

江门发布劳动争议十大典型案例

以案释法划清用工边界

□江门日报记者 凌雪敏 通讯员 古慧琳

近日,江门市中级人民法院与市劳动争议仲裁委员会联合发布2025年度全市劳动争议十大典型案例。本次发布的案例聚焦虚构工作经历、调岗合法性、竞业限制违约金调整等实务热点,覆盖劳动合同、新业态用工、工伤保障等多领域,既为用人单位规范用工提供明确指引,也为劳动者依法维权划清了行为边界。本报选刊部分典型案例,以案释法,助力构建和谐稳定的劳动关系。

平台派单,实质管理认定劳动关系

李某通过某APP入职一家电器维修中心做家电维修师傅,双方未签订劳动合同,工资按订单结算,由维修中心或其老板个人账户发放。公司每晚通过APP派发次日工单,李某接单上门时须在APP打卡,请假也要向维修中心申请。后李某主张存在事实劳动关系,要求支付未签劳动合同的二倍工资差额。

仲裁委和两级法院审理后一致认定,双方存在事实劳动关系。理由很清晰:李某从事的工作是维修中心的经营范围,必须按派单干活,到达打卡,请假审批都表明李某需要接受公司管理;工资由公司发放,这些实质证据比一纸合同更有说服力。故法院认定双方存在事实劳动关系,某电器维修中心应向李某支付未签劳动合同的二倍工资差额。

案经江海区人民法院、江门市中级人民法院一审、二审,判决结果均与裁决结果一致。本案不拘泥于劳动合同、考勤等形式要件,从实际用工管理出发,确立以实质管理为核心的事实劳动关系认定标准,切实保护了新业态劳动者的合法权益。

跨企调岗,单方剥夺劳动条件构成违法

劳动合同里写着“公司可根据需要调整岗位”,就能把员工随意调到另一家公司去?不同意就直接取消考勤、禁止进厂?

陈某入职某陶瓷公司做质检员,合同约定公司可根据经营需要调整其工作岗位。3年后,公司一纸通知要求陈某次日起到同厂区的另一家公司报到,逾期按自动离职处理。陈某明确拒绝,仍回原岗位打卡上班。公司直接取消了他的考勤权限,还安排保安把他拦在了厂区门外。陈某被迫申请仲裁,主张违法解除劳动合同。

法院审理认为,合同约定的“调整工作岗位”应限于公司内部,不能单方把员工调到其他单位。公司未与陈某协商就强行调岗,且陈某一直提出异议,公司也未证明原岗位已不存在。在此情况下,陈某有权留在原岗位工作。公司取消考勤、禁止进厂等行为,实际剥夺了劳动者的劳动条件,致使合同无法履行,已构成违法解除。最终判决公司支付赔偿金。



- 1. 李某诉某电器维修中心劳动合同纠纷案**
——网络平台合作商与从业人员之间用工关系的认定
- 2. 黄某诉某科技公司劳动争议案**
——劳动者“职业碰瓷”行为违反诚实信用原则,依法不应得到支持
- 3. 冯某诉某家具公司劳动合同纠纷案**
——用人单位变更、篡改劳动合同核心条款的,视为未与劳动者签订合法有效的劳动合同
- 4. 莫某诉某演出单位劳动争议案**
——用人单位倒签劳动合同不能免除其支付二倍工资的法律责任
- 5. 陈某诉某银行劳动争议案**
——用人单位不得以未经内部审批为由否定合理的加班事实
- 6. 某照明公司诉谭某劳动争议案**
——劳动者虚构工作经历求职构成欺诈,劳动合同依法被认定无效
- 7. 刘某诉某医院劳动争议案**
——劳动者接受专项技术培训后违反服务期约定离职的,应依法承担违约责任
- 8. 陈某与某陶瓷公司劳动合同纠纷案**
——劳动者不同意被安排至其他单位工作,用人单位拒绝其返岗上班的,构成违法解除劳动合同
- 9. 梁某等三人诉某装饰部工伤保险待遇纠纷案**
——用人单位为劳动者投保的团体意外伤害保险应视为福利待遇,相应的保险理赔金不得抵扣法定工伤保险待遇
- 10. 吴某与某新材料公司劳动争议案**
——用人单位与劳动者约定的竞业限制权利义务严重失衡的,人民法院可以根据当事人请求对违约金予以适度调整

未批加班,充分举证即可主张报酬
离职讨要加班费,公司甩出一句“你没走审批流程,不算加班”,这钱就真要不回来了

吗? 江门法院的判决结果给出了答案:加班是事实,制度不能成为“挡箭牌”!

