

东成镇牛皮塘村创新设立党员户长制 聚力为民办事 推动基层治理

大田镇发展绿色水经济新业态 推动“百千万工程”走深走实



村民满腹怨言的少了,建言献策的多了;“指手画脚”的少了,积极埋头苦干的多了;上访投诉的少了,主动来村委办业务的多了……如今,恩平市东成镇牛皮塘村的风气发生了翻天覆地的变化。

近年来,牛皮塘村“两委”坚持党建引领,勇于变革,创新设立党员户长制,密切团结党员群众,建成了一批聚民心、顺民意的项目,赢得了村民的信任,推动乡风更加文明。

据了解,牛皮塘村党支部根据“居住相邻、易于集中、便于管理”的原则,结合党员年龄结构、履职能力等因素,推选政治素质好、工作能力强、服务意识高的党员作为目标人选,征得本人同意后,正式确定为党员户长。党员户长按照“1+10+N”的模式开展工作,即1名党员户长联系10户群众,每年度为联系户办理“N件实事”。截至2024年4月,该村党员户长队伍共有23名成员,群众覆盖率达100%,已收集群众意见和建议40余条,办理民生实事50余项,解决萌芽状态问题70余个。

文/图 江门日报记者 周晓莹
通讯员 于永瑞



牛皮塘村建成青少年学堂,助力村内学子提高学习成绩。

多措并举建设村史馆

牛皮塘村是革命老区,20世纪20年代成立的牛皮塘农会是广东省第二批农会之一,很多村民对农会有很深的感情。这也是牛皮塘人刻在“骨子里”的光辉。

同时,牛皮塘村是远近闻名的侨乡。据统计,该村下辖7条自然村,户籍人口985人,在册海外华侨数量1224人,为村内户籍人口1.2倍。

曾经,牛皮塘村村民集体意识比较淡薄,导致发展缓慢。为凝聚人心,重塑牛皮塘人的“精神图腾”,去年,在牛皮塘村第一书记于永瑞的提议下,牛皮塘村村委会召集党员户长、乡贤多方讨论,决定建设一座展现该村红色文化和侨文化的村史馆,展现老一辈华侨在海外谋生的历史,进一步增强村民的荣誉感、归属感、幸福感。

方案确定后,筹集建设资金成为头等大事。牛皮塘村主动担当作为,多方筹集建设资金,通过申请上级部门专项资金支持一部分,争取第一书记驻单位对接一部分,党员户长入户发动群众募捐一部分,成功筹集建设资金。牛皮塘村村史馆于今年1月1日正式建

成并投用。

因地制宜开办青少年学堂

今年年初,牛皮塘村的党员户长在调研时了解到,村里的大部分孩子放学后无人辅导,影响学习成绩,村民希望能建设一座青少年学堂,让孩子可以在晚饭后一起学习。

牛皮塘村“两委”干部提前做好可行性研究,党员户长深入适龄儿童家中,了解家长和孩子的想法。为筹集学堂建设资金,党员户长积极向爱心企业江门农商银行寻求支持。村“两委”干部和党员户长还发挥主观能动性,以最低的成本建好青少年学堂。

据悉,牛皮塘村的青少年学堂配备10套传统马鞍式单人座椅,对标一线城市公办学校,打印机、投影仪等现代化教学设施一应俱全,配备3名大学本科以上学历教师,每周二、三、四的晚上为村里的孩子们提供作业辅导等服务。同时,学堂定期举办家长会、家访活动,凝聚学校、学堂、家庭共同培养孩子的强大合力。

做好服务拉近党群距离

牛皮塘村经济基础比较薄弱,该村

“两委”干部始终做到思想“绷紧弦”、责任“扛在肩”、行动“拉满弓”,给予弱势群体力所能及的帮助。

70岁的郑阿伯是牛皮塘村民,一生未婚未育,父母早已双亡,被列入政府特困供养对象。党员户长了解到他的情况后,长期对其开展定点帮扶,经常到郑阿伯家中,主动询问他是否有困难,还多次自费帮他修理电器。遇到台风、暴雨等极端灾害天气,党员户长总是开车将他送到村委会避险。郑阿伯所住房屋房龄超50年,年久失修。目前,牛皮塘村村委会和党员户长正想方设法帮他解决重建房屋面临的资金难题,争取让他今年住进宽敞明亮的房子。

党员户长制拉近了村“两委”干部与群众的距离,又密切了党群关系,绘就了一幅和谐、稳定的乡村振兴画卷。

接下来,牛皮塘村将继续坚持党建引领,进一步丰富党员户长制内涵,完善党员户长制考评奖惩制度,打通乡村治理的“神经末梢”,让党的政治优势、组织优势转化为发展优势,探索更加适合村情民意的基层治理新模式,推动“百千万工程”走深走实。

