

“蓝”朋友主意多点 火灾隐患少点

从2017年开始，我国将每年的11月定为消防宣传月，集中时间、集中资源开展群众性消防宣传。今年11月9日是第31个全国消防日，活动的主题是“抓消防安全，保高质量发展”。

连日来，我市消防部门深刻领会习近平总书记关于安全生产、防灾减灾救灾等应急管理重要论述，结合实际，创新思路，积极行动，掀起浓厚的“全民消防”宣传氛围。

外卖骑手捎送“消防安全餐”

江门日报讯（记者/朱磊磊 通讯员/江消宣）新会区消防救援大队通过联合美团外卖打造流动消防宣传队，指导美团骑手变身消防宣传员，走街串巷开展流动宣传。最近几日，许多居民在收到外卖的同时，还收到了外卖骑手送上的一份“消防安全餐”。

外卖骑手组成“消防宣传骑手团”，既当“配送员”，又做“消防宣传员”，在到商家取餐、为用户送餐过程中，美团骑手志愿者们都会将精心设计的印有消防安全知识的宣传单张一并送到用户手里，间接向商家和用户普及消防知识。此举有效延伸了宣传范围，不仅破解了消防宣传“入户难”的窘境，更使得消防安全知识深入千家万户，真正做到让配餐商家“时时刻刻重消防”，让订餐用户“足不出户学消防”，实现品尝美味和学习消防技能“双丰收”。

外卖骑手小王说：“我虽然只



外卖骑手在取餐、送餐过程中，捎带着派发消防安全宣传单。朱磊磊摄

是一名普通的外卖配送员，但是消防安全人人有责；能借此机会在工作的同时为群众送上消防安全知识，增强了我的职业认同感，这非常有意义。”

此外，经过消防安全知识培训的美团外卖“消防骑手”们，在开展业务的同时，也将同步巡查外卖路线上的消防通道是否保持畅通；观察记录美团商家消防疏散通道、灭火器和应急照明灯等消防设施情况；观察记录电动车充电是否存在火灾隐患等情况，一旦发现有安全隐患存在，会第一时间向消防部门反映。

“蓝”朋友为学生送上特别“礼物”

江门日报讯（记者/朱磊磊 通讯员/江消宣）为大力普及消防法律法规和消防安全知识，切实增强小学生消防安全意识和自救自护能力，近日，蓬江区消防救援大队开展消防宣传月消防安全宣传“进校园”活动，进一步巩固和提高校园消防安全管理工作。

当天上午，蓬江区消防救援大队走进棠下镇周郡小学，开展消防安全宣传“进校园”活动，向学生们发放1000本《小学生消防安全教育手册》，该读本内容涵盖家庭、学校防火常识、火警电话119、消防器材真厉害、识别消防安全标志等多个篇目，运用生动活泼的漫画、通俗易懂的语言，将火灾的常识、火灾的预防、火场逃生自救技巧等知识进行详细讲解，并在每个篇目后设有课堂小练习及消防安全提示，让学生在课后巩固课堂所学知识，真正做到安全常识记心间。

消防人员还向同学们简要介绍了读本内容以及一些基本的防火逃生小常识，小朋友们拿到读本都异常兴奋：“快看！快看！发生火灾真可怕，我们一定要不能玩火。”“是呀，这里还有家庭防火常识，我回去就要告诉妈妈。”

“消防夜市”守护城市烟火气

江门日报讯（记者/朱磊磊 通讯员/江消宣）为拓宽消防知识辐射面，

提升市民消防安全意识和自救自护能力，11月11日晚，蓬江区消防救援大队创新宣传形式，联合碧桂园滨江湾、汇悦大融城开展主题为“同‘蓝’朋友‘邑’起WET”的“消防夜市”宣传活动。

活动首先以“蓝”朋友的服装走秀拉开序幕，引爆现场市民的观看热情。活动还设立了消防海报领取处、涂鸦墙、手绘扇子、消防服装初体验、心语墙留言等五个特色区域，许多小朋友、大朋友踊跃参与，现场氛围十分活跃。

“消防夜市”开摊咯，走过路过，不要错过！在消防服装初体验打卡点，小朋友们穿上消防服装扮演消防员，手拿消防宣传牌拍照留念。消防宣传员手持话筒通过有奖问答方式，抛出一个接一个问题，讲解消防常识，呼吁大家主动“学习消防、参与消防、支持消防”，养成良好的消防安全行为习惯。

市民苏先生表示：“今天学到了非常多的消防知识，我会把这些知识运用到实际生活中，争取让‘蓝’朋友们没警可出。”

