

# 江门市妇幼保健院党建引领儿童健康服务高质量发展 以党业融合为引擎 以儿童友好为底色

走进江门市妇幼保健院儿童健康大楼，扑面而来的是明亮的色彩、童趣的彩绘和宽敞通透的空间。候诊区里，孩子们在游乐区嬉戏，家长坐在舒适的座椅上等候，笑声取代了哭闹声。“以前带孩子看病最怕排队和上下楼，现在新大楼一站式就能搞定，孩子不哭不闹，体验比从前好太多！”市民李女士的感慨，道出了无数家长的心声。

从“一米高度”看医院，从党员先锋到支部堡垒，从服务细节到学科登峰，江门市妇幼保健院以“四有”工程示范单位为牵引，将党业融合作为破解发展难题、提升服务质效的根本路径，交出了一份“空间友好、服务友好、机制友好、技术友好”的亮眼答卷。2024年，医院在全国三级妇幼保健机构绩效监测中荣获A+，全省排名第10；2025年，总诊疗91.7万人次，住院分娩6152人次。数字背后，是党建引领下儿童友好理念的生动实践。

爱铸善业，心系妇儿。从1952年建院，到2025年儿童健康大楼正式投入使用，74载光阴流转，不变的是党旗下的初心。这幅儿童友好的健康新画卷里，有政治引领的定力，有支部攻坚的担当，有儿童友好的温度，更有学科登峰的底气。

文/图 梁爽 刘伟霞 管浩男



江门市妇幼保健院儿童健康大楼。



2025年成功救治孕23周+6超早产双胞胎。

## 政治铸魂

### 把“方向盘”把稳在党旗下

“党建是医院发展的定盘星”，医院严格落实党委领导下的院长负责制，坚持“第一议题”与中心组学习制度，“十四五”期间围绕党的二十大精神等开展集中学习研讨60余次、专题宣讲120余场，覆盖党员职工超2000人次。

创新打造“听书记说”“青年面对面”等学习品牌，通过知识竞赛、实地研学等多种形式推动理论入脑入心，医院成功获评广东省公立医院党建“四有”工程示范单位。

“我们坚持把解决思想问题与实际相结合，把政治优势转化为发展优势、服务优势。”医院党委书记孟伟表示，该院党委将儿童友好医院建设、儿科服务能力提升等纳入重点议题，定期研究、定期督办、定期复盘。仅2025年，医院党委研究决策“三重一大”事项130余项，确保医院改革发展始终沿着正确方向前进。

在思想政治工作的引领下，全院职工政治立场坚定、思想认识统一。医院连续多年实现零重大医疗事故、零严重违法违纪案件，群众满意度持续稳定在96%以上。2025年儿童健康大楼启用期间，面对秋冬季就诊高峰，全院上下步调一致、从容应对，这背后正是政治建设凝聚起的强大向心力。实践充分证明，只有把稳政治“方向盘”，医院发展才能行稳致远；只有筑牢思想“压舱石”，服务群众才能初心不改。

## 支部攻坚

### 把“战斗堡垒”筑在科室里

“支部建在科室上”，不仅是组织设置的变化，更是战斗力的跃升。今年，医院顺利完成21个党支部换届，选拔业务骨干担任书记，在职党支部“双带头人”比例达100%。实施“双培养”工程，五年发展37名骨干入党。保健科、儿科、妇科、产科等党支部凭借扎实的党建工作和突出的业务成效，获评江门市直机关“四强”党支部，成为全院基层党组织的标杆。

2025年秋冬，儿童健康大楼启用恰逢呼吸道传染病高发期。医院党委果断决策，实行冬季呼吸道疾病高发期指挥部与大楼运作工作专班合署办公机制，党委班子牵头抓总。儿科、门诊、急诊、药剂、后勤等党支部主动认领任务，党支部书记带头值班值守，党员骨干冲在一线。每日清晨8点，专班雷打不动召开复盘会，以“问题不过夜、整改不拖延”的作风推动服务持续提质。11月21日至12月14日，儿科接诊34857人次，最高日接诊1999人次，同比增长76%，实现了量增质不降、服务零投诉。护理部同步设立30余个“党员示范岗”，开展陪诊等志愿服务，解决群众就医难题100余件。

