一线员工担当“安全哨兵”

鹤山推动企业建立事故隐患内部报告奖励机制

今年5月10日，广东顺元建设工程有限公司某员工发现在建工地脚手架堆放杂物存在高空坠物安全隐患及时报告消除，获奖励1000元；6月9日，中铁广州工程局集团有限公司南新高速TJ01标段一名工作人员巡查发现一处孔位孔洞存在安全隐患，及时上报消除隐患，获奖励500元……近期，鹤山市发布一批危化行业、运输行业、建筑工地等重点行业领域的事故隐患报告奖励典型案例，奖励金额从数十元到上千元不等。

在激励机制的作用下，鹤山重点行业领域企业一线员工成为安全生产的“前沿哨兵”。他们凭借一双慧眼和一份责任感，主动查找消除身边的安全隐患，不仅赢得现金奖励和通报表扬，更为企业筑起一道坚实的安全防线。这正是鹤山市大力推行的事故隐患内部报告奖励机制带来的积极变化——推动安全管理重心从“事后处置”向“事前预防”转变。

文/图 江门日报记者 谌磊

鹤山市雅瑶上南安全联盟举办应急技能大比武活动。

建立奖励机制
力求将隐患消除在萌芽状态

安全生产事故的发生，损失的不仅是钱财，更危及人民群众生命安全。

今年6月是第24个全国“安全生产月”。鹤山各级各部门扎实开展一系列活动，在全社会营造起“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”的浓厚氛围。

安全生产工作应当坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

记者了解到，今年以来，鹤山市认真贯彻落实《国务院安全生产委员会关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》，在全市危险化学品、一般工贸、交通运输、建筑施工等重点行业领域企业中强力推动事故隐患内部报告奖励机制的建立，取得显著成效。

据了解，为推动广大企业建立事故隐患内部报告奖励机制，鹤山以点带面，推动辖区危化企业和烟花爆竹批发企业率先建章立制，包括组建注册安全师“讲师团”深入生产一线“现身说法”，让企业尝到“内部问题内部解决、花小钱保大安全”的“甜头”；鼓励企业打出“物质+精神+积分”组合拳（如千元大奖、百元即时奖、安全积分兑换等），极大提升一线员工参与的积极性。

截至目前，鹤山全市1226家工贸企业已全部建立事故隐患内部报告奖励机制，共发放奖励3.5万元；全市危化行业企业一线员工累计报告消除各类风险隐患125条（含重大隐患8条），共发放奖励9500元；全市各在建工地均已建立隐患报告奖励制度，95名一线工人累计报告消除事故隐患线索113条，共发放奖励11830元。

“在重点行业领域建立事故隐患内部报告奖励机制，破解了隐患发现难、报告动力弱的痛点，推动生产经营单位主动开展事故隐患自查自纠，有效提升企业安全管理水平，尽最大限度将事故隐患扼杀在萌芽状态。”鹤山市应急管理局相关负责人说。

此外，针对建筑工地安全生产工作，鹤山市住房和城乡建设局全面落实智慧工地建设工作，目前，鹤山全市各在建工地已实现施工现场高清摄像头100%安装使用，构建起“线上实时监控+线下联动巡查”的新型监管模式，实现对施工现场环境和安全作业情况的全方位、全时段动态监测，有效提升监管的效率和精准度。

压实安全责任
推动危化企业从“被动迎检”变“主动治理”

去年以来，鹤山大力开展危化企业全员安全生产责任制提升行动，推动全市36家危化企业建立健全从主要负责人到一线从业人员的安全生产责任清单，完成全员安全生产责任制培训工作。

鹤山市怡彩化工涂料有限公司是鹤山危化企业之一，位于雅瑶镇上南片区，该片区有多家危化企业。今年年初，鹤山推动雅瑶镇上南片区危化企业成立安全联盟，鹤山市怡彩化工涂料有限公司担任联盟组长单位。该安全联盟的成立，打破了危化企业间的安全壁垒，通过定期组织联合培训、演练等活动，整合资源，锻造出一支关键时刻拉得出、顶得上、打得赢的应急铁军。今年6月22日，鹤山市雅瑶上南安全联盟举办应急技能大比武活动，来自7家联盟企业的30多名一线员工参加比武，进一步检验和提升了应急处置实战能力。

