

把牢政绩观“总开关” 答好工会工作“时代卷”

◆江门市总工会

“十五五”时期,是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,是广东增创新优势、实现新突破的紧要时期,也是江门加快发展、争先进位、跨越赶超的战略机遇期。市委十四届十次全会上暨市委经济工作会议提出,要再创江门新辉煌,勇当广东高质量发展新的方面军。面对新定位新目标,全市工会干部要牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,始终以正确政绩观引领前进方向、推动事业发展,团结引领广大职工在推动高质量发展中建功立业。

深学笃行正确政绩观,以高度的政治自觉校准工运事业发展的价值坐标

习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,深刻阐明了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等重大问题,为广大党员干部树立和践行正确政绩观,推动党的工运事业和工会工作高质量发展提供了根本遵循。

把正确政绩观“树牢于心”,首要在于校准政治方向。中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征。中国特色社会主义事业发展道路坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,确保工人运动始终沿着正确方向前进,坚持服从和服务于党的中心任务,使工人运动和工会工作自觉在大局下行动。党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的时代主题。新时代新征程,必须紧紧围绕党的中心任务,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。工会牢牢牢固树立和践行正确政绩观,首先要提升政治能力,坚持和加强对工会工作的领导,将党的意志和主张转化为职工群众的自觉行动。这要求我们,必须坚持用党的创新理论凝心铸魂,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”;忠诚党的事业、竭诚服务职工,不断巩固党执政的阶级基础和群众基础;进一步强化思想政治引领,团结引导职工坚定不移听党话、跟党走,组织动员广大职工为“十五五”开好局、起好步作出新的更大贡献。

把正确政绩观“践之于行”,关键在于服务发展大局。“十五五”时期江门发展处于砥砺前行开新局、谱新篇、建新业的时期,全市正全力以赴“拼经济”,着力构建“13158”新型工业体系,营造一流营商环境,打造广东发展新质生产力重要阵地。江门新一轮大发展对产业工人队伍建设、职工建功立业、劳动关系和谐稳定提出了新的更高要求,也为工会工作提供了广阔舞台。这个发展过程离不开一支高素质产业工人大军,离不开和谐稳定的劳动关系,离不开广大职工的共同奋斗。工会必须把自身工作置于江门发展全局中去思考、去定位、去推进,在大局下谋划、在大势中作为、在大事上担当。这要求我们必须深化产业工人队伍建设改革,激发工会组织活力,聚力服务“百千万工程”,把工会工作成效转化为推动江门跨越赶超的发展动能。

把正确政绩观“守之于恒”,根本在于扛起工会责任担当。习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话,深刻阐明了我们党“深深植根人民、始终拥有坚实根基”的优秀特质。工会组织是党联系职工群众的桥梁纽带,要回答好“政绩为谁而树”的问题,就要始终以职工为中心,把职工获得感作为检验标尺;要回答好“树什么样的政绩”的问题,就既要多做让职工看得见、摸得着的维权服务“显绩”,也要甘做打基础、利长远的强基“潜绩”;要回答好“靠什么树政绩”的问题,就要真抓实干、改革创新,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发全社会劳动热情和创造潜能。工会的政绩不在纸上、不在墙上,而在职工的口碑里、在发展的实绩中。这要求我们必须履行好维权服务基本职责,推动构建和谐劳动关系,以“功成不必在我”的境界甘做铺路石,以“功成必定有我”的担当实干笃行,在奋力谱写江门“十五五”发展新篇章中,彰显工会组织的独特价值。

围绕工运时代主题,以清醒头脑查摆工会工作中存在的问题和不足

对照习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,结合新时代江门工会工作高质量发展的要求和工作调研中发现的一些共性问题,当前工会工作中仍存在一些不容忽视的短板和不足,需要我们以刀刃向内的勇气深刻检视、认真反思。

一是“重显绩轻潜绩”现象仍有存在,打基础利长远工作仍需加强。有的工会干部心态浮躁,习惯于把精力投入周期短、见效快、容易出彩的“显性”项目,如职工文体活动、困难职工帮扶救助等,而对加强职工思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、夯实基层工会组织基础等需要绵绵用力、久久为功的基础性工作用力不足。有的重数量轻质量,建会工作满足于“牌子挂上去”,不问是否“转起来活起来”;有的开展职工活动热衷于发放慰问物资、打造“盆景工程”,而不在意是否符

合职工实际需求;有的开展职工服务时满足于向困难职工、新业态职工简单发放补贴,而对就业帮扶、职工技能提升和涉及新业态职工抽成、算法、劳动保护等切身利益的集体协商之类的痛点难点问题选择性忽视。这要求我们坚决摒弃急功近利的“短平快”思维,多做职工思想政治引领、技能提升、集体协商、企事业单位民主管理等打基础、利长远的工作。

二是服务职工群众不够精准,维权服务与职工期待存在差距。有的工会组织服务意识不够强,服务供给与职工多样化、个性化需求对接不紧密,没有针对职工群体的年龄、学历、行业、作息等进行精细化分析,简单地用服务70后、80后职工的项目服务90后、00后职工;开展宣讲宣讲时,满足于复制粘贴理论、政策,而不管职工是否能听得明白。有的基层工会组织规范化建设存在短板,“小三级”工