儿童保健中心党支部打造“健康有我，快乐由你”品牌，获评江门市直机关先进基层党组织。该党支部书记表示：“一个支部一座堡垒，一名党员一面旗帜，这不是口号，是每天在诊室里、在病床前实实在在的行动。”正是这些“红色引擎”的持续发力，才让医院在急难险重任务面前始终保持高效运转。

## 儿童友好

### 把“一米高度”刻进细节里

儿童健康大楼的启用，是医院“空间友好”的集中呈现。这座总投资6亿元、建筑面积达6万平方米的现代化大楼，从“一米高度看医院”的儿童视角出发，采用趣味化色彩、设置游戏角和阅读区，配有家庭化病房及完善的母婴设施，吉祥物“康康”“乐乐”融入环境，让医院变成充满童趣的“健康乐园”。

“我们所有的设计，都尝试站在孩子的视角去思考。”小儿外科护士长于佳说。日间手术室墙上贴满卡通壁画，用温馨的环境减少孩子就诊时的恐惧。

但儿童友好不止于空间。从“以疾病为中心”转向“以健康为中心”，是服务理念深层变革。依托获评“全国巾帼文明岗”的健康管理中心，医院构建了更为精细化的全生命周期服务链条。眼科学科带头人陈健聪深有感触：“过去医生主要关注治疗眼病本身，现在我们更关注儿童的整体视觉健康发展。”2025年，医院推出50条便民举措，互联网医院服务量超70万人次，预约平均等候时间缩短至15.5分钟。“一站式服务中心”实现80%以上的非诊疗业务“一次办结”。这些细节的叠加，让“友好”从理念变成了家长和孩子实实在在的感受。

2026年5月30日，医院首批8个儿童专科中心正式挂牌，包括儿童青少年“五健”管理中心、儿童罕见病中心、儿童癫痫中心、高危儿健康管理中心、儿童青少年心理健康管理中心、听力医学中心、儿童呼吸健康中心、小儿疝微创诊疗中心等。儿童青少年“五健”管理中心聚焦体重、视力、口腔、心理健康和脊柱健康五大问题，构建“预防—筛查—评估—诊治—康复”全周期管理链条。

## 学科登峰

### 把“技术底气”写在实干里

党建与业务深度融合，最终要体现在学科实力和服务能力的提升上。

“十四五”期间，医院实现省级临床重点专科“零”的突破，小儿外科、产科(含产前诊断)双双入选广东省临床重点专科建设项目。2025年，医院刷新了本地区超早产儿救治纪录，成功救治孕周最小(23周+6)、体重最低(550/560g)的双胞胎；成功救治2例妊娠合并重症急性胰腺炎危重孕产妇，实现“零”的突破。

在平台建设方面，产前诊断中心获批“广东省遗传基因检测工程技术研究中心”，成为全省妇幼系统首家省级工程中心；儿童康复中心获批全国“CAAE一级癫痫中心”，正式进入国家癫痫诊疗第一方阵；2024年8月通过国家GCP机构认定，具备药物、医疗器械临床试验机构双资质；2025年通过国家癫痫中心评审，学科平台实现从市级到国家级的梯次跨越。

在技术创新方面，小儿外科微创技术达到省内先进水平，成功开展先

天性巨结肠根治、新生儿胸腔镜下食管闭锁吻合等高难度手术；听力医学中心成为省内第三家常规开展3D内窥镜人工耳蜗植入术的医疗机构，累计帮助49名听障儿童重获新“声”；产前诊断中心通过第三代测序诊断出世界首例α基因簇上游调控序列HS-40大片缺失导致的α地贫，技术能力跻身国际前沿。

“抓党建就是抓发展，抓发展必须强党建。”孟伟表示。医院创新“保健—临床—中医”一体两翼发展模式，中医药诊疗人次从2021年的13.7万增长至2025年的19万，增幅超38%。2025年，医院科研课题立项同比增长266.7%，发表SCI论文6篇，总影响因子22.1分。全院三、四级手术占比五年间提升48%，微创手术占比提升16%，CMI值由0.72上升至0.75，技术难度与诊疗效率实现双提升。“党员就应该在最难的岗位上、在最累的岗位上。”这是全院员工的共识，也是江门妇幼以党建引领高质量发展真实写照。

