

市加快推进现代化产业体系建设专题会议召开

凝聚全市各方力量 深入实施创新驱动发展战略

江门日报讯(记者/毕松杰 通讯员/陈东明 区志宏) 10月15日,市加快推进现代化产业体系建设专题会议(深入实施创新驱动发展战略专场)召开。会议围绕深入推进市委“科技引领”工程、深入实施创新驱动发展战略开展研讨交流,凝聚全市各方创新力量,助推我市现代化产业体系建设。

会上,人大代表、专家学者、行业协会负责人和企业代表结合所在领域和本职工作,分别提出了富有建设性的对策建议,市政府办公室、市人才工作局、市发展改革局、市科技局、市工业和信息化局、市人力资源和社会保障局等部门负责同志认真准备、积极回应,共同探寻全力推动以科技创新引领现代化产业体系建设的新路径、新思路。

推动科技创新和产业创新深度融合是一场竞速赛、耐力赛、接力赛。会后,全市各级人大还将通过开展调研视察、执法检查、专题询问等形式,发挥好监督作用,推动企业关切的卡点堵点问题得到有效解决,切实为产业科技创新提供坚实法治保障。

工委组织代表围绕“深入实施创新驱动发展战略”开展专项调研,深入各县(市、区)科创平台、重点园区、科技企业以及基层一线了解情况,针对制约我市科技创新发展的堵点难点问题进行研究分析,形成有关调研报告。

调研报告指出,“十四五”以来,我市坚定不移实施创新驱动发展战略,以构建“基础研究+技术攻关+成果转化+科技金融+人才支撑”全过程创新生态链为主线,全面优化科技创新体系,在战略科技力量布局、企业主体培育、关键核心技术突破、科技成果转化、高层次人才集聚及创新环境优化等方面持续发力,区域综合创新能力持续提升。

当前,江门还存在创新链和产业链融合不足、企业创新实力偏弱、科技成果转化效率不高、科技金融支撑力度不足、科技人才引留困难等问题。调研报告建议,要深刻领会习近平总书记关于科技创新的重要论述精神,切实加强组织领导和统筹协调,完善体制机制,优化创新生态,加大科技投入,激发人才活力,促进产学研深度融合,推动科技创新成果加速转化为现实生产力。

■人大代表、专家学者、行业协会负责人和企业代表建言

市人大代表、广东芳源新材料集团股份有限公司总经理吴芳:

以一流营商环境赋能科技创新



科技创新引领产业创新,是发展新质生产力的关键。究其背后,营商环境是绕不开的关键词。要聚焦政策精准直达与效能提升。建议建立政策“一站式”兑现平台,整合各部门资源,利用大数据实现惠企政策的精准匹配与主动推送,减轻企业申报负担。建立健全政策效果评估与动态优化机制,根据企业反馈和产业实际不断调整政策工具,确保其贴合市场需求。要推动产业链集群发展与生态构建,提升区域竞争力。比如江门新能源产业已初具规模,应通过政企协同,推动上下游企业联动发展,鼓励属地企业开展合作,并给予相应政策支持。同时,可为企业提供优质、经济的仓储与物流服务,进一步降低运营成本。打造一流营商环境是一项系统工程,需要政府、企业和社会各方共同努力。随着营商环境的持续优化,企业将获得更广阔的发展空间,有效赋能科技创新。

江门市得实计算机外部设备有限公司副总工、厂长黄兆宁:

强化企业创新主体地位



加快建设现代化产业体系,本质是通过创新重塑产业竞争力,核心在于把各项举措落到实处。要强化企业创新主体地位,激活产业发展“内生引擎”。建议进一步优化科技资源配置机制,持续完善“科技型中小企业—高新技术企业—瞪羚企业—独角兽企业”梯度培育链条,尤其在政策兑现效率、融资支持力度、市场开拓帮扶等方面下功夫:比如简化政策申报流程,实现“免申即享”“直达快享”;针对科技企业融资难问题,推出更多定制化信贷产品等。要推动产业链与创新链深度融合,提升产业集群“整体韧性”。建议支持链主企业牵头组建创新联合体,联合高校院所开展关键核心技术攻关,破解“卡脖子”难题;充分发挥行业协会桥梁纽带作用,搭建大中小企业融通创新平台,促进产业链上下游企业在技术研发、零部件配套、市场渠道等方面协同合作,切实提升产业集群的抗风险能力与核心竞争力。

