汇聚“她”力量 巾帼展风采

在春风和煦、万物复苏的美好时节，我们迎来了充满温情的节日——第115个“三八”国际劳动妇女节。今年是“十四五”规划收官之年，也是为“十五五”良好开局打牢基础的关键之年。承上启下、破题起势的“关口”，挑战往往更多，在新时代背景下，侨乡妇女也将继续展现出“巾帼不让须眉”的风采。

当下，江门这座充满活力与创新的城市，正见证着无数女性以非凡的勇气和智慧，在各行各业中书写着属于自己的辉煌篇章。她们，是科技创新的引领者，以敏锐的洞察力和不懈的努力，推动着科技的进步与发展；她们，是乡村振兴的践行者，用勤劳的双手和智慧的头脑，在广袤的田野上播撒着希望与收获；她们，还是社会公益的积极参与者，用实际行动传递着温暖与爱心。

今天，在这个属于所有女性的节日里，让我们共同致敬那些在不同领域默默奉献、勇于担当的江门女性。

文/图 张浩洋 陈晔昕

江门市东西文创艺术研究有限公司艺术总监、正高级工艺美术师陈励文：

以创新文艺传播弘扬中华文化

在推动中华文化享誉世界的道路上，江门市东西文创艺术研究有限公司艺术总监陈励文以其卓越的贡献成为杰出代表。长期以来，陈励文致力于“传承非遗文化，讲好中国故事”，在女红艺术领域取得了丰硕成果，并获评2024年度全国三八红旗手。

陈励文从事工艺美术研究和文创设计多年，长期深耕于女红艺术，理论及实践成果丰硕，是新一代文艺家、设计师中的领军人物。她多次主持国家级、省级文艺精品项目，为众多品牌提供设计服务，原创作品近万件，以大量成果推动产业升级发展，创造优良的社会效益和经济效益，业绩斐然。

与此同时，陈励文通过走访、开发与生产，弘扬巾帼力量，发扬工匠精神，通过原创设计，研发出一批兼具乡村元素和时代趣味的女性服饰、陈设软装产品，借助创新设计活化传统指尖工艺，展现传统技艺所蕴含的文化精髓和价值，走出一条妇女非遗手艺扶贫之路。此外，陈励文还设立了“母亲的艺术”公益品牌，开展文化科普、著作出版、专业策展、文化输出、版权捐献、义教助学等慈善项目，为文化事业做出积极贡献。

陈励文说：“20多年里的时光，我在工艺美术和文化创意领域不断耕耘，未来也将继续为推动中华文化走向世界，传播当代中国价值贡献巾帼力量。”

高沙海关集中审核三科：

巾帼力量守护国门 助力外贸发展

在江门，活跃着这样一支服务外贸发展的巾帼队伍，她们以柔肩勇挑重担，忠诚履行守国门、促发展的职责使命，入选2024年度全国巾帼文明岗名单——她们就是江门海关所属高沙海关集中审核三科。2022年以来，该科累计办理加工贸易货物进出口货值达1200亿元，其中2024年增长14.38%。值得一提的是，她们开展的减免税审核工作连续18年保持零差错，成绩位居全国海关前列。

为了进一步提升服务质量和效率，高沙海关集中审核三科不断创新工作方法：强化引领唱响“主旋律”，打造“木棉花”党建品牌；聚焦目标弹好“合奏曲”，建立“树形象、作表率、重展示、强激励”闭环建设机制；练好内功奏响“最强音”，狠抓干部“履职能力提升”工程。

除了业务上的卓越表现，高沙海关集中审核三科还积极弘扬志愿服务精神，传承中华优秀传统文化，助力文明建设。她们开通海外华人华侨防疫物资绿色通道，确保防疫物资及时到达战“疫”一线；深入企业开展政策宣讲，助力企业引进先进设备进行技术改造和升级；积极参与志愿服务活动，为困境儿童提供心理辅导和生活帮扶。