学习宣传贯彻党的二十大精神

我市举办基层党建业务培训班

江门日报讯（黎禹君 江组轩）近日，市委组织部举办江门市基层党建业务培训班，围绕党的二十大精神、基层党建实务、农村基层党建、两新党建和城市基层党建、党员教育和党建工作宣传等开展重点学习。培训班邀请省委党校专家学者和市委组织部有关科室负责人进行授课，全市约3000名党务工作者和村（社区）党组织书记通过江门市党员干部现代远程教育平台参加培训。

本次培训班的参加人员既有党政机关、事业单位、国有企业的党务工作者，也有全市各县（市、区）、镇（街道）组织部门和各村（社区）党组织书记，参训人数实现市县镇村四级全覆盖；培训内容包含了农村基层党建、两新党建和城市基层党建等诸多领域，对基层党建

业务工作进行了全方位辅导，并通过此次培训将党的二十大精神传达到全市各村（社区），将贯彻落实中央决策部署的具体要求实时传递到基层“神经末梢”，有助于激活广大党务工作者和村（社区）党组织书记干事创业的奋斗热情。

培训班以视频培训形式进行，充分利用新媒体、网络平台的线上优势，以“主会场+分会场”相结合的形式，通过江门市党员干部现代远程教育平台进行现场直播，打破空间场地限制，最大限度减少疫情传播风险，确保线上线下相联动，全员学习不掉线，并结合视频展播、音像多媒体教学等灵活多样的载体和方式，展现党员教育和党建工作宣传的新形式、新要求，有效提高参加学员的学习积极性和主动性。

江门边检站走进码头宣传党的二十大精神

江门日报讯（记者/朱磊磊 通讯员/董俊峰）近日，江门边检站组织党员民警深入码头作业区，开展学习宣传贯彻党的二十大精神主题党日活动，与广大辖区群众共学党的二十大精神，推动党的二十大精神在国门口岸落地生根。

活动中，该站党员民警与江门高新港务发展有限公司党员职工共同学习党的二十大精神，并结合当前移民管理工作实际宣讲党的创新理论，交流学习心得，分享体会感悟，及时把党的惠民政策传达给群众，帮助群众了解党的二十大精神提出的新思想、新理论、新政策，把鼓舞和干劲传递到码头一线。

“听了边检民警对党的二十大精神宣讲，我更加深切感受到了党中央对我们基层群众生活的关心，也让我们更有信心去追求更加美好的生活，我们一定会听党话、跟党走，积极工作，让生活越过越好。”江门高新港务发展有限公司党员职工黄先生表示。

江门边检站相关负责人表示：“学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。接下来，我们将继续开展主题活动，为辖区群众送去党的二十大精神，把党的二十大精神讲深、讲活、讲实，让党的‘好声音’传遍千家万户，努力实现警地携手共创和谐稳定口岸的良好局面。”

江门市公共信用信息平台和“信用江门”网站“全省示范”

江门日报讯（记者/陈敏锐）近日，2022年广东省公共信用信息平台和信用网站建设观摩会举行，全省21个地级以上的信用平台网站进行现场展示。江门市公共信用信息平台和“信用江门”网站获全省“示范性平台网站”称号。

此次观摩会，全省21个地级以上的信用平台网站全部参加角逐，分为北部生态发展区组、沿海经济带组、珠三角地区组，各市按抽签顺序进行演示和讲解，共评选4个示范性平台网站和4个地方特色平台网站。江门市荣获全省示范性平台网站称号，排名全省第四。

近年来，江门市把信用平台网站建设作为社会信用体系建设重要工程来抓，在确保信息安全的基础上，持续筑牢数据根基、拓展社会应用、服务重点民生、优化营商环境。目前，江门市信

用信息共享平台涵盖数据归集、服务、应用等功能，为行政部门提供共享信用信息、实现联合奖惩监管，为市场主体提供信用信息查询、信用应用等服务。

当前，江门市公共信用信息平台已归集各类地方公共信用信息820多万条，“信用江门”网站开设一站式信用查询、信用动态、政策法规、专项治理、联合奖惩、信息公开、信用服务、“信易+”等栏目。“信用查询”和信用业务办理功能已嵌入“江门易办事”App，为群众提供多维、便捷的信用服务。

同时，江门不断加强双公示数据治理，正确率跃升至100%，及时率逾99.9%，创新应用不断拓展，“信易+”应用领域突破95个，服务地方特色应用持续扩面，社会信用体系建设成效明显，省发改委专门致函市政府予以表扬。

海上搜救志愿者集中“充电”

