春潮涌动处 实干奋进时

——写在江门公用集团三大项目动工(投用)之际

东风随春归,发我枝上花。

2月26日,农历大年初十。当许多人还在回味新春的团圆余温时,侨乡江门的重大项目一线已是热潮涌动。

这一天,蓬江区镜山电网侧独立储能电站项目现场机械轰鸣,开工仪式在此举行;开平苍城独立储能项目同步破土动工;蓬江区杜阮镇康养服务中心正式开门迎客。

三箭齐发,响鼓重槌。江门公用集团以"起步即冲刺、全年都加力"的奋斗姿态,在"十五五"开局之年,打出了一套稳增长、促转型、惠民生的组合拳。这不仅是一次项目的集中亮相,更是市属国企坚决扛起使命担当,深度融入全市"13158"新型工业体系的生动注脚。

文/图 陈敏锐 谭楚筠

←蓬江区镜山电网侧独立储能电站项目正式动工。

加速度 53个项目同步统筹推进

一年之计在于春,全年增长看首季。在这个万物竞发的时节,江门公用集团用一组硬核数据回答了何谓"开局即加速":2026年,集团共统筹推进开工、在建及投产项目53个,覆盖居民用水、新能源、养老经济、海洋牧场等重点领域,总投资额高达29亿元,年度计划投资4亿元。

这意味着,平均每周都有一个项目在加速推进,每一天都有资金转化为实物工作量。在"十五五"规划建议关于加快建设新型能源体系的重大决策部署和省委、省政府"走在前、作示范、挑大梁"工作要求的背景下,这不仅是经济账,更是政治账、民生账。

投资是拉动经济的"三驾马车"之一,而国企投资,更要投在关键处、投在急需时。53个项目就是53个增长点,它们如同53颗种子,将在侨乡大地上生根发芽,撑起高质量发展的四梁八柱。

储动能 从"试验田"到"样板间"的绿色跨越

走进蓬江区杜阮镇,紧邻220kV镜山变电站的50亩土地已然"蓄势待发"。作为本次开工的"技术担当",蓬江区镜山电网侧独立储能电站项目总投资约5亿元,总装机规模200MW/400MWh。这里即将崛起全国首个百兆瓦级胶体磷酸铁锂储能电池示范项目。

"示范"二字,重若千钧。在储能行业,经济性与安全性常常是一对矛盾体。江门公用集团选择在此"破题",就是要通过先行先试,为全国提供"江门样板"。

开工仪式上,江门公用集团相关负责人站在项目展板前,向在场的合作单位和媒体阐述了集团的储能布局逻辑:"这次集中推进镜山、苍城两个独立储能项目开工,是市属国企加快储能布局的关键一步。两个项目技术路线不同,但核心目标一致——让储能技术更好地服务产业发展和工业用电,为江门高质量发展注入绿色动能。"

项目投产后,不仅能精准参与电网调频,像一块巨大的"城市充电宝",在用电低谷时储能、高峰时释放。更重要的是,它地处蓬江产业集聚区,周边遍布对电能质量要求极高的精密制造企业。电压稳了,产品良率就上去了;电力足了,扩产增能就有底气了。可以预见,这个项目将成为招商引资的"金字招牌",让更多优质企业因为可靠的能源保障而选择江门、扎根江门,助力我市新能源产业集群冲刺产值超550亿元的目标。

目光转向开平市苍城工业园。这里的储能项目采用的是构网型技术,技术含金量同样不容小觑。如果说传统储能是电网的"跟随者",那构网型技术就是电网的"主动构建者"。它能在极端天气或外部冲击下,自主建立电压和频率,将不稳定的新能源转化为可靠电力。这相当于给开平特别是苍城工业园的企业装上了"电力安全气囊",让企业生产更安心,也让地方工业发展有了更坚实的能源底座。

两个储能项目,两种技术路径,核心目标却高度一致——让储能技术从"试验田"走向"样板间",让绿色动能不仅"发得出",更要"用得好",真正服务产业发展、服务千家万户。

惠民生 一张护理床背后的国企担当

如果说储能项目展现的是"硬核"科技,那么同日投用的蓬江区杜阮镇康养服务中心,则流淌着国企的脉脉温情。

走进杜阮镇康养服务中心,这里没有传统养老机构的疏离感,取而代之的是温馨的适老化装修、专业的护理团队和医养深度融合的服务场景。

↓蓬江区杜阮镇康养服务中心开门迎客。

这是江门公用集团作为市属国企进军养老产业投资建设的首个医养结合项目。它的投用,是国企担当最朴素也最深刻的体现。

江门公用集团相关负责人谈到集团布局养老产业的初衷时表示:"杜阮镇康养服务中心的投入运营,是集团履行国企担当、服务民生保障的重要举措。它将显著提升本地普惠型养老床位供给,通过专业、优质的照料护理与养老服务,有效缓解区域内失能、半失能老人的'照护难'问题,切实增进老年人福祉。"