蓬江区人大代表、省科学院江门产研院院长林展江:

强化高能级、接地气的创新平台支撑



创新驱动发展战略,离不开高能级、接地气的创新平台支撑和高效成果转化机制的保障。要加强与广深港澳等城市和横琴合作区的交流合作,将已落地的各类科技创新主体打造成为高效赋能现代化产业体系建设的重要平台,通过政府引导、市场化运作,推进高效率创新协同、高水平创新合作。要积极拓展应用场景和应用范围,构建高效能的成果转化体系,利用(或引进)优质科研成果孵化一批在细分领域具有现代产业特色的潜力企业,达到补链、强链、延链的目的,以科技合作推动产业链不断延伸,为加快推进现代化产业体系建设、产业转型升级和结构优化提供更丰富的科技资源。江门还应根据自身产业基础和优势,聚焦战略性新兴产业、优势传统产业,在强化现有科研创新及技术服务平台建设的同时,布局建设一批可共享的重点培育产业概念验证中心和中试平台,为产业关键核心技术攻关和优质科技成果到江门落地转化提供基础支撑。

江门市科技企业孵化协会会长区倩婷:

打造“共享化”中试服务体系



江门现有42家孵化器及众创空间,在孵企业超2000家,其中国家级11家、省级18家,数量稳居全省第五。如何将这许多“分散的创新力量”从“满天星”拧成“一股绳”,是我们亟待破解的关键课题。建议由政府牵头担任“纽带”,围绕重点产业链组建由龙头企业、高校院所、孵化器、中小企业组成的“四方创新协作群”,实现需求与资源的高效匹配。同时,联合市人大常委会立法联络站,启动《江门市科技创新共同体促进条例》立法调研,为协同创新提供法治保障。可以打造“共享化”中试服务体系,降低企业转化成本。比如建立大型仪器“科研共享平台”,实现设备线上预约、按时计费、统一结算;对本地缺口设备,由政府出资购买“机时券”,支持企业到周边城市使用;规划“青年中试专区”,中试、检测、打样车间实行24小时开放,支持中小企业“拎包入住做实验”。

江门双碳实验室特聘研究员冯宇希:

以制度创新打造湾区人才新高地



人才竞争是区域科技竞争的核心要素。破解人才发展难题,关键在于构建全链条人才生态体系。江门双碳实验室在短短几年内集聚80多名人才,正是这种系统化思维的具体体现。要以“人才特区”试点打破体制壁垒。建议在全市高水平研发机构推广“编制池”等用人制度,赋予其在人才评聘、薪酬激励上的更大自主权,从根本上解决引才留才的难题,以制度创新打造湾区人才新高地。要以金融活水滋养成果转化全过程。关键是构建“政产学研金”深度融合的生态,大力发展天使投资、风险基金,并建立风险补偿机制,引导资本投向早期研发。要以“明码标价”的收益分配激发内生动力。落实科技成果转化收益按“三七开”甚至更高比例用于奖励研发人员,并大胆探索技术入股、赋权改革。要以“类海外”环境提升人才归属感。聚焦国际人才关心的痛点,在出入境、子女教育、医疗保障上提供接轨国际的服务,让他们在江门安心创业、安稳生活。

广东恒申美达新材料股份公司研发中心高级工程师谌继宗:

龙头企业引领构建区域创新体系



广东恒申美达新材料股份公司成功开发出国内首创的结构弹性锦纶纤维“尼拉”,显著降低能耗、提升品质,扩展锦纶应用场景,为纺织服装行业升级提供关键材料支持,也为公司未来发展奠定基础。结合行业实际,建议我市高起点布局“产业一化纤一面料”产业链,建设专业纺织园区,提供高标准配套,引导本地及大湾区企业集聚,推动产业链协同和共性技术研发,实现技术、人才、资本聚合。由此延伸,建议进一步强化政策与资源支持,突出企业创新主体地位。鼓励龙头企业牵头关键攻关,并在人才引进、研发补贴、平台共建等方面提供更精准、高效的政策支持,推动产业向高端化发展,发挥龙头企业引领作用,持续推动技术升级与材料创新,践行高端化、智能化、绿色化发展路径,构建区域创新体系。

