

### 会城街道同庆社区成立“红心碧海”志愿服务先锋队 整合多方资源 助推基层治理

江门日报讯(记者/钟珍玲)近日,会城街道同庆社区党支部联合天力物业党支部在金禧花园小区举办“红心碧海”志愿服务先锋队成立仪式。今年以来,会城街道同庆社区坚持以党建为引领,充分发挥社区党组织的战斗堡垒作用,聚力整合社区民警、物业公司、物委会、志愿服务队长和业主志愿者等多方力量资源,打造“红心共融·多方协同”社区党建品牌,不断提升居民获得感、幸福感、安全感。

活动中,首批共10名志愿楼队长收到了聘书,成立了志愿楼队长队伍,标志着金禧花园“红心碧海”社区共治模式正式运行。志愿楼队长日常主要负责信息传递、问题反馈、邻里协调、活动宣传等工作,通过发挥基层治理中的“前哨兵”作用,筑起社区基层治理的“红色桥梁”,成为“多方协同”社区基层治理模式的重要力量。

“我们主要推行‘1313’社区共治模式,即倡导社区居民成立‘1’支志愿服务队,推动社区党组织、社区居民及社区物业‘3’方联动,落地‘1’套三方议事协商机制,每年共同解决‘3’个社区公共事务问题。”天力物业

### 睦洲镇组建乡村顾问队伍 绿美建设有了“大脑中枢”



江门日报讯(文/图 记者/冯瑶君 通讯员/睦洲宣)“要结合本地特色,让现有的旧物变成庭院的小品,如对旧水缸和旧陶罐进行改造,再加上水养植物,就可以营造自然的流水景观。”“庭院树种、花卉的选择方面,不一定要购买名贵的品种,乡村山上、水渠和田埂边随处可见的野花野草,也可以成为优质的庭院植物。”……近日,由“六个一百”结对单位专家、驻村工作组成员、示范户和党员代表等组成的乡村“绿美顾问”队伍,到睦洲镇睦洲村对“绿美庭院”培育户和乡村“四小园”,进行实地考察,各位“绿美顾问”各抒己见、畅所欲言,对如何打造“布局美、绿化美、居室美、家风美、特色美”的“美丽庭院”示范户提出切实可行的意见建议,为“绿美庭院”贡献智慧力量。

据了解,为解决乡村在推进绿美建设中存在的不专业、不合理问题,睦洲镇坚持党建引领,由镇党建办总体统筹,镇妇联具体落实,积极推动乡村“绿美顾问”组建工作。

### 圭峰山绿护桃源景区上演古风艺术盛宴 市民游客领略自然之美文化之美

江门日报讯(文/图 记者/钟珍玲)6月10日下午,江门3.3精彩之旅“古韵今风·琴瑟茶香”活动在圭峰山绿护桃源景区举行,本次活动邀请了古琴、香道、茶道等领域的表演艺术家来到现场,为市民游客献上一场古风艺术盛宴。

活动中,一曲悠扬的古琴声,似踏过千山万水,让人流连忘返,意犹未尽。婉转的琴声中,香道与茶道表演者动作细腻轻柔,展现出其悠长的



## 企业与强村公司携手,将传统小吃做成大产业 让“司前温蛋”走向大市场



在“源亨司前温蛋”展位前,带货主播和工作人员,向群众推介“司前温蛋”。

“今天摆展主要是为了宣传‘司前温蛋’,我们的产品已经在全国连锁超市上架,市场反响很好。”6月10日,在司前镇2024年(第八届)龙舟竞渡活动现场,位于司前龙舟湖公园的“源亨司前温蛋”展位,受到了群众的关注。目前,司前镇强村公司——司前镇强村建设有限公司与江门市源亨食品有限公司联手,把“司前温蛋”打造成高品质、健康休闲零食。

文/图 冯瑶君 陈芷彦

在司前镇,温蛋是一款家喻户晓的美食。“司前温蛋”用鸡蛋或鸭蛋煮熟去壳后,加八角、小茴香、香叶等多种材料慢火温成,是重要节日里餐桌上必不可少的小吃。2023年,“司前温蛋卤制技艺”列入江门市第十批市级非物质文化遗产代表性项目名录。

现场,“源亨司前温蛋”展位上,有鸭蛋供群众试吃。工作人员告诉记者,这是公司的“金喜蛋”系列产品,其中“广式原味”,是用“司前温蛋卤制技艺”的配方改良研发而成。活动现场,来自香港的知名演员杨玉梅在抖音平台上同步直播推介产品,宣传“司前温蛋卤制技艺”。

