

2025年江门市劳动模范



开平金牌洁具有限公司 品管部经理罗敏

把质量当作企业发展生命线

罗敏1999年踏入卫浴行业，从模具研发到品质管理，一步步练就全流程质量管理控本能力。2006年加入开平金牌洁具有限公司后，她深耕品质管控领域，形成“全流程、全链条”品质管理思维。2018年至今担任企业品质经理，她始终将质量当作企业生存发展的生命线。

罗敏不仅是技术专家，更是行业“质量导师”。2023年她受聘为开平市水暖卫浴行业质量技术专家，独创“理论+产线”双轨培训模式，累计培养高级技师43名，帮扶企业将一次检验合格率从82%提升至97%，年度质量提升30%。在她带领下，企业累计开发新产品50余种，创收超9亿元。

罗敏表示，未来将继续深耕一线，以更高标准、更严格要求，更实举措，助力开平水暖卫浴产业高质量发展，为“江门制造”走向全国、迈向世界贡献力量。



开平市齐裕胶粘制品科技有限公司 生产三部主管陈启龙

从实习生成长为技术骨干

2015年7月，陈启龙加入开平市齐裕胶粘制品科技有限公司。从西安远道而来，他从最基层的轮岗员工做起，仅半年时间就基本掌握各项生产工艺的基本操作与知识。凭借扎实的动手能力和勤恳的工作态度，他从实习生逐步成长为技术骨干，如今已走上生产三部主管岗位，实现从一线操作者到生产管理者的蜕变。

陈启龙始终扎根一线，靠前指挥，他以销售订单为牵引，精准统筹原料、排产、生产、检测全流程，严格落实每道工序作业执行，确保产品质量保质保量交付。面对新人，他坚持“安全第一、循序新进、懂理实操”的原则，先开展安全生产教育，再带领熟手实操，考核通过后逐步放手让操作，全程耐心指导、细致讲解，把新人培养成独

当一面的熟练工。陈启龙发挥“传帮带”作用，将技术经验、操作原理、工艺心得倾囊相授，引导员工主动思考、灵活作业，带出一支技术扎实、作风过硬的生产队伍。在做本职工作的同时，陈启龙发挥技术专长，参与企业新产品开发工作，与其他部门积极配合，为实验室技术主管，他推动智能化生产模式，牵头搭建覆盖原材料、生产、出厂全链条的智能化质量追溯体系，实现全过程可查、可控、可追溯。依托实时数据分析，动态识别质量隐患，检测效率提升超36%，检测准确率接近100%，让实验室管理水平跃上新台阶。

“在我看来，劳动模范就是立足本职、脚踏实地、不断进步。”陈启龙表示，未来将继续坚守生产一线，做好本职工作，发挥“传帮带”作用，全力配合研发创新，以劳模精神激励自己，带动团队，为开平制造业高质量发展贡献更多力量。



开平伟利安达电子有限公司 实验室技术主管李宇权

专啃技术“硬骨头” 算好成本“精细账”

功突破技术瓶颈。这一创新让产品研发验证周期缩短50%，每年节省外送检测费用超百万元，为企业高端产品快速迭代提供硬核支撑。

李宇权既啃技术“硬骨头”，也算成本“精细账”。他坚持设备预防性维护，推行耗材定额管理，通过规范操作延长精密配件使用寿命，测试夹具报废率降至1%以下，节约成本数十万元。他主导组建企业实验室，打造成为行业高标准实验室，并得到客户的认可，为企业赢得市场信任与品牌口碑。

李宇权带新人手把手教学、毫无保留，用一百一十一个影响整个团队，让“产量求、精益求精”成为团队工作底色。深耕一线二十余载，李宇权始终坚守生产一线，他推行“导师带徒”制度，为青年员工量身定制成长计划，培育出三代技术骨干，多人成长为部门负责人与技术专家，为企业持续发展注入人才动能。

“在我看来，劳动模范就是立足本职、脚踏实地、不断进步。”陈启龙表示，未来将继续坚守生产一线，做好本职工作，发挥“传帮带”作用，全力配合研发创新，以劳模精神激励自己，带动团队，为开平制造业高质量发展贡献更多力量。

李宇权带新人手把手教学、毫无保留，用一百一十一个影响整个团队，让“产量求、精益求精”成为团队工作底色。深耕一线二十余载，李宇权始终坚守生产一线，他推行“导师带徒”制度，为青年员工量身定制成长计划，培育出三代技术骨干，多人成长为部门负责人与技术专家，为企业持续发展注入人才动能。