“作为国门卫士，我们深知责任重大。我们将继续以巾帼身躯守国门、以巾帼作为促发展，为以海关现代化助推中国式现代化贡献新的更大力量！”高沙海关集中审核三科相关负责人表示。

广东恒申美达新材料股份公司首席工程师、技术发展部总监陈欣：

在科研路上展示女性风采

自1992年大学毕业以来，陈欣已投身化纤行业30余年，如今依然坚守在生产研发一线，潜心钻研化工技术。作为科研路上的逐梦者，她步履不停、探索未知，带领团队攻克一个个技术难关，打破国外技术封锁，为化纤行业飞速发展作出贡献。

多年来，陈欣带领团队攻克了多个行业共性技术难题，拥有核心专利35件，制定行业标准3项，并多次荣获中国纺织工业联合会科学技术奖及广东省科学技术奖。除了科研成果丰硕，陈欣还积极推动产学研合作，与华南理工大学、东华大学等高校紧密合作，共同研发新技术、新产品。她参与的“高性能产业用共聚尼龙切片产业化技术与应用项目”被列为广东省应用型科技研发专项，丰富了聚酰胺切片种类的同时，有力推动了产业用纤维领域市场的拓展。

在科研之余，陈欣积极履行社会责任。她带领团队研发了“无菌时代”PA6系列产品，并在新冠疫情期间捐赠了2000件抗菌功能内衣给医护人员，用实际行动诠释了科研人员的责任与担当。

陈欣的事迹得到了广泛认可，荣获广东省三八红旗手、广东省五一劳动奖章、广东省纺织工程学会“突出贡献奖”等多项荣誉，并担任广东省劳模和工匠人才创新工作室领衔人。“科技创新是企业发展的核心动力。我将继续带领团队，不断突破技术瓶颈，为企业创造更大的价值。”陈欣表示。

恩平农技推广先锋官利兰：

以农业科技助力乡村振兴

自2018年加入恩平市农业技术推广服务中心以来，官利兰便肩负起农业科学研究试验统筹和技术指导的重任。她致力于冬作马铃薯的试验研究，累计开展42个品种（次）的种植，为国家粮食安全提供了有力保障。同时，官利兰还负责水稻新品种的比较试验和绿色高质高效示范项目，推动科学合理施肥用药，实现化肥农药减施，助力农业可持续发展。

在技术推广方面，官利兰更是不遗余力。她深入田间地头，向农户推广水稻和马铃薯种植全程机械化，促进标准化种植；亲自传授种植技术，服务农户6万多户，指导种植面积超13333公顷。特别是在自然灾害发生时，她带领团队第一时间指导农户做好防范措施和减灾复产工作，有效减轻了灾害损失。

官利兰的研究成果丰硕，她编制了《马铃薯生产技术规程》等4部江门市地方标准，发表科技论文11篇，参编专著3部。她的研究项目“冬种马铃薯优新品种及高效栽培技术研发与集成应用”荣获全国农牧渔业丰收奖农业技术推广奖二等奖。此外，官利兰还荣获广东省三八红旗手，广东农技推广能手，全省粮食生产、撂荒耕地复耕复种先进个人以及全国乡村振兴青年先锋等称号。

“我希望通过我的努力，让更多农户掌握先进的种植技术，助力乡村振兴。”官利兰表示，她将继续用自己的实际行动诠释新时代农技推广人的责任和担当，激励着更多农业科技工作者投身基层、服务农业。

江门市巾帼义工联谊会：

以爱心和行动诠释社会责任

江门市巾帼义工联谊会以助残扶弱、公益文化传播、环境保护为核心方向，默默奉献，用实际行动诠释着社会责任与担当。这一支充满爱心的巾帼义工队伍曾获省文明办评为最佳志愿服务组织。

江门市巾帼义工联谊会负责人介绍，自成立以来，联谊会已开展公益活动超2000场次，服务总时长超18万小时。这背后，是1278名志愿者的共同努力，其中党员人数达到886人。

