『专属』零工市场精准对接

助力新会陈皮产业高速发展

◀从新会柑到新会陈皮，包括众多环节，需要大量零工。

3月21日，新会区总工会与新会区人力资源和社会保障局共同打造的新会区陈皮产业链零工就业服务中心和新会区陈皮产业链零工就业驿站（天禄站）揭牌启用，陈皮产业有了“专属”零工市场。

“新会区陈皮产业链零工就业服务中心和新会区陈皮产业链零工就业驿站扩大了我们的招工渠道，对于解决陈皮产业季节性招工难问题有很大的促进作用。”新会区泓达堂陈皮茶业有限公司厂长陈万享表示。

这是新会区立足本土特色产业，贯彻落实“促进高质量充分就业”目标要求和加强工会就业创业服务的重要举措，也是新会区落实“百千万工程”、助推高质量发展的“神来之笔”。

文/图 江门日报记者 黄胜 叶田
通讯员 邹景云 黄泽彬

A 用工难 成为产业发展“拦路虎”

“现在正值新会柑开花的时节，平均下来，每10亩地需要请5–6名工人开展喷药保花以及日常农事工作。”陈万享说。

3月保花保果，5月梳理果胎，7、8月采摘小青柑，10月开始到冬至采摘、开皮……陈皮产业的用工需求变化较大，具有季节性与阶段性强的特点。

“每年的4月、8–9月、冬至后到来年3月是陈皮产业的空窗期，加起来有超过4个月时间。对于企业而言，雇佣大量的长期工并不现实，这部分的劳动力缺口需要通过聘请大量临时工即‘零工’来解决。”陈万享介绍道。

“从新会柑果到新会陈皮，需经过洗果、开皮、阴干、反皮、晒制、仓储、翻晒、陈化、炮制等多个步骤才能完成，相关陈皮生产企业和个人需招募大量临时工以应对庞大的陈皮制作工作。”新会区陈皮产业链零工就业服务中心主管潘暮婵表示。

近年来，新会区大力推进新会陈皮产业发展，成功创建新会陈皮国家现代农业产业园，陈皮产业链不断延伸。2023年，新会陈皮全产业链产值达230亿元，产业园年总产值达112亿元，柑农直接收益15.6亿元。产业园内有市级以上龙头企业28家，商事主体超1000家，农民专业合作社300家，带动全区7万人就业。随着陈皮产业的做大做强，陈皮用工需求逐年增加。

去年12月，由新会区总工会牵头组建的新会区陈皮产业链行业工会联合会揭牌成立，首批共有9家陈皮企业入会，涵盖陈皮种植、加工、销售全链条。该联合会致力于在维护劳工权益、技能培训与提升、制定生产健康与安全标准、促进行业企业合作、政策倡导与参与、培养行业新人才、市场推广与品牌建设等方面发力，进一步推动陈皮产业整体健康发展。

许多企业向联合会反映招工方面遇到困难。为满足产业发展需求，新会区总工会积极探索创新，从陈皮产业链出发，为“陈皮零工”就业搭建平台，提供更多就业机会。

“每年第四季度是陈皮产业的用工高峰期，同时也是我们最头疼的时候。特别是丰收的年份，各大陈皮果园都会开启‘零工争夺战’。”陈万享说，“以前，我们大多前往各个乡镇驻点招聘，求职者大多是45岁到55岁的村民。老一代陈皮工人渐渐老去，新一代的年轻人外出打工，肯从事农业的人越来越少，我们招聘‘零工’遇到了困难。”

一方面是企业招工难，另一方面是求职者在家乡就业难。如何让企业和求职者精准对接成为难题。

B 家门口的“零工驿站” 群众就业“触手可及”

今年1月，为支持多渠道灵活就业，人力资源和社会保障部印发《关于加强零工市场规范化建设的通知》，明确加强零工市场规范化建设。本月，广东省下发《关于进一步推动我省零工市场规范化建设的通知》。

