

我市实施建筑垃圾转移联单管理制度 确认建筑垃圾来源和去向

江门日报讯(记者/蔡昭璐 通讯员/江城管)市城市管理综合执法局等8部门近日联合印发《关于江门市实施建筑垃圾转移联单管理制度的通知》(以下简称《通知》),进一步加强建筑垃圾转移的监督管理,全面掌握建筑垃圾来源和去向,切实提升我市建筑垃圾治理水平。

《通知》明确,在江门市辖区范围内已取得城市建筑垃圾处置核准的排放、运输、消纳单位共同运行联单,在各自负责环节指定工作人员对联单信息进行核

对、确认。各联单确认人是联单管理的直接责任人。在建筑垃圾转移过程中,运输、消纳单位发现转移建筑垃圾数量与联单信息不一致时,在与排放单位确认后,可重新确认签收,并备注原因;发现转移建筑垃圾类别与联单信息不一致时,应当通知排放单位重新创建联单,协商未果可直接拒收,并告知属地城管部门;发现转移建筑垃圾来源地与联单信息不一致或建筑垃圾中混入工业垃圾、生活垃圾、污泥、有毒有害垃圾等违法违规情况时,应及时报告属地城管部门。

此外,《通知》明确了建筑垃圾排放单位需选择具备建筑垃圾处置资质的运输和消纳单位处置建筑垃圾,并在排放前按“一车一联单”的要求填好排放、运输、消纳单位和转移建筑垃圾的类别、数量等信息,转交运输单位核校。建筑垃圾运输单位需保持运输工具行驶记录、卫星定位等电子装置正常使用,保持运输工具密闭、整洁;不得将工程渣土和工程泥浆与其他建筑垃圾混合

运输,并随运输工具携带纸质联单备查,转交消纳单位核校。建筑垃圾消纳单位需指定工作人员核实建筑垃圾的类别、数量后方可消纳建筑垃圾;完成消纳后应及时将联单交回属地城管部门、排放单位和运输单位留存。目前,我市建筑垃圾转移联单采取纸质联单管理的形式,一式四联,由属地城管部门统一制作发放,由建设单位或施工单位办理建筑垃圾处置方案备案或排放核准时一并领取。

江门边检站助力“拉瓦比209”轮交付 今年29艘新造船舶“远航”



←图瓦卢籍“拉瓦比209”轮缓缓驶离新会港码头。中交四航局江门通航船业有限公司本年度最后一艘本土新造船舶成功交付。

江门日报讯(文/记者/朱磊磊 通讯员/刘璐瑶 董俊峰)12月27日11时左右,图瓦卢籍“拉瓦比209”轮缓缓驶离新会港码头,标志着中交四航局江门通航船业有限公司本年度最后一艘本土新造船舶的成功交付。江门边检站主动提供前置服务,全力保障这一“收官”订单的顺利出境与通关。据统计,今年

江门边检站累计助力29艘新造船舶成功“扬帆远航”,口岸吞吐量更是提前实现了千万吨级的突破。据介绍,“拉瓦比209”轮是中交四航局江门通航船业有限公司建造的多用途拖轮,总长64米,型宽16米,型深6米,设计吃水3.5米,入级ABS美国船级社,满足无限航区要求。为确保此次新

造船舶出境任务圆满完成,江门边检站第一时间制订“一船一策”勤务方案,安排专人与船舶代理公司、码头公司、联检单位联系沟通,及时掌握船舶、人员情况。同时,为了降低企业运营成本,江门边检站多次赴船企走访调研,开通靠前查验“绿色通道”,“一站式”完成船体检查、人证对照等边防检查手续,确保船舶

出境“零等待”,营造高效顺畅的口岸通关环境。“乘着黄金内湾的政策东风,新会港国际贸易‘朋友圈’不断扩大,迎来了更多的机遇和挑战。”江门边检站主要负责人员表示,“下一步,我们将不断提升服务保障水平,持续为港口贸易往来、地方经济发展贡献边检力量!”

