

筑强人才“蓄水池” 激发产业“新活力”

新会区博士博士后平台成为新质生产力强劲引擎



科研人员在工作。

在粤港澳大湾区的西翼,著名侨乡江门市新会区,一股以人才驱动创新、以创新定义未来的澎湃力量正在集聚、奔涌。这里,一座座人才“蓄水池”加速构建,一处处理想“策源地”活力迸发,博士博士后科研平台正如强劲的“人才引擎”,为区域高质量发展注入不竭动能,生动诠释着新质生产力的核心要义。近日,记者走访新会多地,探寻这片热土如何通过筑巢引凤,竞逐新质生产力发展新赛道。

文/图 江门日报 记者/黄胜
通讯员/周清锋

战略布局

构建科研“强磁场” 夯实人才根基

发展新质生产力,是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,而人才无疑是其中最活跃、最关键的要素。在我国博士后制度迎来四十周年之际,回望新会的人才培育与创新之路,一条清晰的主线贯穿始终:紧跟国家战略,服务区域发展。

近年来,新会区深入实施“人才倍增”工程,精心打造“链条完整、层次清晰、协同高效”的博士博士后科研平台体系。截至目前,全区已建成博士博士后科研平台27家,形成了国家级博士后科研工作站5家、省级博士后创新实践基地9家、省级博士工作站13家的梯度化、梯队式布局。

这些平台并非空中楼阁,而是深深扎根于产业土壤,精准覆盖高端装备制造、新材料、大健康、现代农业等战略性新兴产业。累计引进在站博士后76名,现有在站博士后28人……数字背后涌动的是科技发展的活力与潜力。一批批优秀的产学研成果在此孕育、转化,让博士博士后人才真正成为激活新质生产力的“源头活水”,为新会区在新一轮科技革命和产业变革中抢占先机提供了坚实的人才支撑。

政策引领 “双轮驱动”打造人才集聚新高地

位于新会区的江门双碳实验室,是政策引领下引才聚才的典范。实验室自2022年8月与暨南大学共建广东省博士后创新实践基地起,便展现出开放合作的胸襟,携手香港科技大学霍英东研究院、华南农业大学、华南理工大学等知名学府,联合引育博士后。短短两年,平台能级持续跃升,于2024年5月成功获批国家级博士后科研工作站,标志着其吸引顶尖科研人才的能力迈上新台阶。

灵活的政策是吸引人才的“强磁

场”。江门双碳实验室勇于打破传统科研机构的编制壁垒,实行社会化用人、市场化薪酬,并通过修订完善一系列涵盖高端人才引进、创新管理、博士后培养、科研项目及成果转化的政策,极大提升了人才吸引力和创新活力。

进站博士后不仅能获得具有竞争力的实验室薪酬,还能叠加享受新会区“葵乡人才十条”提供的生活补贴、科研经费、安居保障、子女入学等全方位支持,形成了“事业激励人、政

策温暖人”的双重引才留才优势。目前,江门双碳实验室已从北京大学、澳门大学、香港城市大学、上海交通大学等海内外知名高校,吸引了22名全职博士后投身双碳科研事业。

瞄准前沿,更要顶天立地。江门双碳实验室聚焦硅能源电力系统、新型储能技术等五大国际前沿研究领域,同时紧密对接本地产业需求,整合高校、科研院所、企业资源开展交叉研究与协同创新。

政策与产业的“双轮驱动”,在这

里结出了硕果。目前,江门双碳实验室博士后成果丰硕,已获批国家、省、市各级基金项目18项,获经费支持308万元;发表高水平论文32篇,其中SCI期刊论文29篇;申请发明专利10项。其中,李磊博士后的市政污泥处理全过程温室气体核算研究,为行业参与碳交易铺路;谢俊鹏博士后的钠钾离子电池技术攻关,则有力推动低成本储能体系革新。

双导师模式 产教融合打通成果转化“最后一公里”

在广东恒申美达新材料股份公司(以下简称“美达”)的实验室内,博士后研究人员正在专注地进行新材料测试。该企业推行的“高校+企业”双导师培养模式已实践二十余载,成为产教融合的典范。自2002年建立新会首家博士后工作站以来,美达与华南理工大学、东华大学等高校院所深度合作,累计获授权专利达118项,为企业创新提