五邑大学双碳研究院执行副院长王海平:

AI赋能推动可持续发展



无论是传统产业,还是新兴产业,AI赋能工业都将带来巨大生产效率提升和经济增长潜力。通过智能调度、预测性维护和精益生产,AI能减少能源和原材料浪费,推动绿色制造和可持续发展。虽然会替代部分岗位,但也会催生新的职业,如AI系统维护员、数据分析师、人机协作协调员等。我们要思考如何确保技术进步的果实被全社会共享,如何确保技术的发展始终服务于人的福祉和尊严。在人机关系与劳动力重塑过程中,如何避免岗位替代与大规模失业风险、技能鸿沟与再培训压力以及人类能动性的削弱。在AI赋能过程中,我们要以更审慎、更负责任的态度来引导和规划技术的发展方向,通过政府、企业、高校、研究所、集合技术专家、企业家、政策制定者、伦理学家和全体社会成员的共同智慧和努力,高效推进我市工业的AI赋能工作。

广东欣龙隧道装备股份有限公司副总经理陈国昌:

夯实更多“大国重器”的科技支撑



盾构机是典型的“大国重器”,造价高昂,动辄数千万元甚至上亿元。广东欣龙隧道装备股份有限公司在盾构机再制造领域的实践,让我们对如何夯实“大国重器”的科技支撑有了一些切身体会。许多“大国重器”的升级之路,常被少数“卡脖子”的环节所阻碍。建议政府能围绕重点产业,梳理并锁定这类关键短板,设立专项科研基金,鼓励“产学研用”协同,进行精准化、长期性的攻关,切实提升产业的自主创新与底层支撑能力。技术突破只是第一步,让市场接受并信任自主创新和再制造产品同样关键。建议加强市场监管与标准建设,同时通过行业展会、技术交流、示范应用等方式,用客观数据和成功案例增强市场信心,为国产高端装备和再制造产品打开更广阔的应用空间。希望政府能持续关注并支持像盾构机再制造这样具有战略价值和绿色效益的新兴产业,形成区域产业特色。

■部门回应

市政府副秘书长刘恩:

引导社会资本投向科技型企业

近年来,江门持续推进科技金融深度融合,截至今年7月,全市科技贷款余额超1500亿元,同比增长近13%;今年前8个月科技保险承保企业近千家,同比增长240%,提供风险保障近800亿元。科技成果转化是企业发展的关键节点,但往往也是资金支持最为薄弱的环节。下一步,我们将用好上级贷款贴息政策,为企业积极争取贴息补助,降低企业融资成本。优化科技金融服务体系,开展好金融服务企业专项行动,推动银行走访优质科技企业,举办常态化科技金融路演。推动科技保险产品创新,将科技企业在研发、生产和市场化过程中面临的多样化风险纳入保险范围。为引导社会资本投向科技型企业,我们还将支持国有企业大力发行科创债,充实私募基金的资本来源,修订政府投资基金管理办法,支持设立政府引导基金并投资我市企业,提升政府性基金资本实力和基金管理水平。争取省级基金更多投向江门市的企业和项目,以及在江门市设立私募基金。

市人才工作局副局长张志军:

加快引进掌握先进技术的关键人才

我们抢抓粤港澳大湾区高水平人才高地建设机遇,纵深推进“人才倍增”工程,持续夯实现代化产业体系人才支撑。在“产教融合”方面,统筹推进产学研合作,支持高校与链主企业联合开展科技攻关与人才培养。下一步将强化产业人才规划,健全产教、科教协同育人机制,推动人才培养更好匹配产业需求。在“人才体制机制改革”方面,修订高层次人才认定办法,以薪酬认定企业骨干人才;推行“新八级工”制度,推动187家企业开展技能人才自主评价,并向12家行业协会下放职称评审权。接下来将持续优化评价体系,畅通人才流动渠道,激发创新活力。在“高端人才引进”方面,支持企业发展培育引才主体作用,2021年以来引进培养国家、省、市重大工程人才人选者超60名。未来将加快引进掌握先进技术的关键人才。在“柔性引才”方面,鼓励企事业单位柔性引进高层次人才开展合作,按项目合作费用的20%给予资助,最高30万元/项,推动科技成果转化和产业化。