在助残扶弱方面，江门市巾帼义工联谊会打造“助残心灵驿站”项目，长期结对帮扶特殊儿童，让受助家庭感受到社会的关爱与温暖。在公益文化传播方面，擦亮“文化宣传直通车”品牌，深入村居开展“家庭文明宣传”“红色家风传承”等主题讲座，覆盖群众近10万人次。在环境保护方面，积极推进绿色环保宣传项目，连续多年荣获“江门市志愿服务优秀项目奖”，通过多种方式提高公众的环保意识。例如，江门市巾帼义工联谊会积极联合妇女儿童活动中心举办生态研学活动，成为环境教育的典范；通过建立“理事会统筹+服务队分级负责”机制，创新“线上需求征集+线下精准服务”模式，推动文明江门建设，促进环保事业发展。

“我们每一个人都是志愿者，我们的每一分努力都是为了社会的和谐与进步。”江门市巾帼义工联谊会负责人表示，接下来将继续前行，坚持用爱心和行动诠释社会责任，为江门市的文明建设贡献力量。

江门市各界妇女纪念“三八”国际劳动妇女节115周年

江门日报讯（记者/张浩洋 通讯员/陈晔昕）为庆祝“三八”国际劳动妇女节，展现巾帼风采，3月6日，市妇联、市直机关工委在江门市体育馆联合举办“高质量发展 巾帼在行动”江门市各界妇女纪念“三八”国际劳动妇女节115周年趣味运动会。来自机关、企事业单位、社会团体、“三新”领域等的66支队伍近1000人参加活动。副市长、市妇儿工委办主任周佩珊出席活动。

活动现场，周佩珊为获得2024年度全国三八红旗手的陈励文、获得全国巾帼文明岗的江门海关所属高沙海关集中审核三科进行颁证、授牌。现场还启动了“爱·传递”关爱妇女儿童公益项目并为加入项目的爱心单位颁发感谢牌。

据了解，本次趣味运动会现场设置了“家和美”普法维权服务点、婚姻家庭服务驿站、妇女儿童安康保险、妇女儿童义诊服务点等宣传服务站点，为妇女儿童提供暖心服务；开设了10个庆“三八”优惠展销摊位和公益义卖点，其中公益义卖点义卖所得，将全部捐赠到“爱·传递”关爱妇女儿童公益基金，用于救助帮扶我市困难妇女儿童和支持妇女儿童各类工作发展项目等。

“巾帼绽芳华——全国女性艺术名家作品展”开幕

展出60位女性艺术家近300件新作

江门日报讯（记者/黎禹君 通讯员/李艺峰）3月7日上午，由市委宣传部指导，省女画家协会、市文广旅体局、市妇联主办，市美术馆、当代岭南艺术研究院联合承办的“巾帼绽芳华——全国女性艺术名家作品展”在市美术馆开幕。副市长夏天出席开幕式。

此次展览设“大美至善”“芳华静美”“今品新语”三大专题，汇集苏华、林蓝、罗玉鑫等60位女性艺术家近300件新作，覆盖老中青三代创作者，呈现南北地域特色与工笔写意技法交融的艺术风貌。参展艺术家在国家级美术展览中屡获殊荣，作品也展现了当代女性对生命美学的艺术探索。

夏天表示，希望通过这场高水平展览，向包括各位参展艺术家在内的所有女性致以最崇高的敬意和最美好的祝福，也希望激励更多女性勇敢追梦，绽放属于自己的芳华。今日之江门正以侨为桥，以美为媒，全力建设新时代文化强市。期待与更多关心和支持江门文艺事业发展的朋友携手同行，用情用力讲好侨乡故事、湾区故事、中国故事。

开幕式上，艺术家郝文静、卢贞作为女性艺术家代表，分别将纸本水墨作品《贵州万峰林写生》、纸本设色作品《花境清晓》无偿捐赠给市美术馆永久收藏。

江门市举办DeepSeek政务领域应用培训班

推动大模型与数字政府深度融合

江门日报讯（记者/陈敏锐）为深化DeepSeek大模型在政务场景的应用实践，切实提升全市领导干部对智能工具的驾驭能力，3月7日，2025年江门市数字化能力提升班第一期——DeepSeek政务领域应用培训班在中国联通江门分公司举行。副市长夏天参加活动。