供了强大引擎。

这套双导师协同培养机制运行精密:进站课题由校企联合审定,导师配置兼顾学术前沿与产业实践。博士后培养分“理论夯实—技术衔接—成果转化”三阶段推进,定期向双方导师汇报进展,并享有专项经费支持。这种“理论—实践—转化”的闭环,确保了科研始终与市场需求同频共振。

技术创新直接驱动经济效益与社会效益双提升。吴荣亮博士牵头研发的高弹性“尼拉”纤维,卷曲稳定性行业领先,广泛应用于纺织领域,并通过生物基设计实现环保特性,投产后年新增产值超2亿元。抗静电、吸湿排汗等功能性纤维技术成熟,特别是《无卤复合阻燃尼龙6系列工程塑料的研究与工业化》项目,成功打破国外垄断,应

用于电子电器领域,带动产业链降本30%。

据统计,美达累计引进的10名博士后(8名已出站)完成的8个重点项目中,超过70%实现产业化。企业不仅借此成为行业标准制定者,还通过推广环保工艺,实现年减排工业废水15万吨,走出了“技术创新—产业升级—生态改善”的良性发展路径。

制度创新 科技赋能激发传统产业“新活力”

在新会,不仅新兴产业借力博士博士后平台实现跨越发展,传统产业也通过制度创新与科技赋能焕发新的生机。

广东新宝堂生物科技有限公司(以下简称“新宝堂”),这家专注于新会陈皮的企业,通过深化产学研合作,与十所高校、三所三甲医院及两所科研机构建立合作关系。2019年该公司与华南理工大学共建博士后

创新实践基地,2022年获批广东省博士工作站,以制度创新与科技赋能驱动传统产业焕新。

制度创新激活人才与研发动能。“新宝堂”构建起系统化的科研管理体系:配备专职管理团队,负责博士后从进站到出站的全周期服务;持续投入资金升级研发设备和空间,并建立专款专用机制;完善博士后管理、平台运营、财务制度等,确保科研

活动规范高效。

科技赋能实现产业创新突破。李义勇博士后在酵素渣应用研究中取得突破,相关除污方法获发明专利;李维龙博士后深耕新会陈皮功能研究,开发多款新品,为产业升级和医学应用开辟新径。近年来,新宝堂博士后参与承担2项国家自然科学基金项目,科研团队发表SCI及国内论文48篇,获各类专利27项,并

参与陈皮药材质量标准制定。

依托这些成果,公司成功开发出陈皮酵素、中药饮片、饮料等系列新产品,其中新会柑综合利用项目荣获2022年度广东省科技进步奖一等奖。新宝堂用实践证明,制度创新与科技赋能能够为传统产业插上腾飞的翅膀。

生态优化 营造人才发展优良环境

人才竞争,归根结底是发展环境的竞争。新会区深谙此道,依托市、区两级人才政策,为博士博士后提供涵盖生活、租房、购房、创业等多元支持。为了让政策红利精准直达,新会积

极打造人才“一站式”服务平台,提供从补贴申领到医疗优诊、子女入学、交流联谊的全方位服务。

同时,新会区主动对接上级资源,组织基金项目申报辅导,“十四

五”期间,博士后共获国家自然科学基金4项、中国博士后科学基金10项、广东省青年优秀科研人才国际培养博士后项目4项。积极推荐博士博士后参加全国及粤港澳大湾区创

展望未来 擘画高质量发展新蓝图

展望前路,新会区目标明确:将以人才“蓄水池”和创新“策源地”建设为主要抓手,持续为新质生产力发展赋能。聚焦高端装备制造、新材料、新能源、新一代电子信息、生物医药与健康等战略性新兴产业和支柱产业,深化“政策牵引、平台赋能、赛事驱动”的人才培养模式。

新会区人才工作部门负责人表示,接下来将积极构建“政府+高校院所+企业”三方协同机制,推动校

企联合攻克关键核心技术;立足全球视野引才,整合境外优质人才资源,推进人才国际化进程;通过构建“引育留用”全链条服务体系,不断优化博士后全周期服务生态。

可以预见的是,在新会这片创新创业的热土上,博士博士后平台必将催生更多原创性、突破性成果,为区域经济社会高质量发展注入更加澎湃的智力动能,在中国式现代化建设的伟大征程中,书写下精彩的“新会篇章”。

会城街道退役军人服务站 助困难退役军人 圆了“听见梦”

