

做好地接服务 繁荣本土影视行业

热评

6月底,由霍建强执导,包贝尔、安志杰、元彪等主演的警匪题材电影《运钞车大劫案》在江门新会举行开机仪式;8月初,由吴镇宇、安志杰、瑞玛席丹领衔主演的电影《终极拯救》在江门开平举行开机仪式……继《狂飙》《误杀2》《猎杀》等影视作品之后,又有一批电影选择在江门取景。

在文化繁荣的当下,影视资源对城市形象和文旅产业的巨大带动作用不言而喻,对于江门这类一二线城市来说,效果和作用尤为明显。比如电视剧《狂飙》,就把江门长堤历史文化街区迅速带旺。与此同时,来江门拍戏、拍综艺的剧组、节目组也越来越多。因此,江门早在去年的政府

工作报告中便明确提出,挖掘影视文化底蕴,发挥江门“天然摄影棚”的优势,打造大湾区重要的优质影视作品取景拍摄及后期制作地。

所谓的“天然摄影棚”,按笔者理解,江门有别于常见的集中修建场景的影视基地,全域处处皆可取景拍摄。事实也如此,就拿《运钞车大劫案》在江门的取景地来说,江海区的海外文化中心建于上世纪八九十年代,历经沧桑,早已功能凋敝屋舍衰败,偏偏就被剧组选中,稍加修葺布置便成了剧中的“银行”场景;新会教育局旧址同样也是摇身一变成为这部电影“派出所”的场景,相信,这样浑然天成,只需花费较低成本打造的电影场景,剧组应该也有“得来全不费工夫”的畅快感。因此,江门“天然摄影棚”的头衔确实是名副其实、当之无愧。

笔者在网上粗略查找资料发现,在政府层面

明确提出打造“天然摄影棚”,这在全国并不多见。面对独特的城市资源禀赋和已经获得的良好开局,我们应该倍加珍惜并且想方设法将其发扬光大。

浙江横店从1996年至今斥资30多亿元建起影视城,这个模式当然已被实践证明是相当成功的。江门和横店不同,我们不必步其后尘,走其走过的路,但也不是无所作为,让“天然摄影棚”野蛮生长。笔者认为,推动影视行业发展,应深入思考如何因地制宜做好地接服务。一个剧组的到来,可谓是“兴师动众”,少则数十人,多则数百上千人。我们除了提供条件让演员和导演吃好睡好工作好外,还要思考怎么能让跟剧组而来的几百号工作人员感到宾至如归,从而把江门好的名声声张传播出去。又譬如说,目前,我们对接一个剧组时游刃有余,尚能用心用情用

力,然而随着江门“天然摄影棚”的名声越来越响亮,未来我们可能需要同时接待服务10个甚至更多的剧组,对此,能否做到有条不紊、忙而不乱?围绕这些课题深耕下去将大有文章可做。

笔者认为,较为务实的做法是,不必动辄斥巨资引项目,就由我市电影管理行政部门牵头,整合本土现有的影视、旅游、酒店、餐饮等服务业资源,立足剧组在江门期间的所需所求所盼,组成专业化的服务团队,全链条去跟进,争取做到服务至上、有求必应。以这种服务团队为支点向两头延伸:一头连着剧组,带给他们贴心的好服务好感受;另一头又带着剧组的需求高效去链接全市各行各业的资源。譬如,剧组想装修一下某场景,服务团队马上就可引荐本地的装修公司以供选择。相信,这应该可以成为江门繁荣本土影视行业的有效之举。 叶嘉

来论

吸引更多深圳客来江门安家

深中通道通车后,深圳到江门的车程大大缩短。深中通道对中山、江门的房地产都有促进作用。早在2015年深中通道获批建设之际,中山就已经尝到了深中通道的甜头,当时有大量购房者闻风而动,推动中山房价迅速从5000多元/平方米飙升至1.4万元/平方米,而深中通道出口所在的马鞍岛,房价更是暴涨至3万元/平方米。

深中通道通车后,我市房地产市场也迎来不少深圳客。据《江门日报》报道,通车第一周,就有本地楼盘卖了6套房给深圳客。这说明,深中通道通车后,确实有一批深圳客已经把目光投向了江门。笔者预估,在“大桥经济”推动下,未来有越来越多的深圳客会选择到江门定居。为什么这样说呢?

