

传承非遗技艺 创新粤菜品牌

开平培育逾千名“粤菜师傅”推动马冈鹅产业升级



温伟荣参加马冈鹅烹饪技艺专业培训，收获颇丰。



近年来，开平市人社局依托“粤菜师傅”技能大师工作室及企业实训基地，累计培养持证“粤菜师傅”超1000人。

日前，2025年马冈鹅烹饪技艺专业培训班在开平市省级“粤菜师傅”技能培训基地举行，40名学员在导师的指导下学习脆皮水秘制工艺与“一鹅多味”味型创新，深入理解融合经典与当代的味觉精髓。作为广东“四大名鹅”之首，马冈鹅占据粤式烧鹅市场七成份额，如何让这一地理标志产品与现代餐饮需求深度融合，成为培训的关键课题。

近年来，开平市人社局以“粤菜师傅”工程为抓手，通过技艺传承、人才培养、产业融合三大举措，推动马冈鹅从“岭南水乡”游向“世界餐桌”，为乡村振兴注入“舌尖上的动能”。

文/图 江门日报记者 刘嘉猷
通讯员 梁艺文

人才培养 激活“产业链”

清晨6时，开平市某烧腊工厂的炉火正旺，店主温伟荣仔细检查刚出炉的马冈烧鹅。这些色泽金黄、皮脆肉嫩的烧鹅，即将送往他经营的烧腊店。这是开平市“粤菜师傅”工程培育超千名技能人才的一个生动缩影。

不久前，温伟荣参加马冈鹅烹饪技艺专业培训班，收获颇丰。“火候、调味这些细节看似简单，其实有很多讲究。”温伟荣表示，虽然目前烧腊店经营状况良好，但在同业竞争日益激烈的市场环境下，自己必须不断进步。“接受资深导师的指导下，我感觉自己制作烧腊的思路更开阔了。”他说。

培训课堂上，像温伟荣这样的学员

并非个例，他们都是持证中式烹调师和烧腊行业从业者。课程由导师传授“一鹅多味”的传统技法，同时鼓励学员创新菜式。“传统技艺需要守正，更需要创新。”培训班相关负责人表示，此举旨在以“一道创新马冈鹅菜+一道传统马冈烧腊”制作，扩充马冈烧腊烹饪技能人才库。

自2021年以来，开平市人社局

以粤菜技艺传承为轴心，依托“粤菜师傅”技能大师工作室和企业实训基地，整合社会资源创新培养模式，累计培养持证“粤菜师傅”超1000人，不仅为本地餐饮业持续输送专业人才，有效促进就业，更向港澳输送优质“粤菜师傅”，构建并完善“本土深耕、湾区联动”的就业新生态。

“传统+创新” 制出“开平爆款”

作为广东“四大名鹅”之首、国家地理标志农产品，马冈鹅以其肉质嫩滑、风味独特占据粤式烧鹅市场七成份额，其繁育技艺更被列入江门市级非物质文化遗产名录。开平市人社局深挖这一特色资源，打造“名厨+名鹅”深度融合模式。自2021年以来，开平市省级“粤菜师傅”技能培训基地携手“粤菜师傅”技能大师工作室，深挖马冈鹅的肉质纤维结构与脂肪分布特性，创新融合整料脱骨工艺与多元烹饪技法，并依托“开平优品”食材矩阵，匠心研创出“金银碌鹅”“山楂醋焖鹅”“陈皮头抽碌马冈鹅”等十余道菜式，让传统技艺焕发新生机。

此外，开平市人社局依托“粤菜师傅”工程培育载体，以“技术+人才”双轮驱动，推动马冈鹅深加工与现代餐饮需求精准对接。由“粤菜师傅”技能大师工作室领衔研发的“卤水鹅肝方”“家乡焖狗仔鹅”等明星产品，创新采用真空低温慢煮技术，既锁住传统“镬气”之魂，又突破地域与时间壁垒。其中，“卤水鹅肝方”自2022年登陆湛江半岛酒店餐厅后，凭借细腻口感和工艺优势迅速走红，受到广大食客的青睐，成为预制菜赛道的“开平爆款”。

