

鱼粪废水成了田间水稻“营养餐”

“鱼稻共作”技术落地大鳌镇,激发乡村振兴大潜力

“百千万工程”三年初见成效
村级实验室

昨日,盛夏的微风拂过大鳌镇东升村的田野,稻田如金色绸缎般铺展,收割机在田间穿梭作业。东升村农技员吴健豪蹲在田埂边,听着收割机一次次响起满仓的提示音,脸上洋溢着丰收的喜悦,他指向不远处由新会中集渔业科技示范基地的养殖池通向稻田的管道,说:“以前处理鱼粪废水头疼得很,如今它们倒成了水稻的‘营养餐’,真神奇!”

这神奇的一幕背后,是“鱼稻共作”现代化生态循环种养试验示范项目在大鳌镇的成功实践。该项目由挂职大鳌镇的该镇党委委员、深湾村驻村第一书记张和顺全力推动,探索一条绿色生态、资源循环的农业发展新路径。

文/图 江门日报记者 简家琳

“跨界书记” 力促实验室成果落地

张和顺原来是江门市农业科技创新中心的副主任,研究农业新品种与新技术多年,在水稻、香蕉、花卉等多个领域的研究有着丰硕的成果,还曾带领香港青年探索“鱼菜共生”项目。2024年6月,他响应组织号召,以“纵向帮扶”干部身份来到大鳌镇,任大鳌镇党委委员、深湾村驻村第一书记。

“实验室里的成果,最终要服务于



张和顺第一时间观察采收的早造稻谷。

大地,惠及于农民。”张和顺这样理解自己的“跨界”使命。他将多年的科研经验与驻村第一书记的基层视角结合,敏锐地捕捉到“鱼稻共作”技术在大鳌落地的巨大潜力。

坐落在大鳌镇东升村的新会中集渔业科技示范基地内,一个个高数米、宽10多米的巨大养殖池整齐排列,池水清澈见底,每个池子里鱼量约为1.5万公斤。每个养殖池旁都配套了集装箱式水处理单元。据了解,每个养殖池和集装箱渔业装备构成一套相对独立的“双循环”水产养殖系统。

“双循环”模式下,养殖池内部设置的双路集污器,可自动将水产养殖过程中产生的废水分为污染程度低、较干净的“上部水”和污染程度高、含残饵粪便的“下部水”,分别输送到位于集装箱式水处理单元中的DCS双通道分离器进行初步分离处理。其中,无法循环利用的“下部水”须经处理后再排出,“电费和药剂就是一笔不少的

费用”。

“‘鱼稻共作’的核心优势就在于变废为宝、循环利用。”张和顺深知高密度养殖带来的尾水处理压力,以及传统种植对化肥农药的依赖,都是发展痛点。他的解决方案充满生态智慧:将富含养分的“下部水”尾水科学引入稻田用作有机肥。

上任伊始,他便积极整合资源,将江门市农业科技创新中心的技术力量、新会中集渔业科技示范基地的设施优势以及大鳌镇的农田资源与耕户组织起来,构建了“科研单位+龙头企业+镇村组织+农户”的协同推进模式。

2024年晚造开始,张和顺在新会中集渔业科技示范基地旁精心挑选了两块约0.33公顷(5亩)的试验田进行实验——传统施肥田与施用鱼粪水的“大鳌小粘”田。

“绿色钥匙”
破解农业发展生态困局

我国耕地资源日益紧张,农业可持续发展面临严峻挑战。“鱼稻共作”现代化生态循环生产技术,如同一把钥匙,有望开启破解发展困局的大门。

其核心在于构建一个精巧的“闭环”:养殖水体中的鱼粪残饵,经微生物初步分解,成为水稻的天然有机肥;水稻及根系微生物则高效吸收、净化水体中的营养物质,使水质得以修复。整个过程,按照有机、绿色食品标准,实现“养鱼少换水无忧,种稻不施肥而丰产”的生态奇迹。

