



恩平市人民法院打出组合拳 聚力攻坚“执行难” 执源治理跑出“加速度”

工人讨薪,从执前调解到收款到账,耗时不到三天;腾迁厂房,被执行人从带头抗拒转为主动腾迁,转圜就发生在一场召集会;信用修复,一夜之间让失信企业引入战略投资盘活经营……今年以来,恩平市人民法院积极探索“执前调解+执前督促程序+以惩促执+执破衔接互促”组合拳,着力构建和解履行、督促履行与强制执行运转机制,纵深推进执源综合治理工作新格局。公正与效率同时,在执行环节跑出了应有的“加速度”。

数据显示,今年前8个月,恩平法院执行收案2024件,同比下降10.2%;执结案件1606件,结案率74.8%,同比上升9.5%。首执案件执行完毕案件结案平均用时34天,执结案件实际执行到位率34.3%,终本案件合格率100%,上述三项指标均排名江门市法院第1名,保全率、首执案件实际执结率等6项指标均排在前列。

文/图 胡伟杰 谭锦波 何奎 牟玉春



法院执行法官为商户释法析理,做好腾退案件执行工作。

打好“连环拳” 促进腾退案件主动执行

腾退执行历来是人民法院执行工作的一大难点,往往需要动员多个部门的力量,牵涉大量人力物力,遇上矛盾纠纷复杂的案件,甚至会发生对抗与冲突。

“这里的木材加工户,最早的1985年就来了,如今合同解除,需回收土地。”2022年8月,恩平市恩城街道办事处米仓村与李某某等45家木材商因厂房加工地的租赁合同纠纷闹到了恩平法院,该院专啃“骨头案”的执行能手岑轶东刚接到案件时也皱起了眉头,担心案件有结果后不能顺利执行。

今年7月10日,法院发出执行通知书后,遭到了木材商的集体忽视。“我们在这里已经做了20多年,没有补偿,我们坚决不搬。”木材商钟某带头反对。

通过一对一调查了解,岑轶东发现,木材商的法律意识比较淡薄,他们多数大半生都在从事木材加工的小本生意,接触到诉讼案件还是人生第一次。在他们眼里,法律跟“天书”一样难懂,这或许就是执行困难的症结所在。但即使再难,岑轶东也要试试。

“我们转换执行思路,把木材商召集到一起,一方面是考虑集中执行,另一方面,也做好释法工作。”岑轶东说。

“我们商量过了,不搬。”钟某情绪激动,第一个提出了想法,其他木材商也表达了一致意见。

“我们尊重大家的意见和想法,但是,法院执行腾迁的工作是依法推进的。”岑轶东凭借长时间与群众打交道的经历,用通俗易懂的语言和类似案例,举一反三,让商户们明晰法律条款,解答他们的每一个疑问。

“你这样说,那我就懂了。法院判决合同解除,我们赖着不走也不合适。”商户李某开始把自己的理解讲给其他商户听,现场立马热闹起来。

见此情形,钟某也按捺不住了:“合同解除后,大家没了做生意的场地,有没有另外的可选项?”

在场的街道和村干部表示,将对大家的合理想法开展可行性研究,比如选址问题等。

“如果大家主动搬迁,街道和村委会可以在用水、用电等方面提供便利,在不影响大家生意的情况下,尽量做到无后顾之忧。”岑轶东顺势提出建议,得到了商户们的认可。

一场尖锐的纷争,在一场你来我往的“说理”和“商榷”中逐渐消弭于无形。

两天后,在恩城街道办的支持下,米仓村很快选定了一块过渡性用地。在执行法官的督促见证下,村委也积极协助商户开始搬迁。

令人意想不到的,当初抗拒意识强烈的钟某成为了第一个主动搬迁的商户。在钟某的带动下,李某等25家木材商陆续开始执行法院判决并表态主动搬迁,甚至一起定下搬迁时间,互帮互助,在规定时间内腾退移交。其他木材商也正自行寻找厂房搬迁,或改行另谋生计。

恩平法院积极推行系列案件集中办理模式,依托政府资源,让政策和法律相结合,通过类案合并办、专项案件集中办,实现“办结一案,带动一片”的效果。被执行人从“拒不腾迁”到“主动腾迁”,法院执行工作变得有“力度”,更显“温度”。

在吸收办理腾退案件经验的基础上,恩平法院组建执行信访团队,主要就被执行人关心的法律疑问进行解答和指引,能当场办理的,当场办理,能当天化解的,不拖到第二天,新访不变旧访,旧访越清越少,减少甚至消除被执行人的对抗情绪,为后续顺利执行减轻压力。