开平市人社局相关负责人表示，未来将持续深化“粤菜师傅”工程，写好“鹅”文章，让马冈鹅这张侨乡美食名片更加闪亮，助力乡村振兴。

政银医联动 健康服务下沉一线

江门日报讯（记者/敖转优）为深化政银医合作机制，推动健康中国战略落地见效，近日，开平市行政服务中心联合中国邮政储蓄银行开平市支行、开平立群医院开展“政银共建护健康 暖心服务润心田”主题活动，通过党建引领、资源整合与服务下沉，以职业病防治科普与夏日关怀为抓手，为一线职工筑起健康防线。

活动现场，开平市行政服务中心与中国邮政储蓄银行开平市支行签署党建合作协议，明确在职业健康管理、职工关怀服务等领域建立长效合作机制。双方将通过搭建团建平台、共享工作资源、交流服务经验等方式，推动政务服务与金融服务深度融合，实现“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的共建目标。开平立群医院董事长吴丽冰结合医院职业病防治经验，呼吁用人单位强化职工健康管理，她强调，通过科学预防与早期干预移健康关口，既能降低职工患病风险，也能提升企业的凝聚力与竞争力。该院中医科主任吴良针对行政、金融行业常见的颈椎健康问题开设专题讲座，结合岗位工作特性剖析久坐、重复性劳动危害，并通过现场示范、互动问答等形式，传授工间操、正确坐姿等实用防护技巧，“防大于治”的健康理念引发在场职工的共鸣。

活动中，三方联合推出清凉服务与“移动诊室”，为一线职工发放防暑降温物资，并组织医师团队利用便携设备开展颈椎筛查与推拿服务，现场累计为百余名职工提供个性化健康检测与诊疗方案，并结合膳食建议、运动指导开具“健康处方”，将关怀落到实处。

活动以“签约+科普+服务”三位一体模式，实现党建引领与民生服务的深度融合。开平市行政服务中心相关负责人表示，活动通过整合政府、银行、医院三方资源，推动健康服务下沉一线，着力破解职工健康保障难题，构建“政府主导、银行联动、医院支撑”的健康服务新格局，切实回应“惠民利企”政策导向。该中心将持续深化政银医合作，完善职工健康保障体系，为推进“百千万工程”、优化营商环境注入健康动能。



困难职工帮扶申请常见问题

- 一、困难职工建档对象包括：
 - (一)具有开平本市户籍，在开平本市机关、事业单位、企业等用人单位工作，且工作单位已建立工会组织(包括覆盖建会的)的在职职工；
 - (二)非开平本市户籍，在开平本市机关、事业单位、企业等用人单位连续工作满一年(含)以上，且工作单位已建立工会组织(包括覆盖建会的)的在职职工。
 - 二、困难职工档案以家庭为认定单位。
 - 三、困难职工家庭根据困难程度及致困原因实行分类建档，分为深度困难职工家庭、相对困难职工家庭和意外致困职工家庭。
 - 四、具有下列情形之一的职工家庭，视为不符合申报建档条件：
 - (一)子女在高校或私立学校就读或自费出国(境)留学的。
 - (二)本人或家庭成员为公司控股股东或实际控制人。
 - (三)拥有2套(含)以上商品房且超过当地人均住房面积的。
 - (四)存在与其家庭收入水平不相符的高消费行为且无法说明合理理由的。
 - (五)拥有机动车辆的(残疾、患病职工用于功能性代步的机动车除外)，不纳入深度困难职工档案；但仅拥有1辆非申报当年购买的用于家庭日常生活汽车的，可纳入相对困难、意外致困档案。
 - (六)拒绝配合调查、核查，致使无法核实收入的家庭。故意隐瞒家庭真实收入、家庭人口变动及财产变动情况，提供虚假申请材料及证明的家庭。
 - (七)在就业年龄段内有劳动能力但尚未就业的人员，无正当理由拒绝就业的；故意采取其他规避法律、法规的行为造成无经济来源、生活困难的人员。
 - (八)参与赌博、吸毒等违法活动的；有不良信用记录及法律、法规、规章规定其他情形。
 - (九)经本级工会结合当地实际，集体研究后确定的其他情形。
 - 五、家庭总人口原则上以户籍为单一且常年共同生活的常住人口计算，或以虽不在同一户籍但具有赡养、抚养、扶养关系且共同生活的常住人口计算。常年共同生活的家庭成员，可由基层工会入户调查核实，或通过居住地所在社区、村委查询核实。家庭成员具体包括：
 - (一)配偶和未成年子女；
 - (二)已成年但未能独立生活的子女，包括在校接受本科及以下学历教育的成年子女；
 - (三)父母(原则上需与职工家庭常年共同生活)；
 - (四)其他具有法定赡养、抚养、扶养关系且常年共同生活的人员。
 - 六、家庭成员有如下情形之一，视为无劳动能力：
 - (一)未满16周岁的未成年人；
 - (二)60周岁以上的老年人；
 - (三)经劳动能力鉴定委员会鉴定为完全丧失劳动能力的；
 - (四)经劳动能力鉴定委员会鉴定为一到四级工伤等级的；
 - (五)残疾等级为一、二、三级的智力、精神残疾人；残疾等级为一、二级的肢体残疾人和一级视力残疾人；
 - (六)患有重大疾病不适宜劳动的；
 - (七)依据国家、省、市相关规定可以认定为无劳动能力的其他情形。
- (整理 严建广)

