

台山市总工会勇于担当作为、坚持守正创新 为高质量发展汇聚磅礴“工力量”

持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,坚定职工理想信念;推动建设户外劳动者爱心驿站、司机之家、模范职工之家、职工书屋、职工心理辅导室,全方位服务广大职工;建立健全“市总工会+各镇(街)工委+企业工会”三级信息互通纠纷联系制度,常态化开展职工队伍稳定风险排查化解;与台山市人社局打造江门首个“爱心驿站+零工市场”就业服务阵地,为职工提供便捷就业服务;推进产业工人队伍建设改革走深走实,开展新就业形态劳动者建会入会集中行动……

五年来,在台山市委和江门市总工会的坚强领导下,台山市工会系统坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,勇于担当作为,坚持守正创新,不断深化拓展思想政治引领、推动劳模工匠培育、加强维权帮扶服务、推动基层改革创新,实现工会工作有引领、有筋骨、有温度、有阵地。

文/图 李嘉敏 台工宣

强化思想政治引领

广大职工理想信念更坚定

“结合当前经济社会发展形势和企业发展目标,我们职工更要学习领会,把党的二十大精神学习成果转化为企业高质量发展的实际成效,推动企业各项事业迈上新的台阶。”安必安新材料(广东)有限公司工会主席陈英峰鼓励职工道。

为深入学习贯彻党的二十大精神,今年5月,台山市总工会联合江村镇工委走进安必安新材料(广东)有限公司,开展党的二十大精神进企业宣讲活动,推动党的二十大精神进企业、入人心,提升企业发展信心和动能。

这是台山市工会系统常态化强化思想政治引领,坚定广大职工跟党走的信念的一个缩影。五年来,台

山市工会系统坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、十九届历次全会精神以及党的二十大精神作为工会组织首要政治任务,采取多种形式持续推动新时代党的创新理论进企业、进车间,引导广大职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

不断增进广大职工的政治认同、思想认同、情感认同,提升精神文明建设水平,台山市工会系统持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。五年来,台山市获评全国、广东省以及江门市劳模和先进集体30人(个);2020年,推动台山市劳动模范和先进集体

表彰项目时隔15年后重新启动,共表彰劳模和先进集体50人(个),劳模工匠在职工中的亲和力、感染力、引领力明显提高,成为各行各业产业工人奋进新征程、建功新时代的精神动力。

为了与时俱进发挥职能作用,台山市工会系统打造微信公众号网上引领阵地,粉丝达6万人,阅读量总量604万余次。在今年第一期“全国工会新媒体传播力排行榜”中,“台山工会”微信公众号排名第17位。

经过五年不懈努力,台山市工会系统不断发挥劳模工匠榜样示范作用,引领号召职工锤炼本领、争当先进、勇创佳绩,为推进中国式现代化贡献力量。



台山市工会系统持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

党建引领工建稳

工会组织战斗力显著提升

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”日前,在林基路红色教育基地,台山市总工会党总支与结对共建的“两新”组织党组织江门航业环保科技有限公司党支部和台山市奇华供应链管理有限公司党支部联合开展党员活动,党员职工们通过重温入党誓词,表达对党忠诚的坚定理想信念,进一步弘扬党的优良传统,传承红色基因,凝聚奋进力量,助力台山高质量发展。

坚持以党的政治建设为统领,充

分发挥党建引领作用,多年来,台山市工会系统推动全面从严治党不断向纵深发展。组织开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,开展模范机关创建工作,强化党风廉政建设反腐败工作,引导工会干部牢固树立廉洁自律意识。每年定期开展工会干部培训,不断提升基层工会干部的理论素养和履职能力。台山市工会系统作风建设不断增强,多项工作亮点获《工人日报》《南方工报》报道,2019—2021年连续

三年在台山市直机关年度绩效考核中被评为“优秀单位”。

加大依法收缴力度,保障工会收入来源,台山市工会系统严格执行新工会会计制度,指导基层工会规范使用工会经费,严格按照经审工作要求,对各镇(街)工委、系统工会、部分基层工会经费收支管理情况开展审计和绩效评价。五年来,累计审计项目373个,推动被审计工会完善内控制度50多项,并对下一级工会实现审计全覆盖。