会在人员、经费、阵地等方面支撑薄弱,主动服务意识不强。有的工会组织开展工作虎头蛇尾,服务站点“重建轻管”,部分站点设施日常管护滞后、人员稀少,工作可持续性不强。有的工会组织服务新业态形态劳动者没有新思路,面对用工关系模糊、维权成本高、“劳动关系认定难、举证难、调解机制衔接不畅”等问题束手无策。这要求我们必须把履行维权服务基本职责落到实处,切实提升服务的精准度和实效性。

三是改革创新的力度和深度不够,制约工会工作提质增效。面对新形势新任务,部分工会组织在思想观念、工作机制和服务手段上仍存在路径依赖,改革创新的主动性、系统性不强等问题。有的工会干部思维模式固化,工作格局不够开阔,习惯于按部就班、“依葫芦画瓢”,缺乏前瞻视野,谋划工作局限于传统业务,未能

完全跳出单纯搞活动、送温暖的固有套路,在围绕中心、服务大局中找准切入点和发力点的能力有待提升。有的工会组织仍停留在“一张嘴、两条腿、发通知、填表格”的传统运作模式中,大数据、人工智能等新技术应用能力不够,线上服务平台功能单一,难以实现对职工需求的精准画像和个性化推送,指尖上的服务体验不佳。有的工会干部统筹协调不够,在推进产改过程中,存在企业参与不够、部门协同机制不畅等短板,技能人才培养与产业需求存在“适配时差”,难以满足新质生产力发展的迫切需求。这要求我们以自我革新的勇气和魄力,以深化产业工人队伍建设改革为抓手,打破部门壁垒,强化数字赋能,以新思维新手段应对新挑战,对思想观念、工作机制、服务手段进行系统性优化,以改革的思路和创新的办法打通堵点、解决难点。

聚焦中心大局,以实干精神谋划推进工会工作高质量发展新举措

推动新时代江门工会工作高质量发展,必须把正确政绩观转化为服务大局、推动发展的行动指南,紧紧围绕江门“十五五”发展目标和构建现代化产业体系需要,谋划和推进一系列务实管用的工作举措,在真抓实干中创造经得起检验的业绩。

一要强化思想政治引领,筑牢团结奋斗的思想政治根基。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,用党的创新理论武装职工,创新职工思想政治工作方式方法,打造“工”字特色宣传教育品牌,推动“中国工人人大思政课·江门篇”进企业、进车间、进班组。针对青年职工、新业态形态劳动者等不同群体特点,开发分众化、互动式的思政产品,增强思想引领的时代感和穿透力。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛宣传劳模先进事迹,用身边榜样激励广大职工。加强职工文化阵地建设,将思想政治引领嵌入工会各项服务活动之中,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

二要深化产改激发活力,服务新型工业化建设。主动适应发展新质生产力的需要,深化产业工人队伍建设改革,充分发挥工会牵头抓总作用。广泛组织开展劳动和技能竞赛,推动竞赛向数字经济、绿色低碳、新业态等领域延伸,向中小微

企业延伸。搭建职工技能提升平台,大力实施产业工人技能培训和“求学圆梦”学历提升行动,推动“新八级”职业技能等级制度落地落实,畅通产业工人成长成才通道。组织劳模工匠服务队深入中小企业开展技术帮扶,探索建立跨企业、跨行业的技术交流平台,推动创新成果转化。推动“企业+工匠学院+实训路线”三位一体协同培养,开展工匠学院和产改实训路线建设,结合蓬江摩托车产业、开平水暖卫浴产业、新会陈皮产业等优势特色产业打造产改实训路线,将技能培训课堂延伸至生产一线,实现产业工人精准赋能,力争“一县一品牌”,努力建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,为构建“13158”新型工业体系,推动服务业优质高效发展,形成以先进制造业为骨干、具有江门特色优势的现代化产业体系提供坚实人才支撑。

三要聚力服务“百千万工程”,彰显城乡区域协调发展工会作为。做优做实“疗休养+”文章,串联我市山水人文资源、6个省级疗休养基地及优质工农业产品,精心设计“文旅引流”“乡村春秋漫游”“工业研学”精品线路。既吸引外市职工“走进来”,又组织本地技术工人、先进职工“沉下去”,在放松身心的同时,带动乡村餐饮、住宿发展及工农业特产销售,切实把“流量”转化为“留量”,将美丽风景变现为

美丽经济,实现“职工得实惠、乡村促振兴”的双赢局面。做深做透“消费帮扶”,发动全市7000多个基层工会,用足每人每年3000元节日慰问品和600元消费帮扶采购额度政策红利,优先采购“江门优品”等本地农副产品,畅通产销循环。做精做细“人才赋能”,围绕蓬江锦鲤、江海腊味、新会陈皮、鹤山水产、恩平四喜等特色产业及深加工领域,做强做大劳模和工匠人才创新工作室,深入开展“劳模工匠助村行”活动,送技术、解难题;加大农民工职业技能培训力度,培育更多懂技术、善经营的“新农人”。