鹤山市怡彩化工涂料有限公司注册安全工程师严小建说：“组建危化企业安全联盟有效整合行业资源，不仅是危化行业安全发展的需要，也是鹤山推动应急管理体系和能力现代化建设的生动实践。”

据了解，为进一步落实危化企业安全主体责任，早在2023年，鹤山市应急管理局就建立了危化企业主要负责人现场述职述安制度，截至目前，已成功举办5场主要负责人述职述安会议。

今年3月，为进一步推进落实全员安全生产责任制，切实抓住企业安全生产管理的“关键少数”，鹤山市应急管理局印发《鹤山市危险化学品企业内部重点岗位人员安全生产述职述安工作方案》，将监管重心从“事后追责”向“事前履责”推动，变单向检查为双向互动，推动企业压实层级责任，从“被动迎检”转为“主动治理”，在行业内形成比超赶学、筑牢安全防线的良好氛围，为鹤山市高质量发展构筑起安全堤坝。

据统计，截至6月30日，鹤山全市危化生产企业的118名重点岗位人员进行了企业内部现场述职述安，并在智慧平台上上传述职报告。

接下来，鹤山将持续完善危化企业述职述安工作机制，进一步推动企业各部门履职尽责，形成“层层负责、人人负责、各负其责”的安全生产工作体系，促进企业全员安全生产责任制有效落实。

鹤山减少涉企执法检查

以监管“温度”护发展“速度”

今年以来，鹤山市从严从实强作风，积极为企业减负。今年1-6月，鹤山全市行政机关入企检查次数同比下降48.96%；推行包容审慎监管，涉企处罚案件数同比下降24.73%；优化营商环境，经营主体净增1298户，地区生产总值、规模以上工业总产值和进出口总额均稳步增长。世运电路、德润电子、博盈特焊等多家辖区企业表示，鹤山的执法检查明显减少了，服务企业解决问题的效率提高了，法治护航经济社会高质量发展可感可及。

江门日报记者 谌磊 张泽彬
通讯员 鹤宣 鹤司法

系统谋划
打出护企安商“组合拳”

今年以来，鹤山把“进一步规范涉企执法监管行为，落实包容审慎柔性执法，防止多头检查”作为重点任务，列入鹤山市委深化改革重点项目，纳入县镇管理体制改革试点重要内容，形成由市委主要领导亲自抓，分管常委具体抓，市政府各职能部门协同推进的工作机制，结合江门市“廉润五邑·亲清护企”工作安排，把集中整治和规范涉企行政执法专项行动一体推进、协同部署。

今年1-6月，鹤山全市包括中直、省直和江门市直驻鹤单位在内37个行政执法主体自觉接受司法行政部门和群众监督，70.27%的行政执法单位均实现检查对象数量较去年同期减少的目标，本级财政非税罚没收入同比下降50.77%。

注重实效
树立减少检查“风向标”

今年以来，鹤山以“双减”为切入口，按照法律法规对检查频次和覆盖面规定的最低标准，压减涉企执法检查频次、减小执法检查对象覆盖面。

上半年，鹤山全市累计对5180家经营主体实施检查，较往年减少51.16%。推行“执法检查事前告知”制度，对3522家经营主体在实施检查前予以提前告知。实施更为全面的“综合查一次”，将147个执法事项整合为57个跨部门综合监管事项，对40家开展“综合查一次”的企业年内不再重复实施同类现场检查。在全省率先运用大数据与智能算法技术建立企业信用风险评估模型，1504家企业获得更宽松的监管环境；对1619家企业采取非现场执法监管方式，并积极推进“承诺+执法”模式。

规范监督
亮出透明执法“阳光牌”

今年以来，鹤山规范监督，亮出透明执法“阳光牌”，正式启用鹤山市政府行政执法协调监督局印章，并在上级司法行政部门驻点指导下，出台鹤山市纪检监察监督与行政执法监督衔接工作机制，联合同级纪委监委完成对市场监管、自然资源、交通运输等九大领域13个执法单位的现场指导，反馈整改意见155条。

此外，鹤山县、镇两级执法监督工作机构向社会公开征集涉企执法问题线索，集中研判并通过反馈问题线索提醒函、制发行政执法督察建议书等方式，对涉企检查公示、办案不规范、案件超期办理等问题指引有关单位及时跟进整改。全市执法单位通过“涉企行政检查公示专栏”向社会公示检查主体、事项依据、文书信息等内容，同时，推行“亮码入企”，落实“亮证执法”，让行政执法在阳光下运行。