“‘鱼稻共作’对高密度工厂化养殖意义重大。”张和顺介绍说,“传统水处理依赖物理化学方法,设备昂贵、运行耗能。我们用植物(水稻)和微生物组成的‘天然处理厂’取而代之,成本大幅降低,管理更简便,真正实现了绿色、低碳、可持续。”他估算,技术一旦成熟获推广,对比传统工厂化养殖模式可明显降低成本,节水效益更为显著。

富含“营养”的养殖尾水和经初步处理的鱼粪,被科学引入稻田,成为“鱼稻共作”系统的关键纽带。

“养殖尾水和鱼粪发酵是技术关键。”张和顺指着试验田的泥土解释,插秧前,要用机器将尾水、鱼粪与田泥充分打匀混合后,让其在田里自然发酵30天,“微生物将大分子有机物转化为小分子营养,比化肥更易吸收。”

2024年晚造的试验数据令农人振奋:稻田抗病虫害能力明显提高,稻米经检测达到绿色食品标准。

眼下,2025年早造试验田的稻穗日益饱满低垂,丰收在望。吴健豪经观察表示:“看禾面情况,预计今年的湿谷亩产能达400公斤以上,‘大鳌小粘’能卖到16元一公斤,产值将比种植普通水稻翻一番。”

三产融合
点亮乡村振兴新图景

“鱼稻共作”模式的价值,远不止于生产方式的革新。它为大鳌镇,乃至更广阔区域的产业融合发展、乡村振兴提供了极具想象力的支点。

试验田种植的“大鳌小粘”以16元/公斤的高价亮相,张和顺还为其设计了具有大鳌水乡特色的包装盒。他一边“自夸”其口感软糯,天然有机,一边算起了经济账:“如今正值推广阶段,我们以保底价向农户收购‘大鳌小粘’,做成5公斤生态礼盒售价88元。”据了解,2025年早造大米大部分已被本地工会、多家银行企业预订。

一产升级,提质增效。项目直接产出的是双重绿色产品:高品质的鱼类和无公害(甚至有机)稻米。“试验成功后,我们将大力推广这一模式。这不仅能显著提升大鳌水产和稻米的品质与市场竞争力,打出‘生态大鳌’的金字招牌,更能实实在在增加农民收入。”张和顺对此寄予厚望。

三产融合,潜力巨大。生态循环、科技赋能的“鱼稻共作”系统,就是绝佳的科普教育和农业旅游资源。在采访中,张和顺谈及计划将养殖区、处理区和生态稻田等进行景观化整合,开发集科普研学、生态观光、农事体验于一体的休闲农业研学路线,延长产业链条,吸引周边城市客流。

盘活资源,助力增收。“科技特派员+驻村第一书记的双重身份,让我能够穿针引线。”张和顺的办公室挂着资源整合图:新会中集渔业科技示范基地提供技术支持,大鳌镇强村公司搭建销售渠道,农户可以享受溢价分成,“这样可以实现‘三赢’。”张和顺站在田埂上,目光投向远方,他心中规划的蓝图日渐清晰:以“鱼稻共作”为起点,推动更多生态循环农业技术在大鳌镇落地生根,探索出一条科技赋能、产业融合、生态友好的乡村振兴新路径。

会城街道城东社区 探索建设居家养老长者生活馆 让老年人 “下楼即享服务”

昨日,记者走进会城街道城东社区居家养老长者生活馆,这里“麻雀虽小五脏俱全”,除了长者饭堂、老年学校、慈善超市外,还有康乐活动室、爱心理发室,专门配备乒乓球桌等健身器材,布置让人感到温暖。

自6月正式投用以来,馆内长者食堂日均服务超150人次,为12户行动不便老人提供送餐服务;爱心理发室累计服务18人次,辅具共享平台借出轮椅、拐杖等设备35次;康乐活动室每周吸引30余名老人参与健身、舞蹈、曲艺练习,乒乓球桌日均使用达8小时,真正实现“下楼即享服务”。