四要履行维权服务基本职责,彰显促进社会和谐稳定的工会担当。工会作为职工利益的代表者和维护者,要积极探索践行新时代“枫桥经验”,搭建劳动争议多元解纷平台,做实“工会+N”诉调对接,完善三方协商协调机制,以劳动关系和谐稳定为企业安心经营护航,助推优化营商环境;开展基层工会会员网上评议工会主席活动,评议结果和职工建议直接反馈给工会主席,以良性互动机制保障基层治理践行全过程人民民主。构建“普惠+精准”的工会服务体系,做优送温暖、送清凉、金秋助学、医疗互助、法律援助等传统服务品牌,做强职工子女托管、婚恋交友、心理健康等新型服务项目,加大对困难职工、农民工、新业态形

态劳动者等重点群体的关爱帮扶力度。加强职工服务阵地建设,按照“会站家”一体化思路打造职工服务中心、24小时智能户外劳动者驿站,优化选址和服务时段,建立职工需求动态监测机制,以职工评价倒逼服务提质。深化工会就业服务,积极推广工会主席直播带岗,在稳就业、促和谐、保稳定中发挥工会作用,让广大劳动者的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

五要深化工会改革创新,激发组织生机活力。坚持大抓基层的鲜明导向,推动资源力量向基层倾斜。开展建会入会专项行动,加强重点产业链、“两新一先”产业集群、未来产业、新业态领域工会组织覆盖和工作覆盖;推行“重点建、行业建、兜底建”模式,最大限度扩大组织覆盖。加快“江门智慧工会”与粤工惠对接,推进工会工作数字化转型,建好用好集宣传、服务、活动、管理于一体的网上职工之家。创新工会运行机制,探索项目化、社会化运作方式。加强工会干部队伍建设,实施专业化能力提升计划,建立工会干部联系基层长效机制,着力解决基层工会“无钱办事、无人干事”的困境,通过对口联络指导、经费倾斜、兼职干部培训等方式,激发基层工会活力,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

强化正确政绩观导向作用,以多方合力推动工会工作高质量发展

全市各级工会要把树立和践行正确政绩观体现到对“国之大者”的深刻把握上,体现到对职工群众深厚感情的自觉践行上,体现到科学民主依法决策上,体现到抓实抓好各项工作上,以正确政绩观引领和保障江门工会工作高质量发展。

一要强化领导干部示范引领,以上率下树立和践行正确政绩观。政绩观的偏差往往从领导干部开始。全市各级工会领导班子要带头深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,把正确政绩观教育纳入党组理论学习中心组学习和干部教育培训的重要内容。领导班子在研究重大决策时,必须严格执行党组议事规则和“三重一大”集体决策制度,坚持从职工群众需要出发谋划工作,坚持按客观规律办事,坚持用实干实绩说话,事

关职工切身利益的重大事项,要充分调研论证、广泛听取意见,坚决防止脱离实际的“拍脑袋决策”。

二要强化部门协同联动,在服务大局中提升工会工作整体效能。工会组织和工会干部树立和践行正确政绩观,要善于借势借力、整合资源。推动完善政府、工会、企业三方协商协调机制,常态化开展和谐劳动关系创建活动。主动加强与发改、教育、人社、工信、民政等部门的沟通协作,在产业工人队伍建设改革、劳动关系协调、困难职工帮扶等方面形成工作合力。加强与

法院、人社等部门的诉调对接、裁调衔接,形成多元化解劳动争议的工作格局。积极争取党委政府的重视支持,将工会工作纳入党建工作总体部署,在服务“百千万工程”、优化营商环境等重点中找准工会工作的切入点和着力点,以多方联动的整体合力推动工会工作提质增效。

三要强化职工群众参与评价,让职工成为检验工会工作成效的阅卷人。全市各级工会树立和践行正确政绩观,最终要体现在职工群众的获得感上。要深化“四下基层”制度,常态化开展工会机关干部赴基层蹲点工作,破除“机关思维”“惰性思维”,问需于民、问计于民、问效于民。健全工会干部基层联系点、接待职工群众来访等直接联系群众制度,畅通职工诉求表达渠道。各级工会干部要时刻自省开展工作是否听取职工意见、是否解决急难愁盼,把职工不满意作为衡量工作的标尺。坚持“开门办会听民意”,建立常态化职工评价反馈机制,以可感可及的实绩赢得职工群众认可。

政声人去后,民意闲谈中。树立和践行正确政绩观,关键是为职工群众做了多少实事好事,看推动工会工作取得了多少实实在在的发展进步。全市各级工会干部要以此次学习教育为重要契机,把正确政绩观融入履职尽责的全过程,把工会组织扎根基层、服务职工的独特优势转化为工会工作创新发展的实际成效,团结引领全市职工为重塑发展新优势、再创江门新辉煌,勇当广东高质量发展新的方面军作出江门工会新的更大贡献!