源头治理
拧紧行业监管“防护阀”

今年以来，鹤山统筹全市18个单位组建工作专班，紧盯重点问题、重点领域、重点区域定期会商，从组织实施、执法制度落实、“四乱”问题核查等方面深入研判推动源头治理。在城市管理领域，针对建筑垃圾倾倒问题专门制发鹤山市建筑垃圾倾倒执法工作指引；在市场监管领域，积极制订县级免罚清单；在自然资源和农业农村领域，对乱占耕地问题进行排查与综合整治；在应急管理领域，温馨提示与柔性执法并举，实行行政执法廉政告知书制度。

此外，鹤山沙坪街道办联动辖区派出所，建立融合执法、应急等职能的东部片区综合服务平台，推进基层综合治理；共和镇依托智慧园区管理的国土查违系统，打造综合行政执法智慧5G云平台，实现智慧联合；鹤城等基层镇党委集体研究“综合查一次”回应企业需求，将规范涉企检查作为《提升行政执法质量三年行动计划（2023-2025年）》收官的核心举措，推进落地落实。

优化服务
跑出亲商助企“加速度”

今年以来，鹤山从企业和群众视角出发优化政务服务，打造“高效办成一件事”全省县域样板，推动相关事项办结时限压缩约88%，申请材料精简约55%，跑动次数减少约86%。

鹤山还创新推行“一袋式作业”机制，助力古劳万洋众创城三期项目实现“拿地即动工”，较传统流程提速90%；推动凌宇气体、友谊新材料等多家企业实现“完工即投产”，平均投产周期缩短55%；促成埃玛森（广东）新材料等4个项目“验收即发证”，实现竣工验收与不动产登记“无缝衔接”。硬核落实“政法亲商十二条”，政法机关累计解决涉企纠纷1898件，涉企案件执行到位金额11.72亿元，派发“警（检）护企联络卡”3600余张。

此外，鹤山进一步畅通政企沟通桥梁，发挥工商联等联结协会商会积极作用，通过召开新闻发布会、上线“法治鹤山”电台栏目、深入企业座谈等多种渠道开展政策宣讲和意见建议征询，热切关注和回应企业发展需求，为鹤山企业营造更优更好的营商环境。

接下来，鹤山将继续以营商成本“减法”换效能“加法”、以监管“温度”护发展“速度”，持续聚焦企业关切，扎实推进涉企执法专项行动，全力打造法治化营商环境“鹤山样板”。

古劳镇双桥村立足资源优势，推动强村富民

传统村落描绘出水乡风情画

鹤山市古劳镇是一座极具岭南风情的水乡小镇，这里河道纵横交错、鱼塘星罗棋布，农房依水而建。然而，随着经济的发展，古劳水乡的众多传统村落面临着如何焕发新活力的困境。村集体经济如何发展？乡村环境如何提升？怎样发挥水乡资源优势发展特色乡村产业？这些都是古劳水乡传统村落需要回答的“考题”。

今年是“百千万工程”实现三年初见成效目标的关键之年。近三年来，许多传统镇、村在“百千万工程”引领下实现美丽蝶变，古劳镇双桥村就是其中之一。近日，记者走进古劳镇双桥村，探访当地在推进“百千万工程”中取得的成效，以及实现强村富民的好做法。

文/图 谌磊 陆彦晖

▲双桥村完善基础设施、提升人居环境，实现了村庄的美丽蝶变。

►农房“身披”彩虹，充满朝气。

发挥优势
发展文旅产业

随着新发展理念深入人心，“绿水青山就是金山银山”正被一个个生动实践所验证。

双桥村位于古劳镇东南部，这里水乡文化深厚，拥有大面积桑基鱼塘，以“水”为主的特色生态资源丰富。

近年来，双桥村充分发挥党建引领作用，加力提速推进“百千万工程”典型村建设。紧扣“水乡”这一优势发力点，立足本村资源优势，大力发展文旅产业和现代渔业，激活了水乡特色农业产业发展新动能。

双桥村党总支书记、村委会主任温巧仪介绍，在发展水乡文旅产业方面，双桥村以华侨城集团进驻开发江门古劳水乡旅游区为契机，成立荣耀经济合作联社，通过土地入股的方式整合零散土地资源，与古劳水乡旅游区签订土地租赁开发协议，将约43公顷耕地及鱼塘对接华侨城发展鱼耕农旅项目，以保底每亩每年3500元的价格，加上每年5%递增租金，让农村资产增值。