“源亨司前温蛋”展位负责人、江门市源亨食品有限公司董事长凌源亨告诉记者,他是司前人,一直在蓬江区生活,逢年过节回到家乡司前镇,总能吃到乡亲们熬制的“司前温蛋”,“在司前镇,几乎家家户户都会做温蛋,各家配方略有差异。经熬煮两个多小时的温蛋,一口下去,齿颊留香,回味无穷,是家乡的味道。”

凌源亨一直怀念家乡味道,开办

食品企业后,第一时间决定研发制作“司前温蛋”休闲零食,让它走出司前,走向更大的市场,去年5月,该公司的第一款产品——“金喜蛋”(广式原味)上市。

“广式原味的‘金喜蛋’是由‘司前温蛋卤制技艺’的配方改良、升级研发而成的,现在全国各地很多商超都有售卖,新会部分商超和零食店也即将上架。”凌源亨说,目前,“金喜蛋”一个月

#### 相关链接

### “温蛋”是司前镇的“美食名片”

“司前温蛋”,用的是简单的食材和传统的制作方法。“司前温蛋”的卤制,首先是将鸡蛋煮熟至熟透,然后剥去蛋壳,将蛋浸泡在含有味油(即红豉油)、老抽的卤汁中两三个小时;再将腌好的蛋放进锅里,加入清水,并将已准备好的配料(八角、小茴香、桂皮、陈皮、干姜、香叶、丁香)用布包好放进锅内,再加入片糖、五花肉或黑豆,先猛火煮开,然后再小火慢炖,直至酱汁收干,最后捞出放凉再食用。

“司前温蛋”的外形圆润饱满,寓意着幸福圆满,而深褐色外形代表着生活红红火火。

“有司前人的地方就有‘司前温蛋’,改革开放后,司前的老板在各地开设餐馆,都把它作为饭前小菜。”“司前温蛋”用最简单的食材和最传统的制作方法,带给人们传统小吃的味和怀旧之情,丰富了美食文化,是司前镇最具代表性的小吃之一,是司前镇的“美食名片”。

## 沙堆镇着力提升选调生政治能力、专业素养和履职本领 以“三心”构建培养全链条

“年轻干部是党和国家事业发展的生力军,是中国特色社会主义事业的接班人。”

为加强选调生培养管理,今年以来,沙堆镇党委以“三心”(悉心、耐心、尽心)构建选调生全链条、全方位培养体系,制定沙堆镇年轻干部梯队培育“青蛭计划”,进一步提升选调生的政治能力、专业素养和履职本领,让选调生在基层真心“扎根”、用心“生根”。

文/图 钟珍玲 沙堆镇党建

### 悉心“播种育苗” 培养信念坚定的“扛旗手”

年轻干部的培养,思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练每一个环节都不能马虎。而严把思想关,是打造一支立场坚定、素质过硬、能力突出、作风优良的优秀年轻干部队伍的重要保障。沙堆镇坚持抓好选调生的思想政治教育,将补钙铸魂和提灯赋能相结合,强化“以学促行”“学用结合”。

第一步是筑牢思想根基。该镇组织选调生参加江门干部大讲堂、每周驻村学习座谈会、音乐党课等,开展“送你一本小红书”活动,让选调生在“集中学”和“自主学”中提升政治素养,锤炼政治品德,在真学真信、学思践悟中坚定理想信念,学会运用理论指导实践、推动工作,做忠诚于党、忠诚于人民的“办事员”。

第二步强化基层历练。沙堆镇利用各项资源要素,致力搭建一线成长“大舞台”,将选调生放在急难险重任务一线“练兵”。去年开始,沙堆镇就将新招录的选调生下派到11条村,加入镇驻村帮扶队伍,根据选调生的专业特点和个人的发展方向,“因人而异”制定有针对性的“蹲苗计划”,让选调生参与基层党建、平



沙堆镇“因人而异”制定针对性的“蹲苗计划”,让选调生参与到基层党建、平安建设、矛盾调处、征地拆迁、绿美建设等重点难点工作中。

安建设、矛盾调处、征地拆迁、绿美沙堆等重点难点工作,通过递进式培养、多岗位锻炼,帮助选调生找准定位、熟悉情况、融入基层,学会在“田间”“地头”听取群众意见,帮助群众解决难题,脚踏实地、实事求是地积累工作经验和专业技能,增强工作能力和才干。