陈某自2014年起在某银行工作,上下班打卡考勤。银行规定,加班必须提前填写申请表,经各级主管审批同意才算“有效加班”。陈某也签字确认过。离职后,陈某主张银行拖欠加班工资,银行则以其加班未履行审批为由拒绝支付。

法院审理认为,只要劳动者有充分证据证明确实因工作需要加班,公司仅以未经审批来否认,缺乏法律依据。本案中,陈某提供的微

信聊天记录等证据,足以证实加班事实确实存在。最终法院判决银行向陈某支付加班工资,二审维持原判。

加班审批制度是为了规范管理,不是给企业拒付工资的“护身符”。对劳动者而言,要注意保存加班沟通记录、工作成果等证据,维护自身合法权益。

简历注水,欺诈入职合同无效

工作经历写得光鲜亮丽,入职后却能力露馅,一查社保记录,原来全是“注水”包装。因此,法院判决双方签订的劳动合同无效。

2025年5月,谭某通过BOSS直聘向某照明公司投递简历,声称自己曾在3家大型企业任人力资源主管、总监等职务,工作经历长达10余年。公司随后与其签订劳动合同,聘用谭某为行政总监。然而入职后,公司发现谭某的实际能力与岗位要求严重不符,心生疑虑之下核对了其社保参保记录,结果发现简历中所载的工作经历全是假的。公司遂诉至法院,请求确认劳动合同无效。

法院审理认为,谭某求职时提供虚假工作经历,属于以欺诈手段使公司在违背真实意思的情况下订立劳动合同,根据劳动合同法相关规定,该合同无效,终审维持原判。

天价违约,权责失衡依法调整金额

每月拿30元竞业限制补偿金,一旦违约却要赔50万元。这样的“霸王条款”能站住脚吗?

2020年,吴某人入职新材料公司担任研发工程师,双方签订竞业限制协议,约定离职后两年内不得从事竞争业务,补偿金按在职年限分档,每月仅10元至120元不等,而违反竞业限制义务的违约金高达50万元。2022年吴某辞职,公司按每月30元标准一次性支付两年补偿金共720元。吴某离职两个月后入职一家竞争企业,公司遂诉请50万元违约金,吴某则主张约定过高,请求调整至18920元。

法院审理认为,每月30元的补偿金远低于江门市最低工资标准,根本无法保障吴某基本生活,而公司也未能举证实际损失。综合考虑双方权利义务严重失衡,法院参照相关合规指引中违约金不宜超过竞业限制补偿总额5倍的精神,酌情将违约金调整至18920元。只有合理设定双方合法权益,才能真正发挥竞业限制保护商业秘密的应有作用。

直播间使用非遗标识“借光”引流

法院:不正当竞争,赔38万元!

江门日报讯(记者/凌雪敏 通讯员/吴晓琳)直播间里,主播卖力推销着自家“雪某某沙琪玛”,身后的背景板上却醒目摆放着百年非遗“蓬城萨琪玛”的标识。近日,江门市江海区人民法院审结一起网络直播不正当竞争纠纷案,这种“借光”引流的手法,被认定构成不正当竞争,合计判赔原告38万元。

拥有超百年传承历史的“蓬城萨琪玛”,其传统制作工艺已列入蓬江区级非物质文化遗产名录,相关产品长期稳居抖音美食榜单前列,产品名称与特色包装均形成了具有影响力的品牌标识,积累起稳定口碑与消费群体。然而,可观的市场热度也引来不法经营者投机蹭流。被告吴某某是抖音实名认证带货主播,被告宜城某食品店则是其直播带货的供货合作商家。吴某某在直播间主推自有品牌“雪某某沙琪玛”,却刻意将“蓬城萨琪玛”非遗标识放置在直播间显眼背景板上,整场直播持续展示该标识用以吸引流量。

品牌方发现这一侵权行为后,将主播与供货商一同诉至江海区人民法院,主张两被告刻意攀附百年非遗品牌知名度,擅自使用专属品牌元素,极易让消费者混淆商品出处,误以为在售产品与非遗品牌存在合作或授权关系,构成不正当竞争,诉求二被告赔偿经济损失100万元并公开致歉。庭审中,两被告均否认构成不正当竞争。主被告吴某某辩称,自己只是普通带货达人,不清楚“蓬城萨琪玛”属于受保护的非遗专属商用标识,背景图片取自网络公开素材,不存在恶意蹭热度的主观想法。宜城某食品店则辩称,其销售的“雪某某沙琪玛”持有合法商标、货源正规,使用相关文字仅为区分产品品类,并非刻意冒充。

