

# “四快”机制让处警“再快一秒”

文/图 江门日报记者/朱磊磊  
通讯员/梁志勇

“警察同志，街上有人突然抽搐倒地了，你们快来！”近日，市公安局110接到群众报警，称有一名女子突然抽搐倒地。民警快速响应，仅用时2分钟到场，及时送医救助，挽回了一条宝贵的生命，得到群众广泛好评。

近年来，在市委、市政府和省公安厅的领导下，江门市公安局认真践行“人民至上，生命至上”理念，对涉及人民群众生命财产安全的警情，始终保持高度的工作敏感性和责任感，坚持“四快”（快速支撑、快速反应、快速处置、快速联动）机制第一时间开展解救工作，用实际行动筑牢“人民公安为人民”的初心使命。

## 110接处警 关乎生命，分秒必争

2月4日晚，“叮……叮……”急促的电话铃声划破夜的寂静，市公安局110接线员接起电话，另一头传来市民杨先生焦急的求助声：“警察同志，我家老人不见了，请求您的帮助……”杨先生称，其91岁的母亲患有阿尔兹海默病，于当天13时左右离开台山市大江镇公益老后街下落不明。

接报后，市公安局110迅速组织警力开展查找工作，并通报合成作战中心协查。

结合走访询问、线索排查情况，多名民警历时20多个小时全力查找，发现老人最后出现在台山市公益港村口，独自一人往村外山林的方向走去。民警研判老人极可能在村外山林区域后，立即联合蓝天救援队展开搜救。

终于，功夫不负有心人，经过民警与救援队的共同努力，最终于2月6日15时在山林边一处荒废的油库里发现了老人。老人由于长时间未进食，身体十分虚弱。民警立即对老人进行前期救助，并联系医院医护人员赶到现场，协助家属将其送往医院。

因送医救助及时，老人身体并无大碍，家属对此表示衷心感谢。“感谢民警，幸好我母亲被你们及时找到，要不然这么冷的天，后果真是不堪设想……”当看到走失的母亲平安无恙，老人的家属热泪盈眶，紧紧地握着民警的手连声道谢。



市公安局110在接报紧急警情后，会立即通报医院等各相关单位到场，迅速开展联合处置。

人的家属热泪盈眶，紧紧地握着民警的手连声道谢。

110接处警，分秒必争。像这样关乎生命的紧急救助指令，江门公安110每天要发出许多次。

今年1月，市公安局110接张女士报警称，其女儿与两个朋友于当天18时左右离开鹤山市沙坪街道某村家中后至今未归。

接报后，市公安局110迅速调派周边警力到场查找，同步通报相关部门研判3名小孩出走线路。在向孩子的母亲和周边群众详细了解3名小孩的体貌特征等相关信息后，60多名警力通过走访群众等方式进行地毯式搜寻，同时路面巡防警力也在该区域加强巡逻查找。经过一个多小时的全力找寻，民警在沙坪街道一小区附近找到3名走失小孩。

“谢谢，谢谢，真是太感谢了！”看到孩子安然无恙回到身边，孩子家属激动地向民警反复道谢。

## 不断提升 紧急警情处置能力

每当群众遇到危难、面临不法侵害、需要紧急救助时，总会第一时间想到拨打110寻求公安帮助。如何让应急响应“再快一秒”？建立更加科学高效的警情响应机制是关键所在。

“目前，我局已成立合成作战中心，与市公安局110捆绑作战、深度融合，全天候为重大案件、突发警情等提供警务支撑。”市公安局相关负责人介绍，对接报涉及人民群众人身安全的紧急警情，江门市公安局110报警服务台直接提级指挥处置，围绕一个“快”字下功夫，做到接警快、出警快。

同时，结合巡防体系建设，我市公安机关围绕重点部位设置了“1、3、5分钟”快速反应圈，通过巡特警、交警、派出所

警力以及社会面群防群治力量叠加，构建立体化巡防体系，进一步提升快速反应能力水平，为各类警情处置赢得宝贵的时间。今年以来，平均每宗警情出警时间较去年缩短4.1分钟。

为了推动到场处置“再快一秒”，江门公安打破各部门之间的壁垒，积极推动完善公安机关与消防、医院等部门对接联动机制。市公安局110在接报紧急警情后立即通报各相关单位到场，协同政府其他职能部门迅速开展联合处置。