积分制“兑”出乡村治理新风貌

台山市赤溪镇长安村



江门日报讯(记者/朱磊磊 通讯员/余洁玲)近日,台山市赤溪镇长安村党群服务中心热闹非凡,一件件标注着分值的礼物被悉数兑走。该村通过举办“积分Mall”活动,倡导村民积极参与村务议事、志愿服务和集体活动,共同为乡

村治理贡献力量。2024年,长安村开始实施村民积分制,建立积分档案,9个自然村共250户村民以家庭为单位登记参与,鼓励村民以行动换积分、以积分转习惯、以习惯化新风,共建长安和谐美好乡村新面貌。长安村党总支给所有村民代表发放了一张村民积分制积分“体验券”,包括参加“太极韵动 悦享健康”体育健身、家电以旧换新政策宣传、“村庄清洁日”等,由赤溪镇机关党员志愿者和长安村“两委”干部带领村民共同参与。村民们在此过

程中不仅扮演了政策宣传者、活动参与者和村务议事者的多重角色,更深刻体会到了增强体质、了解政策和美化家园的重要性。“做一次好事能积5分,每个月参加4次村庄清洁活动能固定拿到20分,再加上绿化保护和志愿服务等方面的努力,30个鸡蛋就能轻松到手!”活动中,看着长安“积分Mall”的积分兑换表,钟阿姨兴奋地在旁计算自己的“购买力”。为确保积分制度的公平性和公正性,长安村党总支在积分兑换结束后,严

格按照村里设置的积分标准,为所有符合条件的村民准备了相应的礼品,并公开透明地举办了兑分活动。村民们对此反响热烈,有的村民选择立即兑换礼品,享受积分带来的实惠;有的则选择继续积攒积分,期待以后一次性兑换更多礼品。目前,长安村党总支还把党员设岗定责、“共产党员户”挂牌活动与村民积分制相结合,鼓励党员带头干、群众跟着干,让乐于奉献的精神成为群众看得见、摸得着、享受得到的实惠,实现“奉献一分积分一回报”志愿服务良性循环。

解决百余人欠薪、就业问题 新会法院促“引资”,入选最高法涉欠薪纠纷典型案例

江门日报讯(记者/凌雪敏 通讯员/古慧琳)近日,最高人民法院发布依法保障劳动权益典型案例以及涉欠薪纠纷典型案例等,江门市新会区人民法院一案例入选涉欠薪纠纷典型案例。在该案例中,某船舶公司拖欠132名劳动者劳动报酬,新会法院通过引入第三方企业投资,既帮助企业摆脱经营困境,又解决了百余名劳动者的就业问题。该案劳动者因船舶公司拖欠劳动报酬,双方产生争议,便向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,并申请财产保全。执行法院打通“仲裁保全”链条,以线上与线下“双线”结合查控方式,在相关部门配合下,1天内成功冻结某船舶公司银行账户1.13万元,清点并查封厂内大量机器、办公设备及原材料等。双方达成调解协议后,劳动人事争议仲裁委员会出具仲裁调解书。仲裁调解书生效后,某船舶公司负责人表示无力继续经营,且涉案财产处置变现周期长,劳动者工资权益

兑现难度大。为实现资产价值最大化,执行法院协调镇政府,积极寻找意向投资人,多次组织意向投资人现场走访、查看设备,促成广州某船业公司在设备拍卖前承租厂房及设备,支付的租金用以支付劳动者工资。随后,执行法院通过拍卖处置了被执行人的设备,为劳动者追回工资等共计265万元。为保障企业正常经营、解决劳动者失业问题,执行法院持续与竞买人广州某船业公司沟通协商,促成竞买人投资经营某船舶公司,为船舶公司注入“活血”,实现“双赢”。本案中,法院积极发挥执行职能,畅通“仲裁保全”机制,加强与人社部门、属地政府的信息互通、沟通协作,发挥府院联动机制优势作用,创新执行联动模式,引入投资人盘活涉案机器设备并接手经营企业,解决劳动者失业问题。人民法院心系群众之“急”、善解群众之“难”、巧化群众之“愁”、回应群众之“盼”,既实质化解欠薪难题,又深入践行了“暖薪护企”理念,服务经济社会发展大局。

菜篮子价格一周动态分析

禽蛋类价格略有回升 肉类价格窄幅盘整

(12月23日—12月29日)

