支持他延长毕业设计时间,攻关重大科研问题。大学毕业后毕皓峰进入华为,主动挑战人工智能在天气预报中的重大应用,25岁时即获得了公认的重大成果。

“创新人才的培养需要好的环境,就像土壤之于种子,种子的生根发芽、茁壮成长需要适宜它生长的土壤。”郑泉水说。

为提供更多有利于个性化人才成长的“土壤”,郑泉水3年前来到深圳,在深圳市支持下,创办了深圳零一学院。学院

依托清华“钱班”14年的成功探索经验,面向14至40岁人群,意在开展创新人才发掘和培养,让更多年轻人的创新天赋得到绽放。

近年来,广东坚持把人才作为现代化建设最重要的依托,充分发挥人才第一资源作用,人才引领发展的制度优势、产业科技的创新优势、粤港澳人协作的开放优势和人才创新创业的环境优势不断深化拓展。

今年1月20日,拥有自主知识产权的首台国产场发射透射电子显微镜在广州发布,这背后,是科研人员坚持不懈地攻关。中国科学院院士、广州实验室副主任徐涛联合中国科学院生物物理研究所研究员孙飞在2016年启动研究,并于2020年在广州组建起一支体系完整的团队。

“我们立足自身定位,紧密结合国家

战略需求以及急需紧缺方向,主动引才、以才引才,以赛引才,以项目引才,以岭南山院士等领衔,组建了多学科交叉、青年学术骨干担纲的高水平人才队伍,努力做到人尽其才。”徐涛表示。

统计数据显示,2023年广东省技能人才总量达1979万人。其中,高能人才690万人,居全国前列;全省研发人员达135万人,居全国首位;博士后人才建设走在全国前列。

为加快发展新质生产力,广东提出要着眼打造新型劳动者队伍,构筑支撑新质生产力发展的人才底座。广东省科技厅副厅长杨军表示,广东多途径遴选“高精尖缺”科技人才,开启全球高层次人才自由流动的通道,汇聚掌握先进技术的国际高层次人才,为新技术、新产业、新业态发展提供了新动能。

紧接A01版

提高行政执法科学化水平,持续打造“投资中国”品牌,加强外商投资企业服务。四是畅通创新要素流动,促进内外资企业创新合作。支持外商投资企业与总部数据流动,便利国际商务人员往来,优化外国人在华工作和居留许可管理,支持国内外机构合作创新。五是完善国内规划,更好对接国际高标准经贸规则。加强知识产权保护,健全数据跨境流动规则,积极推进高标准经贸协议谈判及实施,加大对国际高标准经贸规则试点力度。

《行动方案》要求,各地区各部门要主动作为、狠抓落实,切实增强外商投资企业获得感。各地区要在营造环境、改善服务方面下大功夫,把外商投资企业关心的实际问题作为突破口,善于用创新性思维解决矛盾问题。各部门要抓紧细化落实各项任务,制定时间表、路线图,推动政策举措落地见效。国家发展改革委会同有关部门加强指导和协调,跟踪评估各项政策实施效果,适时总结经验、复制推广。