江门日报记者 钟珍玲

作为圭峰会城城乡接合部核心社区,为更好地满足辖区2911名65岁以上老年人的多元养老需求,城东社区今年1月启动居家养老长者生活馆建设,通过“政府引导+社会参与”模式,统筹社区闲置空间,整合长者饭堂、智慧养老平台、康乐设施等资源,并协调企业捐赠设备,志愿者提供服务等。生活馆于6月正式投入使用,为老年人打造“老有所学、老有所乐、老有所养”的15分钟养老幸福生活圈。目前,城东社区已被确定为市级居家养老长者生活馆重点项目试点。

在完善设施建设的同时,城东社区还以需求为导向,清单式定制适合老年人的各种服务项目。一方面丰富文体活动,社区联合老年学校开设合唱、书法、手工等课程,累计参与超200人次,康乐活动室成为老人日常交流的核心场所,每周举办太极练习、曲艺交流等活动。另一方面,贴心上门服务,传递社区温度,对于行动不便的老人,社区建立“网格员+双百社工”联动机制,通过入户走访建立“需求清单”,提供低保年审、老龄津贴代办等“一站式”服务。“以前在家无聊,现在每周参加合唱班、打乒乓球等活动,活动结束后直接到长者饭堂吃饭,方便又开心!”72岁的赵婉笑道。

“我们致力于构建可持续的养老模式,‘网格+智慧平台’是我们探索的方向。”城东社区党委书记、居委会主任吴康华告诉记者。据悉,城东社区已引入“平安通”智慧养老系统,为独居老人配备智能手环,实现实时监测健康数据并自动预警异常情况,构建“线上监测+线下响应”安全网。另外,慈善超市联动爱心企业定期捐赠生活物资,老年人可以通过参与社区志愿服务活动积攒积分兑换商品,形成“奉献一回报”的良性循环。

圭峰会城相关负责人表示,城东社区居家养老长者生活馆项目是圭峰会城探索城乡接合型社区养老服务新模式的重要实践样本之一,未来,圭峰会城将继续精准对接群众需求,重点优化“15分钟养老圈”布局,在辖区其他社区推广生活馆经验,不断创新服务模式,推动养老服务从“基础保障”向“品质提升”迈进,实现养老服务全覆盖,让每一位长者都能在社区大家庭中安享晚年。

“我们致力于构建可持续的养老模式,‘网格+智慧平台’是我们探索的方向。”城东社区党委书记、居委会主任吴康华告诉记者。据悉,城东社区已引入“平安通”智慧养老系统,为独居老人配备智能手环,实现实时监测健康数据并自动预警异常情况,构建“线上监测+线下响应”安全网。另外,慈善超市联动爱心企业定期捐赠生活物资,老年人可以通过参与社区志愿服务活动积攒积分兑换商品,形成“奉献一回报”的良性循环。

圭峰会城相关负责人表示,城东社区居家养老长者生活馆项目是圭峰会城探索城乡接合型社区养老服务新模式的重要实践样本之一,未来,圭峰会城将继续精准对接群众需求,重点优化“15分钟养老圈”布局,在辖区其他社区推广生活馆经验,不断创新服务模式,推动养老服务从“基础保障”向“品质提升”迈进,实现养老服务全覆盖,让每一位长者都能在社区大家庭中安享晚年。

新会开展专项整治 依法查处 水电气乱收费行为

江门日报讯(记者/钟珍玲)为进一步规范居民水电气价格收费行为,维护市场价格秩序,切实保障群众合法权益,近期,新会区市场监管局深入开展居民水电气收费行为专项检查。行动中,共检查相关单位254家次,责令整改2家,立案查处1宗。