据本市21家农贸市场监测数据显示,上周市场上各类“菜篮子”商品供应充足,所监测的7大类“菜篮子”商品价格总体表现为3涨3跌1平,其中粮油类商品价格基本平稳,鲜肉类、蔬果类商品价格窄幅盘整,禽蛋类商品价格略有回升。粮食类商品价格保持稳定。所监测的4种粮食类商品价格均持平,零售均价为3.393元/0.5kg。食用油类商品价格稳中微降。所监测的9种食用油(5L装)商品价格波动情况为1涨3跌5平,综合零售均价为每桶96.14元,环比下降0.01%。肉类商品价格普遍略降。所监测的8种肉类商品价格

动情况为1涨6跌1平,综合零售均价为32.43元/0.5kg,环比下降0.27%。禽蛋类商品价格略有回升。所监测的5种禽蛋类商品价格波动情况为3涨2平,综合零售均价为11.85元/0.5kg,环比上涨0.22%。蔬菜类商品价格升降互现。所监测的32种蔬菜商品价格波动情况为12涨19跌1平,综合零售均价为4.65元/0.5kg,环比上涨0.32%。水产类商品价格窄幅盘整。所监测的9种水产商品价格波动情况为3涨5跌1平,综合均价为16.58元/0.5kg,环比上涨0.05%。(江门市价格监测中心)

品名	单位	市区	台山	开平	鹤山	恩平
丝苗米	元/0.5kg	3.43	4.05	3.50	3.25	3.90
金龙鱼调和油(5L装)	元/桶	72.33	74.50	72.00	69.00	68.50
鲜排骨	元/0.5kg	31.45	33.50	31.00	30.50	30.50
精瘦肉	元/0.5kg	19.06	21.50	20.50	19.50	21.00
鲜牛肉	元/0.5kg	46.63	42.50	47.50	45.00	45.00
白条鸡	元/0.5kg	21.52	22.00	19.00	19.00	19.50
白条鸭	元/0.5kg	16.13	14.00	13.50	15.00	16.00
咸鸭蛋	元/0.5kg	8.83	9.50	10.00	9.00	9.00
草鱼	元/0.5kg	11.92	11.00	10.00	10.00	10.25
鲫鱼	元/0.5kg	13.92	13.00	15.50	13.50	13.75
罗非鱼	元/0.5kg	8.83	9.50	9.75	9.00	9.00
青皮冬瓜	元/0.5kg	2.43	2.75	3.00	2.25	2.50
南瓜	元/0.5kg	2.53	2.75	3.00	3.00	2.75
青瓜	元/0.5kg	3.43	4.00	4.50	3.00	4.00
土豆	元/0.5kg	2.89	3.00	3.25	2.75	3.25
红萝卜	元/0.5kg	3.09	3.00	3.25	3.00	3.00
莲藕	元/0.5kg	5.14	4.50	5.25	5.00	5.75
上海青	元/0.5kg	3.26	4.00	4.00	3.25	3.75
芥兰	元/0.5kg	4.99	5.50	5.00	3.75	5.00
生菜	元/0.5kg	3.48	4.00	4.00	3.75	3.75

专题

新闻编辑中心主编
责编/李昕 美编/方雨平

“孩子每天治愈着我,我也努力陪伴孩子” 52岁的幼儿园保安周叔火了

“还有5位孩子没到呢!”“哪5位呢?”“心瑜、梦琪、小旺、可然,还有桃子!”12月30日早上8点25分,江海区博实乐幼儿园上学早高峰刚刚结束,当各班老师清点人数时,在门口站岗的保安大哥周志红直接点出了还没到园的孩子,展示出其熟练的“基本功”。每天清晨提前站在幼儿园门前跟到园的孩子们逐一击掌、为大家鼓劲;在园和孩子们一起玩呼啦圈、走秀;利用空闲时间阅读幼儿教育书籍,不断学习,同时发挥技能特长,成为幼儿园里的“特别教育力量”……今年52岁的周志红坦言,幼儿园保安这份工作让他找到了人生的第二个春天。12月25日,以周志红为主角,标题为“原来幼儿园保安可以这样当,50岁找到人生第二春”的短视频在“江门日报青苹果”视频号和抖音号发布,截至发稿时,点击量超7万,让这位备受师生认可的保安大叔火了一把。

