

江门市中心医院以新质生产力点燃高质量发展“新引擎”

德高医精薪火相传 百年仁济新质启航

“德不近佛者，不可为医；术不近仙者，不可为医”。德高医精，仁心仁术，亦如是也。

在江门市中心医院，1118名医生和全市医护人员一起，日夜守护着400多万名侨乡群众的健康。一个多世纪过去了，“德高医精 仁心仁术”的医魂，自首个华人女院长张肖白始，代代传承，虽栉风沐雨，但却历久弥新。跨进新时代，勇于担当的仁济人，正接过前辈高扬的旗帜，怀揣着对医学的无限热爱，坚定不移地奋力前行。

百年仁济，新质启航。站在第二个百年的奋斗节点上，江门市中心医院坚持高质量党建引领高质量发展，以推进新院区首期投入使用为契机，以新质生产力点燃高质量发展“新引擎”，为构建“一体两翼多极”发展新格局，为再造一个现代化的“新仁济”而努力奋斗。

文/图 江门日报记者 李银焕 邓榕 通讯员 余新立 廖欣 陈君

A 高质量党建引领医院高质量发展

产科党支部，利用科室特色优势，打造了“爱婴坊”这一支部特色品牌，为经济困难的产妇免费提供通乳服务。

机关二党支部，则打造了“医院管理基层行动”这一支部特色品牌，定期为基层医院提供医院管理的帮扶。

心脏中心党支部，创立“心连心”技术帮扶志愿服务项目，被纳入广东省志愿者服务“益苗计划”。

……

在江门市中心医院，“一支部一特色”正激活医院党建业务融合发展“新引擎”，是党建业务深度融合的生动实践。

如何实现党建与医院业务发展深度融合，实现党建赋能增效，一直是摆在公立医院改革发展中的核心课题。江门市中心医院党委着力破解党建业务“两张皮”，持续推进党建工作引领，推动党建业务深度融合。使党建在医院执行重大决策、把握时代主题、解决突出问题上发挥作用，为医院高质量发展把准方向。

江门市中心医院党委书记黄炎明表示，近年来，该院坚持贯彻落实党委领导下的院长负责制，全面

加强医院党的建设，持续强化党建引领，推动医院实现高质量发展。

党支部是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，神经末梢。近年来，江门市中心医院党委按照“位置规模适当、业务联系紧密、便于日常管理”的原则，把“支部建在科室上”，使党建与业务实现深度融合。医院现有中共党员1038人，共设有38个在职党支部，实现党组织对所有科室全覆盖。

为加强党支部班子建设，江门市中心医院党委严把党支部书记“选配关”，将政治坚定、熟悉党务工作、个人业务出众等综合素质高的人员选配为党支部书记。目前，全院各党支部书记均由医院内设机构负责人担任，让又红又专的党员专家干部队伍成为医院发展的中流砥柱，实现党组织从“有形”向“有效”转变。

2021年，江门市中心医院成功创建全省医院党建“四有”示范点。医院党委创造性地提出和打造了医院党建工作品牌——“党员主体意识激励工程”，进一步激活医院党员主体意识，引导广大党员干部不断创先争优，在日常工作岗位上充分发挥党员的先锋模范作用，用实际行动

践行“全心全意为人民服务”的宗旨。

党建兴，则医院兴。而今，江门市中心医院的每一个党支部、每一个科室，都成为一个坚强的战斗堡垒，为医院高质量发展保驾护航。

“5G通信+骨科手术机器人”，让北京顶级骨科专家跨区域、跨时空解决江门地区疑难病症成为现实。

江门市中心医院独立完成珠中江地区首例心肌梗死后室间隔缺损介入封堵手术。

江门首例硬质支气管镜下气道肿瘤激光消融术。

江门市中心医院外观。

B 高层次人才推进高水平医院建设

要推进高水平医院建设，高层次人才是资源，也是基石。

“我将通过引入前沿的理念和技术，在人才培养、人工智能心电图等领域的研究、新技术新项目的开发与创新等方面‘下功夫’，进一步推动专科进步。”今年4月，谈及下一步计划，江门市中心医院柔性引进高层次人才郭继鸿教授如是说道。

郭继鸿教授，是我国心电生理专科泰斗级学者、北京大学人民医院教授、中国心电学会主委。他的加入，将助力江门市中心医院在心脏电生理赛道上跑出“新优势”，跑出“加速度”。

本着“不为我所所有，但为我所用”的柔性人才机制，2017年以来，江门市中心医院先后柔性引进中国工程院院士、长江学者、知名专家教授，以及妇科、肿瘤科、心血管外科等领域共25名专家，进一步打开人才队伍建设“新局面”，打造临床专科发展“新高度”，为高水平医院建设和高质量发展注入“新活力”。

抓好人才“引用用留”，是夯实新质生产力的重要根基。近年来，江门市中心医院以人才为帆，不断优化人才队伍结构，加大引进和培养力度，搭建多层次人才发展平台，激发医学人才创新创造活力，构建优质高效医疗卫生服务体系。