沙堆镇自然资源管理所驻沙西村选调生钱欣然驻村近一年时间,从起初的羞涩的大学生,已成长为如今勇于担当、果断干练的驻村干部。“初到沙西村,面对陌生的环境和复杂的基层工作,我也曾经彷徨。感谢组织的引导和支持,让我很快找准了方向,我鼓起勇气深入了解这片土地,融入群众生活,用心体察、用心感悟,得到了成长。”钱欣然笑着说。

### 耐心“施肥浇水” 培养能力突出的“多面手”

年轻干部的成长,并非一朝一夕,而是在日复一日的工作中积累经验,实现全方位的成长和提高。沙堆镇坚持“精心浇灌”和“科学育才”,让选调生在学习和历练中全面提升综合素养。

领导+联合培养部门负责人+村党组织书记”三级导师培养体系。由驻村领导指导选调生开展国情调研,撰写调研报告,定期检验调研成果、提出指导意见;由联合培养部门负责人针对选调生专业特性和村特色特点引导选调生为所驻村高质量发展和特色产业振兴出谋划策,制定完善村经济社会发展规划;由村党组织书记带领选调生走村入户,手把手教学,帮助他们迅速熟悉环境,融入工作。

在开展培训方面,尤其突出“精细化”。沙堆镇党委灵活运用课堂教学、现场教学、实践教学、外出观摩等方式推动年轻干部能力提升。通过开设产业发展、水产养殖、纠纷调解、信息写作、摄影摄像、粤语教学等技能课程;开设线上企业参观、水稻种植收割体验、稻虾共养试验田观摩、非遗沙堆粉条制作、香水柠檬采摘等互动实践课堂;到大鳌、崖门等兄弟镇观摩学习,提高选调生的创新思维能力,拓宽视野。同时,将选调生编入镇讲解员志愿服务队,参与李冠南事迹展、沙堆镇华侨文化展览馆、梅园村基层治理创新实践基地的讲解接待;以练代学,深入了解沙堆镇历史文化,提升讲解水平。2024年以来,共开展多元化培训17场次,选调生参与讲解接待9场次。

驻沙东村选调生梁斌告诉记者,沙堆镇的多元化培训让他获益良多,对地方发展有了更深入的了解,也锻炼了本领。他坦言,“刚开始驻村,我都不太敢开口跟村民们聊天;现在,村民们看到我,都会主动打招呼和我聊家常了。这样的变化,让我感到很欣喜。我将继续深耕基层,为深入实施‘百千万工程’贡献自己的力量。”

### 尽心“精耕细作” 培养担当作为的“突击手”

人才的引育,还要用心用情,这样才能留住人才,真正发挥人才力量。沙堆镇坚持激励与约束并重,对年轻干部的成长,做到政治上关怀、思想上关注、工作上关心、生活上关爱。

从长远看,坚持“严管”,完善培育体系。沙堆镇组织等相关部门,通过驻村日实地走访、调研座谈等形式,动态掌握选调生思想、工作和生活等情况。由驻村领导和镇党建办负责人对选调生开展季度谈心谈话,帮助其解决生活和工作上的实际困难。2024年初以来,共开展谈心谈话12人次。全镇还建立了选调生成长管理档案,全面掌握其在德、能、勤、绩、廉方面的情况,采取日常考核和年度考核相结合的评价机制,把工作实绩、年度考核和群众评价等内容纳入其中,督促其快速成才、高效成才、健康成才。深入开展党纪学习教育,加强党风廉政建设,共组织观看警示教育片2次,举办党纪学习教育专题党课3次,参观廉政教育基地2次,进一步强化选调生的纪律意识。

同时,沙堆镇积极搭建年轻干部学习交流的平台,定期组织召开青年座谈会,分享工作成长经验;积极组织篮球、足球、羽毛球等兴趣群组,营造“热爱运动、团结活泼”的健康生活氛围;在“沙堆发布”公众号开设“选调生之声”“选调生日志”专栏,记录选调生在乡村的点滴和成长轨迹;大胆选用政治过硬、表现优秀、成绩突出的选调生,推动干部队伍年龄结构、专业素养得到逐步优化,进一步提振选调生为民服务的士气和志气,激励干事创业的决心和信心。