会上，华南理工大学计算机科学与工程学院教授张通讲授人工智能通识和人工智能大模型应用原理，着重解析DeepSeek技术机理、核心优势以及应用前景。联通（广东）产业互联网有限公司首席研发官、副总经理邱述洪讲授DeepSeek在智慧城市等领域的数字化转型创新和实践。市政务和数据局数字化发展科负责同志演示“粤政易”平台DeepSeek通用能力、公文智能处理、政府热线AI助手等“江小i”智能应用。

会议以视频会议形式开至各县（市、区）。据悉，当前，我市已经完成DeepSeek大模型部署应用，初步搭建起政务领域智算底座和服务中台，下一步将围绕丰富“江小i”智能应用矩阵，推动DeepSeek等大模型与数字政府深度融合。

巾帼建功正当时 尽责奉献勇担当

——记“江门市巾帼文明岗”市市场监管局人事科

市市场监管局有这样一支团队，她们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，时时刻刻心怀“国之大者”；她们承担着干部人事、机构编制、劳动工资、离退休人员服务、出国（境）人员政审、教育培训、人才队伍建设、基层规范化建设等方面工作，时刻紧跟中央决策，完成了一项项艰难而成效卓著的任务，不断提高市场监管干部队伍建设水平，高质量服务市场监管改革创新。这支由多名女同志组成、荣获2021年“江门市巾帼文明岗”称号的团队，就是市市场监管局人事科（以下简称“人事科”）。

近年来，人事科有1名同志获江门市“最美退役军人”称号、1名同志获记三等功、3名同志获嘉奖、3名同志获党员评议优秀、2个岗位被命名党员先锋岗。科室助力市市场监管局顺利通过“全国文明单位”复核，在市直机关单位绩效考核中实现“四连优”，在公务员年度考核中实现“优秀”等次比例连续四年获提升，获推荐为公务员绩效管理试点单位，2个案例入选全市公务员工作优秀案例，2个集体获评全省市场监管所“两化”（标准化规范化）建设试点工作表现突出单位，1个基层所荣获“全国市场监管系统先进集体”称号，4个基层所“两化”建设案例入选总局、省局“两化”建设典型案例且入选数量排名全省第1。

文/朱磊磊

匠心立岗 雕琢一流服务

无私奉献，是人事科女同志们的真实写照。为了保障干部队伍建设工作的顺利推进，她们愿意放弃节假日和休息时间。在紧急任务面前，她们总是毫不犹豫地挺身而出，凭借着坚韧不拔的毅力，攻克了一个又一个难关。

机构改革以来，面对职级职数长期积压、人员老化、融合不够等问题，人事科把功夫下在平时，加班加点开展工作调研、跟踪考察，经常性、近距离接触干部，广泛听取各方意见建议，并通过综合分析研判，力争对干部作出实事求是、客观准确的评价，为市市场监管局党组选人用人提供科学依据。近年来，一大批能干事、敢干事、干成事的干部脱颖而出，补齐了市市场监管局各个业务领域干部梯队的短板，队伍结构持续优化，干部干事创业活力大幅提振。2024年，该局在食品安全、药品安全、质量工作、知识产权保护“四大考核”中连续3年实现A级或优秀“大满贯”，国家知识产权行政保护考核排名全国第35，创历史新高，并连续3年实现跨越式争先进位。

