

育在基层 锻于一线 用其所长

——江门选调生“育锻用”全链条培养体系激活青春动能

从校园的“象牙塔”到基层的田埂上，年轻干部如何走好成长“第一步”？又如何在一一线实践中砥砺才干、担当使命？

近年来，江门市将选调生培养作为干部队伍建设的“源头工程”，围绕“传帮带、搭平台、立体训”系统施策，以“传帮带”架起成长桥梁，以

“立体化”培训筑牢能力根基，以“实战化”检验培养成效，构建起环环相扣、层层递进的“育锻用”全链条培养体系，推动选调生在基层实践中褪去稚气、淬炼筋骨、增长才干，从“好苗子”成长为“栋梁材”，为粤港澳大湾区建设、“百千万工程”推进注入源源不断的青春动能。

文/图 黎禹君 江组轩



选调生牵头组织元宵节主题活动，与乡亲们一同搓汤圆、话团圆。

精准育才 “传帮带+搭平台” 助力稳步成长

“落地”更要“扎根”，“入职”更要“入心”。对于初入基层的选调生而言，如何快速褪去“书生气”，增添“泥土味”，是成长路上的第一道考题。江门市深耕“育”字诀，既靠“传帮带”保驾护航，又靠“搭平台”赋能添劲，打造特色鲜明的培养模式，助力选调生走稳职业生涯“第一步”。

一方面，健全“传帮带”制度，让“新手”快速“上手”。

江门推行“1+1”机制，由录用单位和村（社区）所在镇（街）双向发力，分别选派政治素质好、党性观念强、业务水平高的骨干，全程跟踪辅导选调生开展工作。从思想政治引领到作风建设锤炼，从业务技能传授到国情调研，再到生活关怀保障，职责细化到每一个环节，对履责尽责不到位的导师及时调整，确保“传帮带”责任不悬空，见实效。与此同时，村（社区）“两委”干部化身“本土引路人”，以“手把手”教学、“面对面”交流方式，帮助选调生迅速熟悉村情民意，掌握开展基层工作所需的“土办法”。

例如，为让“传帮带”从“软要求”变为“硬约束”，开平市制定《开平市选调生导师制落实情况表》，从政治站位、思想交流、业务指导、生活关怀四个维度量化导师职责，对培养工作实行动态跟踪、闭环管理，推动成效看得见、摸得着。

2023年11月，驻蓬江区棠下镇横江村选调生袁淑英到岗首日，村党支部书记一句“阿妹，这里不仅是党群服务中心，更是我们服务群众的大本营”，为她开启了基层工作的“启蒙课”。在导师和村“两委”干部的悉心帮助下，袁淑英翻村志、读村史、学方言，跟着网格员走街串巷、入户探访。从起初听不懂方言、摸不透村情的“门外汉”，到张口能说“食朝未”、闲谈能聊“倾吓天”的“村里人”，袁淑英逐渐在横江村扎下了根。

驻台山市北陡镇沙咀村选调生甄健亮有着相似的成长轨迹：“到村报到第一天，书记就带我走遍村落，教我用北陡话和村民拉家常，在拉近与村民的距离中积累解决实际问题的经验。”两年间，他走遍村内百余家企业、餐饮店调研产业发展，走村入户倾听群众对补选村民小组长的真实诉求，多方协调破解排污渠恶臭难题……群众对他的称呼从“新来的”变成了亲切的“阿亮”，越来越多村民愿意在“拉家常”中向他“掏心窝、提要求”。

另一方面，搭建“自主式”成长平台，让“潜力”化为“实力”。

如果说“传帮带”是为选调生“扶上马、送一程”，那么搭建自主成长平台，就是为他们“压担子、给机会”，全面激发主观能动性和干事创造力。江门市依托“邑选成才”选调生研学基地，聚焦“思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练”四大维度，让选调生全程自主策划、组织开展主题活动，近3年来分季度、分区域精准开展各类活动152场，覆盖选调生4639人次，让选调生在“自己搭台自己唱”中提升组织协调能力。

其中，江海区探索的“1+3+N”培养机制颇具特色：以“轮值召集人”制度为核心，整合3个街道特色资源打破地域壁垒，鼓励选调生跨街合作，自主举办N类特色活动，相关经验获人民论坛网刊载推广。

同时，创新举办“笔杆子”训练营，推出《五邑选调》简报，让选调生全程参与策划、选稿、编辑全流程，以练笔促提升，累计刊发简报11期，收录选调生文章226篇。111篇选调生文章被中央、省级媒体转载刊发，让选调生在文字历练中增强政策解读和宣传表达能力。