李宇权带新人手把手教学、毫无保留，用一百一十一个影响整个团队，让“产量求、精益求精”成为团队工作底色。深耕一线二十余载，李宇权始终坚守生产一线，他推行“导师带徒”制度，为青年员工量身定制成长计划，培育出三代技术骨干，多人成长为部门负责人与技术专家，为企业持续发展注入人才动能。



广东聚源建设集团有限公司 江门工区副经理陈明君

用一砖一瓦筑起城市品质

高效履约刷新项目建设速度；在珠海综合管廊项目服务平台项目，他巧用BIM与智慧工地技术，破解跨专业协同难题。

带队伍、育新人，陈明君担任身作则，严管厚爱。他手把手传授技术经验，因材施教助力青年成长，用实际行动赢得团队信任。面对新人，他坚持“安全第一、循序新进、懂理实操”的原则，先开展安全生产教育，再带领熟手实操，考核通过后逐步放手让操作，全程耐心指导、细致讲解，把新人培养成独

当一面的熟练工。陈明君发挥“传帮带”作用，将技术经验、操作原理、工艺心得倾囊相授，引导员工主动思考、灵活作业，带出一支技术扎实、作风过硬的生产队伍。在做本职工作的同时，陈明君发挥技术专长，参与企业新产品开发工作，与其他部门积极配合，为实验室技术主管，他推动智能化生产模式，牵头搭建覆盖原材料、生产、出厂全链条的智能化质量追溯体系，实现全过程可查、可控、可追溯。依托实时数据分析，动态识别质量隐患，检测效率提升超36%，检测准确率接近100%，让实验室管理水平跃上新台阶。

“在我看来，劳动模范就是立足本职、脚踏实地、不断进步。”陈启龙表示，未来将继续坚守生产一线，做好本职工作，发挥“传帮带”作用，全力配合研发创新，以劳模精神激励自己，带动团队，为开平制造业高质量发展贡献更多力量。



瀚蓝（开平）固废处理有限公司 市场主管甄小成

军营硬汉变身环保铁军

推进江门市四市餐厨垃圾处理项目签约、开发一固废处理新模式，推动资源化利用率提升20%；优化开平餐厨垃圾处理路线，既提高收运时效性又降低运输成本，连年新增200万元固废处理合同，助力年新增营收千万，为企业带来可观的利润增长点。

甄小成还是绿色发展的践行者。多年来，他配合企业发起垃圾分类推广、开放日活动，接待市民参观超500人次，并推动支部与多个单位党建共建，开展垃圾分类宣传10余场。此外，甄小成将党建与业务深度融合，带领班组创新“红色团队工作法”，带领支部获评“2024年江门市先进基层党组织”。

从技术骨干到管理精英，他从军营硬汉到环保铁军，甄小成扎根一线，以担当诠释劳模精神。他表示，未来会继续秉持退伍不褪色的信念和“五心铸魂人”的职业操守，做好本职工作，展现新时代劳动者的担当。



江门市乐讯信息服务有限公司 骑手陈名君

带领团队跑出效率跑出温度

陈名君开始担任配送队长，负责管理一个约20人的配送团队。身份转变，初心不改，他为人排忧解难，妥善处理顾客投诉事件，维护骑手合法权益，稳定团队。

带团队、练队伍，陈名君有一套实用“秘诀”。他建立小组内的“师徒结对”，手把手教新人上线操作、商家对接、投诉处理，大大缩短新人的适应期，让新人实现一两天就能独立上岗。他分享路线规划、沟通技巧、异常处理经验，毫无保留“传帮带”。

在陈名君的带动下，小组接单率提升6%，投诉率下降30%，月单量稳居公司前列，人员流失率远低于平均水平。

“先做好，再帮别人一起做好。”陈名君表示，未来将继续坚守岗位，优化服务，带领团队跑出效率、跑出温度，以劳模精神激励更多新业态劳动者，为畅通城市“毛细血管”、服务好乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣扎根在大沙镇，用踏实与坚持，走出了一条茶旅深度融合的发展之路。六年来，她以高度的责任担当、卓越的管理能力和炽热的工作情怀，精准定位“生态茶园+休闲旅游+文化体验”旅茶融合模式，科学制定并高效执行运营计划，将大沙镇·欢茶谷打造成为江门市地区茶文旅融合标杆项目。