人事科的女同志们还积极投身志愿服务活动，展现出强烈的社会责任感。老干部为市场监管事业奉献良多，她们会定期组织上门走访慰问，耐心询问老干部的身体状况和生活需求，并帮助行动不便的老干部解决就医难题。女同志们也与当地社区保持紧密合作，不定期对“爱心互助工程”定向结对家庭进行走访慰问，把关怀与温暖送到帮扶群众中；积极支持配合驻村第一书记工作，定期开展送书下乡和送法下乡，推动建成开平龙胜镇白村小学“无限极童梦阅读空间”；积极参加“爱心妈妈”“爱心帮扶”“爱心济困”活动，为留守儿童、孤残儿童、贫困家庭儿童送去关爱，累计捐款捐物约6000元，并收到多封孩子们的感谢信。

精准赋能 夯实一流管理

随着时代的发展和市场监管工作的不断变化，人事科积极探索干部队伍建设的新方法、新途径。

以作为全市公务员绩效管理试点单位为契机，人事科创新引入公务员绩效管理理念，通过搭建“责任与目标牵引—指导与监督并重—过程与结果齐抓”的工作框架，建立起科学有效的公务员绩效管理模式，实现了单位绩效、科室绩效、公务员绩效互联互通，通过全链条推进助力市市场监管局多项工作走在全省乃至全国前列，有效提升了行政执法效率和公众满意度。

在开展公务员考核工作中，人事科的女同志们勇于担当，坚持公平、公正、公开的原则，深入一线，实地了解干部工作表现。面对复杂的人际关系，她们毫不畏惧，坚决维护考核的严肃性和权威性，以细腻的观察力和严谨的工作态度，精准地评价每一位干部的工作业绩和综合素养，为干部队伍的优化配置提供了可靠依据。2024年，市市场监管局累计嘉奖公务员25人次，记三等功9人次，充分发挥公务员考核正向激励作用，并对实绩突出和群众公认度高的干部进行优先提拔、晋升；依据“人岗相适，人事相宜”原则，对重点岗位干部进行轮岗交流；经综合分析后，对个别科室的相关人员给予容错，合理确定减分、负面清单事项及平时考核结果。

锻造队伍 培育一流人才

在人才培育方面，人事科下足了功夫。该科紧紧抓住年轻干部培养黄金期、关键期，创新推出“青苗成长计划”，结合年轻干部的专业特长和发展潜力，建立人才库，实行动态管理；制定青年干部跨科室、跨领域轮岗交流计划；定期举办“青苗基本功课堂”，为年轻干部提供展示自我、交流思想的平台；建立导师帮带制，帮助年轻干部快速成长。

2024年，人事科先后举办“青苗基本功课堂”11期，包含案例研讨、情景模拟、文体活动、联合办班等10多种形式，内容涵盖市场监管工作多个领域；开展岗位优化调整及轮岗锻炼25人次，选派32人次参加专项工作锻炼。“青苗成长计划”受到市委组织部肯定，品牌效应初显，示范带动全市7个县级局采用市局模式开展年轻干部培育工作。

此外，为了让干部培训内容更贴合市场监管的新形势、新任务，人事科与各领域专家反复沟通，安排全面且实用的干部培训课程，为提升干部业务能力筑牢了坚实基础。2024年，累计举办各类培训56期，参训人数2600余人次。

人事科还注重加强干部“八小时之外”的管理监督，精准科学实施提醒，注意及时发现和纠正各种苗头性、倾向性问题。

同心聚力 铸就一流业绩

面对新形势、新任务、新挑战，人事科把基层建设放在高质量发展大局中来思考和谋划，积极探索和实践市场监管所“两化”建设新路径，按照“政治建所、主业兴所、创新强所”的总体思路，“三位一体”打造市场监管所“两化”建设新场景，持续为基层减负、赋能，为全省乃至全国市场监管所“两化”建设提供了“江门模式”。

目前，全市77个市场监管所已100%建立基层党组织，100%成立“小个专”党建工作指导站，通过党建与监管融合，打通和拓宽了市场监管部门与个体私营企业之间沟通的桥梁，构建了亲清政商关系，营造了良好的营商环境。2024年，全市累计21个市场监管所获评相关荣誉，基层所“两化”建设项目荣获第四届市直机关“侨都杯”改革创新初赛三等奖。