近年来,大田镇锚定“推进大田观景滨水节点景观带建设,打造绿色水经济新业态”总目标,充分发挥锦江水库等优质水资源和山水环抱的秀美风光资源优势,围绕水资源产业、水产种业、水文旅产业和温泉旅游业精准发力,持续发展绿色水经济新业态,为“百千万工程”注入源源活水。

文/图 江门日报记者 周晓莹 谭锦波

大田镇围绕“将江门水都产业园打造成对口协作标杆园区”的目标,高标准推进园区基础设施建设,打造“花园式”水资源产业基地。该镇成立招商工作专班,加快建设招商服务中心,以更完善的基础设施、更强劲的招商力量、更优质的招商服务,吸引更多高质量食品饮料项目进驻,并推动项目早日投产达效。目前,江门水都产业园基础设施建设工程整体进度达75%,产业园首个项目——广东恩州山泉水制造基地预计6月投产。大田镇正积极跟进对接健康饮品科创中心建设项目,配合完善健康饮品研发方案,推动项目上马动工。

大田镇认真贯彻执行“一库一贷一中心N转化”生态产品价值实现试点机制,充分依托恩平森田生态农业旅游开发有限公司,有效盘活闲置土地资源,谋划建设水产良种繁育示范基地项目,孵化培育罗氏沼虾、刺鳅、池婆鱼等鱼苗虾苗,助力打造沿江锦江高端水产品产业示范带,切实把生态的“含绿量”转化为发展的“含金量”。

为深入挖掘水经济效益,大田镇积极探索“碧道+”新模式。一是主动融入“锦江百里画廊”碧道生态示范带建设,依托投资额达1.3亿元

的锦江河综合治理项目,配合建设湖底水大田水产业园段、石山桥至恩城塘劳段的碧道,打造“湖底生态水湾”和“大田观景滨水节点景观带”。二是积极盘活原江北公园段碧道水利展馆,结合“君子北气象书院”科普教育资源,主动联合恩平市水利局、气象局共谋“气象+水利”文化研学路线,开启“咖啡+阅读+地标”休闲娱乐模式,探索多元绿色水经济新业态。

在温泉旅游方面,大田镇立足“文化旅游特色镇”的发展定位,鼓励辖区2家温泉企业提档升级,盘活温泉资源,“泡”出“热经济”。据悉,为了丰富游客旅游体验,山泉湾温泉创新推出山野露营、河畔烧烤等特色项目。锦江温泉投入超2000万元开展别墅升级改造,景区卫生间及环境设施优化美化,打造“百千万工程”亮点项目。自“百千万工程”实施以来,山泉湾温泉、锦江温泉共接待游客超70万人次,实现营业收入近1亿元。

接下来,大田镇将以深化推进“百千万工程”为契机,奋力发展绿色水经济新业态,实现生态价值与经济价值的协同提升,走出一条生态美、产业绿、百姓富的可持续发展路子。



石山桥至恩城塘劳段碧道穿过大田镇,环境优美。

良西镇锚定发展定位 建设“山水风光特色小镇”

近年来,良西镇锚定“山水风光特色小镇”发展定位,立足做优做强现代农业,围绕实施“百千万工程”,发展农产品精深加工,提档升级温泉旅游项目,推动高质量发展。

江门日报记者 吴健争 通讯员 岑琼婷

做优做强现代农业

良西镇推动全镇9个村(居)投资成立良西镇福稻农垦有限公司,实现抱团发展。目前,已开发“福稻大米”等品牌。同时,引导社会力量成立穗禾农业有限责任公司,培育本地农村生产托管人才队伍,实现农业现代化、规模化生产。

据悉,良西镇积极发挥良西镇福稻农垦有限公司的带动作用,着力推动土地流转,改善农田基础设施条件,整合辖区垦造水田和撂荒耕地种植水稻,稳住农业“基本盘”。同时,大力推广“稻-稻-薯”轮作模式,鼓励农民种植马铃薯、金山芋、粉葛等特色薯类经济作物,积极做好“土特产”文章。

良西镇还持续推动乡村产业全链条升级,着力推进农业产业“接二连三”发展,让地方特色农产品“链”出一片新天地。

加快现代化粮食种植与加工中心建设。良西镇成功申请省级水库移民资金1800多万元,打造集烘干、仓储、加工于一体的水稻全产业链条项目。

积极开发“四薯”下游产品。良西镇依托恩平市供销社的“四薯”加工厂,延伸农业产业链,进一步擦亮“四薯之乡”集体商标。目前,已打造西米薯粉、葛粉、金山芋粉等系列产品。预计2024年“四薯”加工厂年处理量达80吨,年出粉量达1万