江海区人民法院审理认为,两被告在直播销售过程中擅自使用“蓬城萨琪玛”标识,足以使普通消费者对商品品牌、生产主体产生混淆。这种以“背景画面”形式进行的宣传,实质上是攀附原告非遗产品的文化价值和市场声誉,为自身直播引流,属于不付出正当经营成本而获取竞争优势的行为,违反诚实信用原则和商业道德,构成不正当竞争。综合考虑原告产品知名度、被告混淆行为的表现形式、网店销售金额、直播间热度、主播对销量的贡献程度、被告获利方式及原告维权合理开支等因素,法院判决被告吴某某赔偿原告经济损失含维权合理开支8万元,被告宜城某食品店赔偿原告经济损失含维权合理开支30万元。

口官说法

非遗技艺、非遗品牌、非遗专属标识经过长期传承和运营,凝聚着独特文化价值与市场竞争力,未经授权人许可,任何人不得擅自商用、随意蹭热度引流。当前,不少从业者存在认知误区,认为网络公开素材可随意使用,借用知名非遗、老字号品牌名称引流属于“正常营销”,无需担责。实则不然,在直播背景、商品详情、宣传视频、口播话术中,未经授权人许可,擅自使用他人非遗标识、老字号品牌、特色产品IP,刻意制造混淆、误导消费者的行为,均属于不正当竞争行为。

侨都·健康

新闻编辑中心主编 责编/林哲 美编/黄武圣

跨越太平洋的生命托付

江门医者24天全力救治 华裔孩童重获新生

一份横跨太平洋的郑重托付,一场分秒必争的生死营救,一段双向治愈的医患温情。“真的太感谢你们了!”伴随着家长一声声真挚的感谢,那个腹围62厘米、命悬一线的6岁华裔男孩山山(化名),终于平安回家了。这是一场横跨太平洋的生命接力。从美国芝加哥到中国侨乡江门,从急诊手术到术后康复,从恐惧躲闪到主动握手,整整24个日夜,数十名医护人员轮班守护。没有豪言壮语,只有无影灯下攻坚克难的手术、病床前每日轻声细语的换药安抚、走廊里一次次蹲下身来的暖心交流。这也是一个关于信任的故事——远在美国的母亲,放弃海外手术机会,连夜签署授权书,将孩子的生命托付给这家百年侨乡医院;而医者团队则以仁心回应这份沉甸甸的托付,用医术解病痛,用温情愈心伤,让“不负信任”四个字落在每一次轻柔触碰、每一次彻夜守护里。



↑ 医护人员的温柔陪伴逐渐收获孩子的信任。
← 医生为患儿施行手术。

身心同护温柔疗愈 敏感童心慢慢敞开心扉

不同于普通孩童,山山的心思敏感,不善用语言表达自身感受,惧怕陌生触碰与器械声响,术后康复的每一步,都需要医护人员付出加倍的细心与耐心。整个科室从医生到护士,都把诊疗与安抚融在了一起,治病,更疗愈患儿内心。

术后康复阶段,彭果和巫海锋密切跟进孩子的恢复情况。深知孩子惧怕陌生人触碰、反感器械声响,每次查体、换药之前,他们都会提前轻声示意,刻意放缓动作,降低操作音量,避开孩子抗拒的肢体接触角度。即便日常诊疗工作繁忙,二人也会抽空驻足床边,观察孩子的情绪状态,兼顾躯体治疗与心理安抚。兼所有诊疗动作始终轻柔舒缓,同时根据恢复情况动态调整用药方案,环环相扣跟进全周期诊疗。

这意味着,孩子的生命,被完整交到了江门市中心医院医护人员手中。“这份跨越大洋的信任,厚重且滚烫。”李伟盛感慨道。手术顺利完成,但危险并未结束。山山被转入PICU,依靠呼吸机辅助通气,血压靠药物维持。监护仪上的波形像过山车,医护人员轮班守在床旁,片刻不敢松懈。

6月1日,山山病情趋于平稳,转回小儿外科普通病房。同一时间,妈妈终于抵达,第一时间奔赴病房,紧紧抱住牵挂已久的孩子。

护理团队更是把读懂患儿情绪化作日常必修课。每一位护士都格外心疼这个不会诉说疼痛的小男孩,每日上班第一件事,便是查看山山的胃管引流与腹胀恢复情况;走廊里偶遇扶着输液架慢慢走路的他,总会轻轻摸摸他的头,轻松送上一句鼓励的话。护士们细心观察孩子的细微动作,摸清了他独有的身体信号:攥紧拳头代表腹胀不适,躲闪眼神代表情绪不安,随时按需调整护理节奏。平日里,护士们会拿出科室备用的卡通小玩具、彩色小球陪伴他玩耍,刻意放慢脚步、压低说话音量,包容他喜欢安静独处、不爱热闹的小习惯,从不催促、从不打扰。与此同时,护士们也始终兼顾家属情绪疏导,耐心安抚整日忧心忡忡的家属,实时播报病情、讲解康复进度,一点点消解家属的焦虑。