系统锻才 构建“1+3+3” 立体化培训体系

幼苗要长成大树，既需悉心浇灌，更需风雨锤炼。江门市牢牢把握选调生入职后“黄金6年”的成长关键期，创新构建“1+3+3”立体化培训体系——以一条思想政治主线贯穿始终，覆盖岗前适应、驻村锻炼、岗位历练三大阶段，联动市、县、镇三级资源，为选调生持续成长注入“营养剂”，推动其从“懂理论”向“善实践”、从“能干事”向“干成事”转变。

贯穿“一条主线”，补足精神之“钙”——

思想政治建设是选调生培养的“灵魂工程”，始终被摆在首要位置。江门坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训的“首课”“必修课”，通过理论讲授、案例研讨、现场教学等多种形式，不断提升选调生把握政治方向、驾驭复杂局面的能力。同时，充分挖掘本地丰富的红色资源，组织选调生走进周恩来总理视察新会纪念馆、周文雍陈铁军烈士陵园等教育基地，开展“五史”学习教育，并鼓励选调生担任红色讲解员，在沉浸式宣讲中传承中国侨乡红色基因、补足精神之“钙”。

构建“三横三纵”培训体系，锤炼履职之“能”——

江门构建“三横三纵”培训体系，横向开展岗前培训、基层锻炼培训、岗位历练培训，覆盖选调生培养发展的岗前适应期、基层锻炼期、岗位历练期；纵向联动市、县、镇三级资源，市级举办“邑选成才”示范班，县级参照开展自主培训，镇级利用本地教育资源组织日常业务培训。近3年来，全市共举办各类选调生培训103期，参训3572人次。

针对选调生成长的不同阶段，培训的内容与形式也各有侧重：岗前适应期聚焦“快速融入、角色转变”，针对性设置地区特色介绍、基层治理实务等专题课程，邀请基层业务骨干、往届优秀选调生“传经送宝”。2024年岗前培训延长至5天，市委组织部相关负责同志、县（市、区）委组织部部长、镇（街）党（工）委书记及村（社区）党组织书记同台授课，围绕选调生政策解读、驻村工作方法等答疑解惑，帮助145名选调生在集中培训中摸清“底子”、找准“路子”。

基层锻炼期依托“邑选成才”工作品牌，发布“选调生基层锻炼工作清单”“规范选调生驻村管理提升服务群众水平10项措施”，每年举办2期驻村选调生能力提升培训班，开展“选调有点甜”、驻村100日“思享会”经验分享，重点提升选调生推动乡村振兴、抓好基层治理的实战能力。

岗位历练期则探索青年理论学习小组等多种形式，深入实施青年理论学习提升工程，推动选调生通过青年学习角、业务学习会等，强化政治理论、政策法规、业务知识、工作技能等专项学习。每年举办岗位历练期选调生综合能力提升培训班，开展比武练兵活动，提升选调生政治能力和履职能力。

同时，坚持“三个层面”齐统筹，助推选调生能力渐次提升：

市级层面抓示范引领，通过“精准点名+基层推荐”挑选在重要岗位历练选调生、优秀选调生代表参加市级培训示范班，紧紧围绕乡村振兴、基层治理以及“百千万工程”等重点工作，从思想精神、政策方针、实务能力以及工作方法4个方面设计培训内容，既传“世界观”，又教“方法论”，为基层开展培训提供参照。近3年来，开展市级示范培训13期、覆盖675人次。

县级层面抓特色赋能，开展自主培训。各县（市、区）结合本地发展实际，聚焦粤港澳大湾区建设、产业高质量发展等，开展专题教学、实地研学、竞技促学等多形式培训，帮助选调生了解本地区发展定位，提高干事创业本领。如蓬江区就把与高质量发展、镇域经济等相关的“蓬江夜校”培训课程作为选调生“选修课”，利用工作日晚上或周末见缝插针开展培训。

镇级层面抓实践实效，开展业务培训。依托全省“百个镇街党校示范点”、全市“十佳镇街党校示范点”等本地优秀教育培训资源，开展综合能力、工作技能等日常业务培训，将选调生同步纳入培训对象，引导选调生融入基层教育网络，持续提升其群众工作水平和基层治理能力。

系统培训让选调生在实战中成长。开平市金鸡镇游东村是江门中微子实验的所在地，在一次紧急接待中，原定讲解员缺席，驻村选调生张津瑞深知“服务好国之重器也是助力乡村振兴”，便主动请缨。凭借平时积累，他将复杂的“幽灵粒子”原理转化为生动故事，圆满完成讲解工作。“培训教会我的不仅是知识，更是应急处突的底气和直面挑战的勇气。”张津瑞感慨道。

两年多的基层沉淀，让驻鹤山市宅梧镇梧冈社区选调生贺义雄从“书本学子”逐渐成长为一名真正的乡村干部，将培训所得内化于心、外化于行：在防风防汛、疫情防控等紧要关头，始终冲锋在前、投身一线；将调研所学转化为扎实成果，多篇报告获得市县荣誉，讲述基层心得的随笔更被共产党员网刊载。“培训赋予我们‘方法论’，基层则是实践的‘沃土’。”贺义雄如此总结。