圣堂镇积极落实导师帮带制 让年轻干部在基层得到锻炼成长

今年以来,圣堂镇党委坚持把实施导师帮带制作为抓党建促乡村振兴的有力抓手,积极探索干部“青蓝结对”工程,优化年轻干部成长路径,努力搭建新老接续、充满活力的干部梯队。

文/图 江门日报记者 吴健争 谭锦波

明确职责 建立“帮带导师库”

围绕“谁来帮、帮助谁、帮什么”,圣堂镇党委优先从素质好、能力强、经验丰富的领导班子成员、中层干部、村(社区)党组织书记中选聘帮带导师22名,建立“帮带导师库”,明确帮带职责。

同时,以近三年新进公务员、选调生、村(社区)干部、新晋升干部为重点帮带对象,根据岗位职责,分析帮带对象的需求、特点、弱项,采取“一带一”结对的方式,从帮思想、带作风、讲业务、教方法、传经验、训技能、解难题入手,充分发挥好“传、帮、带”作用,切实帮助帮带对象补齐知识短板、强化能力弱项。圣堂镇通过举办“拜师仪式”、签订帮带协议书、颁发帮带聘书、确定帮带年限、制定帮带计划等,增强“导师帮带”的仪式感,激励帮带对象快速成长。截至目前,已结成帮带关



梁日成(中)带着关振松(右二)在现场检查指导企业安全生产工作。

系20对。

精心传授 拓宽“薪火相传路”

“从校园到基层,是一个很大的转变。刚来的时候,我对很多工作都无从下手。赵书记成了我的帮带导师后,带着我走村入户,了解春耕生产情况、调研歇马村房车项目,还教我怎么和村民打交道,解决村里的棘手事。现在,我对村里的事越来越上手了。”夏钦源是歇马村的选调生,他的导师——圣堂镇党委委员、歇马村第一书记赵富强时常带着他到各自然村了解村情民意,并结合亲身经历,从思想、工作、学习、生活各方面传授好的经验做法。夏钦源走遍歇马村,参与组织开展了主题党日、普法宣讲会、志愿服务等活动,“成才”主题研学活动等40多场次,切实在基层得到锻炼。

“为做好安全生产工作,我的导师经

常带我深入企业开展实地走访。每一次的沟通交流,都让我受益匪浅。”圣堂镇应急管理办公室主任关振松说。他的导师梁日成是圣堂镇政府二级主任科员,是一位有着丰富基层经验的“大师傅”,经常与关振松一起学习安全生产相关法律法规,加强业务知识的积累。在各个重要节日、重大时间节点,师徒二人总是携手并进,开展好消防隐患排查和“零点”夜查行动,及时整改发现的消防安全隐患。

年轻干部业务不熟练、基层经验不足,开展工作思路不多,导师“一对一”“手把手”教学、“肩并肩”施教,聚焦乡村振兴、基层治理等重点工作,让年轻干部获得成长。

深化学习 下好“充电蓄能棋”

导师不仅要抓好帮带对象的实践锻炼,还要坚持把理论学习教育作为帮带

的重要任务,补足年轻干部的“精神之钙”。

据悉,圣堂镇坚持“做什么、学什么”“缺什么、补什么”的原则,安排中层业务骨干为年轻干部授课,重点解读《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公务员法》等,把“填鸭式”培训变成“自助式”教学,帮助年轻干部明确工作方向、理清发展思路、锤炼过硬作风、练就担当作为“硬脊梁”,不断提升理论水平和业务能力。目前,已累计开展相关授课8节,覆盖100多人。

圣堂镇的年轻干部梁洁莹说:“通过跟前辈们学习,我的业务知识水平得到提高,为更好开展各项工作打下基础。同时,我对自己更有信心,可以以更好的状态做好工作,为群众提供服务。”

靶向发力 织密“长效机制网”

圣堂镇打造“育、管、用”全链条长效考核机制,对帮带情况进行全程跟踪管理,建立帮带对象个人成长档案簿,完善“4+2+1+N”任务清单,实时记录基本信息、帮带情况、工作业绩、教育培训、实践锻炼、考察考核、问题不足等内容,动态掌握帮带对象的成长过程,并将导师帮带情况纳入年度考核,作为干部选拔、晋升级、评优评先的参考依据,双向激励导师和年轻干部勇担当、善作为,推动导师帮带制持续深入落实。近三年,共有5名导师、2名帮带对象因工作表现优秀获提拔。

下一步,圣堂镇党委将持续深入巩固帮带成效,不断探索创新,深入探索导师帮带制的生动实践,着力打造一支忠诚干净担当、朝气蓬勃的高素质专业化年轻干部队伍,为高质量发展赋能增色。

更多恩平新闻请登录
jmnews.com.cn 江门新闻网