

# 十四届市委第一轮巡察集中整改情况公开

近期,十四届市委第一轮巡察集中整改任务已经完成,根据《中国共产党巡视工作条例》及市委巡察工作有关要求,现将市工业和信息化局党组、市水利局党组、市农业农村局党组、市商务局党组、市工商业联合会党组、市红十字会党支部、市残联党组、市银湖湾滨海新区党工委、市广海湾经济开发区党工委、蓬江区棠下镇党委、新会区会城街道党工委、鹤山市共和镇党委等12个单位党组织的集中整改情况予以公开。

## 市工业和信息化局党组

针对贯彻落实国家和省产业布局政策有差距、出台惠民惠企政策相对不足、扶持推动力度不够的问题,加强产业研究,制定《江门大型产业集聚区规划建设实施方案》及家电、食品等产业高质量发展三年行动计划,积极争取上级政策支持,2022年为企业争取省级扶持资金7.09亿元,资金总额在全省排第5位。针对落实市委“工业振兴”“园区再造”要求存在短板、统筹工业经济发展力度不足的问题,推动编制硅能源产业园概念性规划,高标准建设江门大型产业集聚区,大力推动企业数字化转型。针对新兴产业和先进制造业未成规模、产业转型升级慢的问题,大力推动纺织服装产业等传统产业转型升级,加快战略性新兴产业集群发展,2022年共兑现省级技改扶持资金超2亿元,进一步推动企业开展技术改造,助力企业优化升级。针对担当作为精神不足的问题,开展转作风提效能专项行动,牵头推进江门市工业200强企业服务平台,中小微企业诉求快速响应平台等工作,共受理企业诉求7262宗,已办结7230宗,满意度99.20%,累计为全市91户中小微企业解决3.95亿元贷款,为1037家中外外贸企业办理免费保险单,为440家企业解决用工需求642人,为135家企业提供劳动执法及劳动仲裁服务,为205家企业做好人才引进、申领就业创业补贴等工作。

## 市水利局党组

针对党的领导作用弱化、统筹全市水利发展布局前瞻性不足的问题,制定《江门市水利“十四五”规划》《江门市推进水利高质量发展实施方案》,努力推动江门水利高质量发展。针对水利工程建设运行管理监督指导不到位、对各县(市、区)河湖监督管理指导不到位的问题,成立工作专班,建立定期通报机制,及时提出整改措施并加大市级日常巡查和督办力度。针对行政执法工作中担当作为不足、对下属事业单位指导帮助不及时的问题,完善执法工作制度,加大执法力度,开展执法检查122次,纠正违法行为10次,查处非法采运砂2宗;局领导多次深入基层调研,指导下属单位完善管理制度和落实安全生产工作,科学做好防汛防洪调度工作。针对廉政风险意识不强,采购、经费、固定资产管理有漏洞等问题,修订《江门市水利局机关科室、下属单位廉政风险和监管风险防控工作手册》,完善采购、固定资产、车(船)使用、财务管理 and 内部审计等制度;开展公车管理自查,每年主动开展不少于一次财务检

查。针对对基层情况掌握不清、服务群众“最后一公里”落实不到位的问题,联合市人大等部门开展水资源专项调研,推动农村供水提质增效;制定灌区改造计划,在全省率先整市推进灌区改造建设。针对干部队伍建设存在明显短板的问题,修订13项人事制度并汇编成册,规范干部选拔任用程序和日常管理;引进9名年轻技术人员,补齐队伍建设短板。