匠心筑梦大湾区 劳模领航创新潮

开平企业以工匠精神激活制造业新动能



在粤港澳大湾区的产业版图上，开平企业以工匠精神为笔，书写中国制造业的创新答卷。其中，海鸿电气有限公司(以下简称“海鸿电气”)以立体卷铁心技术突破全球行业壁垒，从传统制造迈向“智造标杆”；开平牵牛生化制药有限公司(以下简称“牵牛生化”)凭借生物催化技术打破国际垄断，实现产值百倍跨越。两家企业以劳模工作室为引擎，将匠心坚守与技术革新深度融合，在变压器节能领域与生物医药赛道树起“中国标准”，共同勾勒出大湾区制造业以创新驱动破局、以匠心致远的时代图景。这既是中国工匠“精于工、匠于心、品于行”的生动实践，更是开平传统产业在新时代实现能级跃升的鲜活范本。

文/图 张华焯 叶绮萍 郑春梅

海鸿电气 从传统制造迈向“智造标杆”



海鸿电气以匠心坚守，书写中国节能变压器领域的创新传奇。

环保等优势，获得市场认可，成为国家级制造业单项冠军产品，累计超6万台产品挂网运行，并先后参与北京冬奥会场馆、核电站等国家重点工程建设。

在海鸿电气的创新版图中，以技术总工程师梁庆宁(国务院政府特殊津贴专家、全国劳动模范)为首的劳模工作室是核心动力源。劳模工作室推行“微创新”理念，设立创新奖励，激发全员全流程创新，先后研发出110kV非晶合金立体卷铁心电力变压器、敞开式非晶合金立体卷铁心牵引整流干式变压器、轨道交通用立体卷铁心干式变压器、户外型高过载敞开式立体卷铁心干式变压器、超1级能效立体卷铁心系列变压器、紧凑型双层预装变电站、光伏智能双层双公变箱式变电站、模块化双层双公变箱式变电站、源网荷储一体化智能箱式变电站、潮汐式智能箱式变电站、新能源领域用小型化双层箱变(含光伏、风电、储能、高速公路、城市路灯等领域)等多项世界领先产品，累计获得400余项授权专利(含104项国内外发明专利)，主导制定70余项国家/行业标准，劳模工作室也成为全球立体卷铁心节能变压器技术的“创新策源地”。

在人才培养上，劳模工作室实施“阶梯式带教”机制，结合个人发展、岗位需求，因材施教，导师式培养。目前，劳模工作室汇聚中高级工程师50余人、中高级技师140余人、江门市高层次人才21人。