新会区陈皮产业链零工就业服务中心和新会区陈皮产业链零工就业驿站（天禄站）的揭牌启用，标志着新会陈皮产业有了“专属”零工市场。

根据省就业驿站建设指引，陈皮产业链零工就业服务中心经过了慎重科学的选址。它位于新会区今古洲，内部面积达130平方米，设置了干净舒适的休息区，配备充电设备、卫生间以及饮用水和无线网络设施等，为灵活务工人员在求职途中提供舒心的落脚点。

同时，去年12月成立的新会区陈皮村就业驿站设有岗位推荐、培训指导、信息发布、政策宣传、就业维权等功能，群众可扫码了解相应岗位信息和就业创业政策。同时，对于年龄较大、不擅长使用手机的灵活用工人员，驿站还提供现场指导，教群众填写“一对一”就业服务登记表，收集群众求职意愿，直接与区公共就业服务中心对接。当月，新会区组织42家陈皮产业企业在陈皮村广场举办2023年新会区金秋陈皮产业链专场招聘会，提供674个岗位，涉及开皮工、翻皮工、柑场管理员、陈皮包装工等多种岗位，吸引各类求职者入场1600多人次，现场初步达成就业意向226人。

“接下来，‘零工驿站’将从一个中心、一个站点出发，以新会区陈皮产业发展主要区域，如茶坑、天禄、梅江、东甲等村为基础，向全区辐射。每个产区都计划建成‘陈皮零工’就业服务站点，为灵活务工人员提供政策宣传、求职登记、岗位推荐、就业培训、权益保障等多元化服务，让从事‘陈皮零工’产业的7万多人找到家的归属感，实现用人单位和求职者的双向奔赴。”新会区总工会职工服务中心主任吴灏远表示。

C 工资有标准 中心可垫付 减轻企业资金压力

“前年10月，我找到了一份开皮的工作。每天工作6.5小时，计件算钱，每件1元。我的乡亲在另一个镇做一样的工作，按工作时长算钱。总体看下来，同样的工作，酬劳差距较大。”求职者廖钊旺表示。

“招工没有统一的标准。我们公司去年招聘翻皮工，每小时18元。而隔壁镇企业的工时费是14元。”新会好物总经理关国雄表示。

以前，因工作地点不同，工作酬劳也有不同，劳动报酬标准不一，一直困扰着企业和求职者。

新会区陈皮产业链零工就业服务中心成立后，用工和薪酬标准更加规范、透明，企业可以开出更合理的市场价，求职者也能找到更加适合自己的工作。

此外，零工结算工资一般为日结，导致企业每天需要准备大量现金，对于一些中小企业来说压力较大。新会区陈皮产业链零工就业服务中心提供工资垫付服务，可以垫付15天的工资，企业半月一结，大大缓解了企业的现金流压力。

D 零工也有工伤保险 暖心服务保障权益

新会区陈皮产业链零工就业服务中心内，群众在了解岗位信息。

“与以前不同的是，我们‘陈皮零工’也有了工伤保险。”求职者李世杰开心地说。

“之前，零工是不能买工伤保险的，现在通过服务中心和就业驿站，‘陈皮零工’以灵活就业者的身份加入工会，中心可以为他们购买工伤保险。灵活就业者的权益得到了保障。”新会区陈皮产业就业零工就业中心工会主席黄庆松说。

同时，该中心还开展技能培训，提供就业帮扶指导，支持创新创业，为劳动者提供全方位就业服务。

新会区陈皮产业链零工就业服务中心通过“零工驿站”的“小切口”，做好服务零工就业群体的“大文章”，帮助灵活务工人员实现“家门口”就业。

“我们把全国总工会关于工会工作‘服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化’的要求融入‘工会帮就业’行动，今年，计划新增5个就业服务站点，编制全区‘就业驿站’地图，致力构建‘15分钟就业服务圈’，与人社等相关部门形成合力，共同为劳动者提供更加高效、便捷、精准的就业服务。”新会区总工会常务副主席冯培枝表示。