行动中,检查组深入辖区供水、供气、供电企业,通过查阅台账、调取用户数据、现场问询等方式,严格核查居民用水、用气、用电阶梯价格政策执行是否规范,优惠减免政策是否足额并及时落实到位,确保各项“减负”政策惠及群众。指导企业严格落实明码标价和做好收费公示,不得收取明令禁止收取的费用。同时,深入住宅小区开展监督检查,重点检查物业管理企业的水电费缴费通知单、收费台账、公摊损耗计算依据、合同约定、水电费分摊明细等资料,检查是否存在违规加价收取水电费、不合理分摊公共水电费、未按规定公示收费标准、向业主收取手续费等额外费用等违法行为,确保收费信息公开透明。

为解决群众“充电难”“充电贵”等问题,新会区市场监管局还组织开展电动自行车及新能源汽车公共充电桩专项检查。执法人员重点检查充电服务收费公示是否严格执行“价费分离”要求,杜绝含糊其词的“打包价”;检查充电场所、手机应用程序等是否同步公示收费标准;检查是否收取任何未予标明的费用,全面规范充电桩收费行为。

值得一提的是,行动采取“检查+宣传”相结合模式,对于检查中发现的个别企业公示不够规范、政策理解存在偏差等问题,执法人员现场予以指导纠正,进行法律法规宣传和提醒告诫,引导企业加强价格自律,树立主体责任意识,诚信守法经营,督促企业对存在问题限期整改到位,整改不到位的将依法查处。新会区市场监管局相关负责人表示,下一步,将持续加强居民水电气价格监管,依法查处价格收费违法行为,以“小切口”解决民生“大问题”,营造公平有序的市场环境,提升群众的获得感、幸福感、安全感。

新会区总工会加大支持力度,促基层暑期托管班遍地开花,解决职工看护难题 从“无处安放”到“放心托付”



暑假开启,双职工家庭陷入两难:既不忍年迈父母再操劳,又分身乏术难以兼顾;既渴望孩子假期丰富多彩,又忧虑市面上托管机构收费高昂且良莠难辨——这道假期难题,如今在新会基层工会的创新实践中找到了温暖的答案。

文/图 黄胜 邹景云 黄泽彬



基层托管班遍地开花,为职工解除了后顾之忧。

现实 假期托管服务需求量大

“从受众群体来看,目前,新会区总工会共有职工会员约12万人,职工子女约三分之一处于小学阶段,假期托管服务需求量大。往年各级工会托管班报名人数录取比例超过10:1,‘一位难求’年年上演。”新会区总工会职工服务中心主任吴灏远表示。

“我们医院职工约有550人,其中有5-12岁孩子的职工有近200人,职工暑期既要工作又要带孩子,压力很大。”新会区妇幼保健院副院长、工会主席梁月连介绍道。

“夜班早上八点才下班,孩子正好起床,吵吵闹闹根本无法休息,只能硬撑到他们午睡。”新会区妇幼保健院检验科医生王成新的话,道出了无数医务人员,乃至其他行业双职工



孩子们在托管班里快乐学习。

心底的无奈。

“之前报名游泳班距离单位较远,接送很麻烦。后面因为没有时间接送,只能让孩子自己待在家里,又担心他们的空闲时间长期被手机和电视占据容易近视。”广东润宇传感器股份有限公司职工巢年欢说出了她的疑惑。

孩子假期“去哪儿”?这不仅关乎家庭的安宁,更牵动着社会各界的神经。

创新 将托管费用降至普惠水平

面对这道沉甸甸的民生考题,新会区总工会以创新实践书写答案,“四级四方”资金保障与大力发动基层工会组织开办托管班成为破局关键。

“之前,暑期托管是以区总工会包揽集中开班为主,经过实践发现这并不能满足职工旺盛的需求。今年,我们不再举办区级集中托管班,转而加大对基层工会的支持,指导他们自行开展职工暑期托管活动,并在资