海鸿电气更通过“技术输出”推动中国立体卷铁心变压器技术走向国际。其立体卷铁心变压器技术以非独家技术许可模式，先后与德国、土耳其、马来西亚、印度等的头部电气企业合作，扩大技术应用区域，推动全球地区电网升级。2024年，海鸿电气的110kV立体卷铁心变压器技术入选工信部“国际双十佳”节能技术清单，这一殊荣不仅是国家对企业技术创新实力的高度认可，更是推动企业走向世界舞台，展示我国节能变压器技术领先水平的重要途径。

作为“工业产品绿色设计示范企业”，海鸿电气将工匠精神与低碳理念深度融合，持续对立体卷铁心变压器技术进行创新，从配电设备领域拓展到新能源汽车充电设备领域。其研发的集成一体式智能光储充电站、乡镇村用立体集成智能光储充电站，通过利空间纵向空间设计，大幅度缩减充电站设备占地面积。与充、配电设备分体的充电站相比，集成一体式智能光储充电站占地面积减少75%以上，为建设高质量充电基础设施体系提供全新方案。

从珠江之滨到全球舞台，海鸿电气用一把名为“立体卷铁心变压器技术”的创新钥匙，打开中国节能变压器制造业从“制造”到“智造”的跃迁之门。工匠精神化作研发台上的专注、生产线上的精益求精、国际市场的担当，这家企业正在书写属于中国工匠的时代答卷。

牵牛生化 以创新驱动产值增长百倍



牵牛生化以工匠精神为舵、创新技术为桨，在生物医药蓝海破浪前行。

在粤港澳大湾区生物医药领域，牵牛生化演绎了从年产值数百万元到超5亿元的创新传奇。这家以生物催化技术为核心的高新技术企业，在劳模工作室的引领下，以匠心破技术壁垒，以创新拓产业格局，成为广东医药工业高质量发展的标杆样本。

该公司总工程师刘桂祯领衔的劳模工作室，是企业技术突破的“先锋队”。2005年，刘桂祯确立生物合成技术路线后，率队搭建省市重点实验室、院士工作站等科研平台，累计承担23个技术项目，斩获24项专利(含11项发明专利)，构建起基因工程菌构建、酶固定化等核心技术壁垒。在腺苷蛋氨酸研发中，团队与香港中文大学合作，历时9年突破固定化酶催化工艺的注册瓶颈，拿下国内首个工艺原料药批文，产品质量达到国际先进水平。谷胱甘肽项目更具突破性，面对日本企业的全球垄断，团队采用多酶催化系统，以新型固定化酶技术攻克中间产物抑制难题，成为全球首家实现体外酶催化合成该产品产业化的企业，年销售额超3000万元。

司徒健祥劳模工作室则深耕生产一线创新，在生产车间里，“学习园地”与技术会议激发全员创新活力。其中，团队实施的蝶式离心机改造，

通过全自动连续进出料优化，工作效率从20-30L/hr跃升至500-600L/hr，操作人员从5人精简至1人；发酵消泡系统升级为在线消泡后，原料利用率提升500%，系统故障导致的生产失败率归零。一系列改造使核心产品收率提升200%，生产成本显著下降。

工匠精神的传承，具象于人才培养的每一个环节。刘桂祯带教的青年工程师黄焯威，从应届毕业生成长为企副经理，并获评江门市高层次人才，这是“师徒制”的生动注脚。司徒健祥以“品质、服务、创新、和谐”理念扎根一线，工人创新提案采纳率提升至40%，形成“人人参与创新”的文化磁场。目前，两大劳模工作室本科以上成员占比超60%，中级工程师达15人。依托院士工作站与中国科学院、南京工业大学等产学研合作，企业培养出一批精通工程构建、发酵优化的技术骨干，年均立项4-5个新项目，形成“研发—转化—生产”的高效闭环。

如今，这家拥有院士工作站的专精特新企业，正以工匠精神为舵、创新技术为桨，在生物医药蓝海破浪前行。