## 市农业农村局党组

针对贯彻落实上级决策部署有差距、支农资金支出进度全省排名靠后等问题,实行“项目清单制、每周调度制、专人负责制”,层层压实责任,加快兑付支农资金,2021年中央和省级支农资金支出进度已超过73%,较巡察时提高32个百分点。针对工作简单应付、责任心不强的问题,具体责任人作出深刻检查并被给予谈话提醒、诫勉、调整工作岗位等处理。针对变相发放福利问题,对下属单位主要负责人批评教育,相关人员清退2019年至2021年违规补助共1814.74元。针对项目流程管理不到位、资料不齐全问题,制定《项目资料目录》,整理完善2019年至2021年相关工作台账406份。针对项目评审工作公信力不高,专家库以下属单位人员为主,第三方专家占比偏低的问题,重新审核江门市农业农村局项目专家库人员,清退3人,新增拟入库专家322人,专家库第三方专家占比达到88.9%,较巡察时提高56个百分点。针对干部人事档案管理工作存在薄弱环节的问题,落实“凡提必审”“凡进必审”“凡转必审”要求,对2019年以来提拔晋升的73名干部人事档案开展“回头看”;2022年以来提拔晋升干部25人、新录用干部6人、转任公务员2人。

## 市商务局党组

针对招商引资统筹谋划力度不足、招商提质增效不明显等问题,制定重点工业项目评审办法,引导各县(市、区)结合主导产业、特色产业引进项目,截至去年底,市招商引资联席会议过会项目173个,符合各县(市、区)产业定位的项目占比71%,成功引进投资200亿元的中创新航50GWh动力电池及储能系统江门基地项目以及配套企业天赐电解液和科达利项目,推动硅能源产品生产基地和联盟班超等项目签约落地,促进全市新能源电池产业硅能源产业取得突破性发展。针对农贸市场升级改造未能实现全覆盖等问题,2022年统筹协调相关部门,实现全市267个农贸市场全面完成升级改造。针对专项资金监管缺失等问题,建立支出提醒机制,对各县(市、

区)商务主管部门的专项资金分配、审核管理、拨付工作加强培训指导和督促检查,并对相关责任人开展提醒。针对落实管党治党政治责任有偏差、重点领域廉政风险防控不力等问题,制定局党组落实全面从严治党主体责任清单,修订2022年廉政风险点及防控措施清单。针对干部出国(境)管理制度执行不严谨等问题,推出10期“纪律教育小课堂”组织干部学习,配合纪检监察机关对违反规定的进行处理。

## 市工商业联合会党组

针对谋划促进民营经济发展举措不多、指导推动县级商会规范化建设力度不足等问题,推进“精益领航”三年行动计划,谋划推进“光伏绿能”行动,打造台山四九基层商会试点,推动成立摩托车委员会。针对落实上一轮巡察整改不到位的问题,加强与市财政局、市住建局沟通,房屋资产移交和资金上缴工作进展明显,历史遗留问题正逐步解决。针对对岗位廉政风险点的梳理把关不严的问题,狠抓廉政教育,消除“无权则廉”思想,着力防范政商交往廉政风险。针对内部管理制度执行不严的问题,通过完善财务、外出报备等制度,规范审批流程,加大监管力度,着力降低内部廉政风险。

## 市红十字会党支部

针对捐赠款物未能及时高效运用、存货管理制度不完善的问题,制定《救灾救助物资管理指引》,规范救灾救助物资接收、入库、储备、分配、核算流程;对仓库物资进行全面盘点,全面摸清库存物资底数;组织相关人员进行业务培训。针对财务管理不规范的问题,修订《江门市红十字会内部控制制度》,加强财务票据核查把关。针对党支部建设存在薄弱环节、党建业务能力不强等问题,制定《江门市红十字会党建工作领导小组工作制度》,将党建工作纳入年度考核内容,完成新一届支委会换届选举工作,安排党建党务负责同志参加市直机关工委组织的党建业务知识培训,提高业务能力。针对干部选拔任用工作程序不规范、干部人事档案管理存在薄弱环节等问题,建立健全选人用人制度,落实廉政意见“双签字”,制定9项人事档案管理制度。

## 市残联党组

针对党组领导作用弱化、解决历史遗留问题不力的问题,争取有关部门支持,采取法律手段,妥善解决未与下属企业脱钩等历史遗留问题;成立工作专班,新设立江门市康复医院,稳步解决市残联康复医院历史遗留问题。针对推动残