拓宽渠道“引”人才。该院制定了《江门市中心医院高层次人才引进管理办法（试行）》，只要能力超群堪当重任，就敢于打破地域、资历、年龄的限制，予以重用。为引进人才的待遇、安置、培养等提供制度保障，解除高层次人才的后顾之忧。

创新路径“育”人才。该院除了有计划地开展轮科培训、住院医师规范化培训、“三基三严”训练等业务培训和考核外，还启动人才培养“走出去”战略，陆续派出多名业务骨干到国内外先进医院学习深造，开阔视野。医院着力培养技术硬、重情怀、肯担当的人才队伍，让人才“动能”激活发展“潜能”，助力医院实现更高质量发展。

人岗相适“用”人才。该院用好盘活原有人才资

源，合理配置人才。通过不断完善人才政策体系，让机会吸引人、让环境留住人，努力做到用人所长、人尽其才。

优化环境“留”人才。该院通过事业留人、待遇留人、感情留人，引进人才、育好人才，建设了一支多层次、全方位、可持续的人才团队，把各类优秀人才凝聚到医院高质量发展的事业中来。

在“人才强院”战略引领下，江门市中心医院人才队伍结构持续优化，整体素质大幅提高。目前，该院拥有高级职称854人、医学博士94人、在站博士后17人、硕士研究生导师75人、博士生导师3人、国务院政府特殊津贴专家3人。

心怀“国之大者”，筑梦医学高峰。这一支素质高、业务强的“仁济铁军”，正朝着高水平医院建设的目标而奋斗，在这家百年老院谱写高质量发展新篇章。

试管婴儿的技术空白

……这不仅提升了医院的诊疗水平，也为患者带来了更为精准、个性化的医疗服务。

过硬的医疗技术是医院的“生命线”。在医疗技术水平方面，江门市中心医院实现了一次次“升级”。例如，独立完成珠中江地区首例心肌梗死后室间隔缺损介入封堵手术，开展江门首例学龄前儿童经“人工心肺”ECMO救治成功，成功开展江门首例硬质支气管镜下气道肿瘤激光消融术，顺利完成江门市首例射频消融减胎术……一项项新技术、新突破正推动江门市中心医院向高水平医疗单位迈进。2023年，江门市中心医院开展新技术新项目共115项，填补江门空白技术81项。

奋楫扬帆风正劲，勇立潮头逐浪高。未来，江门市中心医院将继续把高水平医院建设作为医院工作的重中之重，立足仁济版“1310”发展新目标，为再造一个现代化的“新仁济”努力奋斗。

榜样力量

医者，敬佑生命，救死扶伤；师者，甘于奉献，大爱无疆。第七个中国医师节到来之际，记者采访了江门市中心医院医生代表、团队代表，看他们如何诠释“医者仁心”，也向坚守在岗位上的医者致敬。

张群：争分夺秒，守护孕产妇健康

医生名片：从医34年，产科主任，主任医师，中共党员，党龄4年。
医者仁说：医德为魂，医术为基，救死扶伤，济世安民。



下午5时30分，本是下班时间，当记者来到产科采访时，张群还在科室忙碌。她说：“有个高危孕妇准备要生了，我们得在这候着，一有紧急情况马上抢救。”

产科是一个特殊的战场，随时分娩、紧急的剖宫产，争分夺秒的抢救，让“24小时随叫随到”成为张群的日常。今年是张群从医的第34个年头，她依然保持这样的工作节奏。

8月2日，张群是轮休的日子，当天一早就接到鹤山市一家医院的电话请求支援，一名产妇在顺产时大出血，考虑为羊水栓塞，需要支援。在向医院汇报后，张群立即驱车前往，一到医院就马不停蹄赶往手术室参与抢救。经过及时抢救，挽救了产妇的生命。

对于张群来说，“能守护孕产妇的

生命，再苦再累也没关系，这也是当医生最大的收获。”

谈及从医初心，张群感慨道，妇产科有良好的传承，郭振仪、杨爱莲、陈建明、黄泳华等前辈德高医精，仁心仁术，在榜样的指引下，鞭策自己前行。如今，张群也在影响着年轻一代产科人。在产科全体医务人员共同努力下，科室发展势头良好，尤其在危重症孕产妇救治、产前诊断水平方面都达到了省内先进水平。

从穿上白大褂那天起，张群就把自己奉献给医学，始终把治病救人放在第一位，用自己的专业技能、服务和耐心诠释着医者精神，一再拓宽生命的广度。

张鹏：随叫随到，当好生命“守门人”

医生名片：从医18年，重症医学科主任医师，博士，中共党员，党龄1年。
医者仁说：脚踏实地，仰望星空，以后的路，一定繁花似锦。



张鹏出生在医学世家，学医的种子从小就种在他心里。大学毕业后，他成了一名医院里的“特种兵”——重症医学科（ICU）医生。

重症医学科，是生命的最后一道防线。做重症医学科医生以来，张鹏时刻处于待命状态，永远随叫随到。他坚信，只要有一线希望，医者就要全力以赴，正是这样的信念，他让无数个患者和家庭重获了新生。