江门与深圳同为广东全部20个战略性新兴产业集群布局城市,在产业合作上有着更多空间。特别是江门市第十四次党代会以来,江门坚持工业立市、制造强市,深入推进“工业振兴”工程,加快构建现代化产业体系,为深江合作提供了坚实的基础。

同时,江门近年来一直在积极谋划与深圳的合作,尤其是在交通、产业转移和营商环境优化等方面,取得不错的进展。未来,江门完全有机会凭借若干比较优势,吸引更多深圳企业到江门来投资建厂。

当越来越多的深圳企业落地江门后,各种层次的人才也会涌入。这些人才进入江门后,极有可能被江门优越的居住环境、亲民的房价、浓厚的文化底蕴所吸引,从而选择在此定居。不过,这需要一定时间的沉淀。江门的房企必须练好“内功”,只有做到与深圳楼盘同质,甚至超越深圳水平,才能赢得深圳客户的青睐。

为了抢抓机遇,迎接更多深圳客户,进一步拉近深圳与江门的距离,近期,我市各县(市、区)积极采取“走出去、引进来”的方式,开展各类宣传和促销活动,以各种形式搭建深江两地房地产合作平台,吸引了更多来自深圳的购房者。

笔者认为,随着深圳和江门两地的合作和交流更加深入,将会有更多深圳客把家安到江门来。 其言

《侨都·时评》版投稿:jmr@163.com
请注明作者姓名、电话、地址,并附上银行账户。

守住江门人心中的“老味道”

观点

民以食为天,那些经典的“老味道”,是一种传承,一种情怀,一种文化。

最近《江门日报》刊登了两则新闻:一是江门市外海实业总公司与广东福三象食品公司正式签约,授权后者使用“燕子”品牌(商标),生产“燕子”牌排粉,真正实现“江门排粉江门造”;二是江海区人民检察院组织召开公开听证会,围绕如何进一步提升江海非遗保护与传承效果等问题,畅谈发展新观点、新思路,并作出检察建议,凝聚促进外海产业发展和文化传承的工作合力。

这两则新闻,反映的是同一个主题,那就是如何守住江门人心中的“老味道”。当然,“燕子”牌排粉和海外面,不过是众多江门“老味道”中的两种,五色侨乡还有很多“老味道”,如新会陈皮、古井烧鹅、杜阮凉瓜、荷塘冲菜、台山黄鳝饭等。

然而,随着时代的变迁和经济社会的发展,一些“老味道”面临消失、绝活面临失传,如何守住“老味道”,让“老味道”弥久飘香,成为摆在侨乡人面前一个亟须解决的问题。

笔者认为,守住江门人心中的“老味道”,既要重“面子”,也要重“里子”。

质量即“里子”。要维护好“老味道”的“里子”,一要产品真。我们要守住底线,绝不能以次充好。二要手艺真。老字号的独特工艺蕴含着工匠精神,我们之所以喜欢“老味道”,老一辈那看似落后却让人赏心悦目的制作手艺,也是原因之

一。当然,手艺真绝不是守旧。“老味道”大多是小作坊式生产,一般存在生产规模小、加工设备简陋、生产卫生条件差等问题,因此,在做到手艺真的同时,也要让“老味道”转型升级,走上食品作坊环境现代化、设施优化、生产阳光化的改造提升之路,打造具有侨乡特色的产业体系。

如何维护“老味道”的“面子”?简单来说,就是打造品牌,提高“老味道”的品牌竞争力。江门历来重视品牌打造,比如,2005年便成立了新会柑新会陈皮地理标志产品保护工作领导小组,成功推动新会柑、新会陈皮于2006年获国家地理标志保护产品,2008年获国家地理标志证明商标。又如,江门人心中的“老味道”古井烧鹅的代表“恒益烧鹅”,多年来与时俱进,不断探索“互联网+”道路,以美食为“桥”,讲好“江门烧鹅”故事,推动江门“老味道”品牌化发展。

因此,我们不仅要用手中的技艺,传承好“老味道”,还要花更多精力挖掘传统美食背后的文化,讲好文化故事。一些“老味道”因手艺落后,卫生条件差导致美誉度下降,相关部门要引导其转型升级,推动“老味道”向差异化、潮流化发展,探索“文旅+小作坊”融合发展。同时,搭建线上线下融合推广渠道,帮助“老味道”“出圈”,展现“老味道”的魅力;还可以将“老味道”与新潮创意相结合,推出文化底蕴深厚、艺术感染力强、符合消费者审美的文创产品。

挥别旧日光阴,展示经营“新气象”。守住江门人心中的“老味道”,需要我们一起行动起来,通过创新和精细化管理,通过规模化、产业化发展,实现高水平保护传承、高质量可持续发展,唯有如此,方能在市场竞争中立于不败之地。 王建华