疾人按比例就业力度不足、残疾人辅助器具服务网络建设薄弱的问题,推动出台《江门市贯彻〈广东省最低生活保障边缘家庭和支出型困难家庭救助办法〉的实施意见》,放宽残疾人审批救助条件,并将“低保渐退期”从6个月延长至1年,鼓励低保和低保边缘的残疾人积极就业;发挥全市残疾人辅助器具服务机构作用,进一步提升辅具适配服务质量,为有辅助器具需求的残疾人开展辅助器具适配服务,残疾人辅具适配率达99.74%。针对服务残疾儿童康复能力不足、残疾人社区康园中心发展不均衡的问题,市县两级残联联动探索残疾儿童康复教育新模式,在蓬江区特殊教育康复教育中心建立市级智障儿童康复示范基地,进一步满足更多残疾儿童及家庭的康复需求;实施《江门市残疾人社区康园中心环境与设施提升三年行动计划实施方案》,指导各县(市、区)对场地面积、功能室设置、设施设备不足、选址不合理的24家社区康园中心进行升级改造,其中整体搬迁9家,原址升级改造15家,目前已完成整改5家。

## 市银湖湾滨海新区党工委

针对落实省委“1+1+9”工作部署和市委“1+6+3”工作安排有差距、重点项目建设进度不够理想、招商引资成效不明显的问题,制定并实施《银湖湾滨海新区聚焦“一园三中心”建设,全面落实市委“1+6+3”工作部署十大行动方案》,聚力打造形成国际节能环保产业集聚地以及面向港澳居民和世界华侨华人的引资引智创业创新平台,全面加快基础设施建设,全面推进深江合作对接。针对民生领域投入不足的问题,加快社区综合服务中心和党群服务中心建设,增加安排3名专职网格员,打造高质量为民服务“网格化”管理模式;2023年进一步细化民生领域资金投入预算,着力保障民生。针对国有土地管理存在廉政风险、土地收储补偿审核把关不严等问题,成立土地管理专班,健全土地收储第三方清点和评估机制,规范土地出租及收地管理程序。针对财务监管粗放、土地租金收入管理不到位的问题,修改完善资金管理系列制度,规范土地租赁管理,制定了租金台账管理工作流程,确保账、实、表三方数据一致。针对落实全面从严治党主体责任不到位、廉政风险防控不力等问题,制定“两个责任”清单和党建三年行动计划,深化基层治理,落实党员结对户全覆盖,开展廉政风险隐患排查,强化身边人身边事警示教育。

## 市广海湾经济开发区党工委

针对招商引资成效甚微、大型产业

聚集效应不佳、土地开发利用效率低下等问题,建立“专精特新”驻点招商小组,开展精准招商,落实汇宁时代213亩、RCEP项目598亩用地规模,加快推进综合交通、深水码头等基础设施建设。针对担当履职意识不强的问题,完成江门大型产业集聚区台山片区产业发展规划编制,加强项目开展必要性评估,提高决策科学性。针对债务和资金管理隐患突出、资金管理混乱的问题,积极整合资源,成功出让赤溪镇蕉湾顶采矿权,活用金融政策成功申请低息贷款减轻企业运营成本。针对落实管党治党“两个责任”不严不实、廉政教育敷衍了事等问题,健全完善《广海湾经济开发区从严治党和党风廉政建设党委主体责任清单》,修订《广海湾经济开发区党内谈话制度》,深入开展谈心谈话,以专题会议、以案示警教育、参观廉政教育基地等方式强化党风廉政教育。针对基层党组织设置不科学等问题,整合建立联合党支部、成立退休党支部,优化党组织设置。