如今历经探索创新、不懈努力，江门公安实现了“四快”警情处置机制，打造依法打击违法犯罪活动、及时处置紧急危难警情、更好维护社会治安秩序的公安工作格局，让有限警力发挥最大效能，全力为江门经济社会高质量发展保驾护航，以实际行动维护了人民群众生命财产安全。

# 志愿服务热情“狂飙”

让百年老街更美更有温度



江门日报讯（记者/张浩洋 通讯员/江义宣）随着电视剧《狂飙》的热播，剧中取景地江门长堤历史文化街区也随之火爆起来，吸引不少游客前来打卡游玩。为了给打卡“狂飙”的游客们良好的旅游体验，我市众多志愿者纷纷报名参加志愿服务。3月1日，记者来到长堤历史文化街区现场体验了文明、有序、温暖的一幕幕。

记者见到，现场人山人海，志愿者们在剧情打卡点和人流密集的区域为游客作义务讲解，协助交警疏导现场交通和维持秩序，同时提醒周边汽车和摩托车等有序停放，避免占用人行通道和机动车道，造成拥挤现象。“从2月14日起，团江江市委、市义工联、团蓬江区委就开始组织志愿者在长堤历史文化街区各个路口开展志愿服务活动，协助维护秩序、宣传引导，倡导文明旅游，我们希望用行动让这条百年老街更加美丽、更有温度。”市义工联秘书长李昆韶表示。

随着客流的猛增，附近群众的出行压力也有所增加。为了缓解这种情况，“轻骑兵”交通志愿服务队积极配合蓬江交警大队对长堤历史文化街区进行交通疏导，确保现场交通有序畅通，展示江门的文明形象。众心救伤队志愿者携带药箱、AED等设备，在现场执勤，同时引导密集人群单向行进。长堤广场志愿服务站志愿者也把服务点挪到“旧厂街”，现场解答游客咨询，对遇到问题或困难的市民群众进行帮助和指引。如遇到乱扔垃圾等不文明行为，志愿者们会及时进行劝导。

最吸引游客的还是传承优秀传统文化队伍的免费讲解服务。在长堤历史文化街区各个拍摄点，导游志愿者们为游客介绍江门开埠历史、古建筑的特点和作用，推介江门特色饮食和城区周边景点，使江门华侨文化、红色文化、人文景观成为吸引游客的独特魅力所在。

来自重庆的游客何女士为志愿者们点赞，她说：“这次旅游打卡玩得很开心。无论是人群中、停车点、道路旁都能看到志愿者们的身影，刚才我的钥匙不小心掉在地上了，幸好有志愿者及时提醒我，此外还提供了导览志愿服务，真的让人开心、省心。”

品名	单位	市区	台山	开平	鹤山	恩平
丝苗米	元/0.5kg	3.37	3.30	3.50	3.25	3.90
金龙鱼调和油(5L装)	元/桶	72.75	70.50	69.50	70.00	72.00
精瘦肉	元/0.5kg	21.37	22.50	21.00	20.50	20.00
鲜排骨	元/0.5kg	32.32	34.50	32.50	30.50	29.50
鲜牛肉	元/0.5kg	55.40	54.50	54.00	52.50	52.50
白条鸡	元/0.5kg	20.00	20.00	18.50	20.00	19.75
白斩鸡	元/0.5kg	15.93	13.00	15.00	14.50	15.25
咸鸭蛋	元/0.5kg	8.67	8.05	8.50	8.75	8.25
草鱼	元/0.5kg	12.33	10.00	10.00	10.50	10.75
鲫鱼	元/0.5kg	13.68	14.50	14.50	14.00	13.25
罗非鱼	元/0.5kg	8.61	8.50	8.50	8.50	8.75
青皮冬瓜	元/0.5kg	2.24	2.00	2.75	2.00	2.25
南瓜	元/0.5kg	2.80	2.50	2.90	3.00	2.75
黄瓜	元/0.5kg	4.55	4.25	5.25	4.75	4.50
土豆	元/0.5kg	3.54	3.10	3.65	3.40	3.50
红萝卜	元/0.5kg	2.98	3.00	3.40	2.50	3.50
莲藕	元/0.5kg	4.89	4.50	5.50	4.75	5.50
上海青	元/0.5kg	3.74	4.00	4.00	3.25	3.50
芥兰	元/0.5kg	5.33	5.50	5.25	3.50	5.00
生菜	元/0.5kg	3.38	3.50	3.85	3.00	3.50

江门市菜篮子报价 (3月2日)