2021年初，张鹏赴恩平市人民医院挂职ICU副主任。当时有1例儿童患者突发暴发性心肌炎，病情十分紧急。值班医生马上通知张鹏回院参与抢救，他一边迅速将患儿转入ICU治疗，一边联系江门市中心医院协调转院治疗，为患儿启动ECMO替代心肺功能。经过治疗，将患者从死亡线上拉了回来。这也是江门市首例儿童ECMO植入救治成功的患者。张鹏表示，抢救往往很累，但看到病人能抢救过来，疲惫感瞬间就没了。

除了临床工作外，张鹏在科研领域也建树颇丰。今年7月，张鹏作为第一作者在国际权威期刊《Critical Care》发表原创性临床研究结果，IF影响因子高达8.8分（中科院1区TOP）。张鹏表示，医院技术和科技创新日新月异，也要求医生医教研全面发展，最终目的是更好地为患者服务，同时助力医院高质量发展。

今年，张鹏迎来新的挑战——神经外科ICU负责人，从临床医生到管理岗位，他将带领团队冲锋陷阵，加强神经外科专科ICU建设，惠及更多病患。

十八载坚守诠释医者仁心。未来，张鹏将继续坚守在抗击死神的一线，奏响一曲曲生命的乐章，用责任和爱心守护着“生命之门”。

朱英：守医者初心，担援疆使命

医生名片：从医22年，四肢关节骨科主任医师，中共党员，党龄24年。
医者仁说：医在心，心正药自真，医者初心才是行远致稳之道。



从医22年，朱英始终不忘“医者仁心、治病救人”的从医初心。2018年受总院委托，朱英担任江门市中心医院江海分院骨科专科主任。接任之初，江海分院骨科基础薄弱，能开展的技术项目相当有限。在医院党委的支持下，朱英迎难而上，在他的带领下，江海分院骨科（四肢骨科、创伤骨科）诊疗水平不断提升，以前只能开展手外伤残端修整等一、二级手术，现在已经扩大至三、四级手术病种，并先后开展了江门首例 Cronkhite—Canada 综合征手术等。在团队共同努力下，江海分院的医疗技术与队伍服务水平有了极大提高，可以更好地守护江海人民的健康。

在结束“医联体”专科建设后，2023年4月，受组织委托，朱英又开启新的帮扶之旅——参加广东省第11批援疆工作队，奔赴新疆喀什地区开展援疆工作。在援疆中，他体验到边疆贫苦地区“缺医少药”的医疗现状，令他更加坚定了从医初心，更是把“治病救人”的理念升华到“为国守土”的历史责任。

从医22年，从一名“实习医生”到今天的“援疆医疗专家”，从一名“临床专业技术人员”到了有了6年经验的“临床科室管理人才”，朱英心里满是“感谢”。“感谢医院、感谢组织对我的悉心栽培。”他坦言，从医最大的收获是收获了一颗“从容淡泊的心，以及扎实的专业技术能力”。

新的帮扶之旅——参加广东省第11批援疆工作队，奔赴新疆喀什地区开展援疆工作。在援疆中，他体验到边疆贫苦地区“缺医少药”的医疗现状，令他更加坚定了从医初心，更是把“治病救人”的理念升华到“为国守土”的历史责任。

微创心脏电生理团队：为心护航，守护生命

团队名片：2024年被授予“中国微创心脏电生理广东省培训中心”称号。
医者仁说：谨记“德高医精、仁心仁术”院训，为临床服务、为患者服务。



今年5月，江门市中心医院被中国微创心脏电生理专业委员会授予“中国微创心脏电生理广东省培训中心”称号，成为粤港澳大湾区首家授牌单位，也是今年全国唯一一家评议审核通过的单位，彰显出该院微创心脏电生理专业的实力。

2023年7月，江门市中心医院电生理科启动申报“中国微创心脏电生理培训中心”项目。对此，医院党委高度重视，成立专项工作小组，建立组织架构，印发红头文件。最终，在多方努力下成功申报。

成功来之不易，荣誉的获得，既是医院党委统筹推进的结果，凝结着江门市中心医院心电生理人15年来的不懈追求与努力。电生理科自2008年起开展经食道微创心脏电生理技术，年检查数量约350例，累计诊治患者超5000

例。通过打破医技与临床、微创与有创电生理的界限，不断积累对疑难复杂心律失常的诊治经验。

今年7月，微创心脏电生理团队应用微创食道电生理技术，成功为一位91岁心悸胸闷的患者终止心动过速，还明确心动过速的发病机制，为进一步治疗提供可靠依据。该技术的成功实施，也刷新了江门微创电生理技术检查患者的年龄最高纪录。

“实践证明，微创心脏电生理技术实实在在地为患者解决问题。”电生理科副主任黄后祥坚定地说。

未来，该团队将以此为契机，通过规范化微创心脏电生理技术推广和培训，帮助基层医院培养微创心脏电生理优秀专科人员，提升区域心律失常的诊治水平，助力高水平医院发展。