

心系妇儿七十载 追求卓越谱华章

——江门市妇幼保健院70年高质量发展纪实

江门市妇幼保健院 70年发展大事记

- 1952年 江门市妇幼保健院建院。
- 1970年 旧院住院大楼建成并投入使用。
- 1994年 旧院住院部建成,成功创建爱婴医院。
- 1997年 被原广东省卫生厅评为二级甲等妇幼保健院。
- 2012年 通过广东省普通高等医学院校教学医院评审。
- 2013年 医院整体搬迁至新院区。
- 2015年 与原江门市人口和计划生育服务中心合并。
- 2017年 获得国家级电子病历系统功能应用水平“五级医院”认证。
- 2021年3月 医院新大楼举行奠基仪式。
- 2021年4月 成功创建国家三级甲等妇幼保健院并顺利挂牌。

领导访谈

党委书记孟伟： 踔厉奋发 勇毅前行

七十年沧桑磨砺,七十年风华正茂。在江门市妇幼保健院迎来建院70周年之际,我谨代表医院向各个历史时期为医院建设发展不懈奋斗的老同志、老专家,全体干部职工,长期以来关心支持医院发展的各级领导、同道和各界人士,致以最诚挚的谢意!

1952年,江门市妇幼保健院诞生,70年弦歌不辍,一代代妇幼人用才华和汗水,创造出一项项辉煌的成就。作为建设“健康江门”的“先锋队”,江门市妇幼保健院秉持“爱铸善业、心系妇儿”的初心,逐步发展成集医疗、保健、康复、教学、科研为一体的三级甲等妇幼保健院。

回望过去的70年,画卷斑斓,足音铿锵。迎接崭新的未来,仍要初心不改,矢志不渝。我们将深入学习贯彻党的二十大精神,坚持“人民至上、生命至上”,围绕市委“1+6+3”工作安排,以“争创国内一流的区域妇幼医疗保健中心”为目标,持续推进公立医院的建设、学科体系建设、人才队伍建设,打造区域妇幼医疗保健高地,推动侨乡妇女儿童健康事业不断取得新发展、新成绩,为实现党的二十大确立的宏伟目标而努力奋斗。

致敬70年辉煌,凝聚拼搏奋进力量。我们将以人民的赤诚和对生命的敬佑,以永远在路上的执着,以抓铁有痕、踏石留印的劲头,续写属于江门市妇幼保健院的华丽新篇章。

院长彭莹： 初心如磐 奋楫笃行

芳华流转,薪火相传。今年,我们喜迎江门市妇幼保健院建院70周年。一代又一代的妇幼人,以对党和国家的无限忠诚,对救死扶伤理想的执着追求,对妇幼保健事业的拼搏付出,铸就了医院高质量发展的坚实基础。

在市委市政府的领导下,在市委、市健康局的指导下,2021年被评为“三级甲等妇幼保健院”,连续两年在省级三级妇幼保健院机构绩效考核排名前十,2020年获得国家三级妇幼保健院机构绩效考核A+等级。

党的二十大报告提出,推进健康中国建设,把保障人民健康放在优先发展的战略位置。这正是江门妇幼人70年来不变的初心和坚守。面向未来,我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,凝聚七十年医院精神力量,当好群众健康的“守护者”,当好学科建设的“创新者”,当好人才培养的“护航者”,奋力打造区域妇幼医疗高地。

赶考在路上,奋斗正当时。我院将坚持以人民健康为中心,团结奋进,全面提升辖区妇幼健康水平,为健康江门建设贡献力量。

1952—2022。
两个意义深远的时间坐标,勾连出一段波澜壮阔的伟大征程。

70年,于历史,白驹过隙;于江门市妇幼保健院,沧桑巨变。

江门市妇幼保健院70年的发展征程,是一部逐梦前行的创业史、探索史、奋斗史,更是一部不断完善、不断发展、不断强大的华丽乐章。

这是栉风沐雨、披荆斩棘的70年——医院实现了从无到有、从小到大、从弱到强的历史跨越,在江门卫生健康事业史上,写下了浓墨重彩的一笔。

这是砥砺前行、不懈攀登的70年——从设备到技术,从人才到服务,从管理到口碑,江门市妇幼保健院破茧成蝶,实现蜕变。

文/图 李银换 管浩男

党建铸魂

在攻坚克难中砥砺前行

70年,一代又一代江门妇幼人坚持党建引领,以患者为中心,不断攻坚克难,干事创业,潜心躬耕,追求卓越,缔造一个个辉煌。

翻开历史的篇章,把时间拨回到1952年,这一年,江门市妇幼保健院诞生。在“创业”最初,融入红色基因的江门市妇幼保健院,纵使面对艰苦的环境,仍践行医者初心,全力以赴保障妇幼健康。