## 蓬江区棠下镇党委

针对党委班子“三重一大”事项决策不规范、推动园区开发建设和管理作用发挥不足等问题,修订《江门市蓬江区棠下镇“三重一大”集体决策办法》;协同园区专班、园区公司不断强化服务企业成效,蓬江产业园获评“广东省2022年度特色产业园”。针对推进乡村振兴不够有力、“厕所革命”工作监管不到位等问题,抓实“大党建”推动乡村振兴实现新突破,促进农村一二三产业融合发展,五洞村成功申报鳊鱼养殖市级“一村一品”示范村和“一村一品”专业村,入选2022年江门市乡村旅游示范村;全面深化农村“厕所”革命,农村公厕及户厕发现问题整改完成率达100%。针对涉及群众切身利益问题突出、黑臭水体农业面源污染专项整治工作失职失责等问题,持续对玉岗桥和苍溪断面水质进行攻坚,玉岗桥上游生态滤池工程投入使用,完成海海水沿线各区域截污工程;梳理完善全镇留用地台账,积极协调推动历史留用地办理报批和供地手续。针对国有土地和房产跟踪管理不到位、物业出租经营管理混乱等问题,全面清查镇属资产,核对资产出租合同,收回以往年度应缴未缴租金、代管代收租金等款项共528.2万元,完成2018年棠下镇与滨江新区管委会拆分后的资产移交手续。针对执行财经纪律不严格、财务核算、采购管理不规范等问题,分类制定往来款处理计划,应收账款挂账减少0.18亿元,应付款项挂账减少0.1亿元;梳理清查会计账套,将工程从立项到财务决算流程以模板形式固化。

## 新会区会城街道党工委

针对重点项目推进不力,落实制止耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”工作进度缓慢的问题,坚持每月督促进度,每季度向班子反馈整改情况;制定2023年粮食种植计划,引导种柑大农户、农户在柑园间种黄豆、玉米等粮食作物,增加粮食种植面积。针对党工委带动发展经济能力不足的问题,落实领导班子成员挂钩联系辖区重点企业制度,以商引商,定期召开经济分析会,每月走访重点纳税大户,主动协助企业解决难题。针对对村级专项资金使用指导不到位问题,盘活、处置闲置资产2处,收益1500万元;印发《圭峰会城党组织服务群众专项经费和村(社区)办公经费使用管理办法(试行)》及专项经费使用的正、负面清单,开展专题业务培训。针对履职尽责不到位,执法监督不严、民生项目推进缓慢等问题,压实责任,邀请律师授课,提高综合执法素质;聘请专业律师参与执法流程,指导把关,确保执法流程合法合规。针对内控管理不严格问题,修订印发《圭峰会城政府采购内部控制制度》,进一步加强政府内控管理,堵塞漏洞。

## 鹤山市共和镇党委

针对执行上级决策部署不力、推动重点项目建设不够有力等问题,通过引进涉欧项目、参加驻点招商、跟班学习、招聘高层次人才等途径,加强对欧合作,扩大影响力;成立重点项目作战指挥部,制定推进节点和时间节点,每月举办项目总结例会,落实项目跟进责任,及时更新项目进度,解决企业建设困难。针对民生工程监管不力、公办学位供给不足等问题,深入调研校园规划建设,学位供需等情况,通过加快在建学校建设、购买学位、盘活办学资源等,增加幼儿园和中小学公办学位1800多个;加强项目监督管理,推动共和中学实验楼、艺术楼工程取得建筑施工许可证。针对重点领域监管不严、财务管理漏洞较多等问题,主动与上级部门沟通,组织专题培训会议,提高人员财务管理意识,明确部门内职责分工,防范重点领域风险。针对鹤山市工投公司经营管理、公司治理缺陷等问题,重新修订财务管理制度、董事会议事规则等内控制度,规范公司日常运作;成立工投公司党支部,加强党组织对国有企业的领导作用。针对基层党组织建设虚化弱化、基层党建工作存在薄弱环节的问题,定期召开专题会议,压实党建主体责任;强化基层党组织建设,完善相关工作方案,以考核为抓手,推动组织生活规范化。(江巡办)