金、人员、场地等方面给予扶持,这也是民生实事项目之一。”吴灏远表示。

据悉,今年年初,新会区总工会印发《关于做好2025年度职工子女托管(托育)工作的通知》,明确了托管(托育)标准以及补助标准,鼓励基层工会积极开展托管(托育)服务,给予5000元启动资金,并为寒暑假假期期间托管班进行补助,最高700元/天。“区总补一点、镇街给一点、基层出一部分、职工付一部分”的创新模式如同精密的齿轮咬合,层层传导、分担压力,最终将高昂的托管费用降至普惠水平。

7月14日,睦洲镇总工会2025年职工子女暑期托管班开业仪式上,醒狮腾跃,鼓点铿锵,孩子们在蔡李佛拳会师傅的指导下,像模像样地摆弄狮头、学习步法,欢笑在传统文化的浸润中绽放。同日,圭峰会城总工会职工子女暑期爱心托管班、大泽镇工会职工子女暑期爱心托管班等31个托管班同步启动。

在另一边,新会区妇幼保健院办托管班在去年的基础上优化了课程

设置。他们结合“儿童友好医院”特色,增设手工制作、职业体验等特色课程,让孩子们更好了解父母的工作;场地方面,利用医院的职工活动中心,为孩子们搭建临时课堂和活动空间;餐饮方面,孩子们持父母的饭卡到食堂错峰用餐解决午饭问题;师资上,聘请第三方机构的两位专业老师,同时发动职工和年龄较大的职工子女担当志愿者,帮助维持秩序。

“层层补贴后,单位实际总花费才几千元,便把职工子女暑期培训班办了起来,让我们有底气放开报名,让职工子女免费参加。”梁月连表示。

据统计,今年暑假新会区共发动26个基层工会提供托管服务,补贴近30万元,惠及约1739名职工子女。相比以往,区总工会统筹举办增加了18个班,惠及人数增加近千。从社区到企业,从乡镇到医院,工会爱心托管班遍地开花。

成效
解除职工后顾之忧

“阿姨,我要鸡腿和猪排!”中午

11点,新会区妇幼保健院的托管班里,孩子们拿着父母饭卡在食堂雀跃点餐。“考虑到物资和场地,今年托管班原计划招收30人,没想到报名通道开通几个小时,名额便被一抢而空,还有很多人找到我希望能加入进去。考虑到职工的需求,我们决定克服困难,扩大规模,今年招收64人,人数增加了一倍。”梁月连表示。

“我们的工作性质比较特殊,经常需要轮值夜班。白天把孩子送到托管班,夜班回来可以睡个好觉了!我们科室符合标准的同事基本都给孩子报名单位的托管班。”王成新表示。

广东润宇传感器股份有限公司内,托管班与职工上班时无缝衔接。该公司总经办主任吴智玲介绍:“托管时间从早上8点半到下午5点半,午餐在食堂解决,午休有地铺。”

“现在托管班办在单位,免去了接送的麻烦,很方便。离得近,有什么问题也能及时处理,更安心了。这是我连续第三年为两个孩子报名公司的托管班。孩子们在托管班玩得很开心,每天回家会跟我分享他们在托管班打球、玩游戏、吃饭等经历。”回忆起这个画面,巢年欢脸上露出了笑容。

记者手记

“小创新” 背后的“大情怀”

从一位难求到多元供给,从经济重负到普惠共享,新会区总工会以“托”为笔,在民生答卷上写下务实担当。这些散落在厂房、社区、医院的托管空间,不仅托举孩子健康成长,更托举起广大职工“带着温度拼搏”的踏实与希望。用最朴素的场景证明:解决群众急难愁盼问题,便是“娘家人”最动人的承诺与力量。

当家长们不再焦虑搜寻高价托管班,当长辈们能从从容容带孩子上下班,当王成新们下班后能拉上窗帘补个安稳觉——这些细微却真实的改变,正是工会托管班遍地开花结出的最甜果实。它托举的不仅是孩子的假期时光,更是千家万户从容前行的底气,从“无处安放”到“放心托付”,一个个托管班犹如繁星,照亮的正是“民生无小事”的温度。