黄庆松表示：“在新会区的陈皮产业中，零工是一个庞大的群体，但是由于他们的工作性质和就业形式相对特殊，往往面临着劳动侵权、福利待遇差等问题。将零工纳入工会会员是一项新举措，他们可以享受到工会提供的劳动法律咨询、职业发展指导等服务，工会还可以帮助他们争取更好的工作条件和福利待遇。我希望通过工会，可以为零工提供更全面的服务和保障，增强他们的归属感和凝聚力。”

新会推广使用安全防坠器

为“高空舞者”拉紧“生命线”

江门日报讯（记者/黄胜 通讯员/杨洁贞）为全力推动新会区安全生产治本攻坚三年行动落地见效，3月25日，新会区住房和城乡建设局组织开展预防高处坠落现场观摩会，各镇（街、区）规划建设部门安全巡查员及各在建重点工地项目负责人近200人参加。

活动现场设置了展板宣传区、装备展示区、现场操作演示区等观摩点位，重点展示推广塔吊安全防坠器，并宣讲高处作业安全知识，为区域建筑施工项目提供可复制、可推广的高处作业安全防护模式。

据介绍，塔吊是建筑工地上最常用的一种起重吊装设备，塔吊司机被称为“高空舞者”。此次推广的安全防坠器又名“速差自控器”，正常使用时，安全绳将随人体自由伸缩，使操作人员无牵挂感。万一操作人员失足坠落，防坠器能通过感受速度的变化，在限定距离内快速制动锁定坠落人员。

“紧急启动时，防坠器能使安全绳拉出距离不超过0.2米，最大限度减少对失足人员的伤害。”骏景湾天汇项目负责人温燊华现场分享防高坠工作经验，“此外，我们还通过班前教育和技术交底、在外脚手架上设置安全防护网、在临边洞口设置安全防护围栏等一系列措施，预防高处坠落事故发生。”

本次活动获得各项目代表的广泛好评。国永大厦、新熙花园、银洲湾产业园、司前万洋众创城、盛汇天际一期、朗廷云泽花园、博荟苑等一批项目现场达成安装意向，纷纷表示将全面学习本次观摩经验，积极推广使用安全防坠器，为区域安全生产贡献力量。

“各镇（街、区）及各在建工地项目要对标《新会区安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024–2026年）》要求，不断深化安全生产隐患排查治理，综合采取‘人防、技防、工程防、管理防’等治本之策，压紧压实事故防范措施，推动建筑工地安全生产水平整体提高。”新会区住房和城乡建设局总工程师司徒岳表示。

据了解，下一步，新会区住房和城乡建设局将在辖区工地加大对防高坠安全器具的推广使用力度，切实推进工程安全管理标准化建设。同时，强化执法检查，持续保持严管重罚高压态势，把安全生产贯穿到每个工作环节，坚决防范和遏制重特大事故。

政策效果显现

新会1–2月 存量房成交量上升

江门日报讯（记者/黄胜 通讯员/杨洁贞）昨日，记者从新会区住房和城乡建设局获悉，得益于二手房“带押过户”、降低按揭贷款利率、“卖一买一”退个税等一系列房地产调整优化措施的接连出台，新会区存量房成交量持续平稳上升。1–2月，新会区存量房成交面积为8.23万平方米，同比增长11.1%。

据房地产交易系统数据分析，新会区存量房成交面积的上涨并非“昙花一现”，而是延续了2023年的上升态势，是一揽子房地产政策持续发力的成效。回望2023年，新会区存量房成交59.1万平方米，同比增长近五成，呈现逐步企稳回升态势。