立足大沙镇生态优势，梁瑞欣深耕旅茶融合模式，与中国农科院、广东茶科所、华南农业大学、广东省茶叶学会科技服务站等多家科研机构合作，成功引进培育大露云芽（紫红）和孔雀云芽（紫红）两个新品种。身为企业管理者，她建立健全各项规章制度，注重人才培养与梯队建设，锻造出一支高效的运营团队。此外，梁瑞欣积极推动企业与社会资源共享，合作共建旅茶融合基地，通过技术帮扶、订单收购、吸纳就业等方式，有效促进村民在“家门口”增收致富。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。



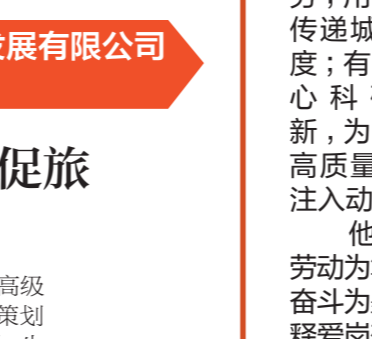
开平市大沙里农业科技发展有限公司 总经理助理梁瑞欣

坚定走好“以茶促旅 以旅兴茶”之路

省重点龙头企业及广东省高级技师，梁瑞欣扎根基层，用踏实与坚持，走出了一条茶旅深度融合的发展之路。六年来，她以高度的责任担当、卓越的管理能力和炽热的工作情怀，精准定位“生态茶园+休闲旅游+文化体验”旅茶融合模式，科学制定并高效执行运营计划，将大沙镇·欢茶谷打造成为江门市地区茶文旅融合标杆项目。

立足大沙镇生态优势，梁瑞欣深耕旅茶融合模式，与中国农科院、广东茶科所、华南农业大学、广东省茶叶学会科技服务站等多家科研机构合作，成功引进培育大露云芽（紫红）和孔雀云芽（紫红）两个新品种。身为企业管理者，她建立健全各项规章制度，注重人才培养与梯队建设，锻造出一支高效的运营团队。此外，梁瑞欣积极推动企业与社会资源共享，合作共建旅茶融合基地，通过技术帮扶、订单收购、吸纳就业等方式，有效促进村民在“家门口”增收致富。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。



开平市大沙里农业科技发展有限公司 总经理助理梁瑞欣

坚定走好“以茶促旅 以旅兴茶”之路

省重点龙头企业及广东省高级技师，梁瑞欣扎根基层，用踏实与坚持，走出了一条茶旅深度融合的发展之路。六年来，她以高度的责任担当、卓越的管理能力和炽热的工作情怀，精准定位“生态茶园+休闲旅游+文化体验”旅茶融合模式，科学制定并高效执行运营计划，将大沙镇·欢茶谷打造成为江门市地区茶文旅融合标杆项目。

立足大沙镇生态优势，梁瑞欣深耕旅茶融合模式，与中国农科院、广东茶科所、华南农业大学、广东省茶叶学会科技服务站等多家科研机构合作，成功引进培育大露云芽（紫红）和孔雀云芽（紫红）两个新品种。身为企业管理者，她建立健全各项规章制度，注重人才培养与梯队建设，锻造出一支高效的运营团队。此外，梁瑞欣积极推动企业与社会资源共享，合作共建旅茶融合基地，通过技术帮扶、订单收购、吸纳就业等方式，有效促进村民在“家门口”增收致富。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

扎根一线铸匠心 实干笃行显担当

劳动创造价值，实干成就伟业。在开平各行各业，一批批劳动模范、先进工作者、创新团队、创新工作室带头人，以初心赴使命，以实干显担当，在平凡岗位上写不平凡篇章。

他们有的深耕建设一线，以匠心打造城市精品；有的坚守医疗战线，用仁心守护群众健康；有的深耕司法一线，以公正守护公平正义；有的立足交通服务，用柔情传递城市温度；有的潜心科研创新，为产业高质量发展注入新动能。

他们以奋斗为墨，诠释爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，成为推动开平经济社会高质量发展的坚实力量。本报今天走近这群劳动者，聆听他们的奋斗故事。

开平劳动者在平凡岗位上书写不平凡篇章



开平劳模工匠创新工作室

开平市公用投资控股集团有限公司 聚焦主责主业保民生促发展

开平市公用投资控股集团有限公司以服务城市发展战略、增进民生福祉为己任，聚焦主责主业，统筹推进重大基础设施建设、深化改革创新与民生服务保障，在完成城市功能、激发发展动能、提升服务品质等方面取得系列突破性进展。