1968年,江门市预防保健机构(包含江门市妇幼保健院)与江门市人民医院合并为“江门市人民医院”。

1973年,江门市妇幼保健院恢复建制,医院迎来发展的“春天”。

1984年,该院被定为正科级单位,医疗环境大大改善,医疗业务发展迅速。

1997年,该院被评为二级甲等妇幼保健院。

2004年,江门市妇幼保健院成立党总支委员会。此后,党员人数不断增加,党组织的力量不断增强。新鲜血液的不断补充,为这支红色队伍注入源源不断的生机与活力。如今,这个拥有277名党员、21个党支部的战斗堡垒,仍然奋斗在守护妇幼健康的最前沿。

2021年,该院跃升为三级甲等妇幼保健院。这是我市首家三级甲等妇幼保健院,在该院70年发展史,乃至我市卫生健康事业发展史上,留下浓墨重彩的一笔。

该院多年来坚持以党建引领医院高质量发展,铸就了“三甲”进阶之路。

在市委市政府的领导下,在市卫生健康委的指导下,该院党委坚持把党的建设作为医院发展的“根”和“魂”,抓紧抓实,充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,推进医院全面从严治党向纵深发展,助推医院内涵提升与高质量发展。

抓思想,是党建工作的“敲门砖”。开展党务廉政查房,让党建深入基层;将党支部建在临床科室,争创“一支部一品牌”,以一流党建引领一流学科,以一流学科建设一流党建;创立了“听书记说”“听医生说”“青年面对面”等党建品牌……

在党建引领下,江门市妇幼保健院交出了一份高质量发展的答卷:先后获得全国三八红旗集体、全国巾帼文明岗、2021年度国家医疗健康信息互联互通标准化成熟度四级甲等、全国“妇孺国医堂标准化建设”单位等称号,在国家三级妇幼保健院机构绩效考核中获评A+等级,连续两年在省级三级妇幼保健院机构绩效考核排名前十;该院党委获评广东省公立医院党建“四有”工程示范单位……

“医院坚持把党建工作融入医院发展、学科建设等重点工作的全过程,探索‘党建引领、品牌创建、妇幼特色’的党建新模式,推动医院高质量发展。”医院党委书记孟伟说。



学科兴院

发挥优势强实力

70年时光,擦亮了江门妇幼的“金字招牌”,也沉淀了“爱铸善业、心系妇儿”的妇幼精神,引领江门妇幼人不懈探索、不断超越。

近年来,江门市妇幼保健院重点学科、专科建设成果显著,喜讯频传:

2017年,成立辐射珠三角及粤西地区的医学遗传中心,该中心被中国妇幼保健协会授予“出生缺陷防控耳聋基因检测实验室示范基地”称号;儿童呼吸中心获广东省第一批“儿童哮喘标准化门诊”。

2018年,获得体外受精—胚胎移植(IVF—ET)及卵胞浆内单精子显微注射技术(ICSI)(简称试管婴儿技术)资质。同年,医院首例“试管婴儿”平安诞生。

2019年,入选第一批国家分娩镇痛试点医院,成为江门市第一个开展分娩镇痛的医院。

2021年1月,新生儿保健特色专科入选广东省新生儿保健特色专科建设单位之一;12月,妇科内分泌更年期保健专科成为广东省8家更年期保健特色专科建设单位之一;孕产期保健特色专科成为广东省20家孕产期保健特色专科建设单位之一……