项目直接回应了当下社会最关切的"养老焦虑"。一张专业的护理床,影响的不仅是一个劳动力,更是整个家庭的幸福指数。

暖意在细节处流淌,担当在行动中彰显。该项目直接创造医护、康复、健康管理等多个岗位,吸引了一批年轻人返乡就业,实现了"让老人安享晚年,让子女安心工作,让人才安心返乡"的多赢局面。这正是国企在民生领域发挥"压舱石"作用的生动实践——不仅追求经济效益,更要算好百姓心中的"幸福账"。

谋全局 "两主一特两新兴"协同发展全面起势

除了三大项目集中动工(投产),我们还可以看到江门公用集团按照"两主一特两新兴"发展格局,在水务环保、新能源、康养、资产管理、海洋领域协同发展的全面起势。

水务环保,关乎城市"里子"。今年,江门公用集团正加快推动房产大楼片区等6个老旧供水管网改造,推进高新区污水处理厂三期扩建。那些埋藏在地下几十年的老旧管网,正在被一一更新;成功并购潮连、荷塘自来水公司,攻坚供水污水一体化,筑牢全市水资源安全坚实屏障;二次供水泵房改造也在按计划推进,目标是解决高层住宅水压不稳、水质二次污染等"最后一公里"问题。在守住主业的同时,集团还在拓展工业固废处置、陈腐垃圾处理等业务,在传统水务之外探索新的增长点。城市发展的良心,就藏在那些看不见的地方。

海洋经济,关乎未来"空间"。川岛海上风电项目、台山青蟹标准化养殖规模正按规划稳步推进,以前瞻布局抢占海洋发展的制高点。

资产盘活,关乎存量"价值"。原化工厂的土壤修复工作正在全力推进,目标是达成水土同步修复,消除环境风险隐患;一些老旧物业不再简单出租,而是被谋划转型为长租公寓或综合性运动场馆。让沉睡的资源"活"起来,让闲置的资产"动"起来,这正是精细化管理的要义。

值得一提的是,江门公用集团还在积极探索虚拟电厂智慧管理平台建设。未来,不仅发电厂能供电,每一栋建筑、每一块储能电池,都可能成为电力系统的参与者。从"源随荷动"到"源荷互动",集团正在向数字化能源服务商加速转型。

挑大梁 以"开门红"引领"全年红"

一年春作首,万事行为先。

从国资大厦的运筹帷幄,到项目一线的塔吊林立;从新能源赛道的"技术突围",到民生康养阵地的"温情守护",江门公用集团用一场场热气腾腾的动工(投产)仪式展现国企挑大梁的担当,以"十五五"开局之年的"开门红"引领"全年红"。

2026年,集团锚定营业收入与归母净利润双重增长的目标。这意味着,不仅要建好项目,更要管好运营。对于储能项目,时间表已然清晰:力争2026年底镜山项目实现并网,苍城项目完成50%主体建设,2027年8月前全面并网。

开局关乎全局,起步决定后程。站在新春的起跑线上,江门公用集团正以"闯"的精神破局开路,以"创"的劲头攻坚克难,以"干"的作风狠抓落实。每一个项目的破土,都是对未来的一次投资;每一度电的储存,都是对绿色的一次承诺;每一张床位的投用,都是对民生的一次回应。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。可以预见,随着53个项目从"施工图"转化为"实景画",以及新能源、大健康、海洋牧场等新质生产力的加速形成,江门公用集团必将在服务城市发展、增进民生福祉的考卷上,写下更为精彩的答案。

2025年江门市中等职业教育质量报告公布 多项核心数据实现增长

中职生本地就业率增幅创近10年来新高

陈灿敏是江门市第一职业技术学校会计专业2025届毕业生,去年毕业后,她选择留在了自己的实习企业江门富力万达嘉华酒店,开启职业生涯。"在校期间,有赖于学校完善的产教融合体系,我得以在企业进行高质量的实训,全面了解企业文化以及行业发展趋势,并掌握岗位技能,经过多方考量,我决定留在嘉华酒店就业,为江门经济发展贡献力量。"陈灿敏说。

2月25日,市教育局公布2025年江门市中等职业教育质量报告,记者梳理发现,多项核心数据呈现增长态势,其中中职毕业生本地就业率增幅达8%,创近10年来新高,陈灿敏正是例子之一。教育人士认为,中职教育作为与区域经济联系最紧密的教育类型之一,扮演着地方技术技能人才"蓄水池"的核心角色,本土就业率的显著提升,对地方经济发展具有多维度重要意义。

文/图 吕中言

中职生接受企业导师教导。

中职生进行实训。

3637人留江就业 占初次就业人数的七成

采访中,多位中职学校相关负责人表示,当越来越多毕业生留在本土就业,能有效降低企业招聘和人才培养成本,减少了人才外流导致的"技能错配",能实现教育投入在本土的经济效益转化,能增强区域产业的竞争力,因此能让更多毕业生留在本土实现高质量就业,是中职学校和教育主管部门一直为之努力的方向。