整治“饭圈”乱象

记者8月15日从公安部获悉,公安机关网安部门高度重视“饭圈”乱象,持续会同有关部门依法严厉打击相关领域违法犯罪行为。巴黎奥运会期间,网安部门密切关注涉

巴黎奥运会相关动态,切实加强针对性工作措施。公安部15日公布4起打击整治涉体育领域“饭圈”违法犯罪典型案例。 新华社发

政务

区域新闻中心主编
责编/刘雅琴 美编/刘悦

永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风 新会区锻造现代化改革发展“铁军”

8月16日,广东省水运重点工程崖门出海航道二期正式通航。这是继深中通道开通之后,又一个有利于新会经济社会发展的重大契机。

党的二十届三中全会指出,要“激励干部开拓进取、干事创业”。进一步全面深化改革面临许多未知的挑战,必须要有一批干部在奋进新征程中敢闯敢试,在变局中开新局。新会作为江门对接深圳的“第一站”,要把握“大桥经济”“黄金内湾”历史机遇,就离不开一支懂现代化改革的高素质干部队伍。目前,新会区正在深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,抓住“激励干部担当作为”这个关键点,充分调动干部抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性,为推进新会改革发展提供坚强组织保障。

文/黄胜 新组轩
图/新会区委组织部



新会区持续强化专业训练、实践锻炼,使干部履职本领更好适应改革发展步伐。

旗帜鲜明树导向 让干部“想为”更有动力

当前,新会站在千亿GDP新起点上再出发。要在新征程上谱写改革发展新篇章,就必须有一支善作善成、敢于“跳起来摘桃子”的干部队伍。在推动干事创业方面,新会区委释放了一个鲜明的信号,就是“沙场选将,实干为先”,一定要选拔出能用好改革各项举措的“猛将”。

新会区委对在高质量发展中,尤其是在推动新会实现千亿GDP强区中发挥了突出作用的领导干部,及时提拔、晋升级别、及时奖励。比如,有简化行政审批,实现“拿地即动工”,有力服务全区经济社会发展,表现优秀被提拔为区正职领导的;有积极作为,营造安全稳定政治社会环境,推动新会荣获全省首批“平安县”,被提拔为副职领导的;有务实工作,不断创新,推动新会区工商联合全国“五好”县级工商荣誉等,被晋升级别的。

由此,新会区领导干部的心态也发生了很大变化,带动工作效率和服务水平提升,形成拼经济、拼服务、拼质量的良好氛围。

同时,根据发展需要,新会区制定了招商引资干部专项考核方案,把招商引资取得的实际工作成果作为干部评价的主要依据,通过蹲点调研、实地了解,挖掘在招商引资中发挥重要作用的干部,树立良好选人用人导向,有力推动招商引资工作提质增效。今年上半年,新会区引进亿元以上项目72个、10亿元以上制造项目7个,计划总投资约288亿元,项目数和投资总额均位列全市第一。

“研究客商情况、了解当地产业发展,学习掌握产业发展最前沿的基本知识……招商工作需要灵活地与企业打交道,在有限的见面时间与客商作出有针对性地交流。在与客商的工作中,我倒逼自己不断去摸索、思考、总结,应变能力、协调能力、组织能力

以及创造能力得到极大的锻炼,让更多的人了解新会、走进新会,最终投资新会。”新会区科工商务局投资促进股股长汤乔富表示。

接下来,新会区将继续从三个方面进一步打好“激励牌”。

用好考核“指挥棒”。健全跟踪考察考评机制和“正负面评价”信息定期收集机制,常态化开展领导班子和干部调研工作,全面掌握干部的状态表现。

坚持“以实绩论英雄”。聚焦改革发展主战场,服务群众最前沿,大力选拔政治坚定、敢于涉“深水区”、啃“硬骨头”、勇当改革“先锋”的干部。

用好职级晋升“风向标”。用好职级干部管理若措施,职级晋升重点向基层一线、经济发展、乡村振兴等重点领域倾斜,让踏实干事、担重责任的干部有奔头。

锤炼干事真本领 让干部“善为”更有力量

干部干事创业不仅要要有担当的“铁肩膀”,还要有能干事的“真本领”。今年以来,新会区持续强化专业培训、实践锻炼,使干部履职更好适应改革发展步伐。

新会区大力实施干部履职能力提升工程,围绕“大桥经济”、发展新质生产力等重点工作开展专题培训,帮助干部填补知识空白、能力弱项。

“我们探索培训教育新形式,深化奋战‘百千万工程’干部大讲堂之‘沙场选将’答卷”故事分享等系列培训,交流探讨更多破题思路和发展的‘金点子’,成效显著。”新会区委组织部常务副部长阮耀森表示。