“学科建设是公立医院高质量发展的‘引擎’。我院高度重视内涵与学科建设,不断构建水平高、实力强的优势学科。”医院院长彭莹介绍说。

从建院之初只有妇产科、儿科两个科室,现在已发展到38个临床科室,拥有省级特色专科3个、市级临床重点专科6个。在产科、儿科等领域,居市内先进地位。70年来,江门市妇幼保健院实现重点学科多重突破,在岁月的千锤百炼中从一株幼苗成长为参天松柏。

作为建院“元老科室”之一,产科现已成为江门市的龙头学科,拥有一支技术精湛的危重症救治团队。从建院之初,面对分娩过程中出现特殊状况的孕妇需要剖宫产时,只能紧急转院;到如今,成功抢救无数羊水栓塞、凶险型前置胎盘、产后大出血等高危孕产妇患者。该科是江门市“五个一”科教兴医工程的重点科室,还是江门市产科质量控制中心及危重症救治中心。据了解,2021年江门市妇幼保健院的分娩量占市区53.97%,占江门市19.69%。

除了打造优势学科外,该院还注重分阶段发展学科。妇科内分泌专科是江门市妇幼保健院十四五重点建设的专科之一,2021年,妇科内分泌更年期保健专科还成了广东省更年期保健特色专科,为许多妇女解决更年期的烦恼。

46岁的张女士平时工作压力大,一年前她出现失眠、潮热、出汗、情绪不稳定、心慌、频繁尿路感染等症状,辗转去了很多专科就诊,但症状依然没改善,这让她痛苦不堪。后来张女士来到更年期保健专科,医生告诉她这是由“更年期综合征”引起的。通过接受以妇科内分泌为核心的多学科综合管理治疗,她的症状终于得以缓解,整个人更有活力了。张女士说,没想到江门妇幼保健院更年期综合管理模式这么好,未来她愿意继续接受更年期健康管理,使自己顺利度过更年期这个关键阶段。妇科保健科主任覃钰纯表示,未来,由以妇科内分泌专业为基础的多学科团队式协作门诊,将为更年期女性提供更好的全生命周期管理。

这是江门市妇幼保健院追求卓越、铸就民生之路的生动写照。从起航到腾飞,在70年发展征程中,江门市妇幼保健院勤修内功,夯实基础,近年来学科建设屡结硕果,不断刷新新技术、新项目手术难度,全院产、妇、儿科救治水平再上新台阶,更好地为妇儿的生命健康保驾护航。

人才强院

念好“引、育、用、留”四字诀

“人才是第一生产力”。自建院以来,江门市妇幼保健院对人才发展高度重视。近年来,该院念好“引、育、用、留”四字诀,着力造就一支能够引领和支撑医院高质量发展的人才队伍。

念好“引”字诀,构筑“磁场”——为加快医院高水平人才队伍建设步伐,该院制定《高层次人才引进管理规定》《博士后创新实践基地管理暂行规定》等人才队伍建设制度,不拘一格引进高层次人才。在职务晋升、职称评聘、学习培训等方面予以优先考虑,给予办理入户手续,协助安置配偶就业等,解除高层次人才后顾之忧。

2019年12月,小儿外科博士曹志清加入江门市妇幼保健院。“江门是一座有吸引力的城市,而江门市妇幼保健院对人才非常尊重,能让我学有所用。”曹志清如是说。

栽下“梧桐树”,引得“凤凰”来。这些年,像曹志清这样的高层次医疗人才正从五湖四海结伴“飞”入江门,为“健康江门”的建设和发展提供强大的智力和人才支撑。近十年来,该院共引进高层次人才41名,博士7名,其中柔性引进专家14名,教授6名。

念好“育”字诀,厚植“人才苗”——人才不但要“引得来”,还要“育得好”。在人才培育方面,该院坚持“走出去”“引进来”双管齐下,厚植“人才苗”,培育“常青树”。

一方面,重视高层次人才传承和发展,鼓励员工在职接受继续教育;另一方面,重视卫生技术人员进修学习。近十年来共派出28名医疗技术骨干赴美国、德国、意大利等国外医疗机构学习交流,涵盖妇、产、儿、儿童康复等学科。