新闻编辑中心主编  
责编/王建华 美编/黄武圣

专题

# 薪火映初心 光明代代传

## 江门爱尔新希望眼科医院新老党员接力护光明

百年风华映党旗，医者仁心续华章。在“七一”建党纪念来临之际，江门五邑爱尔新希望眼科医院内，一枚鲜红的党员徽章在白衣岗位上熠熠生辉。深耕眼科临床数十年的老党员、医院院长赵春阳，与新晋转正的青年党员、青白科主任余国伟，一老一新、一师一徒，以医术为纽带、以初心为底色，上演着一场跨越时光的使命传承。从前辈深耕一线、坚守初心铸医魂，到后辈逐光前行、履职尽责践初心，两代党员医者接续接力，将“为人民服务”的党员宗旨与“守护群众眼健康”的医者初心深度融合，在五邑大地书写着新时代医务党员的责任与担当。

作为滨江新区首家眼科专科医院，江门五邑爱尔新希望眼科医院按三级眼科专科医院标准建设，总投资超2亿元，始终坚持党建引领医疗服务高质量发展。近年来，医院党支部深耕党建与医疗融合发展之路，常态化开展党员义诊、健康科普、基层帮扶等公益服务，搭建青年人才培养体系，以老带新、以党建育人、以初心护民生，让红色薪火在临床一线代代相传。

文/图 傅雅蓉



赵春阳多年坚守一线为病人看诊。



余国伟逐渐成长为医院青白科骨干力量。

## 老党员以行立范铸根基

走进江门爱尔新希望眼科医院的诊室，即便身负医院行政管理、区域学科统筹等多项重任，院长赵春阳依旧保持着数十年不变的行医节奏，每日半天门诊、半天手术，周末及工作日晚间兼顾行政工作，从未脱离临床一线。身着白大褂、佩戴党员徽章的他，眼神专注、手法沉稳，每一次问诊、每一台手术，都尽显老党员医者的严谨与坚守。

从医多年，赵春阳始终扎根青白科领域，深耕疑难眼病诊疗，潜心钻研医疗技术，用精湛医术守护无数患者的光明。不少患者一家三代都慕名找他诊疗，长久的坚守与靠谱的技术，让他收获了百姓的深厚信任。“病人愿意信任我，就是我最大的责任和动力，无论行政工作多繁忙，临床行医的初心不能丢。”谈及多年坚守一线的决心，赵春阳的话语朴实而坚定。

作为医院党支部书记、资深老党员，赵春阳深入贯彻“党建引领医疗服务”的发展理念，始终坚信医疗行业的初心与党员为人民服务的宗旨高度契合。在他看来，优质的医疗服务不仅依靠精湛技术，更依

托党建凝聚的公信力与向心力。“我们医疗行业的核心是服务群众，党建工作做好了，才能真正赢得百姓信任，这是单纯技术提升无法替代的。”赵春阳在采访中坦言。

不同于公立医院的管理模式，江门爱尔新希望眼科医院依托特色运营架构，实现行政管理与专业医疗分工协作，让深耕医术的专家能够聚焦临床与学科建设。卸下繁杂的行政琐事，赵春阳将更多精力放在学科统筹、区域医疗共建与青年人才培养上。立足江门眼科医疗一体化发展布局，他坚持每周五下沉基层、开展基层区域巡回诊疗、带教授课，以学科引领带动区域眼科医疗水平整体提升，用实际行动践行党员医者的社会责任。

多年的党员身份，让赵春阳的行医初心愈发纯粹，责任愈发厚重。他始终坚持廉洁行医、为民服务，凡事冲锋在前，在公益义诊、基层帮扶、医患服务等各项工作中以身作则，用一言一行诠释着老党员的初心本色，为全院医务工作者尤其是青年从业者树立了最好的榜样。

## 青年医者淬炼初心向党旗

在赵春阳等老党员的言传身教、悉心培育下，江门爱尔新希望眼科医院的青年医务队伍快速成长，青白科主任余国伟便是其中的优秀代表。历经长期的思想淬炼、岗位磨砺与组织考察，余国伟顺利转正成为正式党员，完成了从青年医匠到青年党员的蜕变。