如今，依托江门古劳水乡旅游区、上古劳圩滨水商业街、“水墨·方舟”艺术酒店、公度书院、火船岛玻璃屋等众多乡村特色文旅项目，双桥村真正以“文旅”激发传统乡村发展的新动能，逐渐成为旅游热门打卡村落。其中，江门古劳水乡旅游区建成以来，每年吸引游客超百万人次。去年，双桥村入选第四批广东省文化和旅游特色村名单。

“目前，我们村组两级年收入超200万元，村级集体经济红火了，村民腰包也跟着鼓了起来。”温巧仪说。

环境升级
打造特色圩镇

近年来，双桥村进一步完善基础设施、提升人居环境、推进社会治理、培育文明乡风，营造和谐共生的乡村氛围，让村民群众共享高质量发展成果，实现了村庄的美丽蝶变。

一方小小庭院推窗见绿，开门成景，成为展示乡村发展成果的独特窗口。近年来，双桥村将“美丽庭院”建设作为实施“百千万工程”的一项重要工作，村民纷纷参与其中，“逍遥岛”“书法岛”等一个个优美精致、风格各具特色的“美丽庭院”涌现，成为村里一道道亮丽的风景。

温巧仪表示，双桥村秉承“一村一品、一村一景”的规划理念，采取因地制宜、就地取材、见缝插“绿”的方式，整合房前屋后、边角地块等资源，充分利用村民闲置废料，打造了一批独具特色的微景观。

近年来，双桥村还结合村庄规划和村民所需，推进双桥圩农房风貌提升工程，统一采用岭南建筑风格，充分融入水乡元素，将双桥圩改造成具有岭南水乡风格的特色圩镇，共完成农房风貌提升42间。双桥村委会还积极争取中铁十二局在双桥小学至茶亭路段铺设沥青2000米，配建农房风貌提升28间。

在双桥村爱兰黄公祠旁，一所农房“身披”彩虹，充满朝气，另一所农房的白色墙体上绘有色彩鲜艳的花草。“我们积极发动返乡大学生绘制特色墙绘，镇村干部、村民齐上阵，共同打造6幅手绘墙画，给乡村带来活力。”温巧仪表示，双桥村将持续发挥水乡资源优势，切实增强乡村旅游吸引力，全力巩固省“百千万工程”首批典型村示范成果，以美丽宜居、文旅兴旺赋能乡村振兴。

鹤山举办市直机关入党积极分子培训班

坚定理想信念 争当实干先锋

江门日报讯（记者/谌磊 通讯员/鹤组宣）7月15日，鹤山市委组织部、市直机关工委、市委党校联合举办2025年市直机关入党积极分子培训班，来自鹤山全市机关企事业单位党组织的近100名入党积极分子参加培训。

培训班采用专题授课、党务大讲堂等多种教学形式，辅以生动的经验分享与案例分析，教育引导入党积极分子进一步坚定理想信念、端正入党动机，明确党员标准、强化纪律观念，以更加坚定的态度、积极的行动向党组织靠拢。培训班还组织全体学员进行结业考试，全面检验学习成效，着力提升学员政治理论素养，切实达到“以考促学、以学促行”的培训目标。

开班仪式上，鹤山市直机关工委有关负责同志作动员讲话并对入党积极分子提出三方面要求。一是要心怀忠诚，将政治忠诚内化于心、外化于行，融入本职工作和日常言行，以坚定信仰、实际行动诠释忠诚，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。二是要心怀大局，勤学善思、拓宽视野、拉高标杆、善于创新，着力提升想干事、能干事、干成事、不出事的能力水平，争当推动鹤山高质量发展的实干先锋。三是要心怀戒律，以开展学习教育为契机，锲而不舍落实中央八项规定精神，持之以恒加强作风建设，严肃纪律规矩，严守红线底线，以健康向上的生活方式涵养清风正气。

鹤山市直机关工委相关负责人表示，接下来，将坚持分类指导，结合不同领域、行业入党积极分子的特点与需求，统筹推进理论学习、党性教育和实践锻炼，抓实集中培训与日常培养教育，持续提升入党积极分子教育培养的针对性、实效性，为锻造一支靠得住、顶得上、过得硬的党员先锋队伍奠定坚实基础。

更多鹤山新闻请登录 江门新闻网 www.jmnews.com.cn jmnews.com.cn