育书籍,不断学习,同时发挥技能特长,成为幼儿园里的“特别教育力量”……今年52岁的周志红坦言,幼儿园保安这份工作让他找到了人生的第二个春天。12月25日,以周志红为主角,标题为“原来幼儿园保安可以这样当,50岁找到人生第二春”的短视频在“江门日报青苹果”视频号和抖音号发布,截至发稿时,点击量超7万,让这位备受师生认可的保安大叔火了一把。



周志红与孩子们一起做游戏。

文/图 吕中言

爱上这份工作 他能叫出所有孩子的名字

2023年底,周志红正式入职江海区博实乐幼儿园成为一名保安。在此之前,他从事过装修、工程、货运等行业,人生经历较为丰富。“当时感觉自己年龄大了,身体状态一般,原本把保安当成一份临时过渡的工作,等身体状态好点再重返货运行业,但让我没想到的是,我彻底爱上了这份工作。”周志红说。“幼儿园的工作氛围让我感到很温暖,每当看到孩子们纯真的笑脸,听到他们稚嫩的问候,我的心里就充满了温暖和满足。”周志红感慨地说,“这种被孩子们信任的感觉,是其他工作无法比

拟的。”除了日常的安保工作,周志红还积极参与幼儿园的各类活动。无论是日常游戏,运动会上的啦啦队员,还是文艺汇演中的幕后英雄,总能看到他忙碌的身影。他不仅守护着孩子们的安全,还守护着他们的快乐。“周叔好!周叔,我们碰一个!”每天清晨,孩子们到周志红,总是争先恐后地跑过去,有的拉着他的手,有的扑进他的怀里,欢声笑语中充满了对这位“大朋友”的喜爱和依赖。“幼儿园里近百位孩子我都能叫出名字,家长是谁也能对上

号。”周志红说。“孩子每天治愈着我,我也努力陪伴孩子。”和孩子们产生的“化学反应”也让周志红对这份工作有着更大的责任感。走进周志红日常值班的保安室,可见《正面管教》《走进游戏走进幼儿》《儿童情绪管理绘本》等幼儿教育书籍整齐摆放。“周叔不断学习,努力让自己成为一名有爱心和智慧的教育者,他会针对一些孩子的日常情绪波动进行有效缓解,方式多种多样,包括游戏、聊天、讲故事等等,非常受用,有一些孩子一见到他就能及时调整情绪。”江海区博实乐幼

儿园长董戈兰说。周志红还是一位“百宝箱”保安,平常,他会主动承担幼儿园内的电器、公共设施维修和绿化修剪等工作,是劳动教育的“活教材”。“老师们不时会带孩子围观周叔的劳动过程,也会在确保安全的基础上,让周叔教给孩子们一些简单的劳动技能,在潜移默化中培养了孩子们的综合素质。”董戈兰说。周志红的热爱和付出,也得到了家长们的认可。“儿子很喜欢周叔,回到家会说关于周叔的故事。”博实乐幼儿园学生家长陈女士说。

带来启示 发挥幼儿园更多岗位人员的育人作用

周志红的案例也给幼儿教育带来了启示。“从育人角度来看,幼儿园保安与孩子们的互动是具有积极意义的,保安作为幼儿园的重要成员,他们不仅负责校园的安全,还能通过与孩子们的互动,传递关爱和温暖,让孩子们感受到更多的安全感和信任感,这种互动也有助于建立孩子们对保安的亲切感和信任,使他们在遇到困难或需要帮助时,能够勇敢地寻求保安的帮助。同时,这也是一种良好的社交体验,对孩子们的社交能力和情感发展都有积极的促进作用。”广东江门幼儿师范高等专科学校学前教育学院专业教师陈嘉琪说。

“幼儿园里的孩子年龄较小,处于成长的关键时期,这个阶段需要一个多方合力,全员共同营造的温暖、和谐、高质量教育环境,周志红的案例就给幼儿园的‘全员育人’方向带来较好的参考意义。”五邑碧桂园中英文学校校长方之武认为,幼儿园除了老师,还配有保安、保洁、厨师等众多岗位,这些人员各有各的特长,幼儿园可尝试调整内部管理和人员引进方式,激发不同岗位人员对于孩子们的热情和爱心,发挥他们的专业特长,并融入育人过程,营造全员参与的温暖环境,进一步提升幼儿教育质量。