面对发展瓶颈，该公司以改革创新破局，以创新赋能，成功开拓资本运营新路径；2022年成为开平首家AA+主体信用评级国企，为助力建设提供有力支撑；2024年启动开平市公有资本管理集团“AAA”评级，全面提升区域国资信用等级，携手中信化完善能源供应网络，通过成立广发信德、开鹤平衡等基金“以投促引”引入优质企业，构建“基建+资本”双轮驱动格局。

该公司坚持党建引领，将党的二十大精神融入公司治理各环节，涌现出20余名“开平好人”“见义勇为先进个人”等先进典型，企业党组织与团组织获评江门市先进基层党组织、江门市五四红旗团（工）委等，营造出“民主和衷、共建共享”的企业氛围。

“我们将坚守国企初心，深耕主责主业，在城市建设、改革创新、民生保障上持续发力，为江门及开平高质量发展贡献更大力量，让开平市公用投资控股集团有限公司相关负责人说。

开平供水集团水质监测中心以精准数据守护“生命源泉”。该中心团队负责人平均年龄37岁，13人中11人拥有大学本科学历或中以上职称，自2011年整合设立以来，以守护群众饮用水安全为己任。为把好安全供水“精业”，把工匠情怀融入水质检测每一个环节，每天开展16项自检，每月完成50项自检，全年365天外出取样分析不间断，全年6万份外办社会水质公告，用透明公开守护群众水质安全知情权。

该中心积极开展产学研合作，与哈尔滨工业大学、同济大学联手攻关污水处理、藻类控制、节能降碳等课题，多项科研成果纳入行业领先水平，以技术创新驱动供水水质提升。同时，该中心立足本职，充分发挥水质监测专业优势，积极参与社会水质监测志愿服务，配合城管、生态环境等部门完成城镇污水处理设施水质监测及绩效评价和河长制水质监测服务，并出

省优秀实验室。同时，该中心高度重视科技创新和技术提升，先后投入超500万元建成高标准实验室，顺利通过国家实验室水质检测CMA认证，目前已完成检测项目达139项，构建起更专业化的水质检测体系；引进更专业的水质检测和高精度检测设备，推动水质检测更高效、精准和智能化。

同时，该工作室搭建人才培养梯队，采用实操带教、经验分享、技术研讨等方式，为企业培养一批高素质技术工人，现场培养一批高技能人才。通过技术帮扶、订单收购、吸纳就业等方式，有效促进村民在“家门口”增收致富。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

开平金牌洁具有限公司罗敏创新工作室。该工作室依托企业质量技术基础，搭建集科研、检测、改良、培训于一体的创新平台。带头人罗敏深耕卫浴行业20多年，拥有丰富的标准制定、品质管控与技术攻关经验，兼任全国建筑卫生陶瓷标准化技术委员会委员、开平市水暖卫浴行业质量技术专家，以专业引领团队突破瓶颈。

该工作室坚持以标准引领行业进步，核心成员先后参与水嘴水阀、便器冲洗水阀、卫生设备等行业及团体标准起草等多项国家标准、广东省及团体标准编制，以高标准推动产品质量升级，助力行业平均耗水量显著下降，为绿色节水发展提供技术支撑。

同时，该工作室搭建人才培养梯队，采用实操带教、经验分享、技术研讨等方式，为企业培养一批高素质技术工人，现场培养一批高技能人才。通过技术帮扶、订单收购、吸纳就业等方式，有效促进村民在“家门口”增收致富。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

国电投（江门）能源发展有限公司 为地方发展贡献“绿色动能”

作为国家电投集团广东电力有限公司大力推动“四个服务”助力县域发展和乡村振兴的试点之一，国电投（江门）能源发展有限公司紧跟集团发展战略，聚焦“绿色动能”，全面提升清洁能源主业，以“真信、真干、真成”的信念，为打造江门区域“双碳”工业园区、广东省首批“双碳”试点城市作出实际贡献。

“立足江门产业优势、生态优势和侨乡优势，我们积极践行央企担当，将企业发展与国家战略、地方发展紧密融合，让国家电投品牌在乡村土壤上真正‘沉’下去。”国电投（江门）能源发展有限公司党支部书记、副总经理罗永峰表示。