江门日报讯（记者/郭永乐 通讯员/黄子华）近日，江门市海上搜救中心在广海湾赤溪鱼塘海域举行2022年海上搜救应急演练和培训，来自蓬江、新会、台山、开平、恩平等五个县（市、区）的40余名志愿者、7艘船艇到场参加演练。

本次演练模拟一艘游艇因大风浪影响失去动力，船上6人遇险。台山市海上搜救中心接报后，迅速协调指挥台山市海面上救援志愿服务中心鱼塘港、核电站、黄茅海3个大队、4艘船艇、8名志愿者前往搜救。本次重点演练人

命救助、伤员救治、人员转移、拖带遇险船及会商研判、协同应急等6个科目。从顺利起落水人员，到成功转移人员并拖带遇险船返回，再到安全接送礁石上的遇险者上岸，最后对受伤昏迷的遇险者进行急救并对救援现场进行防疫消杀，整个演练过程紧张有序，演练各项任务圆满完成。

据江门市海上搜救中心负责人介绍，本次演练聚焦广海湾水域险情构建，覆盖海上人命救助和财产救助等要素，重点检验“政府领导、社会参与”“统一指挥、分级管理”海上应急协调机制。

热心企业家为三所学校捐赠心脏除颤仪

江门日报讯（陈慕欢）近日，江门市培英小学举行“德容天地 成就梦想”名校长聘任仪式暨“守护生命 救在身边”捐赠活动，热心企业家梁德成被聘为江门市培英小学名誉校长，还为包括江门市培英小学在内的3所学校各捐赠一台AED自动体外除颤仪（简称“心脏除颤仪”），为师生生命安全保驾护航。

梁德成是前双水大成香厂董事长、培英小学热心校友。2019年3月至今，梁德成多次向培英小学慷慨捐赠总价值超过200万元的物资，为师生们创造良好的教学环境，助力学校飞跃式发展。活动中，梁德成、陈美薇伉俪再次向培英小学捐赠30万元物资，用于改善学校的电教设备。

学校的教职工代表举行了心脏除颤仪使用培训活动。在心脏骤停等紧急情况发生时，心脏除颤仪能为师生争取抢救的“黄金4分钟”。

据了解，市红十字会发起的“守护生命 救在身边”心脏除颤仪募捐项目，目前已在江门市38所中小学提供了心脏除颤仪。市红十字会表示，该项目意义重大，希望更多爱心企业家能像梁德成先生一样，心怀大爱，慷慨捐赠，为侨乡校园筑起生命防线。

市教育局对梁德成先生多年来大力支持江门市教育事业发展的善举给予充分肯定和衷心感谢，并希望梁德成担任江门市培英小学名誉校长后，继续助力学校高质量发展，同时也希望社会力量关心、支持江门市教育事业的发展。

我市又有5家调解组织挂“金牌”

助推劳动关系服务能力再提升

江门日报讯（记者/张奕维 通讯员/张文宝）继去年我市在全省率先开展金牌劳动人事争议调解组织创建，认定4家基层调解组织为全市第一批金牌劳动人事争议调解组织后，日前，我市通过奖励激励措施，成功评选认定第二批5家全市金牌劳动人事争议调解组织。

近年来，为有效应对劳动人事争议纠纷不断增多的局面，市人力资源和社会保障局持续探索和深化对基层劳动

人事争议调解规范研究，深化“预防为主、基层为主、调解为主”争议纠纷化解思路，着力把“调解”作为化解劳动争议纠纷的首要方式，全力提高劳动人事争议处理效能，使调解在化解劳动争议、构建和谐劳动关系方面切实发挥“稳定器”作用，有力维护社会和谐稳定。

去年3月，市人力资源和社会保障部门联合总工会、市企业联合会、市工商业联合会印发的《江门市打造金牌劳动人事争议调解组织实施方案》

（以下简称《方案》）提出，力争用三年左右时间，在全市打造15家制度机制全、专业程度高、服务能力强、基础保障好的金牌劳动人事争议调解组织。继去年认定4家基层调解组织为江门市第一批金牌劳动人事争议调解组织后，今年成功评选认定第二批金牌劳动人事争议调解组织的共有5家，包括中歇（江门）合作区劳动关系联络中心、新会区会城街道劳动人事争议调解中心、江海区劳动人事争议调解中

心、江门市照明电器行业协会联合会劳动争议调解委员会、开平依利安达有限公司劳动争议调解委员会。根据《方案》，2023年6月底前，将选树最后6家金牌劳动人事争议调解组织。