台山市工会系统常态化举办职工法律咨询活动。

特色服务百花齐放

将关怀与温暖送到职工心坎上

凝聚工会合力谋发展,台山市总工会坚持党建带工建,在广海镇以鲲鹏村为重点,于2022年推动成立江门市首个渔业工会联合会——广海镇渔业工会联合会,1180名渔民加入其中,以打造“海”字品牌为切入点,在捕捞端、加工端等方面发力,通过结对鲲鹏永润海洋渔业专业合作社、广海供销社等方式,助力打造“广海海鲜”等品牌,为渔民提供1200多个“家门口”的就业岗位。

广海镇渔业工会联合会把做好渔民工作摆在重要位置,统筹各类资源,聚焦重点难点、创新关爱举措,强化陆海联动,将服务渔民触角向大海延伸。构建“工会+渔民”“岸上+海上”的工会服务“出海”模式,切实将工会的温暖和关爱送到广大渔民的心坎上。休渔期间,为渔民办理证件年审、开展渔船安全生产检查、组织船舶应急演练和举办渔民趣味运动会等活动;开渔后,利用好微信、卫星电话等联系、服务好渔民,保障渔民

的安全生产,实现渔民“离岸不离家”。

将工会服务延伸到“海上”去,这是台山市工会系统服务特色百花齐放的有力体现。近年来,台山市总工会秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”的理念,聚焦职工的现实需求,通过打造“跟着职工走的服务阵地”,为他们提供贴心服务,让外来工、新就业形态劳动者从“要我入会”转变为“我要入会”。

“工作累了,去爱心驿站休息一下,有空调,还有水喝。”“爱心驿站让我们感受到了关怀。”炎炎夏日,一个个建在沿街商铺的爱心驿站,成了台山市户外劳动者最爱去的职工之家。

为加强工会服务阵地建设,提高直接服务职工效能,台山市工会系统推动建设户外劳动者爱心驿站4个、司机之家3个,指导各级工会组织积极开展模范职工之家、职工书屋、职工心理辅导室创建活动。目前,台山市有各级职工书屋及示范点79家、爱

心妈妈小屋31个、职工心理辅导室257个。此外,深入推进党群服务中心、职工服务中心阵地共建、资源共享、服务联动,实现镇(街)以及园区职工服务中心全覆盖,全方位服务广大职工。

为全面加强工会组织建设,台山市工会系统积极开展百人以上企业建会专项行动、新就业形态劳动者入会集中行动等,全面落实中华全国总工会、省总工会、江门市总工会有关工作要求,积极推进新就业形态劳动者建会入会工作。五年来,台山市工会系统新组建工会超280家,新发展会员近2.1万人,截至目前,全市新就业形态劳动者工会会员约2900人。“我们外卖骑手也有工会,心里有了归属感!”外卖骑手小张表示。

为了进一步增强职工的获得感、幸福感,台山市工会系统多领域、多层次开展劳动竞赛、技术比武等活动90多场,推动产业工人队伍技能

水平进一步提高,为台山经济发展打造一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。积极推动劳模(工匠人才)工作室建设,累计创建劳模和工匠人才创新工作室11家,其中,肖华宾劳模和工匠人才创新工作室被评为省级劳模工匠人才创新工作室。今年,该工作室的电气研究及应用项目入围首届广东省职工优秀创新成果交流活动获奖名单。

坚持“制造业当家”,不断推进产业工人队伍建设改革,台山市总工会推动成立台山市新时期产业工人队伍建设改革协调小组,出台了《台山市落实〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉责任分工方案》和《台山市关于落实〈江门市新时期产业工人队伍建设改革三年行动方案〉(2022—2024年)》的实施意见,每年至少召开一次新时期产业工人队伍建设改革工作推进会,形成党委领导、工会牵头、部门联动机制。



台山市总工会指导企业举办劳动技能竞赛,提高产业工人技能水平。

凝心聚力促发展

多措并举维护职工合法权益

为促进台山市劳资关系协调稳定发展,进一步优化法治化营商环境,去年8月26日,台山市总工会联合市司法局举办新形势下劳资关系协调稳定发展研讨会。搭建交流平台,凝心聚力促发展,引导企业和职工在合法合规的前提下实现可持续发展,切实保障劳资双方合法权益,构建和谐稳定的劳动关系,这是台山市工会系统不断创新服务模式、促进社会和谐的一个缩影,也是台山市工会系统维权服务效能持续提升的有力体现。