近年来，该公司聚焦能源产业与乡村振兴、“双碳”目标深度融合，通过清洁能源开发与发展、深度融入地方经济社会发展，成功谋划一批、建设一批、投产一批重点项目，建设形成综合智慧供电模式，为江门实施“百千万工程”注入“绿色动能”。目前，该公司建成投产开平聚源120兆瓦2×100MW级燃气热电项目、新会大泽2×60MW级燃气热电项目、赤坎华侨古镇景区光伏+车棚+充电桩“低碳零”车棚，开平市绿色农光储充一体化项目以及一批分布式光伏项目，建成投产的燃气热电项目、光伏项目等改善了江门市能源结构，有效推动开平市构建广东省第一批碳达峰碳中和试点。

“我们将坚守国企初心，深耕主责主业，在城市建设、改革创新、民生保障上持续发力，为江门及开平高质量发展贡献更大力量，让开平市公用投资控股集团有限公司相关负责人说。

开平供水集团水质监测中心以精准数据守护“生命源泉”。该中心团队负责人平均年龄37岁，13人中11人拥有大学本科学历或中以上职称，自2011年整合设立以来，以守护群众饮用水安全为己任。为把好安全供水“精业”，把工匠情怀融入水质检测每一个环节，每天开展16项自检，每月完成50项自检，全年365天外出取样分析不间断，全年6万份外办社会水质公告，用透明公开守护群众水质安全知情权。

同时，该工作室搭建人才培养梯队，采用实操带教、经验分享、技术研讨等方式，为企业培养一批高素质技术工人，现场培养一批高技能人才。通过技术帮扶、订单收购、吸纳就业等方式，有效促进村民在“家门口”增收致富。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

梁瑞欣表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

2025年江门市先进工作者

开平市人民法院立案庭庭长梁素娟 把公平正义送到群众身边

梁素娟自2006年参加法院工作以来，二十如一日坚守司法一线，其中九种判根基层法庭，把群众需求放在心上，以专业与温情守护公平正义。

梁素娟坚持把调解关口前移，联动镇街司法所搭建多元解纷平台，运用线上调解方式打破时空限制，大幅缩短审理周期，相关创新做法被广东新闻联播报道。办案中，她始终耐心细致，能调则调、当判则判，努力实现案结事了人和。2022年以来，她承办的案件调解率近6成，结案率、平均审理周期位居全院前列。

2025年江门市先进工作者

开平市长师中学 党总支书记周晓棠 把乡土文化融入语文课堂

教研路上，周晓棠步履不停。她先后主持多个国家级、省级、市级课题，课题成果获相关奖励；主持广东省重点课题《开平市优秀传统文化融入小学语文教学实践研究》，推动开平优秀传统文化融入小学语文教学实践，并以“研学+”模式开发多个校外劳动教育点，在校内开辟劳动基地，2023年该校被评为江门市中小学劳动教育特色学校。

周晓棠表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

2025年江门市先进工作者

开平市中心医院外科教研室主任 骨一科副主任温志远 为基层医院留下“带不走的团队”

科门诊，接诊超600人次；建立“基层首诊、双向转诊、上下联动”模式，县域内转诊量增长86.7%，让群众“小病不出镇、大病快上转”，危重患者救治效率显著提升。

温志远表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

2025年江门市先进工作者

开平市交通运输局骆妙婵女职工创新工作室 “玫瑰执法”既有力度更有温度

使用率达100%，办事效率大幅提升。团队打造“邑路花”法治工作室，深入开展普法宣传，把法治服务送到群众身边。

骆妙婵表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

2025年江门市先进工作者

开平市妇幼保健院张妙冰女职工创新工作室 当好儿童健康路上的守护者

开平市妇幼保健院张妙冰女职工创新工作室扎根儿科保健与康复一线，用专业守护成长，用温情抚慰焦虑，用创新破解难题，成为儿童健康路上的守护者。

张妙冰表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

2025年江门市先进工作者

开平市交通运输局骆妙婵女职工创新工作室 “玫瑰执法”既有力度更有温度

使用率达100%，办事效率大幅提升。团队打造“邑路花”法治工作室，深入开展普法宣传，把法治服务送到群众身边。

骆妙婵表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。

2025年江门市先进工作者

开平市妇幼保健院张妙冰女职工创新工作室 当好儿童健康路上的守护者

开平市妇幼保健院张妙冰女职工创新工作室扎根儿科保健与康复一线，用专业守护成长，用温情抚慰焦虑，用创新破解难题，成为儿童健康路上的守护者。

张妙冰表示，将继续扎根基层，助推茶文旅融合发展，以实际行动为开平乡村振兴贡献青春力量。