# 江海区起步即冲刺,争分夺秒“抢经济” 以高水平招商引资赋能高质量发展

□文/何榕 刘艳明

岭南春早,人勤春更早。节后开工第一天,全省高质量发展大会、全市高质量发展第一次推进会相继召开,擂响了奋进催征的金鼓。全省高质量发展大会指出,以只争朝夕、迅速行动的奋斗姿态,比学赶超、赛龙夺锦,推动广东高质量发展在万马奔腾中一马当先,力争步步领先。全市高质量发展第一次推进会指出,各县(市、区)、镇(街)要进一步明确经济发展目标,以等不起、慢不得、坐不住的紧迫感危机感,形成“比学赶超、赛龙夺锦”的发展局面。江海区第一时间用行动来作答。1月28日—29日,江海区紧紧围绕高质量发展主题,组织召开全区高质量发展工作推进会,围绕招商工作进行专题部署,将招商引资作为推动经济发展的生命线来抓,坚定不移推进制造业当家“一把手”工程。1月31日开始,江海区迅速行动,组建多支由区领导直接带队的招商专班队伍,奔赴深圳、东莞、广州等城市,将招商战线延伸到企业前沿。江海区区长也带队“出征”,主动“抢单”,努力做好招商引资工作,以高水平招商引资赋能高质量发展,奋力跑出发展“加速度”。

**构建立体化招商体系  
力争在招引大项目上再创佳绩**  
一年之计在于春,竞速发展看开

科工等国内各类知名机构、企业超60家。”江海区政府投资促进中心主任黎健松介绍。当前的江海区正处于攻坚突围的关键时期,正想方设法把更多社会资本、高端项目引进来,创造新可能,培植新优势。“今年,我们将持续秉承‘项目为王’宗旨,力争在项目数量和投资额上保持双增长,在招引50亿元乃至100亿元大项目上争取再创佳绩。”黎健松表示。

**聚焦安全应急产业  
打造高质量发展强力引擎**  
安全应急产业是为国家经济社会发展提供支撑和保障的产业。据工信部数据预测,到2026年,我国安全应急产业市场规模将达到3.7万亿元,年复合增长率将达到13%。目前,国内很多城市都铆足劲发展安全应急产业。去年底,江门高新区以最高分通过评审,成为国家安全应急产业示范基地创建单位,被赋予安全应急产业发展、标准化制定、示范创建的重任。今年,我市安排园区基础设施工程32个,年度计划投资81.19亿元,其中安全应急产业园配套基础设施就达17亿元。

未来的发展,取决于今天的行动。为高质量推动安全应急产业发展,江海区创新提出“442”产业引入模式(即40%产业来源于本地企业转型升级,40%产业来源于外部龙头企业落户,20%产业来源于科研成果转化),通过招

局。“一把手抓招商”“打造一支有危机感、能力强、成效好的招商队伍”“树立‘一盘棋’思想,齐心协力抓招商”……新春第一会,江海区各街道、各部门围绕招商引资全力出击,传递“千方百计兴产业强实体、凝心聚力推动高质量发展”的强烈信号,营造出拼出高质量、比出贡献度的浓厚发展氛围。

首次引进投资超50亿元的航天华南(安全应急)特色产业基地项目,实现超50亿元项目零的突破;引进投资超10亿元以上(含)项目8个,个数为历年之最;引进项目中专精特新企业投资项目7个,上市(含拟上市)企业投资项目6个,个数均为全市最多;引入项目平均投资强度达1020万元/亩,年创税达56万元/亩,项目平均容积率达3.4,所有指标均为全市最高……这样一组数字,展现了江海区2022年招商引资工作的成效。

经济工作千转万转,背后的核心就是招商引资。去年年初,江海区在全市率先成立区投资促进中心,初步构建立体化招商体系,由区主要领导挂帅,在深莞等地设立了6个招商工作办事处,组建专职团队扎根前沿阵地,打好制造业当家的基础。

抢时间,拼速度,忙招商。在江海招商引资领域,一股拼抢的热情在涌动。去年,江海区招商团队围绕安全应急产业、高端装备制造、前沿新材料、新一代电子信息等战略性新兴产业开展超50次招商考察,拜访了中科院系统、航天



江海区聚焦安全应急产业,打造高质量发展强力引擎。  
邱昱 摄