积极推进构建和谐劳动关系,切实维护劳动领域政治安全。一方面,台山市工会系统建立健全“市总工会+各镇(街)工委+企业工会”三级信息互通纠纷联系制度,成立拥有109人的维权服务网格员队伍,及时化解矛盾纠纷、有效防范风险;常态化开展职

工队伍风险排查,处理省总工会劳资事件登记系统、12351热线平台等各类信访诉求和劳资纠纷,为职工挽回经济损失65万元。

另一方面,深化基层集体协商制度建设,签订集体协商合同375份;加大对职工的法律服务力度,在江门市工会系统中率先设立法律援助处驻总工会工作站,每周安排律师接访职工,为职工答疑解惑;大力开展线上线下法治宣传活动,引导职工依法维权。

此外,台山市工会系统积极搭建稳就业平台,维护职工权益。2020年以来,通过“台山工会”微信公众号,为近230家企事业单位发布招聘岗位超2300个;依托户外劳动者爱心驿站,与台山市人社局打造江门首个“爱心驿站+零工市场”就业服务阵地,为职工提供便捷就业服务;成立根治拖欠

农民工工资专项工作小组,聘请8位律师专门为被拖欠工资的农民工提供服务。

用心用情用力帮扶困难职工。2020年底,台山市城市困难职工全面实现脱贫,台山市总工会维权工作部工作人员伍长洽荣获“广东省五一劳动奖章”,是江门唯一因此项工作获得殊荣的个人。五年来,台山市工会系统帮扶困难职工617人,发放帮扶救助金523.4万元;资助485名困难职工子女圆读书梦,发放助学金126.4万元;发动约8.4万人次参保三个互助保障计划,帮助超1640名患病职工缓解困难,发放医疗互助保障金510万元。

加快智慧工会推广步伐,线上线下工作融合推进。台山市工会系统大力宣传推广“粤工惠”“江门智慧工会”平台。目前,台山在“江门智慧工

会”录入会员近7万名,已完成账号激活的有近6万名,激活率超85%。开展工会会员民主评议工会主席活动,以“评促建”,进一步激发工会活力。台山市各级工会通过“江门智慧工会”平台开展工会会员民主评议工会主席1300多场,实现百人以上非公企业工会主席向会员述职、会员网上评议全覆盖。

坚持服务大局,服务职工主题主线,五年来,台山市工会系统充分发挥工会特色,不断拓展功能服务、用活用足工会资源,团结引领广大职工比学赶超、建功立业,汇集力量干出工会事业的“大天地”,为台山高质量发展贡献工会力量。

五年“成绩单”

●五年来,新组建工会超280家,新发展会员近2.1万人。

●五年来,获评全国、广东省以及江门市劳模和先进集体30人(个)。其中,2020年,推动台山市劳动模范和先进集体表彰项目时隔15年后重新启动,共表彰劳模和先进集体50人(个)。

●五年来,累计审计项目373个,推动被审计工会完善内控制度50多项,并对下一级工会实现审计全覆盖。

●五年来,帮扶困难职工617人,发放帮扶救助金523.4万元;资助485名困难职工子女圆读书梦,发放助学金126.4万元。

●五年来,发动约8.4万人次参保三个互助保障计划,帮助超1640名患病职工缓解困难,发放医疗互助保障金510万元。

●加大对职工的法律服务力度,2020年,在江门市工会系统中率先设立法律援助处驻总工会工作站,每周安排律师接访职工,为职工答疑解惑。

●2022年,推动成立江门地区首个渔业工会联合会,将工会服务触角向海上延伸。

●组织开展2023年台山市“中国梦·劳动美”职工运动会,90支队伍超1000名职工参加,展现广大职工奋勇拼搏的精神面貌。

●依托户外劳动者爱心驿站,2023年,与台山市人社局打造江门首个“爱心驿站+零工市场”就业服务阵地,为职工提供便捷就业服务。

●现有各级职工书屋及示范点79家,爱心妈妈小屋31个、职工心理辅导室257个。

台山市工会系统用活用足工会资源,团结引领广大职工比学赶超、建功立业,汇集力量干出工会事业的“大天地”,为台山高质量发展贡献工会力量。

台山市工会系统常态化开展各类活动,关怀新就业形态劳动者。