念好“用”字诀,搭建“大舞台”——引来“金凤凰”,培育“常青树”,仅仅是第一步,如何用好人则是关键。

为此,江门市妇幼保健院走出了一条属于自己的特色之路——将学科发展与人才的自我价值实现有机结合,充分发挥优秀人才在学科建设中的引领作用,真正做到“待遇留人、事业平台留人、感情留人”。

在医院为人才搭建施展拳脚的“大舞台”上,曹志清带领小儿外科在“精”字上做了功夫,在专业领域创下了“江门第一”,如对3月龄以内患者进行的腹腔镜下结肠全切的巨结肠根治术……一项项微创技术的开展,更好地为广大儿童的健康保驾护航。

念好“留”字诀,打造“温馨园”——想要人才引得进、留得住,必须做到工作用心、政策贴心、服务暖心,让广大人才有用武之地、无后顾之忧。

为吸引高层次人才服务和培养工作,该院制定了《江门市妇幼保健院领导班子成员联系高层次人才制度》《重点专科(学科)带头人选拔和培养管理办法》《首席专家选拔和聘用管理暂行办法(试行)》等,协调解决高层次人才提出的问题。

星星之火,终于燎原。70年的光辉岁月,一代代妇幼儿女的不懈奋斗,让医院在不断发展壮大的同时,吸引和培育了越来越多的优秀人才。目前,医院有享受国务院特殊津贴专家1名,江门市名医7名,名护2名。

聚天下英才而用之,一幅人才强院的美好蓝图,在江门市妇幼保健院正徐徐打开。

服务惠民

以病人为中心

不忘初心,方得始终。70年来,一粒粒“心系妇儿”的种子,迎着新时代的东风,结成一颗颗丰硕饱满、温暖人心的果实。

环境改善了——从最开始“蜗居”在蓬菜酒家,到迁址永利街,到2013年整体搬迁至星河路2号新院区,再到2021年新大楼举行奠基仪式;预计2024年儿童健康大楼建成并投入使用后,将新增床位350张……医疗环境改善了,病人看病就医更舒心了。

看病容易了——2018年8月,该院上线智慧医院微信公众号服务平台,实现预约挂号、门诊缴费、查看检查检验报告等功能,让百姓少跑腿、数据多跑路,节省了患者就医时间;创新服务,开展“新生儿日间治疗”“日间手术”“日间化疗”等服务,如开展助产士门诊、新生儿护理门诊……一项项惠民措施的落实,大大提升了患者的就医体验感。市民阿珊的宝宝得了黄疸,原本担心宝宝要住院照蓝光,没想到到医院开设“新生儿日间治疗”服务。“方便了有需要的人,而且母婴不用分离太久,一举两得!”她点赞道。

保障全面了——作为三级甲等妇幼保健院专科医院,该院承担着江门市妇女儿童健康管理、防病治病的重要职能,下基层、进社区、进校园,免费开展两癌筛查、出生缺陷筛查,开展多样化妇幼健康宣教工作,为侨乡妇女儿童的健康保驾护航。

医之大者,为国为民。70年来,每当国家需要的时候,江门市妇幼保健院始终坚守“人民至上、生命至上”的家国担当,书写了与人民同呼吸、共命运的动人篇章。

自2020年新冠疫情发生以来,该院为抗疫贡献了妇幼力量,包括为市民接种新冠疫苗,多次参与支援省内外兄弟市核酸采样及检测、流行病学调查、接运境外旅客等工作。

不仅是突如其来公共卫生事件面前,在边远、艰苦的地区也布满妇幼人奋斗的足迹。行有疆,心无界,医有道,志无涯。多年来,黎管、邓辉芬、胡道琴、李凌、谢润华、骆纳德等多位援非援疆援藏专家,开展可持续发展的“造血式”帮扶,把技术留下来,援助成果落地生根,推动当地医疗卫生事业高质量发展。

以生命践行医者使命,以担当彰显济世情怀。一代代妇幼人坚守医者初心、践行医者誓言,使医学人文精神薪火相传、发扬光大。

芳华七十载,筑梦新时代。走过风雨兼程,勇毅前行七十载的江门市妇幼保健院,正以干在实处、走在前列、勇立潮头的姿态,书写新的时代篇章,守护好妇儿的健康。