江门日报讯(记者/钟珍玲)“真的听清了!有点不敢相信,太感谢了!”近日,在会城街道退役军人服务站(以下简称“服务站”)的协调帮助下,听力严重衰退的困难退役军人盛叔成功佩戴上助听器,重获清晰听觉,圆了期盼已久的“听见梦”。这是该站践行“尊崇退役军人”宗旨、开展暖心上门服务的生动缩影。

此前,服务站工作人员在日常走访中了解到,独居的盛叔不仅患有高血压等慢性病,还因严重听力衰退,长期面临沟通障碍,生活极为不便。了解其迫切需求后,服务站工作人员迅速对接广东省第二荣军优抚医院的“关爱老兵、送医送药”活动。医院高度重视,立即组建专家团队,提供“上门检查—验配调试—康复指导”一站式服务,让盛叔足不出户便享受到专业、暖心的医疗帮扶。

当助听器成功调试那一刻,盛叔激动地竖起大拇指连连称赞:“这不仅让我听清了声音,更让我感受到社会的温暖和尊重!”

近年来,服务站始终聚焦退役军人急难愁盼,通过常态化走访、个性化帮扶和资源联动等方式,持续深化精细化服务保障。接下来,服务站将继续以退役军人需求为导向,不断优化服务模式,丰富服务内容,用心用情用力增强退役军人的获得感、幸福感和荣誉感,让“尊崇”之光温暖每一位退役军人。

“亚太工会职工活动中心”启用 提升职工生活品质

江门日报讯(记者/黄胜 通讯员/邹景云 黄泽彬)11月7日,新会区总工会基层服务阵地建设取得新进展——位于双水镇亚太森博(广东)纸业有限公司的“亚太工会职工活动中心”正式揭牌启用。

据介绍,该中心建筑面积约1700平方米,集心灵驿站、职工书屋、劳模创新工作室、劳动争议调解室、技能培训室及多种运动场馆于一体,将为企业职工提供健身休闲、阅读交流、技能培训等综合性服务,助力构建和谐劳动关系、提升职工生活品质。

启用仪式上,亚太纸业工会主席楚西庆表示,活动中心将作为密切联系职工的重要平台,未来通过开展文体活动、技能竞赛等多元化服务,真正成为职工信赖的“温暖之家”。

据悉,该中心在功能布局上科学规划,力求满足职工多样化需求。企业工会还结合实际制定了相应的管理制度,明确开放时间、预约方式和使用规范,并安排专人负责日常运维,确保活动中心可持续、高效运行。

新会区总工会副主席梁沃串在致辞中表示,希望活动中心能成为全体职工放松身心的“加油站”、学习提升的“充电站”、增进友谊的“连心桥”。他鼓励职工合理利用这一平台,培养健康向上的兴趣爱好,以更饱满的精神状态和更健康的体魄投入到工作中去。

该中心到建成启用,是新会区总工会持续推进基层服务阵地建设、拓展职工服务体系的另一举措,也将为全区企业职工服务阵地的标准化、多功能化建设提供有益借鉴。

新会区开展公益活动 百名环卫工人 收到“健康礼包”



环卫工人正在体检。

江门日报讯(文/图 记者/黄胜 通讯员/邹景云 黄泽彬)11月6日,新会区总工会联合圭峰会城总工会、新会区妇幼保健院共同启动“关爱城市美容师,健康体检暖人心”公益体检活动,计划在15天内分批次为100名一线环卫工人提供免费、全面的健康检查,以实际行动传递对劳动者的尊重与关怀。

在体检现场,环卫工人们有序排队,逐一接受检查。医务人员充分考虑环卫工作强度大、作业环境特殊等因素,耐心细致地开展各项检查,并针对常见健康问题提供专业指导,帮助环卫工人及时掌握身体状况,增强疾病预防意识。

据悉,本次体检在常规血压、尿液分析、心电图等项目基础上,特别增加了胸部CT、动脉硬化检测及甲状腺彩超等针对性内容,重点筛查环卫工人人群中较为常见的健康风险,力求做到“早发现、早预防、早治疗”。

新会区总工会党组成员、副主席梁秀敏表示,开展健康体检不仅是为了保障环卫工人的身体健康,更是为了让这些“城市美容师”感受到来自工会“娘家人”的温暖,进一步增强他们的职业归属感和工作积极性,激励他们以更饱满的热情投入城市环境建设。

此次公益体检活动,是新会区总工会持续深化职工服务的又一具体举措,也在全社会进一步营造了尊重劳动、关爱劳动者的良好氛围。



江门双碳实验室。