没有急躁、没有敷衍,日复一日的温柔陪伴与无条件包容,慢慢消解了孩子内心的防备。原本躲闪人群、抗拒接触的山山,到康复后期会主动向医护人员,主动握手示好——懂懂的他,渐渐信任了这群温柔的白衣天使。6月17日,入院第24天,山山各项指标全部正常,平安出院。回望这场跨越太平洋的救治:远渡重洋的家属,坚定选择本土医护人员,成就了一场双向信任、双向治愈的温暖故事。作为侨乡本土医院,江门市中心医院始终守护海内外侨胞健康,以精湛医术解病痛,以赤诚医德暖人心,不负托付,不负信任,守护每一位侨乡孩童平安成长。

辗转中美求医路 跨洋签下生命授权

山山出生于美国芝加哥,是一名祖籍山山的华裔孩子。从降生世间起,他便与病痛相伴。6个月大时,山山查出腹部巨大肿物,确诊神经母细胞瘤,尚在襁褓中的他,一次次接受化疗,艰难熬过抗瘤初期。随着肿瘤增长,家人发现他迟迟无法开口说话,对外界环境异常敏感。美国当地医疗机构评估显示,孩子存在语言沟通方面的发育障碍。深知美国当地缺少适配此类敏感孩童的完善康复方案,难以同时兼顾身体病症与

语言引导,山山的妈妈专程带他回国进行系统语言干预。经过一段时间治疗,孩子状态趋于平稳后,母亲返回美国工作,平日里由伯娘与奶奶在老家悉心照料。平静的日子没能持续太久。山山突发严重腹胀,台山当地医院确诊为肠梗阻,经保守治疗病情仍持续加重,随时可能引发肠穿孔、感染性休克。家属紧急将孩子转至江门市中心医院小儿外科救治。该科医师彭果第一时间接诊,快速评估病情,争分夺秒

缓解腹腔压力。主治医师巫海锋同步协助完善各项术前检查、监测生命体征。两人分工协作,从急救、研判到术前筹备全程跟进,细致把控每一项指标,牢牢守住了第一道生命关口。

“对病情的研判是至关重要的一步,如果病情持续进展,可能会造成严重后果。”该科副主任、主任医师李伟盛回忆道。彼时,山山的妈妈已订好回国机票,但航班需48小时后才能起飞,无法即刻赶

回医院陪护。可急诊手术刻不容缓,这位母亲毫不犹豫地做出了选择:全权托付江门市中心医院为孩子治疗。她连夜在美国签署手术授权书,火速传回国内,由副主任医师陈锐源对接手续,完成手术同意书签署。

这意味着,孩子的生命,被完整交到了江门市中心医院医护人员手中。“这份跨越大洋的信任,厚重且滚烫。”李伟盛感慨道。

四小时急诊手术 闯过生死难关

生命重于一切,信任不可辜负。收到授权后,李伟牵头头组织病例讨论,科室顾问陆金荣主任到场指导,陈锐源、巫海锋、彭果三位医生共同参与研讨。团队结合孩子既往肿瘤病史、敏感体质和危重肠道病情,全方位预判手术风险,反复优化急诊手术方案,备齐全套急救预案。所有人都清楚,这台手术的难度,远非常规肠梗阻手术可比。

5月28日13时30分,山山被准时送入手术室。开腹探查的结果,比术前预判的还要凶险。既往的肿瘤手术史与腹腔粘连,彻底打乱了腹腔内正常的解剖结构,肠管与周边组织广泛粘连,分离操作稍有不慎就可能损伤血管与脏器;更危急的是,肠道已出现穿孔与坏死,肠内容物渗出至腹腔,感染风险极高。对儿外科手术而言,患儿身体耐受能力

弱,麻醉风险远高于成人,手术时长每增加一分钟,术后并发症的风险就多一分。李伟带领彭果、巫海锋全程高度专注,小心分离粘连、彻底清理腹腔、精准切除坏死肠段,再细致完成消化道吻合重建。每一步操作都慎之又慎,既要彻底解决病灶,又要最大限度减少对患儿身体的创伤。整场手术历时约4小时,团队默契配合,稳稳闯过了这道生死关卡。

手术顺利完成,但危险并未结束。山山被转入PICU,依靠呼吸机辅助通气,血压靠药物维持。监护仪上的波形像过山车,医护人员轮班守在床旁,片刻不敢松懈。

6月1日,山山病情趋于平稳,转回小儿外科普通病房。同一时间,妈妈终于抵达,第一时间奔赴病房,紧紧抱住牵挂已久的孩子。