在全市第二批金牌劳动人事争议调解组织评选中，主办方把基层调解组织的服务效能放在首位，重实绩、看实效；同时，坚持多元性，突出代表性，旨在让评选的金牌调解组织在行业内、在基层调解组织内发挥好示范作用。

新闻链接

中欧（江门）合作区劳动关系联络中心

该中心是江门地区首个工业园区劳动争议调解组织，在鹤山市共和镇劳动人事争议调解中心基础上，对其服务功能和场所进行拓展、延伸和升级而建立。该中心现设有服务大厅、“调解室”对接工作室、4个独立劳动争议调解室（其中1个为线上调解室），与仲裁派出庭（兼巡回法庭和行政复议庭）、联处工作组驻点办公室、仲裁办公室、就业指导室等场所相衔接，配备了一支由劳动关系协调员、劳动人事争议仲裁员、劳动保障监察员、工会监督员、工会社会工作者、人民调解员、法院特邀调解员和法官组成的专业调解员队伍。自2022年以来，该中心共受理劳动争议案件621宗，成功调解599宗，调解率达96.45%，服务劳动者3616人次，涉及金额达3803万元。

新会区会城街道劳动人事争议调解中心

该中心成立于2020年4月，设在会城街道人社所，建立了会城街道劳

动人事争议调解员队伍。成立以来，该中心落实“预防为主、基层为主、调解为主”要求，不断提升服务水平和能力，在会城街道人社所设立调解服务大厅，将工伤认定、信访调解、业务咨询职能集中在大厅设立专门受理服务窗口，让劳动人事争议调解工作更加贴近群众。同时，通过“部门联动，及时化解”调处方式，有效发挥综合办、人社所、司法所等相关职能部门作用，主动介入纠纷调解，及时化解矛盾，不断探索多元、多方式调解，不断提高调解的专业性和争议化解率。2022年以来，该中心处理劳动争议2101宗，涉及人数5000多人，涉及金额近6000万元，调解率达90%以上。

江海区劳动人事争议调解中心

该中心坚持站在调解一线工作，结合情理法引导争议双方当事人开展友好协商，较好维护当事人的权益，促进劳资关系良性发展。该中心在应对新冠肺炎疫情工作中，面对外贸加工企业出现的订单下滑影响中小微企业工资发放问题困扰，调解员耐心细致地对企业或前来反映情况的劳动者进行政策解释，做好工作指引，鼓励劳动者和企业共克时艰。

共渡难关，较好地化解了劳资纠纷。该中心创新工作方法，立足现有条件，以政府购买服务方式引入社会力量参与调解，组建了一个以具备法律、人力资源管理知识背景或具备调解员资格的人员为班底的专业咨询团队，并将其充实到接待服务窗口，提供接待受理和分流服务，实现劳资纠纷化解关口前移。自2022年以来，该中心受理劳动争议案件657宗，成功调解率为80.97%，服务劳动者1072人次，涉及金额达796.88万元。

江门市照明电器行业协会联合会劳动争议调解委员会

作为行业协会调解组织，该调解组织制定了告知指引、调解登记、调解处理等工作制度，明确调解服务内容、投诉方式、职责和处理程序，配备了相对稳定的13名调解员队伍，其中专职调解员2人，兼职调解员11人。同时，聘请律师、劳动人事争议仲裁员等专业人士充实调解员队伍。该调解组织自2018年7月成立以来，积极介入行业劳动争议纠纷调解，累计调解案件达200余宗，调解成功率达80%以上。该调解组织的成立和发

展，是对共建共治共享社会的有益探索，有效化解了全市照明行业的劳动争议预防、劳资纠纷，对全市照明行业企业发展、推动全市照明行业和谐劳动关系的构建起到积极作用。

开平依利安达有限公司劳动争议调解委员会

开平依利安达有限公司厂区内现有员工4800多人，来自不同地区、民族，年龄跨度大，文化程度不一，流动性强，劳动争议易发。为此，该公司依托人力资源部、企业工会成立劳动争议调解委员会，建立调解引导、调解登记、调解处理、督促履行、回访反馈、档案管理、统计报告、调解员管理、业务学习等一系列工作制度，组建了由11名调解员组成的调解队伍，其中专职调解员3名，兼职调解员8名。近年来，公司涉及劳动争议保障及咨询的事项年均达400多宗，其中因双方存在争议通过劳动争议调解、仲裁解决的案件有30多宗。自该调解组织成立以来，企业劳资纠纷案件明显下降，共处理劳动争议事项100多人次，公司劳资纠纷下降约75%，企业劳动争议调解案件均实现成功调解。