据悉,今年6月,在深中通道即将开通之前,新会区及时地在江苏省南通市举办了2期“2024年党政正职培训班”。培训班由新会区委书记林锡波带队,前后组织各镇(街)、区直部门党政正职等50多人到江苏南通学习“大桥经济”、园区建设、城市规划等方面的成功经验,着力提升“一把手”抓大局、抓经济、促发展的能力水平。

新会区发展和改革局党组书记、局长,区推进粤港澳大湾区建设工作领导小组办公室副主任陈振平对此次学习印象深刻。他表示,这次培训的课程设置很有针对性,能够有效帮助干部加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野。通过实地学习江苏南通以苏通大桥通车之机,抢抓机遇、长远谋划、精准布局、久久为功的做法,干部们深受启发。

“接下来,新会区发展和改革局将结合新会实际,紧紧围绕粤港澳大湾区发展规划纲要,充分发挥湾区区办的作用,协调配合做好招商、重点项目建设等工作,做好新会开发区申请国家经济开发区的政策研究前期准备工作以及珠江口西岸都市圈发展规划研究工作。同时,研究推进新会低空经济发展和船舶与海洋装备产业发展等工作。”培训结束后,陈振平对未来的发展思路更加清晰。

经风雨、见世面、壮筋骨,是干部增长才干的必经之路。新会区积极搭建实践历练平台,有计划地选派干部到乡村振兴、项目建设、招商引资等岗位进行挂职锻炼。包括赴园区等经济发展主战场“墩苗”培养,到乡镇挂职助力“百千万工程”,选派优秀干部到深圳、上海、北京招商工作队,在实战中增强斗争本领、斗争能力,勇当改革发展的“弄潮儿”。

“要摆正心态,把挂职当成任职,将自身当作新会、宁明两地交流协作的‘小组件’。希望通过三年挂职时间,以更高的标准、更严的要求推进新会和宁明的工作,不断提升自身能力素质,为发展贡献力量。”圭峰会城安全生生产监督管理局局长陈均钿担任宁明县人民政府办公室党组成员、副主任,在他看来,挂职是组织交代的重要任务,不是镀金而是炼金,要主动融入,把遇到的问题和困难看作锻炼的契机,为今后在新会承担更严峻的工作任务夯实基础。他表示,东西部协作涉及产业、文旅、教育、医疗、乡村振兴等领域,工作面广,需要干部不断

学习新知识,提升个人能力素质,将每个领域的事项做实做细。

严管和厚爱并重 让干部“敢为”更有底气

用人导向最重要、最基本,也最管用。为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,严管和厚爱并重,能让干部“敢为”更有底气。

近年来,新会区建立健全容错免责机制和干部澄清保护机制,稳妥做好受处理处分干部管理使用“后半篇”文章,深入开展“庸懒散慢推诿浮”等不良作风治理行动;出台公务员及时奖励实施办法,有效营造比学赶超、争先创优的氛围。

在具体做法上,新会区一方面坚持全面监督,完善干部因公出国(境)等管理制度,扎实开展重点领域政商“旋转门”、“逃逸式辞职”、任职回避等问题整治,创新建立干部监督通报机制,将选人用人专项检查、经济责任审计等发现的共性问题予以通报,抓早抓小、防微杜渐。

另一方面,健全“论功行赏、论过行罚”的正反面干部跟踪考核评价机制。制定专项工作考核激励办法,对在重大工作中表现突出的集体和个人给予及时奖励。对工作推进情况不理想、考核排名靠后干部,及时谈话提醒、分工调整或者组织调整,使能上能下成为常态。

此外,新会区细化落实“三个区分开来”,探索建立“周期性谈心谈话+专项考核”制度,对受处理处分后表现优秀、敢于担当的干部大胆提拔使用,进一步激发干部干事创业热情。

“接下来,新会区将树立鲜明‘沙场选将、实干为先’的用人导向,让善于推动改革发展的干部‘上’,通过用好一个人激励一大片。同时,永葆‘闯’的精神、‘创’的劲头、‘干’的作风,推动党的二十届三中全会精神深入人心、落地落实,为奋力打造‘强区强镇富民兴村’的高质量发展标杆提供坚强组织保障。”阮耀森表示。