打好“惩戒拳” 刚柔并济提升执行震慑力

恩平法院在推进执源治理的工作中,把首次执行案件作为重中之重,针对有履行能力的被执行人,加大对抗拒、逃避、规避执行行为的打击力度,因案施策推行“惩戒”执行措施,推动形成有履行能力的债务人“不能赖、不敢赖、不想赖”的态势。

“信用修复给了公司‘起死回生’的机会,经此教训,我们一定强化质量管理,积极承担责任,维护良好的信用口碑。”近日,恩平市一电子公司相关负责人专程到恩平法院表达谢意。

今年3月,该电子公司因一起供货纠纷被判赔偿货款200万元,然而判决

生效后,该公司却未主动履行。综合考虑企业的偿付能力,恩平法院认为其符合纳入失信被执行人名单的条件,今年7月,该公司被列入失信名单。“我们的承办人明确告知他们,如果不履行生效判决,将面临一系列失信后果。”恩平法院执行局副局长杨林涛说。

在被采取强制措施后,该公司立即联系执行法官,表示因资金周转困难无法兑现,但公司还能正常生产,目前正积极筹措资金,希望法院能促成双方和解。

“就在双方和解期间,一笔战略投资被提上日程,对小微公司来说是非常重

要的投资。”杨林涛介绍说。鉴于企业发展前景可观,且不存在其他涉诉情形,法院认为该笔债务不会成为“烂账”。最终,在法院组织下,双方达成执行和解协议,恩平法院也向企业出具了《信用修复证明书》,企业得以顺利融资。

恩平法院将“执源治理”理念贯彻执行案件始终,用足用好执行措施,今年以来,已限制高消费1119人,纳入失信被执行人名单334人,失信曝光3期120人次,实施拘传69人,拘留3人,罚款6人1.6万元,移送拒执罪1件,执行到位金额1.2亿元,有力推动执行工作良性运转。

打好“和解拳” 提高执前自动履行率

2022年3月20日,刘某等6人经招聘进入江门市某纺织公司,与企业签订了一年的劳动合同。到今年4月,纺织公司因经营困难,在无赔偿的情况下解散了一部分员工。刘某等6人于今年5月申请劳动仲裁后获得了支持,但企业并没有按时履行,刘某等6人遂向恩平法院申请强制执行。

“讨要工资这类案件每年都会有,而大部分公司并非有意欠薪。”8月22日,收到强制执行申请后,恩平法院立案庭法官陈婷婷觉得,如果在执行立案前化解纠纷,或许能让申请人更快拿到工资。

经调查了解,该纺织公司对欠下工人工资并无异议,但确实存在经营困难。如果执行立案,可能涉及财产保全,那么,企业的生产一定会受到影

响。保企业还是保工资?“企业生产一旦停止,后续会有更多劳资纠纷,到头来,案件还会增多。”陈婷婷认为双方都要保。

为有效化解这起劳资纠纷,同时,尽量减少对企业的影响,恩平法院随即启动执前调解机制,鼓励公司自动履行。在法官和调解员的主持下,双方均同意法院的执前调解。8月25日,企业将刘某等6名工人的工资分别汇入他们的工资卡,总计15.49万余元。

恩平法院坚持统筹推进诉源治理与执源治理,努力构建执行难综合治理、源头治理大格局,挂牌成立“执前调解室”,吸收基层自治组织和人民调解员、特邀调解员、基层综治网格员等解纷力量,以多元解纷增强执行合力,进一步从源头破解难题。

“执前调解为我们后续开展执行工作提供了一个示范,坚持能执行前化解的尽量不导入立案程序,从源头上减少进入执行阶段的案件数量。”恩平法院执行局局长吴伟华说。

“陈法官,太感谢你们了!没想到我提交申请才三天,工资就到手了,超出我的意料。”日前,刘某致电陈婷婷表达谢意。

为提高自动履行率,恩平法院还制定出台《关于建立执行通知前置程序的意见(试行)》,在送达裁判文书时,附带《自动履行提示》文书,鼓励债务人根据生效裁判文书,将应付款项汇入债权人指定的账户。

据统计,今年以来,共有308件416名债务人自动履行生效判决,既简化了办案程序,也节约了司法资源。

民情

区域新闻中心主编 责编/刘雅琴 美编/刘悦

恩平市创业孵化基地提供免费铺位 “拎包创业”让创业者无后顾之忧



恩平市人社局组织开展政策宣传。

推动创业孵化 区位优势明显

恩平市创业孵化基地位于恩平市工业园区党群服务中心旁,面积1800平方米,靠近国道G325线和恩平工业园,交通区位优势突出,可同时容纳37家企业。基地成立以来,成功孵化不少企业,集中在电商、服务业、人力资源、电声器材等行业。