选调生主动请缨担任江门中微子实验讲解员，为访客科普前沿科学知识。



通过走街串巷、入户探访，选调生逐渐熟悉村情民意、融入当地生活，为开展基层工作打好基础。

科学用才 一线实践验真金

经过精心育才与系统锻才，选调生是否真正可堪大用、能担重任，最终要在实践中检验、在岗位上体现。江门市着力构建“识苗、壮苗、用苗”闭环管理机制，让选调生在实干中脱颖而出，在攻坚中尽展其才，真正实现“人岗相适、人尽其才、才尽其用”。

——精准“识苗”，以实绩为尺，凭口碑为据。

如何客观评价选调生的成长成色？江门市把“标尺”直接立在基层一线。组织部门持续强化跟踪管理，不仅全覆盖检查选调生服务群众、国情调研工作完成情况，更通过实地走访、分批座谈等方式，深入听取镇村干部、党员群众的真实评价。这些来自一线的鲜活声音和扎实事迹，成为选调生转正定级、后续培养使用的重要依据，确保选拔任用建立在实实在在的业绩之上。

——多岗“壮苗”，以实践为炉，经风雨成长。

为推动选调生能力全面提升，江门出台相关举措强化多岗位历练，组织开展集中性锻炼。选调生不仅深度参与党史学习教育、粤港澳大湾区建设、“百千万工程”推进等重点工作，更通过轮岗交流、有计划地安排到经济发展、项目建设、乡村振兴等关键岗位，锤炼现代化建设的真本领。

专业素养与岗位实践的深度交融，让选调生的基层工作成效更加凸显。华南农业大学农业资源环境保护专业硕士雷葆良，积淀了扎实的生态环境保护专业知识和系统的污染治理研判能力。扎根台山市的“滨海客城”赤溪镇，雷葆良围绕沿海生态保护重点工作，聚焦入海排污口这一滨海生态保护关键环节，联动推进农村餐饮污水直排治理、农村污水处理站点建设等重点攻坚工作，将专业知识与沿海生态治理需求精准对接，以专业实干书写基层环保答卷。

驻新会区大泽镇文龙村选调生罗丽，坚持在乡村振兴一线践行造福于民的初心，以扎实行动助推乡村焕新颜。走街串巷时，她注意到村内部分地方存在杂物随意堆放、边角地荒草丛生、公共空间杂乱无序的问题。“村庄的面子就是乡亲的里子。”带着这样的信念，她深入农户家中倾听群众心声，向镇村干部请教经验，学习外地优秀案例，逐步确立了“清理—规划—共建”三步走的工作路径。罗丽还积极推动并全程参与人居环境整治提升行动，与村干部和村民们一起清理垃圾、铲除杂草，对内挖塘、沟渠开展清淤治理。曾经杂物堆积的角落，如今变成美丽的小花园；以往闲置荒废的空地，变身成为村民休憩的休闲角；往日藏污纳垢的“臭水沟”，已化作清澈见底的“风景线”。“能与乡亲们携手打造整洁、舒适的生活环境，收获大家的认可与笑容，就是驻村工作最大的意义。”罗丽笑着说道。

——科学“用苗”，以长远为计，让人才出彩。

江门注重长远规划，建立优秀选调生培养信息库，围绕基层表现、培训成绩、活动参与等多项指标加强跟踪管理。通过分类施策、精准输送，江门正推动这批年轻干部在最适合的岗位上发光发热，为地方发展注入持续涌动的青春动能。

在“育锻用”全链条培养体系赋能下，汕头大学新闻传播学硕士宋承运成长为蓬江区杜阮镇副镇长。他立足杜阮镇农文旅融合需求，发挥专业所长，推动杜阮凉瓜、羊肉等特色美食IP与“江门三点三精之旅”融合，统筹举办凉瓜、羊肉美食节，策划上巷村中秋汉服巡游灯会并助力该村获评“广东省文化和旅游特色村”；推动上巷村、松园村纳入广东省四季美食旅游精品线路（冬季主题），显著提升镇域文旅与美食品牌影响力。“组织的信任给了我底气，我愿以所学服务基层、助力乡村振兴。”他的感言道出众多江门选调生的心声。

如今，在江门的田间地头、项目一线、服务窗口，一批批选调生正以青春之姿、奋斗之态，在基层沃土上扎根深根、展作为，用实际行动诠释年轻干部的责任与担当。江门“育锻用”全链条培养体系，不仅为干部队伍建设注入了新鲜血液，更为地方高质量发展提供了人才支撑，让青春之花在基层实践中绚烂绽放。