市发展改革局局长胡其波:

增强科技创新要素支撑

打造一流营商环境是构建现代化产业体系、提升城市竞争力的重点工作。近年来,我们每年推出营商环境实施方案,持续迭代推出新政策。下一步将继续出台促进民营企业发展的措施,借鉴深圳标准,强化多部门协同。要素支撑是激活科技创新动力的关键引擎。我们将积极对接大湾区市场化配置综合改革试点,围绕破除要素保障中的体制机制障碍,制定并落实22项具体任务清单。而大多数企业所关注的政策兑现问题,我们正在积极推广应用“江惠通”平台,持续整合政策库,加强政策宣传与落地跟踪。推进中试平台建设是建设现代化产业体系的“助推器”。去年以来,我们对江门中试平台发展情况进行了摸底调查,共收集中试平台项目31项,累计推动6家主体中试平台项目申报省级中试平台。为进一步推进江门中试平台建设,我们从今年4月开始研究制定《江门市概念验证中心和中试平台认定管理办法(试行)》,推动各主体积极开展中试服务。

市工业和信息化局副局长洗学文:

大力支持企业技术改造和数字化转型

为加快推动科技成果转化,为实生产力,我们通过省市合力支持企业技术改造,出台《江门市推动大规模设备更新及企业技术改造实施办法》,“十四五”以来,累计支持264个技改项目获省级技改奖励资金10.16亿元、128个项目获市级技改奖励资金9824万元。企业数字化转型与科技成果转化是相互促进、相辅相成的关系。我们加快国家、省级数字化转型城市试点建设,印发《江门市中小企业数字化转型城市试点行动方案(2025—2027年)》,累计推动2193家规上企业数字化转型,今年成功入选国家级中小企业数字化转型城市试点,获得国家及省级资金支持共2亿元。同时,我们积极推动产业关键技术项目攻关,“十四五”以来,支持世运电路“高精密软硬结合板关键技术及产业化研究”等7个省级企业技术中心项目获省级产业创新能力建设资金1200万元,促进成果转化。

市科技局局长刘长虹:

强化区域战略科技力量和基础研究

近年来,我们围绕构建“基础研究+技术攻关+成果转化+科技金融+人才支撑”创新链,强化区域战略科技力量和基础研究,大力推动产业科技互促双强。我们致力于提升源头技术供给能力,持续建好用好江门双碳实验室、江门中微子实验室、华南生物医药动物模型研究院等重大科创平台,与省基金委联合设立年资金规模2000万元的粤江联合基金,获得省级基础研究项目立项话语权。我们以企业为主体、产学研结合

开展有组织的关键技术攻关,2022年起江门市重大科技专项全面采用“揭榜挂帅”方式,一批技术研发成功并推向市场。同时,通过创新积分遴选200强科技企业,配备科技联络员,精准识别真正有创新能力和创新活力的企业,定向推送政策与支持措施。我们还出台科技成果转化办法,鼓励高等学校、科研机构采取“先使用后付费”方式将职务科技成果许可给中小微企业使用。搭建“邑科汇”科技成果对接平台,举办12场活动,推荐成果800多项、落地68项。

市人力资源和社会保障局副局长吴克勇:

推动产业工程师人才队伍建设

我们积极推动人才和产业融合发展,推动产业工程师人才队伍建设,打造产业工程师“产教才”融合人才培养模式。2024年以来,我们推动院校和新一代信息技术产业链等重点企业合作开设近10个产业工程师“卓越匠心班”,遴选培养超150名学员,邀请高校教授和企业研发人员围绕企业需求,合作打造精品课程,组织学员上岗实践,安排学员参与企业科研攻关等方式,着力培养一批兼具理论研究和操作技能的复合型产业工程师人才。同时,我们努力营造高素质人才生态,上线“侨才通”微信小程序,整合各部门重点人才服务事项,形成人才服务事项清单,实现“一网通办”人才服务事项,提供政务、商务、医疗健康等生活“一站式”服务。