存量房成交率的持续平稳上升，为新会区房地产市场提供了稳健的预期，也间接带动一批改善性住房需求释放，助力形成新建商品房市场和二手房市场之间的相互促进。1–2月，新会区新建商品住房成交均价为每平方米10816元，同比上升11%，改善需求在购房中占比持续上升。

下一步，新会区住房和城乡建设局将继续用好用足优惠政策“工具箱”，更好地满足市民刚性和改善性住房需求，促进房地产业良性循环和健康发展。

新会从严从实从细抓好水资源管理

取水监测计量体系建设 走在全省前列

江门日报讯（记者/钟珍玲）为推进全省取水监测计量体系建设有关工作，提升我省水资源智慧监管水平，近日，广东省水利厅调研组到新会区就取水监测计量体系建设有关情况开展实地调研，对新会区相关工作表示充分肯定。

调研组首先听取了新会区取水监测计量体系建设、取水台账规范化建设、取水许可电子执照数据治理、用水统计调查等四方面工作落实情况和经验介绍，对新会区在四个方面均做到“百分百”落实的做法给予肯定。调研组认为，新会区在取水监测计量体系建设方面，建设进度一直走在全省前列，成绩斐然，经验值得推广。

近年来，新会区大力推进水资源智慧监管体系建设，通过水资源实时监控系统，实现对全区102个取水户取用水情况的实时监控和数据自动化采集，并全部接入省系统，率先实现四个100%，即取水监测计量体系建设非农业取水户取水监测计量和信息化管理100%完善、取水台账规范化管理100%落实、取水许可实现100%电子证照管理、用水统计调查工作100%完成。

接下来，新会区水利局将一如既往从严从实从细抓好水资源管理工作，强化取用水监督管理，控制水资源开发利用总量，为新会区高质量发展提供有力的水资源保障。

新会区招募“兵教师”

拓宽退役军人就业路

江门日报讯（记者/简家琳）为进一步优化中小学教师队伍，同时，拓宽退役军人就业路，近日，新会区教育系统2024年公开招聘事业编制教师公告发布，其中3个岗位为专项招聘取得教师资格证的广东省户籍退役军人。这是新会区贯彻落实国家实施促进优秀退役军人到中小学任教政策，有力推动退役军人实现高质量就业的重要举措。

据了解，新会区高度重视此次教师招聘工作，召开“兵教师”岗位招考工作推进会，区教育局、区人社局、区退役军人事务局结合招聘工作要求，共同协商岗位具体事宜；发挥新会区退役军人就业创业促进中心作用，摸清全区取得教师资格证退役军人名单，完善“兵教师”人才储备库；组织退役军人参与定制化教师资格证培训，为有意向进入教师队伍的退役军人“充电赋能”。

此次面向退役军人专项招聘的教师岗位共3个，包括政治教师岗位1个、体育教师岗位2个。招聘对象为本科学历以上，取得相应学科教师资格证的广东省户籍退役军人。

一直以来，新会区都十分注重发挥退役军人作用，积极推动“老兵讲堂进校园”“国防教育进校园”等主题活动，引导青少年传承红色基因，激发青少年关心热爱国防的热情，充分营造“军爱民、民拥军，军民团结一家亲”的双拥氛围。

新会区退役军人事务局相关负责人表示，优秀退役军人政治信念坚定，使命责任强烈，作风素养过硬，在加强青少年思想品德培养、开展国防安全教育、为党和人民培养可靠接班人方面具有独特优势，是充实中小学教师队伍的重要力量。

据悉，接下来，新会区将以推出“兵教师”岗位为新起点，大力推动多类型的专业技能培训，提高退役军人就业竞争力，拓宽退役军人就业渠道，推动优秀军事人才充分发挥自身优势，成为推动“百千万工程”建设的生力军，在各行各业敬业奉献，为实现新会高质量发展贡献力量。

›››更多新会新闻请登录 江门新闻网 www.jmnews.com.cn jmnews.com.cn