9月12日上午,约20名有创业意愿的人员陆续抵达恩平市创业孵化基地,参加就业创业政策宣传活动。

据悉,恩平市创业孵化基地的每个铺位都配备了空调和网线,创业者不需要支付房租、网费,仅需支付水电费即可,可以说是“拎包创业”,免费时

限为2年。

“每个办公室约36平方米,可以用来办公,也可以用于做网络直播。感兴趣的人士可以提交申请表和创业计划书,经过审核后即可进驻。同时,大家如果需要帮助,也可以随时找我。”恩平市就业创业中心相关负责人向现场人员介绍道。当天,恩平市税务部门的工作人员现场解读税收优惠政策,回答相关问题。

“在一线城市,政府部门难以提供这么大的免费铺位。”参加宣讲活动后,有创业者现场盘算快递费等各项成本,对恩平市创业孵化基地的创业条件表示认可。

激发创新动力 培育创业土壤

近年来,恩平围绕省委“1310”具体部署,结合江门市委“1+6+3”工作安排,积极实施制造业当家和招商引资“一把手工程”,以“拼抢”的精神、干劲和底气,推动创业环境发生巨大变化。充足的土地空间、扎实的产业基础、优质的服务政策,吸引越来越多创业者选择恩平。

土地跟着优质项目走。今年,恩平继续大刀阔斧盘活低效产业用地,实现由“项目等地”向“地等项目”转变。园区是产业发展的重要载体,是高质量发展的主阵地。恩平持续推进“园区再造”工程,恩平工业园成功扩园,形成“一园四区”发展格局,为各产业提供充足发展空间。

产业发展基础雄厚。恩平实施“基础设施投资倍增”行动,围绕产业彰显特色,项目引育龙头、生产实现闭环、服务树立标杆、设备配套完善、管理提升效能等,持续推进全要素规划,推动园区设施提档、配套提质、环境提优,创建省级高新区,打造“珠三角特色标杆园区”。电声产业、智能装备制造业、纺织业等产业发展一马

当先。当前,恩平市职教园区、恩平创客谷、恩大创客中心、人才公寓等人才、教育、住房配套加快建设;恩平智造学院正式运营,入选省基础教育高质量发展示范区,城产融合发展加快。

服务政策走深走实。今年5月,恩平率先在江门市出台《持续优化营商环境三年行动计划》,围绕持续优化营商环境、政务环境、法治环境、开放环境、产业环境、发展环境六大环境,提出46条务实措施,着力打造“恩为您”妈妈式服务品牌,最大限度激发企业活力和市场吸引力。

在此基础上,恩平又出台了《关于坚持以制造业当家推动实体经济高质量发展的若干措施》,最高奖补达5000万元。恩平还积极提升企业开办便利度,深化招商项目18个月转化,推进并联审、容缺办,让“拿地即开工”“竣工即投产”成为常态;拓宽“一网通办”服务范围,持续推进“一照通行”改革,探索“一证多址”改革;加强智能导办服务,优化窗口服务流程,推动线上线下服务融合。

恩平市人社局召开会议 坚持就业优先 做好社会保障

江门日报讯(记者/吴健争 通讯员/吴小坚)近日,恩平市人社局召开全体干部大会,专题传达学习恩平市委十四届五次全会精神,安排部署贯彻落实工作。

会议强调,人社部门是涉及民生的重要部门,恩平人社系统全体干部职工要坚持以人民为中心的发展思想,把握新要求,理清新思路,聚焦新任务,认真落实省委“1310”具体部署以及江门市委“1+6+3”工作安排,对照恩平市委“四个不能变”和“十个开新局”工作要求,认真谋划抓落实。

要坚持就业优先战略。扎实稳步大力推进“稳就业”各项政策落地落地,完善公共服务体系,促进更加充分、更高质量就业。

要健全社会保障体系。持续推进社会保险参保扩面,进一步推进社保服务标准化、规范化、便利化。加大社会保险基金监管力度,织密社会保障安全网,为群众提供更加暖心贴心的社保服务。

要规范做好人事人才工作。牢牢把握“民生为本,人才优先”这一主线,立足本职工作,创新人才引进机制,优化人才发展队伍。充分发挥人事管理职能,不断规范事业单位人事管理、职务聘任和考核,强化人才队伍建设,推动人事人才工作稳步前进。

要构建和谐劳动关系。加强执法检查,保持治理欠薪高压态势,加大日常监督检查力度,依法查处拖欠农民工工资案件,兜住基本民生底线,切实维护劳动者合法权益和社会和谐稳定。扎实做好年底前各项重点工作,确保全年各项任务圆满完成。

文/图 吴健争

更多恩平新闻请登录 江门新闻网 www.jmnews.com.cn jmnews.com.cn