2025年,全市中职学校毕业生初次就业人数为5154人(不含升学人数),其中留在本地就业人数为3637人,占初次就业人数的70.1%,同比增加279人,从就业分布来看,中职毕业生到中小微企业就业人数达4442人,占初次就业人数的86.2%。"中小微企业作为江门经济发展的重要支撑力量,对技术技能人才需求旺盛,中职毕业生的精准供给有效缓解了中小微企业'用工难'问题。"市教育局相关负责人介绍。

该负责人认为,中职毕业生本地就业率的提升与我市中职教育紧扣区域发展战略,精准对接15条重点产业链,构建"产业适配、动态调整、集群发展"的专业体系,健全专业设置动态调整机制息息相关。

2025学年,全市中职学校共设置专业151个。2025年7月,新会机电职业技术学校机电技术应用、开平市吴汉良理工学校计算机平面设计、台山市卫生职业技术学校护理、鹤山市职业技术学校数控技术应用、开平市机电中等职业技术学校电子商务、台山市培英职业技术学校计算机平面设计等6个专业通过广东省第三批中等职业教育"双精准"示范专业建设项目验收,此外,全市还新增8个专业群建成广东省高水平专业群。

创新产教融合模式 精准"输血"本地企业

江门中职教育以产教深度融合为核心引擎,持续丰富和创新产教融合模式,为本地企业精准输送高素质高技能人才,同样是中职毕业生本地就业率提升的重要因素。

市教育局层面,聚焦重点行业和领域,推动教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,继续加强与家电产业链重点企业的联动,结合不同企业的实际,探索共建产业学院、订单班、虚拟订单班等多元联合培养模式,并联合市发展改革局、市人力资源和社会保障局、市工业和信息化局、市科技局指导职业院校开展2025年市级产教融合新型载体的立项申报工作,经审核共立项建设20个新型载体。

面对县域产业数字化转型与电商人才紧缺的双重挑战,开平市吴汉良理工学校携手广东开平文旅传媒有限公司、开平市卓越职业培训学校共建"开平市数智电商产业学院"。主要做法包括:体制机制创新,构建校企协同共同体。实行理事会领导下的院长负责制,保障资源深度整合;模式路径创新,形成"四链融合"培养闭环。学生团队直接运营企业真实店铺、策划直播活动,将学习成果即时应用于商业实践,优秀项目可获得孵化支持;服务功能拓展,打造"双向赋能"区域平台。产业学院下设"中小企业数字赋能中心"与"乡村振兴电商服务站",为本地企业提供技术诊断与运营支持,为农户提供技能培训与产销对接,直接服务区域经济发展。

鹤山职业技术学校则与重点企业开展"匠才计划"育人工程"匠才班",将以往的整建制实习模式改进为精英式实习模式。学校对选定的人才在二年级下学期时进行针对性的专业实操技能补强教学,学生三年级时安排至企业匠才计划实践基地进行专业技能"实战"。

除了留在江门就业,不少学生还在岗位上发光发热。鹤山职业技术学校2022级数控技术应用专业毕业生邱港超,现任广东索奇电器科技有限公司品质组长。实习工作期间,他从设备组装辅助岗位起步,以空杯心态系统研习企业检测规范,反复锤炼专业仪器操作技能,多次化解潜在设备故障风险,赢得广泛认可。毕业后转正仅2个月,他便凭借对技术难题的快速突破能力,被破格提拔。其成长轨迹不仅印证了个人的努力与潜力,更成为学校依托产教融合模式,为本地输送实用型技能人才的范例。

4627人升入高职院校 43人升入本科院校

除了本地就业率实现提升,我市中职教育还有多项关键数据实现稳步提升。毕业生收入方面,平均起薪为3406.46元/月,同比增加45.96元。

升学方面,江门中职教育以构建"中高本"贯通培养体系为核心,精准推进升学通道建设,助力实现"技能+学历"双提升,持续提升人才培养层次。2025年中高职贯通培养增至35个专业,总计划人数1540人,实现双增长。江门市第一职业技术学校和广州科技职业技术大学合作,江门市新会机电职业技术学校和广州软件学院合作,开展中职本科贯通培养项目,成功入选广东省首批试点。

2025年,全市中职毕业生升入各类高职院校人数达4627人,占毕业生总人数的45.55%,其中43人成功升入本科院校,高职和本科升学人数均实现提升。

师资培养方面,2025年,江门中职教育立足双元育人核心要义,构建"校企互聘、双向赋能"的"双师"队伍建设机制,推动教师队伍从"讲台"走向"车间",全面提升教师实践教学能力与产业适配度。2025年,全市中职校企合作企业接收教师到企业实践人数832人;聘请行业导师人数214人,其中聘请大国工匠、劳动模范3人;行业导师年课时总量为7692课时。

开平市机电中等职业技术学校与区域内龙头企业合作,在数控技术、汽车维修、电子商务等专业分别设立"企业专家工作站"。每学期聘请8—10名企业技术骨干或能工巧匠作为企业导师,定期进校承担模块化教学、项目实训指导、技术讲座等任务,将前沿技术标准、工艺流程和企业案例直接带入课堂。通过双向互聘互访机制,学生技能与就业竞争力实现双提升。毕业生对口就业率与起薪水平显著优于区域平均水平,企业满意度达95%以上。