多年来，余国伟常年坚守诊疗岗位，日复一日守护患者视觉健康。无数次见证眼病患者摆脱病痛、重见光明，让他深切体会到眼科医生的职业价值与沉甸甸的责任。而真正让他坚定入党信念的，是身边党员前辈的躬身示范，尤其是导师赵春阳的言传身教。“赵院长是我的业务领路人，更是我的思想引路人。”谈及自己的入党契机与成长历程，余国伟满是感慨。在临床工作中，他亲眼见证赵春阳数十年深耕学科、精益求精，对待每一台手术、每一个病例一丝不苟，深耕疑难病例研究，从未有丝毫松懈；在服务群众的过程中，他看到许多老党员始终把患者放在首位，耐心体察基层群众、老年患者的就医难处，坚守廉洁行医底线，不计个人得失，主动冲锋在公益服务、基层帮扶一线。

老党员的初心坚守与责任担当，深深感染着年轻的余国伟，他深刻认识到，治病救人的医者初心，与全心全意为人民服务的党员宗旨一脉相承。在榜样的引领带动下，余国伟坚定了向党组织靠拢的决心，立志以党员标准严格要求自己，深耕眼科诊疗事业，终身守护百姓光明。

从递交入党申请书，到成为入党积极分子，再到正式转正，漫长的考察培养期，是余国伟自我淬炼、不断成长的过程。他始终以身边老党员为标杆，立足临床岗位，勤学苦练医术、耐心服务患者，主动担当奉献，在平凡的岗位上积蓄沉淀，一步步成长为医院青白科的骨干力量，顺利接过前辈的行医接力棒。

## 红色初心赋能服务新升级

成为正式党员后，余国伟的行医理念、服务标准实现了全方位提升，完成了从“踏实履职”到“主动奉献”的思想蜕变，也让他的诊疗服务更有温度、更有担当。

如今在日常接诊中，他不再局限于精准诊疗、治愈病患，而是多一分耐心倾听、多一分细致科普眼部健康知识，耐心解答患者疑虑，做好全流程健康指导；面对急诊救治、加班值守，他主动担当、毫无怨言；面对社区科普、基层义诊等公益活动，他积极报名参与，主动下沉基层送服务。在术后随访、患者关怀等细节工作中，他始终用心用情，用有温度的医疗服务拉近与群众的距离，把党员的先锋模范作用融入每一次诊疗、每一次服务。

这份思想与服务的蜕变，正是医院党建育人成果的生动缩影。在赵春阳看来，党员医务工作者的标准，必然高于普通从业者。“党员医生在公益服务、疑难病例攻坚、一线值守等工作中，必须主动靠前、多扛责任，在考验中成长，在奉献中担当。”医院党支部始终坚持从严培育、从严要求，针对青年党员、入党积极分子搭建常态化培养体系，安排专人专项负责青年人才培养，重点挖掘岗位骨干、优秀青年，通过以老带

新、岗位练兵、公益历练、疑难病例攻坚等多种方式，助力青年医者快速成长。

除了骨干培育，医院党支部还聚焦青年团队建设，着力夯实团建基础。针对医院青年员工占比高、以90后、00后为主的人员结构特点，医院积极补齐团建空白期短板，搭建党建带团建、团建促党建的培育体系。通过组织党建共建、公益义诊、健康科普、主题学习等多样化活动，吸引青年员工主动参与，引导青年从业者树立红色信仰，主动向党组织靠拢，为医院党建工作积蓄青春力量。

一代人有一代人的坚守，一代人有一代人的担当。对于赵春阳、余国伟两代党员医者而言，跨越时光的传承，既是医术技艺的接力精进，更是医者初心、红色使命的赓续延续。

在党建引领下，江门爱尔新希望眼科医院的红色传承仍在继续。赵春阳表示，未来医院党支部将持续深化党建与医疗服务深度融合，持续完善青年人才培养体系，深耕公益医疗事业，补齐团建工作短板，以党建聚人心、以初心促发展，带动全院医务工作者坚守医者本色、践行党员担当。