区域新闻中心主编  
责编/刘雅琴 美编/刘悦

政务

# “葵乡人才十条”发布

## 新会将搭建“1+N”政策体系引才育才

### 主要行动

“葵乡人才十条”是新会区人才工作统领性政策文件，是对未来人才工作的整体规划。新会区将陆续出台细化政策，搭建“1+N”政策体系。“1”即《新会区促进“葵乡人才”发展的十条措施》。“N”包括已出台的《新会区“强师兴教”高层次人才引育实施方案》《新会区关于加强人才安居工作的实施意见》，以及即将出台的“葵乡人才十条”申请指南、卫生系统高层次人才引育方案等。

### “葵乡人才十条”含金量十足

#### ●大力招揽急需紧缺人才

引进产业领军人才，分别给予全职来新会工作的国家级领军人才和省级领军人才100万元、80万元专项工作经费补贴。对重大项目企业的高管、骨干人才，可根据项目企业贡献程度进行奖励。引进技能人才，引进的高技能领军人才，最高给予20万元生活补贴。

引进教育人才，对考取重点院校全日制本科研究生的新会籍学生实行定向培育，学习期间每学年给予3万元生活补贴，引进的高层次教育人才最高每年补贴20万元，最长年限3年；引进的高层次教育团队在3-5年服务期内团队总年薪最高200万元。

引进医疗卫生人才，对考取普通高等院校全日制本科、研究生医疗类专业的来新会籍学生实行定向培育，学习期间每学年给予3万元生活补贴；引进的高层次医疗卫生人才最高每年补贴20万元，最长年限5年；引进的国家级、省级、市级医学重点学科（专科）团队分别补贴100万元、50万元、20万元。

鼓励引进特殊人才，在专业性较强的政府机构、事业单位设置高端特聘职位，实施聘期管理和协议工资。

#### ●畅通多元柔性引才渠道

高层次人才柔性来新会区企事业单位工作的，给予最高1000元/日经费补贴。企事业单位柔性引进高层次人才和引智项目，可给予企事业单位每年最高15万元资助经费，最长年限3年。在读博士与区内企事业单位开展产学研项目合作，分别给予博士生导师和博

士每年4万元和3万元生活补贴，最长年限2年。

#### ●重奖“引才伯乐”

企业引进创新团队（高层次人才）全职工作的，每引进1个创新团队、1名高层次人才，分别奖励该企业最高80万元、50万元。事业单位引进博士、硕士、紧缺专业人才全职工作的，分别奖励该事业单位2万元、8000元、3000元。企事业单位每引进1名急需紧缺的高层次技师、技师分别奖励1万元、5000元。聘请引才顾问，聘期为3年，引才顾问受邀开展人才工作的，可免交通、食宿费用，并给予每次最高5000元的工作补贴。

#### ●激励人才自主培养

培养专业技术人才方面，事业单位在职人员晋升正高级职称的补贴5万元；企业在职人员晋升正高级职称、副高级职称的分别补贴5万元、2万元；企事业单位在职人员取得博士学位的补贴3万元，取得硕士学历学位的补贴2万元，只取得博士学位或博士研究生学历的给予2万元补贴，只取得硕士学位或硕士研究生学历的给予1万元补贴。

锻造高水平技能人才方面，定期举办高技能人才创新大赛，安排不少于60万元奖励获奖选手。企事业单位培养国际认证高技能人才的，每培养1人资助1万元。对创建成立国家级、省级高技能人才实训、培训基地的企事业单位分别给予20万元、10万元的经费资助。

培养乡村振兴人才方面，对取得正高级、副高级、中级农业农村专业技术职称的，分别给予6万元、3万元、5000元补贴。对被认定为广东省农村乡土专家的，给予5000元补贴，入选国家级、省级、市级、区级非物质文化遗产代表性项目传承人传承人的，分别给予15万元、8万元、3万元、1万元补贴。

#### ●资助高水平创新团队和个人

通过“揭榜挂帅”的方式，对参与技术攻关的项目承担单位给予最高200万元资助。对入选国家级、省级、市级重点人才项目的创新团队或个人，在上级资助经费基础上分别叠加最高50万元、30万元、10万元资助。创新团队或个人入选国家级和省部级重点人才项目中海外人才引进计划的，每成功入选1名奖励依托单位30万元。

#### ●支持科研平台建设

对新设立的博士后科研工作站、博士工作站和博士后创新实践基地，分别给予60万元、60万元、40万元建站补贴。对博士后科研工作站、创新实践基地引进的博士后，给予每人每年30万元生活补贴，最长年限2年，并对其科研项目给予建站（基地）博士10万元科研经费补助；对设立博士后科研工作站（创新实践基地）的单位和博士生导师，每新招收1名博士后，分别给予单位和博士生导师6万元工作补贴。

支持建设高水平科技创新平台，对高水平科技创新平台高层次人才申请

享受新会区人才政策的，可按照有关规定给予支持，对通过省级以上认定（或立项）的实验室、重点实验室、技术创新中心、新型研发机构等高水平科技创新平台，其参与人员和高层次人才补贴可在新会区人才政策补贴基础上最高增加50%。

#### ●促进产学研融合

高等院校、省级以上科研院所等国内外机构在新会区建立人才供给基地，每年给予不少于10万元工作经费。高等院校在新会区建立实践（实习）基地，对签约“双一流”高等院校的分3年给予合作经费30万元，签约其他高等院校的分3年给予合作经费9万元高等院校组织学生来新会区社会实践给予学生交通、生活补贴。企业与新会地区办学的职业院校签订校企合作协议，每班学员达30人以上的，“企业冠名班”给予每班每年3万元补贴，“企业订单班”给予每班每年2万元补贴。鼓励高水平科技创新平台加强与高等院校合作共建人才培养和培训基地，每个基地给予不少于20万元经费支持。

#### ●鼓励人才就业创业

对新引进全职在新会区工作的出站博士后、博士，分别给予生活补贴30万元、20万元。毕业两年内的全日制硕士和本科生，初次在新会区机关事业单位、国有企业以外实现就业或自主创业，为国内“双一流”普通高等院校全日制硕士或本科毕业的分别发放补贴2500元/月、1200元/月，为国内（境）外全球排名300的高校全日制硕士或本科

毕业的分别发放补贴3000元/月、1500元/月，最长期限均为2年。对留学归国人员创新创业项目，通过评审后可给予30-60万元资助。

#### ●提供舒心人才安居保障

对高层次人才，购买人才住房最高优惠110万元；购买商品住房最高补贴100万元；最高免租租金提供面积150平方米以上人才住房居住不超过5年，全职工作满5年并作出重大贡献的可赠予个人；租赁住房最高给予补贴6000元/月，最长年限3年。对青年人才，其中大专以上应届毕业生求职期间可免费入住青年人才驿站7日；本科以上应届毕业生刚入职创业可免费入住青年人才驿站1个月；本科学历青年人才在新会区就业创业的可5折优惠价格租赁住房人才住房不超过1年；本科以上学历青年人才，购买新会区新建商品住房的最高补贴5万元。对新投资引进重大项目人才，为企业高管、骨干人才免租金提供人才住房居住最长不超过36个月。

#### ●营造暖心服务环境

优化人才分类目录，将新会高质量发展所需的各类人才纳入目录范围。完善人才认定评定程序。为高层次人才在公共事务办事窗口、旅游景区、公立医院、交通场所等设置绿色便捷通道。提供子女入学配偶就业等贴心服务。高层次人才可以申请最高价值每年2万元的“人才卡”，在指定景区、健身场所餐饮酒楼、便民商家等享受免费或优惠折扣服务。



近日，新会发布《新会区促进“葵乡人才”发展的十条措施》（以下简称“葵乡人才十条”），大力优化人才发展环境，全方位引育各行各业高素质人才，走好人才高质量发展之路。

据悉，“葵乡人才十条”包括“加大力度引进各类人才”“全面推进人才自主培养”“高水平构筑重大科研平台”“释放人才创新创业活力”4大部分。措施自2023年3月13日起实施，有效期5年。

锚定新会区高质量发展目标，“葵乡人才十条”通过大力招揽急需紧缺人才、畅通多元柔性引才渠道、重奖“引才伯乐”，全方位提高人才吸引力。通过激励人才自主培养、资助高水平创新团队和个人，全面推进人才自主培养。围绕新会区高质量发展需求，“葵乡人才十条”大力支持科研平台引才聚才。从科研平台建设和促进产学研融合入手，为各类高等院校、技术创新中心、新型研发机构等高水平科技创新平台发展提供支持。结合新会区高质量发展实际，“葵乡人才十条”聚焦人才创业就业，为人才提供安居保障，营造暖心服务环境，进一步释放人才创新创业活力。

“葵乡人才十条”是新会区人才工作统领性政策文件，是新会区对未来人才工作的整体规划。接下来，我们将陆续出台细化政策，搭建“1+N”政策体系，全方位打造人才创新高地。”新会区委常委、组织部部长郑立森表示。

文/黄胜 余茂东